

■ Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Výroční zpráva

2022



Národní
vzdělávací
fond

OBSAH

Úvodní slovo ředitelky.....	3
1.Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání - NOZV	4
2. Středisko podpory poradenských služeb.....	9
3. Publikace – studie – bulletiny.....	11
4. Rozvaha pro nevýdělečné organizace	13
5. Výkaz zisků a ztráty pro nevýdělečné organizace	17
6. Organizační struktura NVF, o.p.s.	19
7. Orgány společnosti NVF, o.p.s.	20

Úvodní slovo ředitelky



Vážení,

předkládáme vám Výroční zprávu Národního vzdělávacího fondu za rok 2022.

Byl to těžký rok pro Evropu, kromě problémů po covidu byla Ruskem napadena Ukrajina, válečné napětí se vyostřuje v mnoha částech světa. To vnáší hluboké změny do naší ekonomiky i politiky. Nejistoty budoucího vývoje se výrazně prohloubily.

Můžeme očekávat nutnou orientaci na nové zdroje energie, otevírají se otazníky kolem automobilového průmyslu, mění se vztahy v mezinárodním obchodu. A populace stárne.

Víc než kdy jindy se musíme ptát: jak můžeme obstát v silně konkurenčním prostředí, čím se odlišit od svých konkurentů, jaké nové nápady, výrobky a služby můžeme nabídnout? A jaké znalosti potřebujeme, abychom to dokázali?

Pokud chceme zůstat vyspělou znalostní ekonomikou, to zásadní jsou stále lidé, jejich vzdělání, motivace, angažovanost. Vzdělávací systém a jeho kvalita sehraje klíčovou roli. Co nás dlouhodobě ničí je průměrnost. Průměrných lidí bude vždycky dost. Co ale potřebujeme, jsou špičkoví lidé a odborníci. Na jejich přípravu je třeba se soustředit. Otázka kvality institucí, zejména škol na všech stupních, kvalita vědeckých a výzkumných organizací, ambice firem. Zabydli jsme se v pohodlné závislosti na zahraničních firmách a přes kritiku toho, že velké části zisku odplouvají do zahraničí, žije se nám pohodlně v této závislosti.

Otázku vlastnictví firem nemáme sílu řešit. Zahraniční investoři budou i nadále nositeli inovací. Ale i oni budou zvyšovat nároky, aby obstáli. Jejich reinvestice jsou náročnější, hledají výborné inženýry, kterých není ani na západě dost. Náš potenciál spočívá významně v jejich nabídce. A v přípravě vynikajících odborníků v dalších oborech. Jejich příprava začíná už od raného dětství.

Je toho hodně, co musíme udělat.

NVF není organizací se stálým financováním. Pracujeme na bázi projektů, které získáme. Jsem moc ráda, že máme možnost přispívat k naplňování potřeb naší země spoluprací s významnými partnery a poskytovat jim datové a analytické podklady potřebné ke změnám, které je třeba udělat. Přehled prací za minulý rok je dále popsán.

Děkuji našim partnerům, zadavatelům a zejména svým kolegům za spolupráci.

Vaše


PhDr. Miroslava Kopicová

1. Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání - NOZV

Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání (dále jen Observatoř) působí jako **analytická sekce NVF**. Provádí výzkum, shromažďuje data a analyzuje tendence na trhu práce a ve vzdělávání v souvislosti s probíhajícími sociálně-ekonomickými změnami. Dlouhodobě se věnuje předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce včetně rozvoje kvantitativních i kvalitativních metodik v této oblasti. Cílem je systematicky vytvářet a analyzovat informace o budoucím vývoji zaměstnanosti, nárocích na profese, kvalifikace a dovednosti, které mají sloužit k lepší orientaci a rozhodování jak institucí trhu práce, tak vzdělávací sféry, zaměstnavatelů i jednotlivců, kteří si chtějí vybrat svou vzdělávací či profesní dráhu.

V poslední době se tým Observatoře zaměřuje rovněž na aktuální otázky změn v trendech profesně kvalifikačních struktur a proměn charakteru práce ve vazbě na zrychlující se vývoj technologií, který s sebou přináší tzv. **čtvrtá průmyslová revoluce**.

Observatoř úzce spolupracuje s ministerstvy, Evropskou komisí, OECD, Mezinárodní organizací práce (ILO), významnými výzkumnými pracovišti, univerzitami a dalšími partnerskými institucemi v ČR i v zahraničí a účastní se výzkumných projektů v rámci evropských programů Horizon a Erasmus. Od roku 2004 spolupracuje na programu ReferNet, kde jsou pod vedením Evropského centra pro rozvoj odborného vzdělávání Cedefop shromažďovány informace a zpracovávány studie týkající se odborného vzdělávání a trhu práce v členských zemích EU pro potřeby Evropské komise. Je také začleněna do mezinárodní sítě SkillsNet a její pracovníci participují jako **expertní konzultanti za ČR** na aktivitách **evropských prognóz kvalifikačních potřeb** a jsou zapojeni do evropského projektu **EU Skills Panorama**, který zajišťuje přístup k informacím, metodikám a analýzám trhu práce a kvalifikačních potřeb (<http://eusp-stagingv2.ghkint.eu/default.aspx>).

