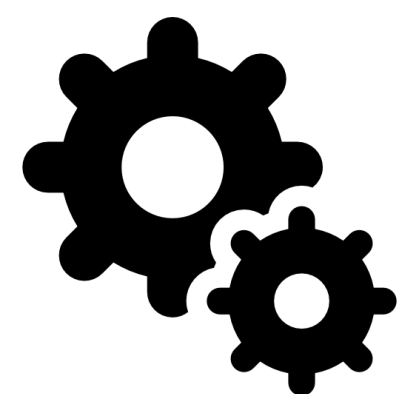




## POSÍLENÍ KLÍČOVÝCH KOMPETENCÍ NÍZKOKVALIFIKOVANÝCH OSOB V ODBORNÉM VZDĚLÁVÁNÍ S CÍLEM POKRYTÍ BUDOUCÍCH NÁHRADNÍCH POZIC (REPLAY-VET)



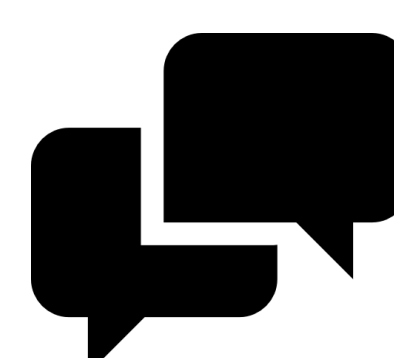
### NÍZKOKVALIFIKOVANÉ OSOBY NA REGIONÁLNÍCH TRZÍCH PRÁCE

Hlavní problémy, kterým trhy práce v Evropě čelí, jsou stárnoucí pracovní síla a změny pracovních profilů a dovedností vyplývajících z automatizace a digitalizace. Požadavky na dovednosti se mění a některé dovednosti čím dál tím více nabývají na důležitosti. Lidé s nízkou kvalifikací se pravděpodobně ocitnou v poměrně **zranitelné situaci**, neboť technologické změny způsobují, že stále rostoucí část jejich práce je náchylná k nahrazení technologií. Tito lidé potřebují zvýšit své dovednosti a často vyžadují nějakou vnější podporu. Regionální aktéři, jako jsou **úřady práce, instituce odborného vzdělávání, odborové organizace, sociální organizace a poskytovatelé školení**, mohou rozvíjet integrované strategie s cílem zvýšit soulad pracovních sil s rostoucími požadavky trhu práce.



### NÁŠ VÝZKUM

Snažíme se lépe propojit budoucí poptávku na trhu práce s **příležitostmi pro osoby s nízkou kvalifikací** prostřednictvím analýzy **současných a budoucích potřeb trhu práce**. Proto zkoumáme ty sektory a obory, kde jsou lidé s nízkou kvalifikací nejvíce koncentrováni. Usilujeme o identifikaci nahrazovací poptávky, sektorových a zaměstnaneckých trendů, jakož i změn potřebných pro dovednosti jednotlivců. Dále budeme diskutovat o možných překážkách a osvědčených postupech při náboru a školení lidí s nízkou kvalifikací.



### DIALOG ZÚČASTNĚNÝCH STRAN

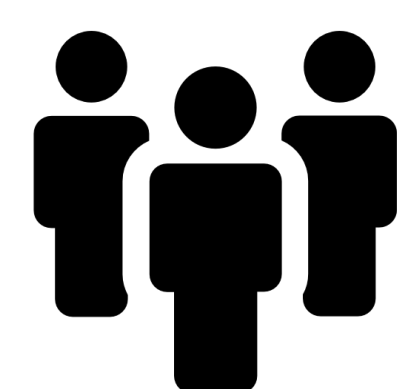
**Kontakt s klíčovými zainteresovanými stranami v oblasti odborného vzdělávání v jejich příslušných regionech je zásadní. Velmi oceníme vaši ochotu sdílet své zkušenosti v této oblasti s námi!**



