

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Výroční zpráva

2015



NV
F Národní
vzdělávací
fond

OBSAH

Úvodní slovo ředitelky	3
1. Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání - NOZV	4
2. Úsek Centrum pro kvalitu a standardy v sociálních službách – CEKAS.....	12
3. Středisko podpory poradenských služeb.....	19
4. Publikace – studie – bulletiny	25
5. Výroky auditora k výroční zprávě.....	26
6. Organizační struktura NVF, o.p.s.....	38
7. Orgány společnosti NVF, o.p.s.	39

Úvodní slovo ředitelky

Vážení,

předkládáme výroční zprávu Národního vzdělávacího fondu za rok 2015.

Pokračujeme v realizaci celé řady projektů, organizační strukturu tvoří jen odborné útvary a management. Kontinuálně rozvíjíme svou analytickou kapacitu a přes poměrně malý tým má NVF jedinečné a uznávané postavení v oblasti lidských zdrojů v rámci ČR. Daří se nám podílet se na aktivitách, které jsou nové, tvůrčí a významné. Ať jde například o projekt INKA, který mapoval inovační kapacitu ČR a v němž jsme zodpovídali za lidský potenciál pro inovace nebo nejnověji řešení dopadů tzv. Průmyslu 4.0. na zaměstnanost a kvalifikace.



Máme bohatou spolupráci s významnými zahraničními organizacemi jako OECD, CEDEFOP, Mezinárodní organizace práce, Evropská komise, spolupracujeme s univerzitami, výzkumnými a dalšími odbornými pracovišti. Pro naši činnost v oblasti sociálních služeb má nenahraditelný význam financování dánskou nadací VELUX FOUNDATION. Našimi partnery v ČR jsou vedle rezortů také zaměstnavatelé, vysoké školy a výzkumnými organizace, ale také kraje a podniky, v sociální oblasti kromě toho ještě poskytovatelé sociálních služeb aj.

Potvrzuje se, že výstupy naší činnosti, která je vysoce odborná a často má podobu aplikovaného výzkumu, jsou zároveň dobře využitelné pro celou řadu subjektů. Partnerství s nimi chceme nadále prohlubovat. Dosud byla data a analytické podklady využívána k řízení a rozhodování jen omezeně. S tím, jak začíná být nedostatek kvalifikovaných pracovníků a před společnostmi stojí zásadní výzvy, jsou nároky na spolehlivé informace vyšší.

Informace o lidských zdrojích jsou v NVF unikátní. Jsme žádáni o expertní vystoupení na nejvýznamnějších konferencích, například Fórum OECD. Obnovili jsme bližší spolupráci s naším zakladatelem, Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Přijali jsme několik mladých talentovaných lidí, kterým chceme dát šanci u nás vyrůst v uznávané specialisty.

Děkuji za podporu a přízeň našim partnerům a zejména děkuji za skvělou práci svým spolupracovníkům v NVF.

Vaše

PhDr. Miroslava Kopicová

1. Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání - NOZV

Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání (dále jen Národní observatoř) působí jako analytická sekce NVF. Provádí výzkum, shromažďuje data a analyzuje tendence na trhu práce a ve vzdělávání v souvislosti s probíhajícími sociálně-ekonomickými změnami. Dlouhodobě se věnuje předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce včetně rozvoje kvantitativních i kvalitativních metodik v této oblasti. Cílem je systematicky vytvářet a analyzovat informace o budoucím vývoji zaměstnanosti, nárocích na profese, kvalifikace a dovednosti, které mají sloužit k lepší orientaci a rozhodování jak institucí trhu práce, tak vzdělávací sféry, zaměstnavatelů i jednotlivců, kteří si chtějí vybrat svou vzdělávací či profesní dráhu. Výsledky předvídání kvalifikačních potřeb jsou přístupné široké veřejnosti prostřednictvím webového portálu „**Budoucnost profesí**“ www.budoucnostprofesi.cz.

V současné době se tým Národní observatoře zaměřuje na aktuální otázky změn v trendech profesně kvalifikačních struktur a proměn charakteru práce ve vazbě na zrychlující se vývoj technologií, který s sebou přináší tzv. **čtvrtá průmyslová revoluce**.

Národní observatoř úzce spolupracuje s ministerstvy, Evropskou komisí, OECD, Mezinárodní organizací práce (ILO), významnými výzkumnými pracovišti, univerzitami a dalšími partnerskými institucemi v ČR i v zahraničí. Od roku 2004 Národní observatoř koordinuje spolu s NÚV Národní konsorcium sítě ReferNet, které vzniklo pod záštitou Evropského centra pro rozvoj odborného vzdělávání Cedefop. Je také začleněna do mezinárodní sítě SkillsNet pro spolupráci v oblasti předvídání kvalifikačních potřeb. Pracovníci Národní observatoře participují jako **expertní konzultanti za ČR** na aktivitách **evropských prognóz kvalifikačních potřeb** a jsou zapojeni do evropského projektu **EU Skills Panorama**, který zajišťuje přístup k informacím, metodikám a analýzám trhu práce a kvalifikačních potřeb (<http://eusp-stagingv2.ghkint.eu/default.aspx>).

Národní observatoř poskytuje **výsledky svých výzkumů a expertízy decizní sféry** a přímo se rovněž účastní přípravy strategických dokumentů. V minulosti to byla např. *Strategie celoživotního učení, Implementační plán Strategie CŽU*, analytická podpora Úřadu vlády při vyhodnocování a aktualizaci *Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací v ČR s výhledem do r. 2020*. V současné době jsou to strategické materiály pro MPO a MPSV formulující základní směry iniciativ v oblasti tzv. Průmyslu 4.0.

Publikace, články, odborné semináře, prezentace a další výstupy Národní observatoř jsou využívány jako zdroj analýz, dat a dalších informací odbornými pracovišti, vysokoškolskými pedagogy a studenty, novináři i širokou veřejností. Informace o projektech jsou k dispozici na webové stránce <http://www.nvf.cz/narodni-observator>.

V průběhu roku 2015 byla činnost Národní observatoře zaměřena na následující projekty:

1.1 INKA- mapování inovační kapacity 2014+

Cílem projektu bylo vytvoření a ověření metodiky pro mapování inovačního prostředí v České republice. Zadavatelem byla Technologická agentura ČR a realizace probíhala i v roce 2015. Národní observatoř byla v rámci projektu odpovědná za metodickou i analytickou část týkající se lidských zdrojů ve vazbě na inovace. Kromě analýz realizovala i část hloubkových rozhovorů v inovativních podnicích.

Díky projektu INKA došlo k získání odborného know-how v podobě nové, funkční a v čase udržitelné metody mapování inovační kapacity, k získání nových informací o inovačním prostředí v ČR, k zajištění relevantních a spolehlivých dat, na jejichž základě lze kvalifikovaně a efektivně rozhodovat o zacílení a charakteru prováděných intervencí v dané oblasti, k možnosti hodnocení výsledků intervencí na základě opakování mapování inovační kapacity s využitím propracované metodiky.

V roce 2015 proběhla druhá vlna rozhovorů, které byly rozsáhlejší než v předchozím roce. V rámci druhé vlny se i částečně změnila metodika šetření. Byl nejen zdokonalen základní dotazník, ale navíc byly rozšířeny části týkající se lidských zdrojů a spolupráce s výzkumnými organizacemi, které se staly předmětem samostatných rozhovorů v podnicích. Výstupy je možné nalézt na webových stránkách Technologické agentury ČR (TA ČR): <https://tacr.cz/index.php/cz/novinky/699-hlavni-zavery-z-projektu-inka-mapovani-inovacni-kapacity-2014.html>

1.2 Průmysl 4.0

V roce 2015 se odborníci Národní Observatoře stali součástí mezidisciplinárního týmu, který pod vedením předního odborníka na kybernetiku prof. Mařika připravil expertní materiál shrnující hlavní tendence a priority, na které by se měla zaměřit Národní iniciativa Průmysl 4.0. Národní iniciativa byla vyhlášena ministrem průmyslu a obchodu na podzim 2015 a současně také vyšla stejnojmenná publikace obsahující výše zmíněnou expertní studii. <http://www.spcr.cz/images/priloha001-2.pdf>.

Práce expertního týmu budou pokračovat i v roce 2016 na rozpracovávání jednotlivých tematických okruhů. Odborníci NVF budou nadále garantovat rozpracování vazeb Průmyslu 4.0 ve vztahu k trhu práce a ke vzdělávání.

1.3 Projekt Labour Market and Education Observatory of Małopolska

Na jaře roku 2015 byl úspěšně zakončen jednoletý mezinárodní projekt na podporu aktivit Observatoře Małopolska v oblasti monitoringu poptávky po pracovních silách na trhu práce. Šlo o projekt expertýz a předávání zkušeností, v jehož rámci Národní observatoř vyhodnotila dostupnost a zdroje data o trhu práce v Malopolském regionu, následně navrhla vhodné klastrování profesních dat a podobu cílových výstupů. Podrobně byla též rozpracována metodika monitoringu a analýz volných pracovních míst, která zahrnovala vyhodnocení datových zdrojů o volných pracovních místech, metodiku jejich sloučení a návrh systému ukazatelů na různých úrovních členění.

1.4 SKILLS – CLOSE Vztahy mezi dovednostmi, vzděláním a výsledky na trhu práce: longitudinální studie

V roce 2015 pokračoval dlouhodobý výzkumný projekt, zaměřený na kvalitu vzdělávání a souvislosti mezi trhem práce a úrovní kompetencí v ČR a na analýzu vybraných aspektů rozvoje dovedností. Lídrem projektu je Národohospodářský ústav AV ČR v čele s prof. J. Švejnarem a dalším partnerem v projektu je Pedagogická fakulta UK. Projekt si klade za cíl vytvořit unikátní informační a analytickou bázi na základě dlouhodobého multidisciplinárního výzkumu a propojení jeho výsledků s existujícími zdroji dat.

Úloha Národní observatoře spočívá zejména v analýzách kompetencí dospělých ve vztahu k uplatnění na trhu práce. V roce 2015 proběhlo rozsáhlé šetření na části vzorku respondentů, kteří se účastnili šetření PIAAC (follow-up šetření). Tím byla získána další data o změnách situace respondentů a jejich uplatnění na trhu práce. Finální datový soubor byl distribuován všem členům řešitelského týmu na konci roku 2015, přičemž analýza dat bude probíhat v letech následujících.

