

■ Národní vzdělávací fond, o.p.s.

# Výroční zpráva

2017



**NV**  
**F** Národní  
vzdělávací  
fond

# OBSAH

Úvodní slovo ředitelky.....	3
1.Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání - NOZV .....	4
2.Úsek Centrum pro kvalitu a standardy v sociálních službách – CEKAS .....	9
3. Středisko podpory poradenských služeb.....	15
4. Publikace – studie – bulletiny.....	16
5. Rozvaha pro nevýdělečné organizace .....	17
6. Výkaz zisků a ztráty pro nevýdělečné organizace .....	22
7. Organizační struktura NVF, o.p.s. ....	25
8. Orgány společnosti NVF, o.p.s. ....	26

# Úvodní slovo ředitelky

Vážení,

oslovuji vás s předložením Výroční zprávy Národního vzdělávacího fondu za rok 2017.

Plníme cíl, se kterým jsme vznikli a pokračujeme v projektech podporujících rozvoj lidských zdrojů v souladu se strategickými potřebami České republiky. Snažíme se, aby jednotlivé projekty rozvíjely konzistentní a transparentní systém podložený spolehlivými daty o stavu kvalifikace lidí a trendech jejich budoucích potřeb.



Naše práce stojí na projektech tří týmů: především Národní observatoře zaměstnanosti a vzdělávání NOZV, analytické sekce NVF; Centra pro kvalitu a standardy v sociálních službách CEKAS a Střediska podpory poradenských služeb SPPS.

Převážná část projektů v roce 2017 byly analytické a výzkumné projekty, které realizovala Národní observatoř. Její kapacity se podle očekávání koncentrovaly zejména na plnění úkolů našeho největšího a nejnáročnějšího projektu KOMPAS. Šlo zejména o práce na kvantitativním modelu zaměstnanosti v odvětvích na národní a regionální úrovni, modelu mezinárodní migrace. Spolu s tím Národní observatoř zpracovala několik sektorových studií.

Práce na projektu Kompas a řada dalších projektů i na mezinárodní úrovni v oblasti prognóz zejména ve vazbě na vývoj tzv. čtvrté průmyslové revoluce upevňuje postavení Národního vzdělávacího fondu jako jedné z nejvýznamnějších institucí v otázkách řešení budoucích potřeb lidských zdrojů. Zabýváme se jak vývojem zaměstnanosti, tak také kvalitou a relevancí vzdělávací soustavy pro budoucnost. Řešíme i řadu dílčích témat v těchto oblastech.

Významné pro rozvíjení kompetence expertů NVF a pro kvalitu výstupů projektů je zapojení do mezinárodní spolupráce. Ta tvoří podstatnou část naší práce.

Úsek CEKAS završil v roce 2017 jeden z nejzajímavějších projektů podporující sociální práci s ohroženými dětmi a mládeží financovaný dánskou nadací VELUX. Projekt nejen pomohl řadě mladých lidí, ale přispěl také ověřenou praxí k budoucím formám práce s těmito ohroženými cílovými skupinami.

Národní vzdělávací fond s výstupy své práce seznamuje odbornou veřejnost, účastní se řady konferencí a seminářů a v roce 2017 také několik velkých konferencí pořádal. Spolupracujeme se školami, podniky, sociálními partnery. Témata, na kterých pracujeme, jsou významná a aktuální.

Stále pro nás platí, že lidé jsou naším největším bohatstvím. Náš odborný tým je kvalifikovaný a stabilní. Děkuji svým spolupracovníkům i našim partnerům za spolupráci a podporu.

Vaše

PhDr. Miroslava Kopicová

# 1. Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání - NOZV

Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání (dále jen Národní observatoř) působí jako analytická sekce NVF. Provádí výzkum, shromažďuje data a analyzuje tendence na trhu práce a ve vzdělávání v souvislosti s probíhajícími sociálně-ekonomickými změnami. Dlouhodobě se věnuje předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce včetně rozvoje kvantitativních i kvalitativních metodik v této oblasti. Cílem je systematicky vytvářet a analyzovat informace o budoucím vývoji zaměstnanosti, nárocích na profese, kvalifikace a dovednosti, které mají sloužit k lepší orientaci a rozhodování jak institucí trhu práce, tak vzdělávací sféry, zaměstnavatelů i jednotlivců, kteří si chtějí vybrat svou vzdělávací či profesní dráhu. Výsledky předvídání kvalifikačních potřeb jsou přístupné široké veřejnosti prostřednictvím webového portálu „Budoucnost profesí“ [www.budoucnostprofesi.cz](http://www.budoucnostprofesi.cz).