Observatoř poskytuje **výsledky svých výzkumů a expertízy decizní sféře** a přímo se rovněž účastní přípravy strategických dokumentů. V minulosti to byla např. *Strategie celoživotního učení*, analytická podpora Úřadu vlády při vyhodnocování a aktualizaci *Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací v ČR*, strategické materiály pro MPO a MPSV formulující základní směry iniciativ v oblasti tzv. Průmyslu 4.0. a Práce 4.0. V letech 2017-2020 byla Observatoř jedním z partnerů systémového projektu KOMPAS, jehož cílem bylo pod gescí Ministerstva práce a sociálních věcí vybudovat udržitelný systém monitoringu a predikcí trhu práce na národní i regionální úrovni. V současné době je od roku 2021 jedním z realizátorů významného projektu STRATIN+, který poskytuje analýzy a strategické informace pro MŠMT, MPO, další orgány veřejné zprávy a výzkumné organizace jako podporu při koncipování a realizaci opatření na rozvoj výzkumu, vývoje a inovací.

Publikace, články, odborné semináře, prezentace a další výstupy Observatoře jsou využívány jako zdroj analýz, dat a dalších informací odbornými pracovišti, vysokoškolskými pedagogy a studenty, novináři i širokou veřejností. Informace o projektech jsou k dispozici na webové stránce <http://www.nvf.cz/narodni-observator>.

V průběhu roku 2022 byla činnost Národní observatoře zaměřena na následující projekty:

1.1 STRATIN + (Strategická inteligence pro výzkumnou a inovační politiku)

Od roku 2021 je NVF společně s Technologickým centrem AVČR, Sociologickým ústavem AVČR a Střediskem společných činností AVČR realizátorem víceletého projektu centra strategické inteligence STRATIN+. Jeho cílem je poskytovat analytické kapacity a na datech založené strategické informace veřejné správě a výzkumným organizacím pro realizaci politiky výzkumu, vývoje a inovací a přípravu souvisejících opatření. Řešení projektu je strukturováno do šesti modulů: 1) Výzkumné a inovační systémy; 2) Horizon scanning a strategický foresight; 3 Věda, vzdělávání a trh práce; 4) Gender a věda; 5) Věda, technologie a společnost; 6) Odborná komunita pro politiku VaVal. Observatoř NVF je garantem 3. Modulu zaměřeného na lidské zdroje a jejich uplatnění ve VaVal.

V průběhu roku Observatoř prováděla analýzy a zpracovala studie v několika tematických okruzích podle projektového plánu a zadání MŠMT:

- Byla provedena **aktualizace** loňské studie **Příprava odborníků pro uplatnění ve VaVal** na základě doplněných dat za poslední dostupný rok 2021. Studie byla předána MŠMT a byla připravena tisková zpráva. Návazně byla finalizována analýza gender aspektů studia a absolvování doktorských programů podle jednotlivých oborů ISCED F, včetně mezinárodního srovnání.
- Na velmi podrobné úrovni jednotlivých vysokých škol, a v jejich rámci i jednotlivých fakult, byla analyzována **otevřenost doktorského studia pro zahraniční zájemce**, která byla rozdělena do 3 dílů pojednávajících o jednotlivých segmentech veřejných vysokých škol (24 VŠ) v období 2005-2010 a 2015-2021 podle zvolených ukazatelů.
- **Akademický inbreeding na vybraných fakultách českých vysokých škol** - analytická sonda na základě životopisů akademiků dostupných online (devět fakult různého zaměření ze čtyř vysokých škol: UK, MU, OU a VŠE). Byla zjišťována shoda mezi zaměstnávající institucí a místem získání doktorského vzdělání a také pracovní zkušenosti z jiných akademických i neakademických pracovišť a ze zahraničí. Ze zjištěných údajů byl zkonstruován souhrnný ukazatel o třech stupních. Sledování míry inbreedingu bylo provedeno na jednotlivých vybraných fakultách, mezi fakultami a mezi různými věkovými skupinami akademických pracovníků.
- Byla připravena analytická studie **Pracovní uplatnění absolventů doktorského studia**, která vychází z mikrodat šetření Absolvent 2018 a je doplněna dalšími pohledy na základě dat VŠPS v různých časových úsecích. Jsou sledovány motivace ke studiu, charakteristiky profesního uplatnění, mzdového ohodnocení, kariérního postavení v zaměstnání a typů pracovních smluv absolventů DS a jejich porovnání s magistry.

- Byla finalizována studie **Zaměstnanost absolventů VŠ v progresivních oborech/zaměstnáních**, jež je zaměřena na sledování uplatnění VŠ vzdělaných osob a oborových toků absolventů na pracovní trh.

V souladu s hlavním cílem projektu STRATIN poskytovala Observatoř **průběžně konzultační a expertní podporu MŠMT a dalším orgánům**. V rámci podpory operačního programu Jan Amos Komenský byl zpracován podklad pro šablony SŠ a VOŠ v oblasti rozvoje talentů a dále v oblasti rozvoje dovedností a přípravy studentů na aplikaci procesů digitalizace a automatizace.

V červnu byl připraven jednodenní workshop pro pracovnice analytického týmu Úřadu vlády ČR, kde kromě prezentace výstupů proběhla i výměna zkušeností a diskuse nad možnostmi součinnosti s Úřadem vlády, který každoročně zpracovává Analýzu stavu výzkumu, vývoje a inovací v České republice. Návazně na tuto diskusi Observatoř rozšířila své výstupy v tématech vhodných pro danou publikaci a zpracovala samostatnou část do kapitoly „Lidé ve vědě a výzkumu. Tato část se skládá z pěti dílčích okruhů: i) Kapacita a míra otevřenosti doktorského studia; ii) Gender aspekty v přípravě doktorandů; iii) Cizinci v doktorských studijních programech; iv) Úspěšnost ukončování doktorského studia; v) Doktorandi jako potenciál pro obnovu a posílení lidského kapitálu ve VaVal.