Kromě plánovaných aktivit byla pozornost rovněž věnována výzkumnému tématu, které je zcela nové v ČR, a sice souvislostem mezi procesy probíhajícími v reálné ekonomice ovlivněné iniciativou Průmysl 4. a jejich očekávanými dopady na trhu práce. Toto téma iniciovali tvůrci politik a členové týmu NVF se stali součástí hlavní pracovní skupiny. Odborný tým NVF byl garantem kapitoly týkající se dopadů Průmyslu 4.0 na trh práce a spolupodílel se na přípravě kapitoly týkající se vzdělávání. Jsou zde diskutovány možné dopady, které lze očekávat na trhu práce v souvislosti s Průmyslem 4.0 v oblasti charakteru a organizace práce, profesních struktur, realokaci pracovních sil, nároků na dovednosti, kvalifikace a vzdělávání. Dokument vyjde jako publikace v březnu 2016.

Zdrojem dat publikační činnosti byly v roce 2015 průzkumy LFS a EU-SILC, články byly publikovány v těchto odborných časopisech: Journal of Economic Studies (IF), Politická ekonomie (IF), Scientia et Societas a Statistika. (viz. seznam publikací). Další 3 články byly zpracovány a odeslány do redakcí odborných časopisů.

1.5 ReferNet

Od roku 2004 je ČR zapojena do Evropské referenční a expertní sítě ReferNet, založené Evropským střediskem pro rozvoj odborné přípravy - Cedefop. Cílem činnosti sítě je shromažďování, výměna a šíření informací z oblasti odborného vzdělávání a navazujících oblastí v rámci členských států EU. Síť ReferNet je založena na bázi národních konsorcií vytvořených ve všech členských zemích EU. Národní konsorcium je tvořeno institucemi, které ovlivňují vývoj v oblasti odborného vzdělávání, jako jsou ministerstva, výzkumné ústavy, sdružení škol a instituce sociálních partnerů. Národní observatoř se ve dvouletých intervalech střídá na pozici **národního koordinátora** sítě s Národním ústavem pro vzdělávání (NÚV), a spravuje webové stránky sítě ReferNet (www.refernet.cz).

V roce 2015 zastával funkci národního koordinátora Národní ústav pro vzdělávání (NÚV). Národní observatoř se podílela významnou měrou na všech výstupech sítě, kterými byla zejména aktualizace přehledové zprávy o systému odborného vzdělávání v ČR (VET in Europe – Country Report); aktualizace dotazníku o politice odborného vzdělávání (VET Policy Report) a Průzkum mobility v počátečním odborném vzdělávání (Pilot survey on IVET mobility 2015 – questionnaire) – podrobná zpráva o mobilitě žáků v počátečním odborném vzdělávání má rovněž formu dotazníku. Výstupy jsou k dispozici v anglickém jazyce na webové stránce ReferNetu: <http://www.refernet.cz/odborne-vzdelavani-v-cr/>.

Ve spolupráci s Cedefopem byla během roku 2015 provedena aktualizace české i anglické verze informačního letáku s názvem „Zaostřeno na odborné vzdělávání Česká republika“.

Od roku 2013 byly sítí ReferNet zpracovávány tzv. „Article“, kratší tematické studie na téma zadané Cedefopem. Prvním ze dvou témat pro rok 2015 byla Podpora učitelů, instruktorů, lektorů a mentorů a druhým tématem byly klíčové kompetence v počátečním odborném vzdělávání. Obě tematické studie jsou k dispozici na stránkách českého ReferNetu.

Od roku 2013 jsou zprávy také využívány i pro monitoring procesů probíhajících na národní úrovni v souvislosti s doporučeními Evropské komise v rámci tzv. Evropského semestru. Tým ReferNetu ČR zpracoval v souvislosti s vyhlášením roku 2015 Rokem technického vzdělávání jednu zprávu týkající se vyhlášení dotačního programu Podpora polytechnické výchovy v mateřských a základních školách. Druhá zpráva představila v červenci 2015 přijatou Strategii digitální gramotnosti ČR na období 2015 – 2020. Oba články jsou k dispozici v anglickém jazyce na webových stránkách Refernetu: <http://refernet.cz/politika-odborneho-vzdelavani>

1.6 VET-EDS (Effective Forecasting as a mechanism for aligning VET and Economic Development Strategies),

Na podzim 2014 byl zahájen nový dvouletý projekt, který je logickým pokračováním projektu ARLI. Národní observatoř je jedním z členů konsorcia vedeného univerzitou Exeter,

se kterým již má zkušenosti z předešlého období. Projekt je zaměřen na zmapování příkladů dobré praxe v poskytování informací nezbytných pro přizpůsobování vzdělávání potřebám trhu práce ve vybraných zemích (ČR, Itálie, Nizozemí, SRN, Skotsko, Švédsko, Španělsko, VB). Projekt rovněž zahrnuje tvorbu a využívání informací o budoucím vývoji kvalifikačních potřeb na regionálních trzích práce.

V roce 2015 se zástupci NVF aktivně účastnili mezinárodních setkání řešitelského týmu, na kterých byla diskutována osnova jednotlivých výstupů projektu a samotné výstupy projektu. Byla zpracována souhrnná zpráva o studiích a nástrojích, které jsou v ČR k dispozici a které napomáhají dosahování určité míry souladu mezi zaměřením odborného vzdělávání a ekonomickým rozvojem. Byly shromážděny a popsány příklady dobré praxe na regionální a národní úrovni v ČR a zpracováno souhrnné kompendium za všech osm zúčastněných zemí. Z vybraných příkladů dobré praxe byl podrobně popsán jeden příklad na regionální úrovni a jeden příklad na národní úrovni tak, aby mohl sloužit jako inspirace pro ostatní země.

1.7 SIMOVET - Smart information models to adequately adapt vocational training to the labour market Leeds

Tento dvouletý projekt začala Národní observatoř realizovat na podzim roku 2014. Projekt je financován z programu Erasmus+. Cílem projektu je shromáždění kvalitativních a kvalitativních informací o kvalifikačních potřebách vybraných sektorů, které by měly být zpracovány do podoby vhodné pro využití ve vzdělávacím systému a v poradenství.

V roce 2015 byly práce na řešení projektu zaměřeny na definování metodologie a identifikace příkladů dobré praxe, které informují veřejnost i poskytovatele odborného vzdělávání o kvalifikačních potřebách trhu práce. Byly provedeny rešerše a vybráno a popsáno 5 příkladů dobré praxe za ČR a provedeno interní a externí hodnocení všech příkladů shromážděných za jednotlivé zúčastněné země z hlediska možné inspirace pro praxi v ČR. Bylo vyhodnoceno externí a interní hodnocení zorganizované a provedené partnerskými řešitelskými týmy a zpracována souhrnná zpráva.

1.8 Zpracování prognózy vývoje a struktury zaměstnanosti a odvětví do roku 2033

V roce 2014 začala spolupráce s Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR na realizaci projektu „Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému – I. etapa“. Předmětem plnění zakázky bylo zpracování prognóz vývoje a struktury zaměstnanosti do roku 2033 pro vybraných 8 odvětví ekonomiky (zemědělství, těžební průmysl, textilní a oděvní průmysl, polygrafický průmysl, stavebnictví, silniční nákladní doprava, vzdělávání, činnost knihoven a archivů).

V prvním kroku řešení projektu byly vyhodnoceny dosavadní trendy a identifikovány faktory ovlivňující budoucí vývoj produkce a zaměstnanosti v odvětvích. Návazně na to byly zpracovány projekce zaměstnanosti v odvětvích a v definovaných profesích podle pohlaví, vzdělání a regionu. Dílčí výstupy Národní observatoř ověřovala na základě rozhovorů a konzultací s odborníky z jednotlivých odvětvových platforem Konfederace.

Ve druhé fázi řešení zakázky byly zpracovány prognózy zaměstnanosti v 8 odvětvích, analýzy obsahovaly jak obecnou část, tak osm samostatných odvětvových prognóz na období 2013–2033.

V průběhu řešení probíhala intenzivní komunikace s jednotlivými odvětvovými platformami a rovněž se zadavatelem, kterým byla Konfederace zaměstnavatelských svazů. Experti NVF prezentovali výsledky na několika konferencích oborových platforem. Závěrečná konference projektu proběhla 17. června 2015 v Praze v Hotelu Olšanka.

1.9 Vyhodnocení stavu vysokého školství v Ústeckém kraji a jeho relevance k regionálnímu trhu práce

Projekt byl zaměřen na analýzu a vyhodnocení stavu vysokého školství v Ústeckém kraji a jeho relevance vzhledem k potřebám trhu práce v kraji. Zadavatelem projektu byl Ústecký kraj. Tento projekt měl vzhledem ke svému rozsahu spíše pilotní charakter a jeho cílem bylo upozornit na základní trendy a problémy, které bude třeba podrobněji vyhodnotit a na jejich základě navrhnout nástroje a kroky, které by kraj mohl využít pro posílení pozice vysokého školství a vysokoškolsky vzdělaných odborníků v regionu. Zadáání pilotní studie vycházelo ze skutečnosti, že dostupnost vysokoškolsky vzdělané pracovní síly, zejména v technických oborech, je jedním z klíčových problémů rozvoje kraje. Obsah analýzy byl zaměřen na dva hlavní problémové okruhy: a) Analýzu rovnováhy nabídky a poptávky po znalostech a dovednostech v Ústeckém kraji na úrovni vysokoškolského vzdělání, b) Analýzu uplatnitelnosti absolventů vybraných VŠ působících v Ústeckém kraji. Vzhledem k důležitosti technických profesí, které jsou klíčové pro další rozvoj regionu, byla zvláštní pozornost věnována studentům technických oborů a informatiky a absolventům technických a chemicko-technologických fakult.

Odborníci NVF věnovali rovněž pozornost analýze uplatnitelnosti absolventů vybraných škol/fakult působících v kraji. Data pro analýzu byla získána na základě dotazníkového šetření mezi absolventy dvou fakult Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem (Pedagogické fakulty a Fakulty výrobních technologií a managementu). Dotazník byl koncipován tak, aby byl zjištěn rozsah a oblasti uplatnění absolventů, jejich zkušenosti s pozicí na trhu práce, obtíže, se kterými se setkávají při svém uplatnění, a tendence zůstat v Ústeckém kraji či jej spíše opustit. Byly také zjišťovány názory absolventů na přínos studia a na úroveň, v jaké je škola připravila pro trh práce.