V současné době se tým Národní observatoře zaměřuje na aktuální otázky změn v trendech profesně kvalifikačních struktur a proměn charakteru práce ve vazbě na zrychlující se vývoj technologií, který s sebou přináší tzv. **čtvrtá průmyslová revoluce**. Od roku 2016 je také součástí týmu konsorcia společně s ČVUT, které řeší aplikační projekty témat Průmyslu 4.0 pro potřeby státní správy vyhlášené Technologickou agenturou ČR v rámci programu Beta.

Národní observatoř úzce spolupracuje s ministerstvy, Evropskou komisí, OECD, Mezinárodní organizací práce (ILO), významnými výzkumnými pracovišti, univerzitami a dalšími partnerskými institucemi v ČR i v zahraničí. Od roku 2004 Národní observatoř koordinuje spolu s NÚV Národní konsorcium sítě ReferNet, které vzniklo pod záštitou Evropského centra pro rozvoj odborného vzdělávání Cedefop. Je také začleněna do mezinárodní sítě SkillsNet pro spolupráci v oblasti předvídání kvalifikačních potřeb. Pracovníci Národní observatoře participují jako **expertní konzultanti za ČR** na aktivitách **evropských prognóz kvalifikačních potřeb** a jsou zapojeni do evropského projektu **EU Skills Panorama**, který zajišťuje přístup k informacím, metodikám a analýzám trhu práce a kvalifikačních potřeb (<http://eusp-stagingv2.ghkint.eu/default.aspx>).

Národní observatoř poskytuje **výsledky svých výzkumů a expertízy decizní sféře** a přímo se rovněž účastní přípravy strategických dokumentů. V minulosti to byla např. *Strategie celoživotního učení*, analytická podpora Úřadu vlády při vyhodnocování a aktualizaci *Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací v ČR s výhledem do r. 2020*. V současné době jsou to strategické materiály pro MPO a MPSV formulující základní směry iniciativ v oblasti tzv. Průmyslu 4.0.

Publikace, články, odborné semináře, prezentace a další výstupy Národní observatoř jsou využívány jako zdroj analýz, dat a dalších informací odbornými pracovišti, vysokoškolskými pedagogy a studenty, novináři i širokou veřejností. Informace o projektech jsou k dispozici na webové stránce <http://www.nvf.cz/narodni-observator>.

**V průběhu roku 2017 byla činnost Národní observatoře zaměřena na následující projekty:**

## **1.1 KOMPAS**

Tento rozsáhlý čtyřletý projekt, který byl zahájen v roce 2017, má za cíl vytvoření udržitelného systému predikcí a monitoringu trhu práce na národní i regionální úrovni, který bude reflektovat podstatné dopady technologických trendů na trh práce a specifika regionálního vývoje. Projekt je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí a na straně partnerů jsou do něj kromě Národního vzdělávacího fondu zapojeni také Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Úřad práce ČR a krajské platformy, reprezentující jednotlivé kraje.

Národní observatoř má v projektu na starosti rozvoj statistických modelovacích nástrojů pro predikce vývoje na trhu práce, kde jde zejména o predikce vývoje zaměstnanosti v odvětvích na národní úrovni i v rámci jednotlivých krajů. Dále zpracovává kvalitativní analýzy trendů a faktorů, které se v současné době začínají projevovat a do budoucna budou stále více ovlivňovat vývoj zaměstnanosti v jednotlivých sektorech ekonomiky a generovat změny ve struktuře požadovaných profesí a pracovních dovedností.

Výstupy modelových projekcí a další informace o budoucím vývoji trhu práce v ČR i v jednotlivých krajích budou zdrojem informací pro činnost institucí odpovědných za tvorbu politik na národní i regionální úrovni, které musí reagovat na vývoj na trhu práce, tj. zejména v oblasti politiky zaměstnanosti, vzdělávání, průmyslové a regionální. Informace budou také orientující pro rozhodování zaměstnavatelů, uchazečů o zaměstnání i zájemců o studium. Výstupy budou rovněž přístupné pro odborníky i pro širokou veřejnost prostřednictvím komplexní webové stránky.