1.2 ReferNet

Od roku 2004 je Observatoř zapojena do Evropské referenční a expertní sítě ReferNet, založené Evropským střediskem pro rozvoj odborné přípravy - Cedefop. Cílem činnosti sítě je shromažďování, výměna a šíření informací z oblasti odborného vzdělávání a navazujících oblastí v rámci členských států EU. Od roku 2020 Observatoř spolupracuje na aktivitách a výstupech sítě formou zakázek na základě rámcového kontraktu s NPI ČR.

V roce 2022 se Observatoř podílela zejména na zprávě o politice odborného vzdělávání mapující vývoj v posledním roce a na aktualizaci národní zprávy o systému odborného vzdělávání, která měla v loňském roce podobu tištěné publikace Vocational education and training in Czechia: Short description, kterou Cedefop vydává vždy u příležitosti předsednictví země v Radě EU. Observatoř se podílela vždy na částech věnujících se zejména společensko-ekonomickému kontextu, dalšímu vzdělávání, trhu práce a předvídaní kvalifikačních potřeb. Tým Observatoře přispěl odbornými komentáři také k materiálu pro celoevropské šetření Cedefopu o předčasných odchodech ze vzdělávání (Measuring and monitoring early leaving from initial VET in Europe) a to zejména v částech týkajících se monitoringu a dostupných datových zdrojů.

ReferNet ČR v roce 2022 dále zpracovával krátkou zprávu o integraci ukrajinských uprchlíků v ČR, ze které měl tým Observatoře na starosti zejména část týkající se začleňování Ukrajinců na trhu práce. Text byl určen pro mezinárodní publikaci na stránkách Cedefopu. Dále byly vytvořeny dva články týkající se aktualizovaného vydání Evropského indexu dovedností (European Skills Index) z roku 2022: „Evropský index dovedností: Výsledky ČR“ a „Evropský index dovedností v mezinárodním pohledu“. Články byly určeny k publikování na stránkách NPI ČR, případně k dalšímu publikačnímu využití.

Členka týmu Observatoře se zúčastnila národního zasedání konsorcia ReferNetu dne 15. 12. 2022, kde přednesla příspěvek týkající se projektových aktivit NVF týkajících se odborného vzdělávání a datového přístupu k managementu dalšího vzdělávání.

1.3 Projekt OPENING DOORS

V roce 2021 získala Observatoř společně s partnery z mezinárodního konsorcia grantový projekt v rámci evropského výzkumného programu HORIZON. Délka projektu byla původně 15 měsíců od 1.2.2021 do 30.4.2022, s prodloužením projekt trval do 30.6.2022.

Konsorciem bylo vedeno University College Dublin a dalšími partnery v projektu kromě NVF byly Maynooth University a Aarhus University. Tým Observatoře byl zodpovědný za první část projektu, která spočívala ve zjišťování uplatňování dovedností z oblasti open science a open innovation se zaměřením na Ph.D. absolventy. Poznatky byly využity při tvorbě kurzu pro doktorandy, který byl úspěšně realizován na začátku roku 2022. V závěrečném období projektu se tým Observatoře věnoval zejména diseminačním aktivitám, včetně zpracování a publikace odborného článku (vyšel v časopise Lifelong Learning). Dále byl připraven a diseminován popularizační článek. Projekt splnil své cíle a získal pozitivní hodnocení Evropské komise.

1.4 SUSMILE: Successful online learning for sustainable last mile logistics

V roce 2022 pokračoval dvouletý projekt financovaný z programu Erasmus+, ve kterém je tým Observatoře členem mezinárodního konsorcia vedeného španělskou organizací Asociación clúster de movilidad y logística de Euskadi. V konsorciu je sdruženo celkem osm organizací ze čtyř zemí EU (ČR, Španělsko, Francie, Itálie). Projekt je tematicky zaměřen na oblast tzv. logistiky poslední míle (finálního doručování zákazníkovi), která v posledních letech zažívá turbulentní vývoj díky postupujícímu rozvoji technologií, pandemie Covid-19 a souvisejících zákaznických očekávání. Systémy počátečního i dalšího vzdělávání s tímto vývojem do velké míry nejsou schopny držet krok. Cílem projektu je proto na základě analýzy současné situace navrhnout a vytvořit online vzdělávací nástroj, který by tuto mezeru vyplnil a podpořil tak odbornou přípravu na školách.

V roce 2022 pokračovaly práce zejména na vytváření MOOC prostředí, tj. (1) eLearningových modulů využitelných jak v počátečním, tak dalším vzdělávání, a (2) vzdělávací hry, kde hráči budou moci aplikovat získané poznatky. Tým Observatoře se podílel hlavně na vytváření obsahu těchto vzdělávacích modulů, které se týkaly obecnějších otázek vývoje technologií a zákaznických očekávání zejména v souvislosti se změnami v důsledku 4. průmyslové revoluce.

1.5 Digital Individual Learning Account in the Visegrad countries (D-ILA in V4)

Observatoř jako součást mezinárodního konsorcia vedeného maďarskou organizací získala dvouletý projekt Digital Individual Learning Accounts in V4 Countries (D-ILA in V4), který je financován z programu Erasmus+. Kromě maďarského koordinátora Digital Success Nonprofit LTD (HU) jsou

dalšími partnery Szkola Glowna Handlova Warszawa (PL) a Štátny inštitút odborného vzdelávania (SK).

Cílem projektu je navrhnout datový systém pro personalizované financování vzdělávání na bázi individuálních vzdělávacích účtů. Datový model bude optimalizován s využitím umělé inteligence pro párování údajů o zájemcích o vzdělávání a vzdělávacích kurzech, přičemž je v projektu kladen důraz zejména na oblast měkkých, počítačových a jazykových dovedností. Výsledný datový model bude k dispozici jak státním a veřejným institucím, tak soukromým organizacím pro lepší posuzování a rozhodování o rozdělování omezených finančních prostředků na podporu dalšího vzdělávání.