Expertí NVF se aktivně podíleli na workshopu – kulatém stole 21.9.2015, kde prezentovali kromě předběžné verze analýzy i příklady dobré praxe spolupráce pro zvyšování VŠ kvalifikací v regionu – příklady z podniků, z vysokých škol, ze zahraničí. Zástupci NVF se

rovněž zúčastnili 1. Podnikatelského fóra Ústeckého kraje 21.-22.9.2015, více zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/cs/podnikatelske-forum-usteckeho-kraje-2015/prezentace/>

1.10 Projekt Analýzy vybraných skupin technických profesí v Moravskoslezském kraji

Tým Národní observatoře zpracoval na základě zakázky pro Moravskoslezský pakt zaměstnanosti analýzu pro 12 vybraných technických profesních skupin, které budou tvořit datový podklad rozvíjející se regionální Observatoře trhu práce a konkurenceschopnosti v Moravskoslezském kraji (OKTP-MSK). Nová data budou využita pro aktualizaci interaktivní webové stránky věnované klíčovým profesím práce Moravskoslezského kraje, kterou tým Národní observatoře vytvořil v minulých letech pro OKTP-MSK. Zároveň analýza slouží jako podklad pro úpravu existující strategie a Integrovaného programu rozvoje zaměstnanosti na období 2015-2020 a přispěje ke kvalitě střednědobého plánování vzdělávacích programů na školách nebo pro dílčí projekty zaměřené na vzdělávání (využití zejména pro krajský úřad a vzdělávací instituce) a pro informování zaměstnavatelů (o možném vývoji absolventů vzdělávacích oborů vhodných pro dané profese).

1.11 Projekt UNDP – Uzbekistán

Národní observatoř byla vybrána v rámci výběrového řízení vypsánoho kanceláří United Nations Development Programme (UNDP) – na podporu rozvoje Uzbekistánu „Transfer of Czech knowledge: Study tour to the Czech Republic to support inclusive growth in Uzbekistan“. Projekt zaměřen na předávání zkušeností českých institucí, ministerstev a výzkumných organizací v oblasti makroekonomického modelování a foresightu.

NOZV připravila a zorganizovala v září 2015 studijní návštěvu pro skupinu expertů z Uzbekistánu, konkrétně z Institute of forecasting and macroeconomic research (IFMR) a ministerstva financí Uzbekistánu. Cílem studijní návštěvy, která probíhala v Praze od 21. do 25. 9. 2015, bylo seznámit uzbecké odborníky s využíváním modelových nástrojů pro makroekonomické projekce, s praxí jejich využívání v ČR. Pro uzbecké experty byl připraven vzdělávací program, který zahrnoval přednášky, diskuse a návštěvy relevantních institucí. Kromě odborníků Národní observatoře se na programu účastnili také experti Ministerstva financí ČR, Ministerstva průmyslu a obchodu ČR, České národní banky, CERGE-EI a Technologické agentury AV ČR.

1.12 Projekt PŘEKVAP

Národní observatoř byla oslovena ke spolupráci Fondem dalšího vzdělávání, který koordinoval práce na projektu Překvap realizovaném pro MPSV. Projekt se zabýval předvídaním vývoje na trhu práce a kvalifikačních potřeb, zkvalitňováním výstupů předvídaní a možnostmi jejich využití v praxi.

Odborníci z Národní observatoře pro Fond dalšího vzdělávání (FDV) zpracovali odvětvové studie vybraných odvětví české ekonomiky a rovněž se podíleli na tvorbě manuálu pro využití

informačního produktu – „Profil odvětví“. Metodika obsahuje popis jednotlivých bloků charakterizujících stav a vývoj daného odvětví, včetně vysvětlení použitých indikátorů.

Odvětvové profily mají sloužit jako informační produkty, které budou cílovým skupinám přinášet informace o situaci a výhledu na trhu práce v daných odvětvích.

1.13 Projekt Railways

Národní observatoř se v roce 2015 zapojila do řešení mezinárodního projektu Promoting employment and quality of work in the European Rail Sector. Zadavatelem projektu byla nadnárodní evropská asociace The Community of European Railway and Infrastructure Companies (CER).

Národní observatoř realizovala aktivity, které v rámci projektu probíhaly v České republice. Byly uskutečněny strukturované rozhovory s vybranými zástupci poskytovatelů železniční osobní dopravy a s představiteli odborových organizací fungujících v rámci tohoto sektoru nebo v rámci jednotlivých poskytovatelů. Zápisy z rozhovorů v dané struktuře byly předány hlavnímu zpracovateli projektu.

1.14 Real time LMI

Cílem tohoto víceletého projektu (2015-2016) bylo vytvoření studie proveditelnosti a pilotování „prototypu“ nástroje na sběr online informací o trhu práce a volných pracovních místech v pěti zemích Evropské unie. Zadavatelem projektu byl Cedefop, Národní observatoř-NVF byla jedním ze dvou realizátorů studie proveditelnosti a garantem testování prototypu v ČR. Dokončení projektu je plánováno v roce 2016. Pracovníci Národní observatoře v rámci projektu zanalyzovali současný stav trhu práce České republiky (pracovní síla, výše nezaměstnanosti včetně regionálního pohledu a také z hlediska jednotlivých sektorů). Dále byla zmapována volná pracovní místa na vybraných webových inzertních portálech ve vybraných profesích a na tomto základě byly identifikovány zaměstnavatelé vyžadované profesní schopnosti a dovednosti.

1.15 Zpracování expertízy pro soukromé investory

Tým NOZV byl osloven významným investorem ke zpracování expertní studie dostupnosti pracovních zdrojů pro vybrané profese, klíčové ve vazbě na zamýšlené investiční záměry. Pro detailně vymezené profese byla zmapována situace a dosavadní trendy v zaměstnanosti, vytvořena projekce, vyhodnocen mzdový vývoj a projektovány potenciální zdroje vstupu absolventů vhodných oborů škol na trh práce. Analýza v koncentrované podobě vyhodnotila budoucí podmínky na trhu práce z hlediska získávání potřebných pracovníků, identifikovala úzká místa a naznačila možnosti jejich překlenutí.

2. Úsek Centrum pro kvalitu a standardy v sociálních službách – CEKAS

CEKAS je projektově orientovaným úsekem Národního vzdělávacího fondu, který nabízí partnerství při zpracování, předkládání a realizaci projektů organizacím bez personální a další potřebné kapacity k tomu, aby samy formulovaly, připravovaly a hlavně realizovaly, monitorovaly a vyhodnocovaly vlastní velké projekty. CEKAS poskytuje podporu jejich aktivitám a dále nabízí a poskytuje organizační a odborně personální zajištění projektů směřujících ke zvýšení kvality života uživatelů sociálních služeb. CEKAS realizuje vlastní vzdělávací projekty zejména ve spolupráci s krajskými úřady; tyto projekty směřují převážně do oblasti zavádění standardů kvality. V neposlední řadě CEKAS iniciuje, připravuje a realizuje inovativní projekty prosazující moderní přístupy a metody sociální práce do praxe v České republice. V posledních letech CEKAS průběžně akredituje u MPSV vzdělávací programy, které nabízí poskytovatelům a pracovníkům v sociálních službách.

1. Projektové aktivity CEKAS

1.1 Projekt „Streetwork pro děti a mládež“ s podtitulem „podpora sociální práce s ohroženými dětmi a mládeží v oblasti prevence patologických jevů se zaměřením na trénink klientů v pracovních dovednostech (sociální podnikání) a na mobilní terénní práci ve vyloučených a odlehlých lokalitách“ velkoryse financuje dánská nadace the VELUX FOUNDATIONS.

Projekt byl zahájen v dubnu 2013 a bude probíhat do dubna 2017.

CEKAS realizuje projekt ve spolupráci s odborným partnerem Českou asociací streetwork, o. s. Projekt byl vybrán mezi 14 nejlepšími z více než 220 žádostí. Velmi příjemnou a užitečnou zkušeností je odborný kontakt s dánským konzultantem/supervizorem projektu Christianem Holtetem, který pravidelně navštěvuje místa realizace jednotlivých aktivit, pomáhá řešit vzniklé problémy a překážky a zprostředkovává přímý kontakt s vedením nadace.

Dosavadní výstupy projektu:

Aktivita „Sociální podnikání – síť charitativních obchodů s tréninkovými místy pro cílovou skupinu 16 – 25 let“

Cílem aktivity je, aby klienti prostřednictvím tréninkových míst získali zkušenost se zaměstnáním, základní návyky a potřebnou praxi pro zvýšení šance na další uplatnění na trhu práce.

První sociální podnik, dobročinný obchod Restart Shop, jsme slavnostně otevřeli 5. května 2014. Díky průběžným fundraisingovým aktivitám se podařilo vytvořit širokou síť jak individuálních tak firemních dárců zboží. Pravidelně jsou vyhlašovány sbírky, jedním z největších dárců zboží je organizace Letní dům, z.ú, se kterým spolupracujeme na jeho jarním bazaru. Pravidelně aktualizované PR aktivity na Facebooku i na webových stránkách přispívají k vytvoření okruhu zákazníků.

Zisk z Restart Shopu se kromě vytváření nezbytné rezervy rozděluje prostřednictvím průběžné výzvy „Podpora Restart“, která poskytuje finanční prostředky pro uživatele nízkoprahových sociálních služeb sdružených v České asociaci streetwork, o.s. ke zvýšení kvalifikace a pro umožnění nástupu na pracovní místo (poplatky spojené se vzděláváním, cestovné do školy, internátu, nákup pracovních pomůcek, oblečení apod.).

Druhý sociální podnik – obchod s dílnou Šance pro Tebe, o.s. – Restart, byl slavnostně otevřen 24. července 2014 v Chrudimi. Na tréninkových místech získávají kvalifikaci především ženy - šičky.

Do výrobního a prodejního plánu patří mimo jiné: propagační předměty (tašky, klíčenky apod.); věci pro děti - hračky, dárkové věci - deky, šátky, čepice a další originální výrobky; bytové doplňky jako polštáře, deky, věci do kuchyně ubrusy, chňapky, prostírání, dekorační předměty; věnce, drobné dekorace apod.; textilní doplňky - kabelky, šátky, zástěry i luxusnější oblečení.

Třetí sociální podnik – „Nábytkový servis“ organizace Aperkom Bruntál – zahájil provoz v červenci 2014. Poskytuje služby vyklizení, opravy a renovace nábytku, prodej nábytku a dalšího sortimentu, stěhovací služby a přepravu. Organizace také provozuje e-shop, který je přístupný přes www.cap-stehovaciservis.cz a jsou do něj zařazovány jednotlivé renovované výrobky k prodeji.

Čtvrtý sociální podnik – Bajkazyl Brno – byl pod patronací organizace Ratolest otevřen 15. 7. 2015. Provozuje kavárnu s tréninkovými místy, cyklo dílnu a kulturní prostory, kde se pořádají nejrůznější akce pro veřejnost, děti s rodinami, diskuse, semináře, živé koncerty. Klienty zaměstnává na tréninkových místech v kavárně.