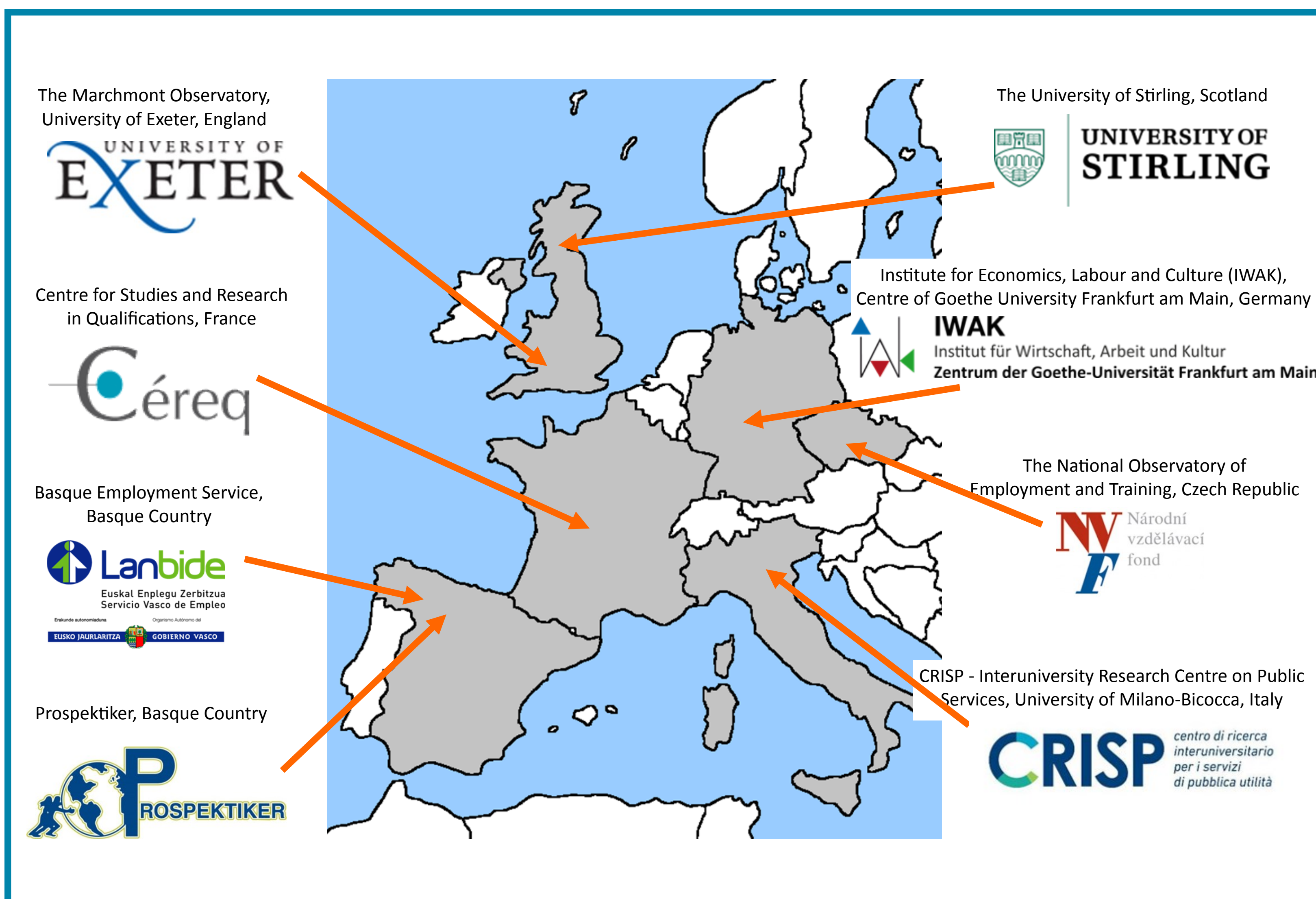
### SADA PROFESÍ PRO STRATEGIE REKVALIFIKACÍ

Po analýze současných a budoucích potřeb trhu práce bude navržena **strategie rekvalifikací** pro zvyšování kvalifikací nízkokvalifikovaných osob prostřednictvím systému odborného vzdělávání. Nová strategie se bude zabývat vztahem mezi prognózami nahrazovací poptávky, politikou odborného vzdělávání a aktivní politikou zaměstnanosti.

Cílem tohoto projektu je vytvořit „**Sadu profesí**“, která usnadní institucím v oblasti odborného vzdělávání, službám zaměstnanosti a tvůrcům politik zvýšit zaměstnatelnost nízkokvalifikovaných lidí tak, že budou párováni v souladu s potřebami pramenícími z nahrazovací poptávky na příslušném regionálním trhu práce.



### PARTNEŘI PROJEKTU



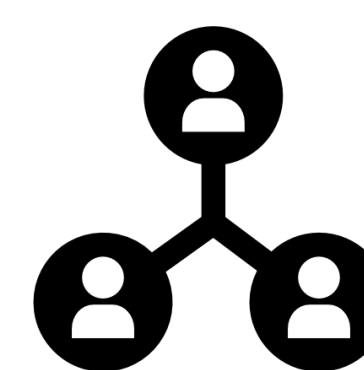
### KONTAKT

**Mgr. Martina Koutná**

Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání  
Národní vzdělávací fond, O.p.s.

Tel.: +420 224 500 541

E-mail: [koutna@nvf.cz](mailto:koutna@nvf.cz)



### EN RLMM

Všichni partneři projektu jsou členy Evropské sítě monitorování regionálních trhů práce (EN RLMM).

EN RLMM sdružuje nejen pracovníky, kteří se věnují výzkumu trhu práce, ale i představitele regionálních a místních observatoří trhu práce, politiky a úředníky zabývající se trhem práce, zástupce úřadů práce a konzultačních společností z 32 evropských zemí.

**Více než 400 členů naší sítě je silně zapojeno do vzájemné spolupráce, předávání zkušeností a vzájemného učení se.**

[www.regionallabourmarketmonitoring.net](http://www.regionallabourmarketmonitoring.net)