V roce 2022 byly zahájeny práce na feasibility study, jejíž zpracování v rámci projektu tým Observatoře vede. Cílem feasibility study je za pomoci rešerší a kvalitativního šetření načrtnout nejvhodnější rámec pro další fáze projektu, ve kterých bude vytvářen a ověřován vlastní datový model.

3. Středisko podpory poradenských služeb

Středisko podpory poradenských služeb (dále SPPS) se v roce 2022 plně věnovalo aktivitám v rámci dvou evropských mezinárodních projektů programu ERASMUS+ zaměřených na kariérové poradenství. Kromě toho se i nadále aktivně zapojovalo převážně online do aktivit Národního poradenského fóra, Asociace výchovných poradců a Sdružení pro kariérové poradenství a kariérový rozvoj.

V průběhu roku 2022 byla činnost Střediska podpory poradenských služeb zaměřena na následující projekty:

1. C-Game – Hra s náplní kariérového poradenství ve městě plném povolání

Mezinárodní projekt ERASMUS+ s názvem C-Game – Hra s náplní kariérového poradenství ve městě plném povolání (2020-2022) byl SPPS připraven ve spolupráci s Asociací výchovných poradců, která se stala jeho předkladatelem. Dalšími partnery jsou instituce ze Slovenska (KABA Slovakia, TeCeMko), z Bulharska (Znam i moga) a z Řecka (ISON Psychometrica). Výstupem projektu je několik rešeršních publikací k tématice tvorby online her s náplní kariérového poradenství a online hra pro žáky posledních ročníků základních škol. Hra se odehrává ve virtuálním městě, ve kterém mají žáci možnost seznámit se zábavnou formou s více než 600 povoláními, poměřovat si svoje výsledky s ostatními, pojmenovat své profesní zájmy a ujasnit si svou profesní orientaci. SPPS tento projekt řídilo, koordinovalo jeho aktivity, podílelo se na tvorbě koncepce hry, rozvíjelo databázi povolání a scénáře hry. V roce 2022 byla hra pilotně ověřována na několika základních školách. Probíhala také propagace hry C-Game formou workshopů a webinářů. V říjnu se SPPS podílelo na organizačním zajištění Kongresových dnů výchovného poradenství, kde představilo C-Game a vedlo workshop, ve kterém měli účastníci možnost si vyzkoušet hru a její funkcionality online. Hra byla přihlášena v Čechách a na Slovensku do soutěže, kterou každý rok vypisují tyto dvě národní střediska Euroguidance. V obou soutěžích získala Národní cenu kariérového poradenství 2022. Hra je dostupná na <https://play.c-game.eu/>.



2. POVOLÁNÍ OKOLO MĚ: Inteligentní technologie pro zlepšení dovedností v oblasti řízení kariéry

Mezinárodní projekt ERASMUS+ nazvaný POVOLÁNÍ OKOLO MĚ: Inteligentní technologie pro zlepšení dovedností v oblasti řízení kariéry (2019-2021). Projekt byl koordinován dvěma italskými institucemi (Universita di Camerino, Centro studi pluriversum). Dalšími partnery byly instituce z Německa (Hochschule der Bundesagentur fuer Arbeit), ze Španělska (Universidad de Santiago de Compostela), z Rakouska (Österreichisches Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft) a z Rumunska (Centrul Municipiului Bucuresti de Resurse si Asistentă Educatională). Technickou podporu projektových aktivit zajišťuje italská společnost CityNet. Hlavním tématem projektu byla podpora porozumění dovedností řízení vlastní kariérové dráhy (career management skills, CMS), edukačních složek rozvoje CMS a zavádění inovativních technologií při podpoře rozvoje CMS. Byl připraven metodický a pedagogický rámec CMS a sada nástrojů pro efektivní kariérové poradenství pro různé cílové skupiny sloužící také pro zlepšení procesů a kvality kariérového poradenství. Výstupy byly upraveny pro online technologie dostupné na <https://www.careersproject.eu/>. V dubnu byl v Praze uspořádán mezinárodní seminář, na kterém byly představeny a diskutovány hlavní výstupy projektu a v květnu proběhlo v jednom týdnu 5 workshopů, kde byly tyto výstupy diskutovány s českými kariérovými poradci a experty.

3. Publikace – studie – bulletin

Seznam publikací 2022

FREIBERGOVÁ, Z. a kol. (2022) *Průběh pilotního ověření C-Game z pohledu čísel*. Projekt ERASMUS+. C-Game: Hra kariérového poradenství ve městě plném povolání. Národní vzdělávací fond, o.p.s. & Asociace výchovných poradců, z.s. Praha.

MARTORANO, G., et al (2022) *Career Management Skills in Europe: resources and challenges for career services*. Project ERASMUS+ Careers around me. Pluriversum. Siena, Italy.

IANNIS, G., et al (2022) *Handbook for Decisions Makers – Skills and resources for Lifelong Career Management*. Project ERASMUS+ Careers around me. Pluriversum. Siena, Italy.

Národní vzdělávací fond: „Akademický inbreeding“ na vybraných fakultách českých vysokých škol - pilotní sonda. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2022.

Národní vzdělávací fond: Příprava odborníků pro uplatnění ve VaVaI z hlediska genderu. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2022.

Národní vzdělávací fond: Otevřenost doktorského studia pro zahraniční zájemce Část I. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2022.

Národní vzdělávací fond: Otevřenost doktorského studia pro zahraniční zájemce Část II. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2022.

Národní vzdělávací fond: Otevřenost doktorského studia pro zahraniční zájemce Část III. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2022.