Dne 10. září 2015 zahájil provoz **pátý sociální podnik**: prodejna Restart vedená organizací Tripitaka, o.s. Produkuje vlastní módní značku Gypsy MaMa, dále prodává kolekce vybraných módních návrhářů vyráběné pro prodejnu na zakázku a vycházející z romských kořenů. Klienti jsou zapojeni do provozu obchodu i do šicích aktivit.

Otevření posledního **šestého sociálního podniku** se připravovalo během podzimu 2015. Bude jej provozovat organizace Neposeda formou kavárny na Plechárně na Černém Mostě.

Všechny sociální podniky provozují také stánkový prodej na různých trzích a kulturních akcích, Tripitaka se účastní mnoha módních přehlídek propagujících činnost prodejny a šicí dílny Restart a Gypsy MaMa.

Aktivita 2: Mobilní poskytování sociální práce ve vyloučených lokalitách a odlehlých místech

Cílem aktivity je v ČR zpřístupnit sociální služby klientům ve vyloučených lokalitách formou mobilní terénní sociální práce zaměřené na děti, mládež a jejich rodiny.

Obecně prospěšná společnost Kotec z Mariánských Lázní provozuje nízkoprahový mobilní klub „Klubík“ od dubna 2014 a navštěvuje vyloučené lokality, např. v Horním Slavkově, Habartově, Svatavě, Bukovanech a Dasnici.

V lednu 2015 převzala Diakonie ČCE Západní Čechy provozování druhého vozidla od Charity Jihlava. Mobilní klub s názvem „Uličník“ začal postupně poskytovat sociální služby např. v Pobežovicích, Boru u Tachova, Bělé nad Radbuzou a Janovicích na Úhlavou.

Do konce roku 2015 ujely oba nízkoprahové kluby cca 40 tisíc kilometrů, pracovníci poskytli přibližně 5 tisíc kontaktů a 9 tisíc intervencí svým klientům v 15 vyloučených lokalitách během cca 400 provozních dnů.

Preventivní zážitkové vzdělávací pobyty pro děti z vyloučených lokalit

Cílem je připravit dětem zábavně-edukativní zážitkové programy, pracovat např. s tématy manipulace, šikana, tolerance, užívání drog a hlavně umožnit dětem pobyt v prostředí mimo lokalitu, který si jejich rodiny běžně nemohou dovolit.

Do konce roku 2015 byly zajištěny níže uvedené pobyty:

	Termín	Pořádající organizace, lokalita	Počet účastníků
1	23. - 27. 4. 2014	Spomyšl děti a mládež z lokality Spomyšl	9
2	18. - 20. 7. 2014	Prostor Plus děti a mládež z Kolína	10
3	25. - 29. 8. 2014	Salinger (Modrý pomeranč) děti a mládež z Hradce Králové	10
4	5. - 14. 9. 2014	Husitské centrum (Husita) děti a mládež z pražské čtvrti Žižkov	10
5	26. - 29. 10. 2014	Prostor Pro (Klídek) děti a mládež z Hradce Králové	12
6	7. - 11. 3. 2015	Větrník děti a mládež z Uherského Brodu	12
7	30. 6. - 4. 4. 2015	Letní dům Praha, děti a mládež z dětských domovů	12
8	7. - 11. 7. 2015	Diakonie Západní Čechy děti a mládež z z lokalit minibusu Uličník	11
9	20. - 24. 7. 2015	Charita Jihlava děti a mládež z charitních nízkoprahových zařízení	12
10	16. - 19. 8. 2015	Jahoda Praha děti a mládež z nízkoprahového zařízení Jahoda	8
11	28. 10. - 1. 11. 2015	Kotech Cheb děti a mládež z lokalit minibusu Klubík	12
			celkem: 118

1.2 Projekt „Další vzdělávání poskytovatelů sociálních služeb v Kraji Vysočina“

Projekt byl financovaný z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, Prioritní osa 4.3 Sociální integrace a rovné příležitosti. Projekt byl zahájen v říjnu 2013 a ukončen v červnu 2015.

Cílem projektu bylo prostřednictvím realizace akreditovaných vzdělávacích programů a odborných stáží vycházejících z potřeb poskytovatelů:

1) zvýšit kompetence jednotlivých skupin pracovníků a jejich profesionalitu tak, aby poskytovali uživatelům kvalitní služby založené na respektování individuálních potřeb a na ochraně jejich práv;

2) podpořit a zvýšit kvalitu poskytovaných sociálních služeb u konkrétních poskytovatelů v Kraji Vysočina a napomoci naplňovat zákonné požadavky na kvalitu sociálních služeb.

Projekt rozšířil vzdělávací aktivity, které v předešlém projektu OPLZZ „Akreditované vzdělávání poskytovatelů sociálních služeb v kraji Vysočina“ (Výzva 66) realizoval NVF pro poskytovatele zřizované Krajem, na poskytovatele sociálních služeb obecní, městské a neziskové.

Cílů projektu bylo dosaženo: proběhly plánované akreditované vzdělávací programy a odborné stáže, úroveň poskytovaného vzdělávání byla m. j. zajištěna průběžným monitoringem a jeho pravidelným vyhodnocováním.

Výstupem Aktivity 2 projektu byla realizace 46 kurzů pro 558 účastníků.

Výstupem Aktivity 3 projektu byla realizace 29 odborných stáží, které absolvovalo 24 účastníků v rozsahu 471 hodin.

Všechny plánované cíle projektu se tak podařilo naplnit. Plánované indikátory byly díky velkému zájmu poskytovatelů sociálních služeb překročeny.

1.3 Projekt “Profesionální dobrovolnictví v práci s ohroženými dětmi a rodinami v ČR”.

Projekt byl zahájen v červnu 2014, bude probíhat do května 2018 a financuje ho soukromá dánská nadace the VELUX FOUNDATIONS.

CEKAS realizuje projekt ve spolupráci s odborným partnerem HoSt Home Start Česká republika.

Projekt je zaměřen na pomoc dětem a jejich rodičům, kteří pocházejí ze sociálně znevýhodněného prostředí a mají problém vytvořit harmonické a podnětné prostředí pro své děti. Pomáháme prostřednictvím dobrovolníků, kteří jsou sami rodiči a dovedou si tak představit různé fáze vývoje dětí a rodiny. V případech větší míry ohrožení dětí v rodině docházejí do rodin sociální pracovníci s pověřením k výkonu sociálně-právní ochrany dětí. Služba probíhá přímo v domácnostech rodin klientů.

Hlavní cíle:

- *Prevence situací, kdy hrozí odebrání dítěte z původní rodiny do institucionální péče a podpora rodiny tak, aby děti mohly vyrůstat ve své původní rodině, nebo v ní alespoň setrvat co nejdéle.*

- *Profesionalizace dobrovolnické práce s ohroženými dětmi a rodinami a šíření tohoto přístupu do dalších regionů v ČR.*

Práce na projektu pokračovaly realizací dalších kroků.

Expertní skupina vypracovala první verzi „manuálu - jak pracovat s dobrovolníky“ dále dotazník pro stávající dobrovolníky pracující s rodinou. Dotazník byl rozeslán 38 vyškoleným dobrovolníkům. Do března probíhal sběr dat, výstupy byly vyhodnoceny a zapracovány do připravovaného školení pro dobrovolníky.

Pokračovalo nové individuální plánování s klienty vycházející již z nové metodiky.

Tematické kurzy a semináře pro profesionální dobrovolníky:

První speciální tematický kurz pro profesionální dobrovolníky založený na nové metodice, se konal v Praze v březnu, druhý kurz se konal v Liberci v dubnu a třetí v Brně v říjnu.

V září se uskutečnil pravidelně konaný 3 - denní výjezd pro 21 dobrovolníků s účastí dalších 10 sociálních pracovníků. V listopadu proběhlo školení dobrovolníků v Praze a v Liberci, při nichž bylo vyškoleny 6 dobrovolníků, 3 z nich již pracují s rodinami.

Speciální tematické supervize pro dobrovolníky:

Dne 19. března proběhlo v Praze první velké informativní a supervizní setkání s 19 dobrovolníky zaměřené na nové přístupy. 5. května proběhlo podobné setkání také v Liberci za účasti 4 dobrovolníků a následovalo společné setkání a supervize dobrovolníků z Liberce s pražskými dobrovolníky 21. května v Praze (celkem 26 účastníků).

Ve druhé polovině roku proběhlo dalších 18 supervizních setkání v Praze, Liberci, Brně, Ostravě a Hradci Králové. Celkem se zúčastnilo 40 dobrovolníků a 13 sociálních pracovníků. Během roku byla založena a zprovozněna dvě nová centra HoSt pro práci dobrovolníků s ohroženými dětmi a rodinami. Jedno v Hradci Králové a jedno v Ostravě. Proběhla první školení nových dobrovolnic, z nichž některé již pracují v rodinách.

1.4 Projekt "Hrajeme si s příběhy" - nová metoda pro zapojení dítěte do rozhodovacích procesů financovaný z malého grantového schématu programu CZ04 – Ohrožené děti a mládež v rámci EHP fondů 2009 - 2014. Projekt byl zahájen 1. 1. 2015 a bude probíhat do července 2016.

Cílem projektu je vytvořit a v praxi ověřit metodu práce s rodinou, která zajistí participaci dítěte na rozhodovacích procesech, které se ho bezprostředně týkají.

Rodičům se přiznává mnoho práv a většinou se rozhoduje ve prospěch dítěte právě na základě těchto práv. Práva dítěte, pod jejichž hlavičkou se jedná, nejsou často vůbec zohledněna, dítě tak vypadává ze systému, jedná se o něm bez něj, a to i v úplně nejjednodušších úkonech.

V rámci projektu realizujeme dva hlavní podprojekty:

1. vývoj nové metody práce s rodinou hrou;
2. podporu práce OSPOD s dítětem – krizové situace v rodině očima dítěte a metodická a didaktická podpora pro OSPOD.

1. Nová metoda práce s rodinou - zapojení dítěte do rozhodovacích procesů a ověření nové metody v praxi

Cílem naší metody je nalézt vhodný způsob práce s dětmi, který je zapojí do dění kolem nich. Metoda vychází z mnohaleté praxe HoStu v práci s rodinou. HoSt pracuje „uvnitř“ rodiny, získal si důvěru rodin ať už v rámci dobrovolnické práce, tak terénní sociální práce. Přínosem je možnost důvěrně mluvit s rodičem i s dítětem. Navazujeme na konkrétní zkušenosti s intenzivní prací s rodinou, kdy se podařilo komunikovat s oběma stranami – dětmi a rodiči – a významně se zlepšila komunikace v rodině.