Národní vzdělávací fond: Postavení doktorandů v ČR z hlediska příjmů a sladění studia, práce a rodiny. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2022.

Janičko, M.; Klicnar, F.: Pracovní uplatnění absolventů doktorského studia. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2022.

Janičko, M.: Dráhy Ph.D. absolventů: Uplatnit získané vzdělání, nebo vydělávat více peněz? *VědaVýzkum.cz*, 2022, online: <https://vedavyzkum.cz/nazory-a-komentare/nazory-a-komentare/drahy-ph-d-absolventu-uplatnit-ziskane-vzdelani-nebo-vydelavat-vice-penez>

Národní vzdělávací fond: Zaměstnanost absolventů vysokých škol v „progresivních odvětvích“. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2022.

Národní vzdělávací fond: Příprava odborníků pro výzkum a vývoj. In: Analýza stavu výzkumu, vývoje a inovací a jejich srovnání se stavem v zahraničí v roce 2021. Úřad vlády ČR, 2022.

Janíčko, M.; Šímová, Z.; McGrath, D.: Skills of PhD Graduates for Open Science and Open Innovation. *Lifelong Learning*, 2022, 12(2): 119–146, <https://doi.org/10.11118/lifele20221202139>

Janíčko, M.: Jak je možné adaptovat doktorské vzdělávání s ohledem na praxi? *VědaVýzkum.cz*, 2022, online: <https://vedavyzkum.cz/blogy-a-komentare/blogy-a-komentare/jak-je-mozne-adaptovat-doktorske-vzdelavani-s-ohledem-na-praxi>

Šímová, Z.: Evropský index dovedností: Výsledky ČR. NPI ČR, 2022, online: https://www.npi.cz/images/ReferNet/ESI_v%C3%BDsledky_%C4%8CR.pdf.

Šímová, Z.: Evropský index dovedností v mezinárodním pohledu: Výsledky ČR. NPI ČR, 2022, online: https://www.npi.cz/images/ReferNet/ESI_mezin%C3%A1rodn%C3%AD_pohled.pdf.

4. Rozvaha pro nevýdělečné organizace

ROZVAHA (BALANCE)
k 31.12.2022
(v celých tis. Kč)

Zpracováno v souladu s
vyhláškou č. 504/2002 Sb. ve
změně pozdějších předpisů

Název a sídlo účetní jednotky
Národní vzdělávací fond, o.p.s.
Opletalova 25
Praha 1
11000

ICO
25751417

AKTIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a		b	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem (ř. 02 + 10 + 21 - 28)	1	32	32
A.I.	Dlouhodobý nehmotný majetek (ř. 03 až 09)	2	619	619
A.I.1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje (012)	3	0	0
A.I.2.	Software (013)	4	556	556
A.I.3.	Ocenitelná práva (014)	5	27	27
A.I.4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek (018)	6	36	36
A.I.5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek (019)	7	0	0
A.I.6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek (041)	8	0	0
A.I.7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek (051)	9	0	0
A.II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem (ř. 11 až 20)	10	1 318	1 077
A.II.1.	Prozenky (031)	11	0	0
A.II.2.	Umělecká díla, předměty a sbírky (032)	12	32	32
A.II.3.	Stavby (021)	13	186	0
A.II.4.	Hmotné movité věci a jejich soubory (022)	14	994	979
A.II.5.	Pěstičské celky trvatých porostů (025)	15	0	0
A.II.6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny (026)	16	0	0
A.II.7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek (028)	17	64	24
A.II.8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (029)	18	42	42
A.II.9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek (042)	19	0	0
A.II.10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek (052)	20	0	0
A.III.	Dlouhodobý finanční majetek (ř. 22 až 27)	21	0	0
A.III.1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba (061)	22	0	0
A.III.2.	Podíly - podstatný vliv (062)	23	0	0
A.III.3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti (063)	24	0	0
A.III.4.	Zápůjčky organizačním složkám (066)	25	0	0
A.III.5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky (067)	26	0	0
A.III.6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek (069)	27	0	0

Odesláno dne: Razítko : Podpis vedoucího účetní jednotky:

Odpovídá za údaje: Bc. Naďa Ehlerová
Telefon: 224500516

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovraprizeneni.cz, business center cz



		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a		b	1	2
A.IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem (f. 29 až 39)	28	1 905	1 664
A.IV.1.	Oprávký k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje (072)	29	0	0
A.IV.2.	Oprávký k softwaru (073)	30	556	556
A.IV.3.	Oprávký k ocenitelným právům (074)	31	27	27
A.IV.4.	Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku (078)	32	36	36
A.IV.5.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku (079)	33	0	0
A.IV.8.	Oprávký k stavbám (081)	34	188	0
A.IV.7.	Oprávký k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí (082)	35	994	979
A.IV.8.	Oprávký k pěstitelským celkům trvalých porostů (085)	36	0	0
A.IV.9.	Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům (086)	37	0	0
A.IV.10.	Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku (088)	38	64	24
A.IV.11.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku (089)	39	42	42
B.	Krátkodobý majetek celkem (f. 41 + 51 + 71 + 80)	40	2 456	1 833
B.I.	Zásoby celkem (f. 42 až 50)	41	0	0
B.I.1.	Materiál na skladě (112)	42	0	0
B.I.2.	Materiál na cestě (119)	43	0	0
B.I.3.	Nedokončená výroba (121)	44	0	0
B.I.4.	Pokotovary vlastní výroby (122)	45	0	0
B.I.5.	Výrobky (123)	46	0	0
B.I.6.	Mladá zvířata a jejich skupiny (124)	47	0	0
B.I.7.	Zboží na skladě a v prodejnách (132)	48	0	0
B.I.8.	Zboží na cestě (138)	49	0	0
B.I.9.	Poskytnuté zálohy na zásoby (314)	50	0	0
B.II.	Pohledávky celkem (f. 52 až 70)	51	800	389
B.II.1.	Odběratelé (311)	52	0	0
B.II.2.	Směnky k inkasu (312)	53	0	0
B.II.3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry (313)	54	0	0
B.II.4.	Poskytnuté provozní zálohy (314-1.50)	55	0	0
B.II.5.	Ostatní pohledávky (315)	56	0	0
B.II.6.	Pohledávky za zaměstnanci (335)	57	0	0
B.II.7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění (336)	58	0	0
B.II.8.	Daň z příjmů (341)	59	0	0
B.II.9.	Ostatní přímé daně (342)	60	0	0
B.II.10.	Daň z přidané hodnoty (343)	61	0	3
B.II.11.	Ostatní daně a poplatky (345)	62	0	0
B.II.12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem (346)	63	0	0
B.II.13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samostatných celků (348)	64	0	0



		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a		b	1	2
B.II.14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti (358)	65	0	0
B.II.15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí (373)	66	0	0
B.II.16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů (375)	67	0	0
B.II.17.	Jiné pohledávky (378)	68	0	0
B.II.18.	Dohadné účty aktivní (388)	69	800	386
B.II.19.	Opravná položka k pohledávkám (391)	70	0	0
B.III.	Krátkodobý finanční majetek celkem (ř. 72 až 79)	71	1 651	1 439
B.III.1.	Peněžní prostředky v pokladně (211)	72	1	6
B.III.2.	Ceniny (213)	73	0	0
B.III.3.	Peněžní prostředky na účtech (221)	74	1 650	1 433
B.III.4.	Majetkové cenné papíry k obchodování (251)	75	0	0
B.III.5.	Díhové cenné papíry k obchodování (253)	76	0	0
B.III.6.	Ostatní cenné papíry (256)	77	0	0
B.III.7.	Pořizovaný krátkodobý finanční majetek (259)	78	0	0
B.III.8.	Peníze na cestě (+/-261)	79	0	0
B.IV.	Jiná aktiva celkem (ř. 81 + 82)	80	5	5
B.IV.1.	Náklady příštích období (381)	81	5	5
B.IV.2.	Příjmy příštích období (385)	82	0	0
AKTIVA CELKEM (ř. 1 + 40)		83	2 488	1 865
Kontrolní číslo (ř. 1 až 83)		997	17 572	14 116



PASIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
c		d	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem (f. 85 + 89)	84	-601	-11
A.1.	Jmění celkem (f. 86 až 88)	85	3 734	3 734
A.1.1.	Vlastní jmění	901	0	0
A.1.2.	Fondy	911	3 734	3 734
A.1.3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	921	0	0
A.ii.	Výsledek hospodaření celkem (f. 90 až 92)	89	-4 335	-3 745
A.ii.1.	Účet výsledku hospodaření	(+)-903	X	590
A.ii.2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(+)-931	402	X
A.ii.3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let	(+)-932	-4 737	-4 335
B.	Cizí zdroje celkem (f. 94 + 96 + 104 + 128)	93	3 089	1 876
B.1.	Rezervy celkem (f. 95)	94	0	0
B.1.1.	Rezervy	941	0	0
B.ii.	Dlouhodobé závazky celkem (f. 97 až 103)	96	0	0
B.ii.1.	Dlouhodobé úvěry	953	0	0
B.ii.2.	Vydané dluhopisy	953	0	0
B.ii.3.	Závazky z pronájmu	954	0	0
B.ii.4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	955	0	0
B.ii.5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	958	0	0
B.ii.6.	Dohadné účty pasivní	389	0	0
B.ii.7.	Ostatní dlouhodobé závazky	959	0	0
B.iii.	Krátkodobé závazky celkem (f. 105 až 127)	104	3 089	1 876
B.iii.1.	Dodávatele	321	41	39
B.iii.2.	Směnky k úhradě	322	0	0
B.iii.3.	Přijaté zálohy	324	0	0
B.iii.4.	Ostatní závazky	325	0	0
B.iii.5.	Zaměstnanci	331	531	490
B.iii.6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	333	0	0
B.iii.7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	336	305	279
B.iii.8.	Daň z příjmů	341	23	92
B.iii.9.	Ostatní přímé daně	342	80	71
B.iii.10.	Daň z přidané hodnoty	343	34	0
B.iii.11.	Ostatní daně a poplatky	345	0	0
B.iii.12.	Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	346	0	0
B.iii.13.	Závazky ze vztahu k rozp.organiz. územ.sam. celků	346	0	0
B.iii.14.	Závazky z upsaných nesp. cenných papírů a podílů	367	0	0
B.iii.15.	Závazky ke společníkům sdružených ve společnosti	368	0	0
B.iii.16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí	373	0	0
B.iii.17.	Jiné závazky	379	2 075	905
B.iii.18.	Krátkodobé bankovní úvěry	231	0	0
B.iii.19.	Eskontní úvěry	232	0	0
B.iii.20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	241	0	0
B.iii.21.	Vlastní dluhopisy	255	0	0
B.iii.22.	Dohadné účty pasivní	389	0	0
B.iii.23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	379	0	0
B.iv.	Jiná pasiva celkem (f. 129 + 130)	128	0	0
B.iv.1.	Výdaje příštích období	383	0	0
B.iv.2.	Výnosy příštích období	384	0	0
	PASIVA CELKEM (f. 84 + 93)	131	2 488	1 865
	Kontrolní číslo (f. 84 až 131)	998	9 952	7 460