Expertní skupina se shodla na základním přístupu: metoda bude zaměřena na zjišťování atmosféry v rodině, bude se soustředit především na zjišťování, zda je rodič schopen reagovat na dítě, zda probíhají vzájemné interakce. Vedle starších dětí, kde předpokládáme zaujímání vědomých postojů a verbálních komentářů k tomu, co se děje v rodině, u mladších dětí budeme sledovat jejich reakce a reakce jejich rodičů při hře a názor dítěte budeme pozorovat ve zpětných vazbách a přímých vzájemných interakcích. Souběžnou činností byla práce na didaktických pomůckách - hračkách, pro které byla vybrána dodavatelka Simona Čiháková. První testovací sada pomůcek byla předložena k 31. 7. 2015, tak aby spolu s pracovní verzí nové metody práce s rodinou mohla být od srpna ověřována sociálními pracovníky přímo v rodinách. Pro tyto potřeby vznikl také formulář/tabulka „Co pozorovat u dítěte“.

Během srpna začali sociální pracovníci ověřovat metodu spolu s didaktickými pomůckami v rodinách. Testování pobíhalo do konce roku spolu s ověřením metody v Montessori školičce.

Poznatky sdělovali sociální pracovníci dodavatelce pomůcek, která je průběžně upravovala.

2. Podpora práce OSPOD s dítětem - obrázková brožurka pro děti

Cílem je poskytnout přímou podporu pracovníkům OSPOD vytvořením podpůrných pomůcek jako je obrázková brožurka.

Práce na obrázkové brožurce byly zahájeny v květnu 2015. Expertní pracovní skupina vybrala dodavatelku – výtvarnici Janu Štěpánovou. Při práci na brožurce bylo rozhodnuto vypracovat sadu pomůcek, která se bude skládat z:

- (i) Příručky, která bude sloužit jako pomoc pracovníkovi, aby dítěti vysvětlil, co se právě v rodině děje nebo bude dít. Bude inspirací k rozhovoru s dítětem o těžkých tématech.
- (ii) Průvodce, který bude podpůrným a doplňujícím materiálem pro příručku. Bude pracovníka provázet, vysvětlovat a dokreslovat témata a náročné situace z pohledu sociálně-terapeutického.
- (iii) Obrázkových hracích karet, jako didaktické podpory pro pracovníka OSPOD při rozhovoru s dítětem. Pracovník bude moci komunikovat s dítětem pomocí obrázků.

2. Veřejné zakázky CEKAS

2.1 Certifikační agentura

Dne 1. 5. 2005 zahájila Rada vlády pro koordinaci protidrogové politiky (RVKPP) proces certifikací odborné způsobilosti služeb pro uživatele drog. Činnosti Certifikační agentury zajišťoval od začátku Národní vzdělávací fond, o.p.s. prostřednictvím úseku CEKAS.

Certifikace odborné způsobilosti služeb je posouzení a formální uznání, že daná služba odpovídá stanoveným kritériím kvality, odbornosti a komplexnosti. Jedná se o posouzení služby podle standardů odborné způsobilosti, jehož výsledkem je udělení či neudělení certifikátu o jejich naplnění. Certifikace je nezbytnou podmínkou pro poskytnutí dotace na služby protidrogové politiky ze státního rozpočtu.

V dubnu 2007 Národní vzdělávací fond, o.p.s. opakovaně vyhrál výběrové řízení na Certifikační agenturu. Dne 1. 6. 2007 byla podepsána smlouva na činnost Certifikační agentury mezi Úřadem vlády ČR a Národním vzdělávacím fondem, o.p.s. na dobu neurčitou.

V roce 2015 Certifikační agentura ve spolupráci s odborníky na hodnocení kvality – certifikátory zajistila 42 místních šetření v různých typech služeb sekundární a terciární prevence drogových závislostí.

3. Drobné komerční aktivity

3.1 V březnu 2015 byl ukončen akreditovaný kurz Základní kurz pro klíčové pracovníky pro Domov bez zámku, Náměšť nad Oslavou, který byl zahájený v roce 2014.

3.2 Od května do listopadu 2015 se realizoval jeden akreditovaný Základní kurz pro klíčové pracovníky pro Sociální služby města Přerova v oblasti pečovatelské služby.

4. Předložené projekty CEKAS

„Podpora vybraných obecních, městských a nestátních neziskových poskytovatelů sociálních služeb v naplňování jejich zákonných povinností“

V listopadu roku 2015 předložil CEKAS projektovou žádost do výzvy 23 – Podpora procesů ve službách a podpora rozvoje sociální práce, Operačního programu Zaměstnanost.

3. Středisko podpory poradenských služeb

Aktivita Střediska podpory poradenských služeb (dále SPPS) se soustřeďují zejména na rozvoj poradenských služeb ve veřejných službách zaměstnanosti, na školách různých úrovní a v dalším profesním vzdělávání. Mezi tyto aktivity převažuje výzkum a analýza tendencí vývoje poradenských služeb, které ústí ve vytváření koncepcí a metodických materiálů a v návrhy inovací poskytování poradenských služeb. SPPS je výzkumným, koncepčním a metodickým pracovištěm zejména v oblasti kariérového poradenství.

SPPS dlouhodobě spolupracuje s Ministerstvem práce a sociálních věcí, Generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR a dalšími institucemi působícími v oblasti poradenství na národní i mezinárodní úrovni. Jeho pracovníci stáli např. u zrodu Asociace výchovných poradců (Avp) a o.s., Asociace vysokoškolských poradců, o.s. (Avšp) a Asociace bilanční diagnostiky, o.s. (ABDg). Ve všech asociacích jsou aktivními členy a ve dvou z nich členy Výkonného výboru dané asociace (Avp, ABDg). SPPS se účastní pravidelných setkání Národního poradenského fóra ČR, udržuje kontakt se zahraničními poradenskými institucemi a zapojuje se do mezinárodních projektů s tematikou kariérového poradenství, přispívá k šíření informací o vzdělávacích a poradenských systémech a rozvíjí spolupráci mezi aktéry na poli poskytování poradenských služeb.

SPPS se také spolupodílí na pořádání odborných seminářů, workshopů či konferencí (převážně v rámci probíhajících projektů nebo zmíněných asociací poradenských pracovníků) zaměřených na teorii a praxi poradenských služeb v rezortu vzdělávání a zaměstnanosti.

V průběhu roku 2015 byla činnost Střediska podpory poradenských služeb zaměřena na následující projekty:

3.1 Optimalizace procesu nákupu externích poradenských služeb pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na Úřadu práce České republiky

Dvouletý projekt **Optimalizace procesu nákupu externích poradenských služeb pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na Úřadu práce České republiky** (2014-2015) byl realizován v rámci Programu na podporu aplikovaného společenskovedního výzkumu a experimentálního vývoje OMEGA Technologické agentury České republiky.

Cílem projektu bylo na základě analýzy realizovaných výběrových řízení na nákup poradenských služeb od externího dodavatele pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované

na Úřadu práce ČR vypracovat návrh jejich optimalizace. Záměrem vypracování metodického materiálu pro poptávání poradenských služeb včetně navržení kritérií pro výběr externího dodavatele poradenských služeb bylo přispět ke zvýšení kvality externě nakupovaných poradenských služeb pro uchazeče a zájemce o zaměstnání a ke sjednocení požadavků kladených na tyto služby s cílem zvýšení šancí uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce. Do realizace projektu byli zapojeni odborní poradenští pracovníci Úřadu práce ČR formou pracovní skupiny, workshopů, kulatých stolů, kritických čtenářů i oponentů.

V roce 2015 byly realizovány naplánované aktivity a splněny dílčí cíle. Byla zpracována analýza rozhovorů, ze kterých bylo čerpáno při přípravě dvou metodik upravujících nákup externích poradenských služeb pro uchazeče o zaměstnání na Úřadu práce ČR a jedné normativní instrukce. Návrhy obou metodik i instrukce byly konzultovány s odbornými pracovníky Úřadu práce ČR v rámci pracovní skupiny a workshopů. K finálním výstupům byly vypracovány oponentní posudky potřebné pro zahájení procesu certifikace na MPSV. Obě metodiky byly certifikovány a byly uzavřeny příslušné implementační plány a smlouvy o uplatnění obou metodik mezi Národním vzdělávacím fondem a Generálním ředitelstvím Úřadu práce. Návrh normativní instrukce byl MPSV upraven do Instrukce náměstka MPSV pro řízení sekce zaměstnanosti a NSD č. 11/2016 ze dne 1. 7. 2016 „Realizace bilanční diagnostiky ve veřejných službách zaměstnanosti“. Pro druhou certifikovanou metodiku bude řídicí akt připraven Generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR.

3.2 NICE II: Síť pro inovaci kariérového poradenství v Evropě

Mezinárodní projekt **Síť pro inovaci kariérového poradenství v Evropě** (Network for Innovation in Career Guidance and Counselling in Europe – NICE) byl financován Evropskou komisí v rámci programu celoživotního učení Erasmus Academic Network (2012-2015). Koordinátorem projektu byl Institut pedagogických věd, Ruprecht-Karls Univerzita v Heidelbergu, Německo. Do projektu bylo zapojeno 41 institucí z 27 evropských zemí, přičemž z České republiky se na řešení projektu podílel Ústav pedagogických věd Filozofické fakulty Masarykovy univerzity a Středisko podpory poradenských služeb Národního vzdělávacího fondu.

Cílem projektu bylo:

- zmapovat existující studijní programy a kurzy z nabídky jednotlivých vysokých škol a to za účelem sestavení reálně dosažitelného (jednotného) kompetenčního profilu kariérových poradců, který by mohl být vodítkem pro vzdělávání kariérových poradců v Evropě,

- ze stávajícího stavu poznání z oblasti kariérového poradenství (teorie, postupy, způsoby práce apod.) identifikovat ty prvky, které s ohledem na trendy rozvoje společnosti a trhu práce představují inovace ve vzdělávání kariérových poradců,
- zmapovat a identifikovat metody a postupy výuky s vysokým potenciálem ovlivnit a podpořit rozvoj jednotlivých kompetencí kariérových poradců,
- zmapovat a identifikovat metody a postupy hodnocení kvality výuky kariérových poradců s dopadem na kvalitu poradenských služeb.

Rok 2015 byl věnován přípravě projektu na pokračování práce sítě, který byl podán, ale bohužel nebyl vybrán k realizaci, a závěrečné šesté mezinárodní konference sítě, která se konala ve dnech 28. – 29. května 2015 v Bratislavě. Vedoucí SPPS byla vyzvána, aby v rámci jedné ze sekcí zaměřené na vzdělávání kariérových poradců mimo studijní programy vysokých škol představila výstupy projektu INNO-CAREER.