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovaprznani.cz, business center cz



5. Výkaz zisků a ztráty pro nevýdělečné organizace

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Zpracováno v souladu s
vyhláškou č. 504/2002 Sb.
ve znění pozdějších předpisů

k 31.12.2022
(v celých tis. Kč)

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

IČO
25751417

Opletalova 25

Praha 1

11000

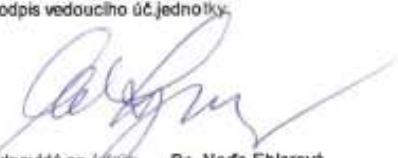
Číslo řádku	Název položky	Číslo řádku	Činnost hlavní		celkem
			1	2	
A.	Náklady (ř. 39)	1	7 249	30	7 279
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby celkem (ř. 3 až 8)	2	1 277	26	1 303
A.I.1	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek (501-3)	3	61	2	63
A.I.2	Prodané zboží (504)	4	0	0	0
A.I.3	Opravy a udržování (511)	5	18	0	18
A.I.4	Náklady na cestovné (512)	6	61	0	61
A.I.5	Náklady na reprezentaci (513)	7	4	0	4
A.I.6	Ostatní služby (518)	8	1 133	24	1 157
A.II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace materiálu, zboží, vnitřorganizačních služeb a dlouhodobého majetku (ř. 10 až 12)	9	0	0	0
A.II.7	Změna stavu zásob vlastní činnosti (56x)	10	0	0	0
A.II.8	Aktivace materiálu, zboží a vnitřorganizačních služeb (57x)	11	0	0	0
A.II.9	Aktivace dlouhodobého majetku (57x)	12	0	0	0
A.III.	Osobní náklady celkem (ř. 14 až 18)	13	5 791	0	5 791
A.III.10	Mzdové náklady (521)	14	4 348	0	4 348
A.III.11	Zákonné sociální pojištění (524)	15	1 443	0	1 443
A.III.12	Ostatní sociální pojištění (525)	16	0	0	0
A.III.13	Zákonné sociální náklady (527)	17	0	0	0
A.III.14	Ostatní sociální náklady (528)	18	0	0	0
A.IV.	Daně a poplatky celkem (ř. 20)	19	0	0	0
A.IV.15	Daně a poplatky (53x)	20	0	0	0
A.V.	Ostatní náklady celkem (ř. 22 až 28)	21	181	-4	185
A.V.16	Smluvní pokuty, úroky z prodání a ostatní pokuty a penále (541)	22	117	0	117
A.V.17	Odpis nedobytné pohledávky (543)	23	0	0	0
A.V.18	Nákladové úroky (544)	24	0	0	0
A.V.19	Kursové ztráty (545)	25	17	3	20
A.V.20	Dary (546)	26	0	0	0
A.V.21	Manka a škody (548)	27	0	0	0
A.V.22	Jiné ostatní náklady (549)	28	47	1	48
A.VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek celkem (ř. 30 až 34)	29	0	0	0
A.VI.23	Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku (551)	30	0	0	0
A.VI.24	Prodaný dlouhodobý majetek (552)	31	0	0	0
A.VI.25	Prodané cenné papíry a podíly (553)	32	0	0	0
A.VI.26	Prodaný materiál (554)	33	0	0	0
A.VI.27	Tvorba a použití rezerv a opravných položek (556-9)	34	0	0	0
A.VII.	Poskytnuté příspěvky celkem (ř. 36)	35	0	0	0
A.VII.28	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zučované mezi organizačními složkami (58x)	36			0
A.VIII.	Daň z příjmů celkem (ř. 48)	37	0	0	0
A.VIII.2	Daň z příjmů (58x)	38	0	0	0
	NÁKLADY CELKEM	39	7 249	30	7 279

Formulář zpracovala ASPEKT HM, dělová, účetní a auditorská kancelář, www.děnovaprzetnani.cz, business center cz

1



Číslo řádku	Název položky	Číslo řádku	Činnost hlavní	Činnost hospodářská	celkem
			1	2	
B.	Výnosy (ř. 67)	40	7 438	523	7 961
B.I.	Provozní dotace (ř. 42)	41	7 417	0	7 417
B.I.1	Provozní dotace (691)	42	7 417	0	7 417
B.II.	Přijaté příspěvky celkem (ř. 44 až 46)	43	0	0	0
B.II.2	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami (681)	44	0	0	0
B.II.3	Přijaté příspěvky (dary) (682)	45	0	0	0
B.II.4	Přijaté členské příspěvky (684)	46	0	0	0
B.III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem (ř. 48 až 50)	47	0	523	523
B.III.1	Tržby za vlastní výrobky (601)	48	0	0	0
B.III.2	Tržby z prodeje služeb (602)	49	0	523	523
B.III.3	Tržby za prodané zboží (604)	50	0	0	0
B.IV.	Ostatní výnosy celkem (ř. 52 až 57)	51	21	0	21
B.IV.5	Smluvní pokuty, úroky z prodání a ostatní pokuty a penále (641-2)	52	0	0	0
B.IV.6	Platby za odepsané pohledávky (643)	53	0	0	0
B.IV.7	Výnosové úroky (644)	54	0	0	0
B.IV.8	Kursové zisky (645)	55	21	0	21
B.IV.9	Zúčtování fondů (648)	56	0	0	0
B.IV.10	Jiné ostatní výnosy (649)	57	0	0	0
B.V.	Tržby z prodeje majetku celkem (ř. 59 až 63)	58	0	0	0
B.V.11	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku (652)	59	0	0	0
B.V.12	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů (653)	60	0	0	0
B.V.13	Tržby z prodeje materiálu (654)	61	0	0	0
B.V.14	Výnosy z krátkodobého finančního majetku (655)	62	0	0	0
B.V.15	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku (657)	63	0	0	0
	VÝNOSY CELKEM	64	7 438	523	7 961
C.	VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM (ř. 39 - 64 + 38)	65	189	493	682
A.VIII.29	Daň z příjmů (691)	66	0	92	92
D.	VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ (ř. 65 - 66)	67	189	401	590
	Kontrolní číslo (ř. 1 - 67)	999	59 126	3 198	62 324