Webové stránky projektu: <http://www.nice-network.eu>

3.3 INNO-CAREER: Příprava prototypu vzdělávacího programu pro kariérové poradce

Hlavním cílem dvouletého mezinárodního projektu transferu inovací Leonardo da Vinci (2013-2015) s názvem **Příprava prototypu vzdělávacího programu pro kariérové poradce** (INNO-CAREER) bylo prostřednictvím adaptace existujících inovativních přístupů a metod vytvořit vzdělávací kurz pro kariérové poradce. Projekt byl koordinován řeckou Národní organizací pro certifikaci kvalifikací a kariérové poradenství. Dalšími partnery projektu byly řecká společnost EURICON Consultants Ltd., italský Regionální školský úřad provincie Veneto, a kyperský Institut práce.

V roce 2015 byl vytvořený kurz dalšího vzdělávání „PORADENSTVÍ 2020: Aktuální aspekty celoživotního poradenství a zaměstnatelnosti – Nové kompetence pro kariérové poradce“ obsahující následující moduly pilotně ověřen:

- M01 Kariérové poradenství a integrace cizinců
- M02 Kariérové poradenství a trh práce
- M03 Uznávání výsledků neformálního a informálního učení
- M04 Kariérové poradenství pro mobilitu
- M05 Rozvoj dovednosti řízení vlastní kariérové dráhy
- M06 Zabezpečování kvality kariérového poradenství

Pro všech šest modulů byl vytvořen studijní materiál ve čtyřech jazykových verzích (anglická, česká, italská, řecká) s prvky distančního vzdělávání. Každá jazyková verze studijních materiálů čítá téměř 300 stran. Jejich součástí jsou sebehodnotící dotazníky, znalostní testy a zpětnovazební hodnotící dotazník celého kurzu. Souběžně s kurzem byla vytvořena e-learningová aplikace, která byla také podrobena pilotnímu ověření. V České republice se pilotního kurzu zúčastnilo 21 kariérových poradců, z nichž bylo 17 poradců Úřadu práce ČR, 3 kariéroví poradci z neziskových organizací a 1 pedagog vysoké školy. Pro pilotní ověření byly české verze všech šesti modulů upraveny. SPPS má oprávnění celý kurz i s e-learningovou podporou realizovat.

Webové stránky projektu: <http://www.inno-career.eu/>

E-learningové prostředí: <http://www.inno-career.com/>

3.4 **Qual-n-Guide: Poradenství ve službách zaměstnanosti založené na bilanci kompetencí a na využití evropských kritérií kvality**

Mezinárodní dvouletý projekt transferu inovací Leonardo da Vinci (2013-2015) nazvaný **Poradenství ve službách zaměstnanosti založené na bilanci kompetencí a na využití evropských kritérií kvality** si kládlo za cíl přenos mezinárodně uznávané metody poradenské práce využívající bilanci kompetencí do slovenských služeb zaměstnanosti včetně výměny praktických i teoretických zkušeností v oblasti bilance kompetencí a inovace stávajících metod práce s klienty (uchazeči o zaměstnání). Do projektu byly zapojeny společnosti ze čtyř zemí (Francie - koordinátor, Česká republika, Slovenská republika, Německo).

Metoda bilance kompetencí vychází z francouzského poradenského modelu „Bilan de compétence“, v němž jsou účastníci kariérovým poradcem vedeni k poznání svých profesních kompetencí uplatnitelných na trhu práce. Variabilně se používá sada různých metod. Vedle psychologické diagnostiky i další poradenské metody, nástroje a postupy, přičemž rozhovor mezi poradcem a klientem je klíčovým prvkem poradenského procesu, při němž jsou zejména řešeny otázky uplatnění a uplatnitelnosti klienta na trhu práce.

V roce 2015 byl významnou aktivitou audit kvality české Asociace bilanční diagnostiky, o. s., která získala certifikát kvality FECBOP – Mezinárodní federace center bilance kompetencí na dobu jednoho roku. Auditem se potvrdilo, že bilanční diagnostika, tak jak je realizována v ČR, není plně ve shodě s metodami a postupy bilance kompetencí. Kromě toho, že bilance kompetencí je poradenský program, který může realizovat zkušený kariérový poradce zaškolený v bilanci kompetencí, bilanční diagnostika nepoužívá nástroje jako je kariérové portfolio, kariérový cíl a kariérový plán, které jsou v bilanci kompetencí nosné. Auditor také

doporučovat věnovat zvýšenou pozornost socioekonomickému prostředí, ze kterého klient vychází a ve kterém se snaží o získání zaměstnání.

Projektové aktivity vyvrcholily mezinárodní konferencí Zabezpečování kvality a hodnocení impaktu kariérového poradenství v Evropě, která se uskutečnila v Bratislavě dne 8. 10. 2015.

Webové stránky projektu: <http://bilanciakompetencii.sk/>

3.5 CompCert: Strategie vzdělávání kariérových poradců v metodice bilance kompetencí

Cílem mezinárodního dvouletého projektu CompCert (2014-2016) realizovaného v rámci programu ERASMUS+ (KA2 strategická partnerství) je příprava kurzu dalšího vzdělávání kariérových poradců v bilanci kompetencí, který bude v roce 2016 pilotně ověřen ve všech šesti partnerských zemích (Německo (koordinátor), Belgie, Česká republika, Francie, Itálie, Slovensko).

Metodu bilance kompetencí využívají ve své poradenské práci mnohé instituce v Evropě a tyto organizace jsou sdruženy v Evropské federaci center bilance profesních kompetencí (Fédération Européenne des Centres de Bilan et d'Orientation Professionnelle, FECBOP) a poskytují ji v souladu s Evropskými kritérii kvality bilance kompetencí.

V roce 2015 byla široce diskutována Evropská kritéria kvality bilance kompetencí, která je základním dokumentem FECBOP, vzhledem k odlišnostem její realizace na národních úrovních. Byla vytvořena hrubá kostra vzdělávacího kurzu pro kariérové poradce v bilanci kompetencí, která ovšem nebyla rozpracována do studijních materiálů, příruček pro studující a lektora. SPPS se podílelo na přípravě celého kurzu a zejména na přípravě jedné kapitoly kurikula kurzu týkající se uzavírání kontraktu mezi poradcem a klientem. První verze kurzu byla pilotně ověřena v ČR, na Slovensku a v Německu. Závěry z pilotního ověření byly široce diskutovány, ale vesměs nebyly při přípravě finální verze zohledněny. Žádný z výstupů projektu nebyl zpracován v českém jazyce, to budeme muset realizovat v jiném projektu.

Výstupy jsou dostupné na webových stránkách projektu: <http://www.compcert.eu/>

3.6 ProNet: Podpora mezisektorální sítě pro integraci vysokoškolských studentů předčasně ukončujících studium do odborného vzdělání

Na podzim 2015 byl prvním setkáním projektového partnerství zahájen mezinárodní projekt v rámci programu ERASMUS+ s názvem ProNet: Podpora mezisektorální sítě pro integraci vysokoškolských studentů předčasně ukončujících studium do odborného vzdělání. Partneři z Německa, Polska, Francie, Španělska a ČR budou spolu dva roky vytvářet prototyp poradenského nástroje pro mladé, kteří předčasně ukončili svá vysokoškolská studia a hledají své další směřování a jednou z cest je jejich návrat do technicky zaměřených škol nižších vzdělávacích úrovní.

Informace o projektu: <http://www.f-bb.de/projekte/internationalisierung-der-berufsbildung/internationalisierung-der-berufsbildung/proinfo/pro-networks.html>

4. Publikace – studie – bulletin

Národní observatoř

Publikace v češtině:

KOL. AUTORŮ: Národní iniciativa Průmysl 4.0. publikace MPO, Praha 2015.

MATĚJŮ, P., VEČERNÍK, J.: Kompetence, vzdělání a lidský kapitál v České republice ve světle dat OECD-PIAAC, *Politická ekonomie* 2/2015, p. 185–203.

ŘÍHOVÁ, H., SALAVOVÁ, M., VAVŘINOVÁ: Dopady recese na ekonomickou aktivitu a zaměstnanost žen a mužů v České republice, *Scientia et Societas* 11 (3) 2015, p. 3–24.

Publikace v angličtině:

VAVŘINOVÁ, T., KRČKOVÁ, A.: Occupational and Sectoral Mobility in the Czech Republic and its Changes during the Economic Recession, *Statistika* 95 (3) 2015, p. 16–30.

MYSÍKOVÁ, M.: Education and earnings within dual-earner couples in Central Europe, *Journal of Economic Studies* 42/2015, p. 1175–1190.

Sředisko podpory poradenských služeb

FREIBERGOVÁ, Z., SLAVÍKOVÁ, I., KRÁL, J., OPOČENSKÝ, J. *Metodika bilanční diagnostiky*. Certifikovaná metodika MPSV č.j. 2015/66211-312. 32 str. Národní vzdělávací fond. Praha. 2015.

MAŘÍKOVÁ, P., FREIBERGOVÁ, Z., SLAVÍKOVÁ, I. *Metodika nákupu poradenských služeb pro uchazeče a zájemce o zaměstnání*. Certifikovaná metodika MPSV č.j. 2016/13400-196. 53 str. Národní vzdělávací fond. Praha. 2016.

FREIBERGOVÁ, Z. *Kariérové poradenství a trh práce*. Studijní modul č. 02. Výstup projektu INNO-CAREER: Příprava prototypu vzdělávacího programu pro kariérové poradce 20132-1-GR1-LEO05-13878. Str. 38. Národní vzdělávací fond. Praha. 2015.

5. Výroky auditora k výroční zprávě

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

o ověření účetní závěrky

k 31.12.2015

účetní jednotky

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

*Auditor: PRIMASKA AUDIT, a.s.
Nad Primaskou 27
100 00 Praha 10*

Osvědčení č.: 209

V Praze, dne 1.6.2016

Na základě smlouvy mezi účetní jednotkou **Národní vzdělávací fond, o.p.s.** a **auditorskou firmou PRIMASKA AUDIT, a.s.** jsme provedli audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky **Národní vzdělávací fond, o.p.s. tj. rozvahy k 31.12.2015 a výkazu zisku a ztráty za období od 1.1.2015 do 31.12.2015 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých významných účetních metod a další vysvětlující informace.**

Zpráva je určena pro vedení účetní jednotky a zakladatele a poskytuje informace o skutečnostech a hlavních problémech, které byly předmětem prověřování pracovníků auditorské firmy.