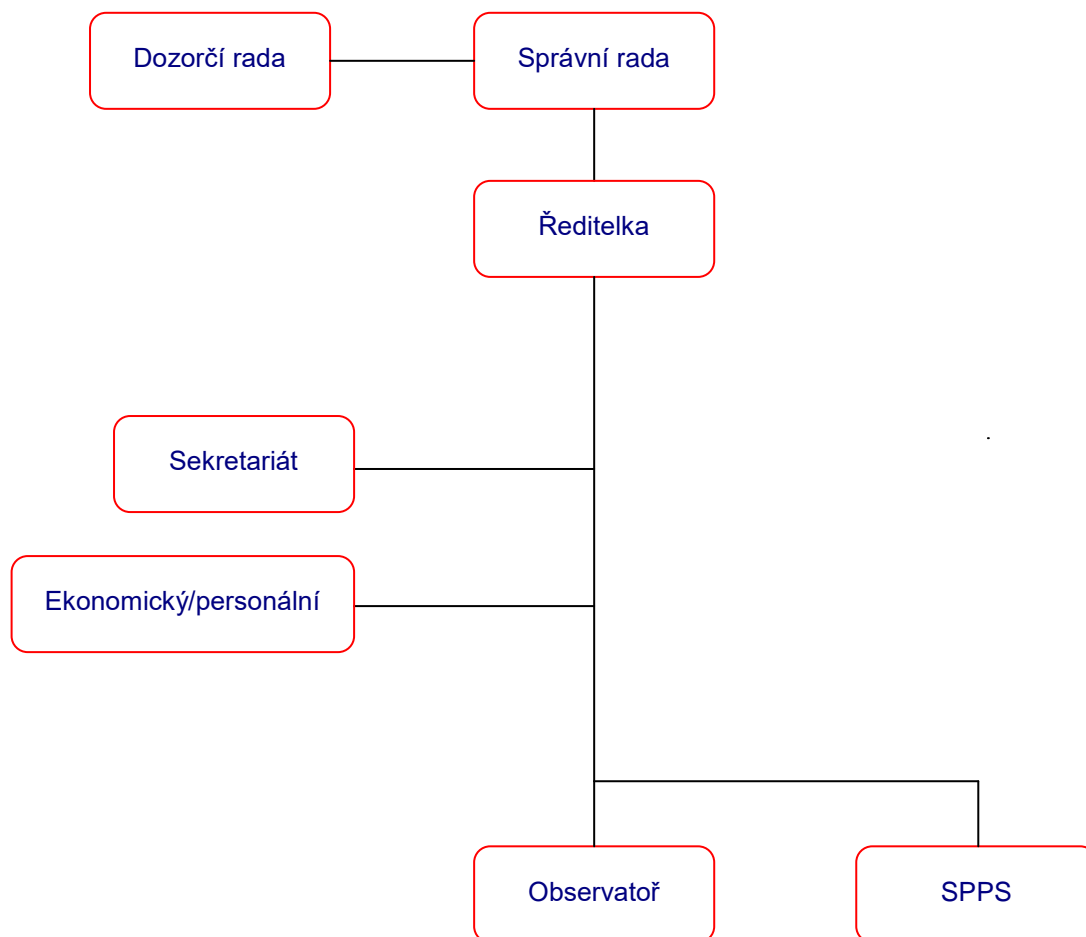
Odesláno dne:	Razítko:	Podpis vedoucího úč.jednotky:
		
		Odpovídá za údaje: Bc. Naďa Ehlerová Telefon: 224500516

Formulář zpracovává ASPEKT HM, daňové účetní a auditorská kancelář, www.danovepriznani.cz, business.center.cz



6. Organizační struktura NVF, o.p.s.

ORGANIZAČNÍ SCHÉMA NVF 2022



Vysvětlivky :

OBSERVATOŘ Národní observatoř zaměstnanosti a
vzdělávání

SPPS Středisko podpory poradenských služeb

Průměrný roční přepočítaný počet zaměstnanců v roce 2022: 7 zaměstnanců

NVF nemá žádnou organizační složku v zahraničí.

7. Orgány společnosti NVF, o.p.s.

Aktuální složení členů správní a dozorčí rady:

Správní rada :

Složení:

1. Ing. Petr Kalaš - předseda
2. MVDr. Milena Vicenová
3. Mgr. Milena Jabůrková

Dozorčí rada :

Složení:

1. Ing. Miloslav Vaněk - předseda
2. Ing. Pavel Prior
3. Ing. Zdeněk Liška

Změny zakládací listiny NVF, o.p.s. v roce 2022

V roce 2022 došlo ke změně počtu členů Správní rady z 6 na 3 členy a ke změně některých stávajících členů, jak ve správní radě, tak v radě dozorčí, zejména z důvodů zdravotních či na vlastní žádost. Zakladatel společnosti, tedy ministr práce a sociálních věcí, na základě usnesení správní rady z 26/11/2021, tyto změny schválil dne 4. 2. 2022 a následně byly tyto promítnuty do Zakládací listiny a zveřejněny ve Sbírce listin.



Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Opletalova 25

Praha 1

110 00

IČ: 25751417