Účetní jednotka: **Národní vzdělávací fond, o.p.s.**

Opletalova 25

110 00 Praha 1

IČ: 257 51 417

Účel, pro který byla účetní jednotka založena: poskytování obecně prospěšných služeb spočívajících v přípravě, organizaci, administraci, hodnocení, kontroly programů a projektů financovaných z veřejných i soukromých zdrojů a to zejména v oblasti spolupráce s Evropskou unií

Druh poskytovaných obecně prospěšných služeb a další údaje o společnosti jsou podrobněji popsány v příloze k účetní závěrce.

Auditorská zpráva byla vyhotovena za účetní období od 1.1.2015 do 31.12.2015. Předmětem ověření byla účetní závěrka účetní jednotky k 31.12.2015.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy. Současně odpovídá statutární orgán účetní jednotky **Národní vzdělávací fond, o.p.s.** za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Dále musí účetní jednotka zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět účetní odhady, které jsou s ohledem na danou situaci přiměřené.

Odpovědnost auditora

Naši odpovědností je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem č. 93/2009 Sb., o auditorech, Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i posouzení a vyhodnocení rizik významné (materiální)

nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky. Jsme přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv účetní jednotky Národní vzdělávací fond, o.p.s. k 31.12.2015 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2015 v souladu s českými účetními předpisy.

Auditor společnosti PRIMASKA AUDIT, a.s. proto dává k účetní závěrce účetní jednotky Národní vzdělávací fond, o.p.s. k 31.12.2015

VÝROK BEZ VÝHRAD.

Zdůraznění skutečnosti

Aniž bychom vyjadřovali výrok s výhradou, upozorňujeme na skutečnost, že vlastní zdroje společnosti vykazují záporný zůstatek ve výši 2.718 tis. Kč. Tato skutečnost je způsobena dlouhodobě ztrátovým hospodařením společnosti. Dále upozorňujeme na skutečnost, že krátkodobé závazky a jiná pasiva celkem jsou k 31.12.2015 o 2.751 tis. Kč vyšší než krátkodobý majetek celkem. Řešení vzniklé situace je dostatečně popsáno v příloze k účetní závěrce v bodech „Vlastní zdroje“ a „Ostatní upozornění“. O nepříznivé finanční situaci byli informováni členové správní a dozorčí rady dne 26.11.2015 na 29. jednání správní rady a zakladatel Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky je informován prostřednictvím svých členů ve správní a dozorčí radě společnosti.

V Praze, dne 1.6.2016



.....
PRIMASKA AUDIT, a.s.
Nad Primaskou 27, Praha 10
číslo oprávnění KAČR 209
auditor Ing. Pavel Adam
číslo osvědčení KAČR 1267

.....
zprávu převzal

Výtisk č. 2 ze 4

ROZVAHA pro nevýdělečné organizace

v plném rozsahu

ke dni 31.12.2015

(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

IČ

2 5 7 5 1 4 1 7

Opletalova 25

PRAHA 1

11000

Označení a	AKTIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 1	Stav k poslednímu dni účetního období 2
A.	Dlouhodobý majetek celkem (A.I. + A.II. + A.III. + A.IV.)	37	32
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem (součet A.I.1. až A.I.7.)	416	416
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	0	0
2.	Software	353	353
3.	Ocenitelná práva	27	27
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	36	36
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem (součet A.II.1. až A.II.10.)	2 178	1 961
A. II. 1.	Pozemky	0	0
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	32	32
3.	Stavby	186	186
4.	Samostatné hmotné movité věci a soubory hmotných movitých věcí	1 733	1 550
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	0	0
6.	Základní stádo a tažná zvířata	0	0
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	185	151
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	42	42
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	0	0
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	0	0
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem (součet A.III.1. až A.III.7.)	0	0
A. III. 1.	Podíly v ovládaných a řízených osobách	0	0
2.	Podíly v osobách pod podstatným vlivem	0	0
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	0	0
4.	Zápůjčky organizačním složkám	0	0
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	0	0
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	0	0
7.	Požizovaný dlouhodobý finanční majetek	0	0



IČ: 25751417

Označení a	AKTIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 1	Stav k poslednímu dni účetního období 2
A. IV.	Oprávky k dlouhodob. majetku celkem (součet A.IV.1 až A.IV.11.)	-2 557	-2 345
A. IV. 1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	0	0
2.	Oprávky k softwaru	-353	-353
3.	Oprávky k ocenitelným právům	-27	-27
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	-36	-36
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	0	0
6.	Oprávky ke stavbám	-181	-186
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	-1 733	-1 550
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	0	0
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	0	0
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	-185	-151
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	-42	-42
B.	Krátkodobý majetek celkem (B.I. + B.II. + B.III. + B.IV.)	3 579	2 331
B. I.	Zásoby celkem (součet B.I.1. až B.I.9.)	0	0
B. I. 1.	Materiál na skladě	0	0
2.	Materiál na cestě	0	0
3.	Nedokončená výroba	0	0
4.	Polotovary vlastní výroby	0	0
5.	Výrobky	0	0
6.	Zvířata	0	0
7.	Zboží na skladě a v prodejnách	0	0
8.	Zboží na cestě	0	0
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	0	0
B. II.	Pohledávky celkem (součet B.II.1. až B.II.10.)	401	110
B. II. 1.	Odběratelé	399	106
2.	Směnky k inkasu	0	0
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	0	0
4.	Poskytnuté provozní zálohy	0	0
5.	Ostatní pohledávky	0	0
6.	Pohledávky za zaměstnanci	1	4
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	0	0
8.	Daň z příjmů	0	0
9.	Ostatní přímé daně	0	0
10.	Daň z přidané hodnoty	0	0



IČ: 25751417

Označení a	AKTIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 1	Stav k poslednímu dni účetního období 2
B. II. 11.	Ostatní daně a poplatky	1	0
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	0	0
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	0	0
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	0	0
15.	Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	0	0
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	0	0
17.	Jiné pohledávky	0	0
18.	Dohadné účty aktivní	0	0
19.	Opravná položka k pohledávkám	0	0
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem (součet B.IV.1. až B.IV.8.)	845	1 480
B. III. 1.	Pokladna	142	22
2.	Ceniny	0	0
3.	Účty v bankách	703	1 458
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	0	0
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	0	0
6.	Ostatní cenné papíry	0	0
7.	Pořizovaný krátkodobý finanční majetek	0	0
8.	Peníze na cestě	0	0
B. IV.	Jiná aktiva celkem (součet B.IV.1. až B.IV.3.)	2 333	741
B. IV. 1.	Náklady příštích období	47	12
2.	Příjmy příštích období	2 286	729
3.	Kursově rozdíly aktivní	0	0
AKTIVA CELKEM (A. + B.)		3 616	2 363



IČ: 25751417

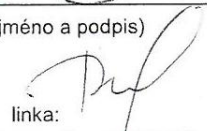
Označení a	PASIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 3	Stav k poslednímu dni účetního období 4
A.	Vlastní zdroje celkem (A.I. + A.II.)	-991	-2 718
A. I.	Jmění celkem (A.I.1. + A.I.2. + A.I.3.)	2 497	2 497
A. I. 1.	Vlastní jmění	0	0
2.	Fondy	2 497	2 497
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	0	0
A. II.	Výsledek hospodaření celkem (A.II.1. + A.II.2. + A.II.3.)	-3 488	-5 215
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	0	-1 727
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	-3 488	0
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	0	-3 488
B.	Cizí zdroje celkem (B.I. + B.II. + B.III. + B.IV.)	4 607	5 081
B. I.	Rezervy celkem (B.I.1.)	0	0
B. I. 1.	Rezervy	0	0
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem (součet B.II.1. až B.II.7.)	0	0
B. II. 1.	Dlouhodobé bankovní úvěry	0	0
2.	Vydané dluhopisy	0	0
3.	Závazky z pronájmu	0	0
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	0	0
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	0	0
6.	Dohadné účty pasivní	0	0
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	0	0
B. III.	Krátkodobé závazky celkem (součet B.III.1. až B.III.23.)	4 550	5 070
B. III. 1.	Dodavatelé	1 092	688
2.	Směnky k úhradě	0	0
3.	Přijaté zálohy	392	0
4.	Ostatní závazky	0	0
5.	Zaměstnanci	760	495
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	9	2
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	389	237
8.	Daň z příjmů	0	0
9.	Ostatní přímé daně	111	82
10.	Daň z přidané hodnoty	72	165
11.	Ostatní daně a poplatky	0	0
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	138	74
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávních celků	0	0
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	0	0



IČ: 25751417

Označení a	PASIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 3	Stav k poslednímu dni účetního období 4
B. III.15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	0	0
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	0	0
17.	Jiné závazky	1 587	3 327
18.	Krátkodobé bankovní úvěry	0	0
19.	Eskontní úvěry	0	0
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	0	0
21.	Vlastní dluhopisy	0	0
22.	Dohadné účty pasivní	0	0
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	0	0
B. IV.	Jiná pasiva celkem (součet B.IV.1. až B.IV.3.)	57	11
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	55	11
2.	Výnosy příštích období	2	0
3.	Kursově rozdily pasivní	0	0
PASIVA CELKEM (A. + B.)		3 616	2 363



Sestaveno dne: 18.5.2016	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový záznam fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky Obecně prospěšná společnost	Osoba odpovědná za účetnictví (jméno a podpis) PhDr. Miroslava Kopicová
Předmět podnikání podpůrné činnosti ve vzdělávání	Osoba odpovědná za účetní závěrku (jméno a podpis) Ing. Martin Barmovzal tel.: 22450017 linka: 

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

pro nevýdělečné organizace

v plném rozsahu

ke dni 31.12.2015

(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

IČ

Opletalova 25

PRAHA 1

11000

2 5 7 5 1 4 1 7

Označení a	NÁKLADY b	Činnost		
		hlavní 1	hospodářská 2	celkem 3
A. I.	Spotřebované nákupy celkem (součet A. I. 1. až A. I. 4.)	306	200	506
1.	Spotřeba materiálu	129	20	149
2.	Spotřeba energie	177	180	357
3.	Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek	0	0	0
4.	Prodané zboží	0	0	0
A. II.	Služby celkem (součet A. II. 5. až A. II. 8.)	4 594	2 522	7 116
5.	Opravy a udržování	66	69	135
6.	Cestovné	358	92	450
7.	Náklady na reprezentaci	4	4	8
8.	Ostatní služby	4 166	2 357	6 523
A. III.	Osobní náklady celkem (součet A. III. 9. až A. III. 13.)	8 525	2 974	11 499
9.	Mzdové náklady	6 430	2 388	8 818
10.	Zákonné sociální pojištění	2 034	554	2 588
11.	Ostatní sociální pojištění	0	0	0
12.	Zákonné sociální náklady	61	32	93
13.	Ostatní sociální náklady	0	0	0
A. IV.	Daně a poplatky celkem (součet A. IV. 14. až A. VI. 16.)	0	0	0
14.	Daň silniční	0	0	0
15.	Daň z nemovitostí	0	0	0
16.	Ostatní daně a poplatky	0	0	0
A. V.	Ostatní náklady celkem (součet A. V. 17. až A. V. 24.)	187	158	345
17.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	2	1	3
18.	Ostatní pokuty a penále	11	6	17
19.	Odpis nedobytné pohledávky	0	0	0
20.	Úroky	0	0	0
21.	Kursově ztráty	89	76	165
22.	Dary	0	0	0
23.	Manka a škody	0	0	0
24.	Jiné ostatní náklady	85	75	160

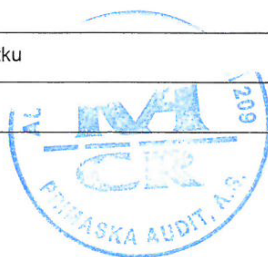


iČ: 25751417

Označení a	NÁKLADY b	Činnost		
		hlavní 1	hospodářská 2	celkem 3
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem (součet A. VI. 25. až A. VI. 30.)	3	2	5
25.	Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	3	2	5
26.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	0	0	0
27.	Prodané cenné papíry a podíly	0	0	0
28.	Prodaný materiál	0	0	0
29.	Tvorba rezerv	0	0	0
30.	Tvorba opravných položek	0	0	0
A. VII.	Poskytnuté příspěvky celkem (A. VII. 31. + A. VII. 32.)	0	0	0
31.	Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	0	0	0
32.	Poskytnuté členské příspěvky	0	0	0
A.VIII.	Daň z příjmů celkem	0	0	0
33.	Dodatečné odvody daně z příjmů	0	0	0
	NÁKLADY CELKEM (A.I. + A.II. + A.III. + A.IV. + A.V. + A.VI. + A.VII. + A.VIII.)	13 615	5 856	19 471



Označení a	VÝNOSY b	Činnost		
		hlavní 1	hospodářská 2	celkem 3
B. I.	Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem (součet B. I. 1. až B. I. 3.)	3	6 162	6 165
1.	Tržby za vlastní výroby	0	0	0
2.	Tržby z prodeje služeb	3	6 162	6 165
3.	Tržby za prodané zboží	0	0	0
B. II.	Změny stavu vnitroorganizačních zásob celkem (součet B. II. 4. až B. II. 7.)	0	0	0
4.	Změna stavu zásob nedokončené výroby	0	0	0
5.	Změna stavu zásob polotovarů	0	0	0
6.	Změna stavu zásob výrobků	0	0	0
7.	Změna stavu zvířat	0	0	0
B. III.	Aktivace celkem (součet B. III. 8. až B. III. 11.)	0	0	0
8.	Aktivace materiálu a zboží	0	0	0
9.	Aktivace vnitroorganizačních služeb	0	0	0
10.	Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku	0	0	0
11.	Aktivace dlouhodobého hmotného majetku	0	0	0
B. IV.	Ostatní výnosy celkem (součet B. IV. 12. až B. IV. 18.)	1	0	1
12.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	0	0	0
13.	Ostatní pokuty a penále	0	0	0
14.	Platby za odepsané pohledávky	0	0	0
15.	Úroky	0	0	0
16.	Kursově zisky	1	0	1
17.	Zúčtování fondů	0	0	0
18.	Jiné ostatní výnosy	0	0	0
B. V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem (součet B. V. 19. až B. V. 25.)	3	1	4
19.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	3	1	4
20.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	0	0	0
21.	Tržby z prodeje materiálu	0	0	0
22.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	0	0	0
23.	Zúčtování rezerv	0	0	0
24.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	0	0	0
25.	Zúčtování opravných položek	0	0	0



Označení a	VÝNOSY b	Činnost		
		hlavní 1	hospodářská 2	celkem 3
B. VI.	Přijaté příspěvky celkem (součet B. VI. 26. až B. VI. 28.)	1 098	0	1 098
26.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	0	0	0
27.	Přijaté příspěvky (dary)	1 098	0	1 098
28.	Přijaté členské příspěvky	0	0	0
B. VII.	Provozní dotace celkem (B. VII. 29.)	10 476	0	10 476
29.	Provozní dotace	10 476	0	10 476
	VÝNOSY CELKEM (B. I. + B. II. + B. III. + B. IV. + B. V. + B. VI. + B. VII.)	11 581	6 163	17 744

C.	Výsledek hospodaření před zdaněním (VÝNOSY CELK. - NÁKLADY CELK.)	-2 034	307	-1 727
34.	Daň z příjmů	0		0
D.	Výsledek hospodaření po zdanění (C. - 34.)	-2 034	307	-1 727

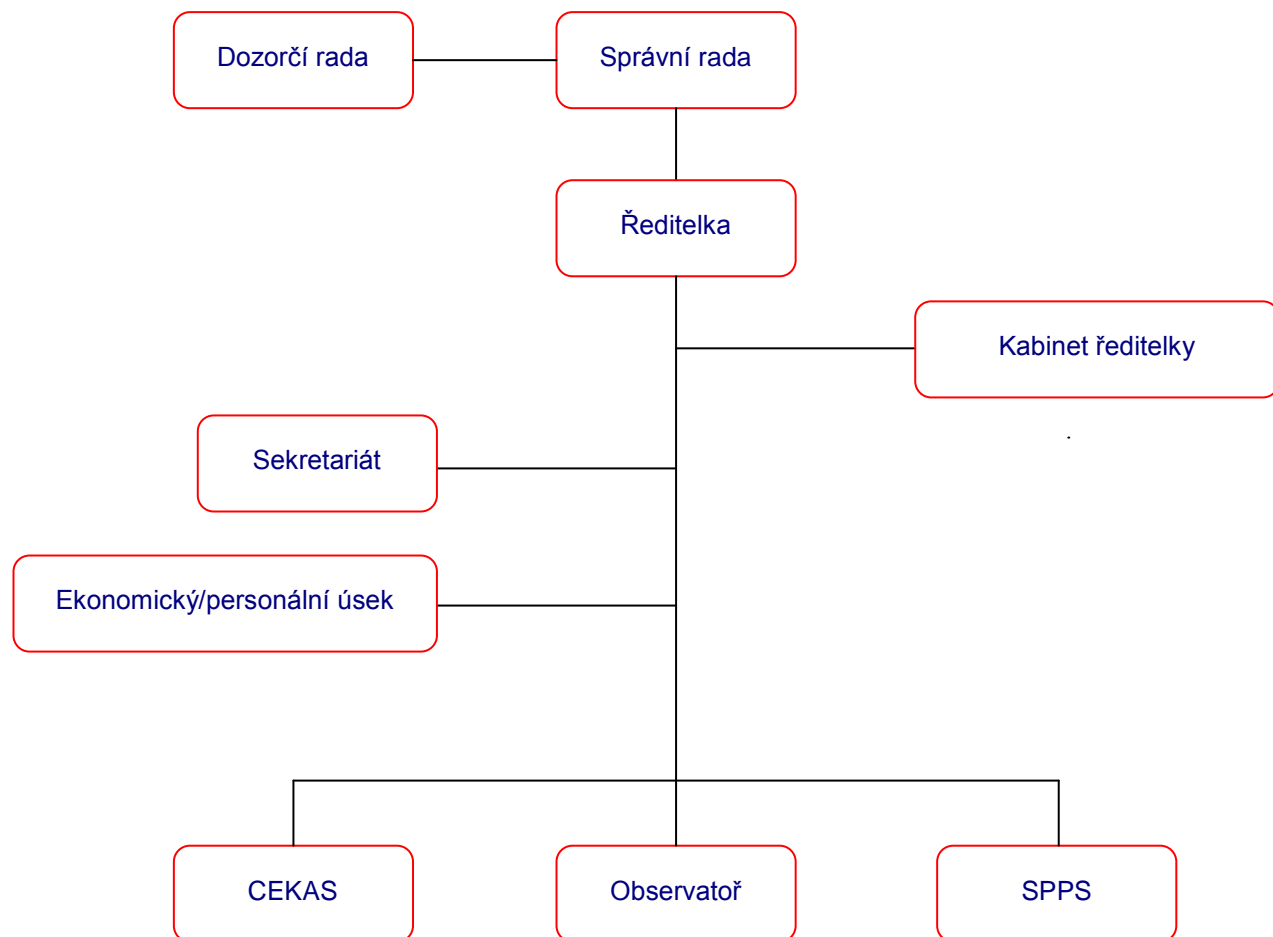


Sestaveno dne: 18.5.2016	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový záznam fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky Obecně prospěšná společnost	Osoba odpovědná za účetnictví (jméno a podpis) PhDr. Miroslava Kopicová
Předmět podnikání podpůrné činnosti ve vzdělávání	Osoba odpovědná za účetní závěrku (jméno a podpis) Ing. Martin Darmovzal
	tel.: 224500517 linka:

6. Organizační struktura NVF, o.p.s.

ORGANIZAČNÍ SCHÉMA NVF

2015



Vysvětlivky :

OBSERVATOŘ	Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání
CEKAS	Centrum pro kvalitu a standardy v sociálních službách
SPPS	Středisko podpory poradenských služeb
Kabinet ředitelky	Vedoucí jednotlivých úseků NVF

Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců v roce 2015 : 18

NVF nemá žádnou organizační složku v zahraničí.

7. Orgány společnosti NVF, o.p.s.

Orgány společnosti NVF, o.p.s. od 1. 1. 2015

V roce 2015 nedošlo k žádným změnám v orgánech společnosti. Složení členů zůstává následovné:

Statutární orgán :

ředitelka PhDr. Miroslava Kopicová

Správní rada :

Složení:

1. Doc. Ing. Jiří Volf, CSc. – předseda správní rady
2. Ing. Petr Kalaš
3. Prof. MUDr. Pavel Klener, DrSc.
4. Dr. Milan Kubr
5. Ing. Zdeněk Liška
6. MVDr. Milena Vicenová

Dozorční rada :

Složení:

1. JUDr. Richard Falbr – předseda dozorčí rady
2. Ing. Pavel Prior
3. Ing. Miloslav Vaněk

Změny základací listiny NVF, o.p.s. v roce 2015

V roce 2015 nedošlo k žádným úpravám a změnám základací listiny NVF, o.p.s.



Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Opletalova 25

Praha 1

110 00