## **1.2 SKILLS – CLOSE Vztahy mezi dovednostmi, vzděláním a výsledky na trhu práce: longitudinální studie**

V roce 2017 pokračoval dlouhodobý výzkumný projekt, zaměřený na kvalitu vzdělávání a souvislosti mezi trhem práce a úrovní kompetencí v ČR a na analýzu vybraných aspektů rozvoje dovedností. Lídrem projektu je Národohospodářský ústav AV ČR v čele s prof. J. Švejnarem a dalším partnerem v projektu je Pedagogická fakulta UK. Projekt si klade za cíl vytvořit unikátní informační a analytickou bázi na základě dlouhodobého multidisciplinárního výzkumu a propojení jeho výsledků s existujícími zdroji dat.

Úloha Národní observatoře spočívá zejména v analýzách kompetencí dospělých ve vztahu k uplatnění na trhu práce. V roce 2017 byl dokončen výzkum profesní a ekonomické mobility, který byl založen na datech z dotazníkové follow-up šetření části respondentského vzorku PIAAC. Výsledky byly publikovány formou článků v odborných českých i zahraničních časopisech.

### 1.3 ReferNet

Od roku 2004 je Národní observatoř zapojena do Evropské referenční a expertní sítě ReferNet, založené Evropským střediskem pro rozvoj odborné přípravy - Cedefop. Cílem činnosti sítě je shromažďování, výměna a šíření informací z oblasti odborného vzdělávání a navazujících oblastí v rámci členských států EU. Síť ReferNet je založena na bázi národních konsorcií vytvořených ve všech členských zemích EU, v nichž jsou zastoupeny instituce ovlivňující vývoj v oblasti odborného vzdělávání, jako jsou ministerstva, výzkumné ústavy, sdružení škol a instituce sociálních partnerů. Národní observatoř se ve dvouletých intervalech střídá na pozici **národního koordinátora** sítě s Národním ústavem pro vzdělávání (NÚV).

V roce 2017 plnil NÚV na základě pravidelného režimu střídání roli národního koordinátora ReferNet. Národní observatoř se podílela významnou měrou na všech výstupech sítě. Šlo v první řadě o pravidelnou aktualizaci základních zpráv, kterými jsou zejména přehledová **Zpráva o systému odborného vzdělávání v ČR** (VET in Europe – Country Report); **Zpráva o politice odborného vzdělávání** (VET Policy Report), které jsou k dispozici v anglickém jazyce na webové stránce ReferNetu <http://www.refernet.cz/odborne-vzdelavani-v-cr/>. Od roku 2013 jsou každoročně zpracovávány **Tematické studie**, jejichž téma volí Cedefop vždy na základě aktuálních priorit evropské vzdělávací politiky. Jejich cílem je poskytnout základní přehled o zvolené problematice na národní úrovni zejména pro účely mezinárodní komparace, slouží rovněž jako podkladový materiál pro další práci Cedefopu a následně i Evropské komise.

Tým Národní observatoře průběžně spravoval a doplňoval webovou stránku **www.refernet.cz**. Stránka je pravidelně z hlediska vzhledu a funkčnosti velmi dobře hodnocena Cedefopem. Stránky jsou automaticky propojeny s webovými stránkami Cedefop i členů mezinárodní sítě ReferNet. To umožňuje uživatelům sledovat všechny aktuality, novinky a publikace Cedefopu. Kromě studií a zpráv v angličtině byly na webové stránky průběžně zařazovány aktuality v českém jazyce – jak z českého prostředí, tak překlady ze zahraničních zpráv z oblasti odborného vzdělávání.

### 1.4 Real-time LMI (Real-time Labour Market information on Skill Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis)

V roce 2017 byl zahájen nový projekt, který navazuje na předchozí pilotní projekt, v jehož rámci byl vyvinut a testován nástroj na sběr online informací o trhu práce a volných pracovních místech v pěti pilotních zemích Evropské unie. Navazující současný projekt je čtyřletý a má za cíl aplikovat nový nástroj plošně ve všech zemích EU. S jeho pomocí je na základě sledované nabídky pracovních míst inzerovaná zaměstnavateli vyhodnocována požadovaná struktura profesí a jejich kvalifikační nároky.

Zadavatelem projektu je Cedefop v partnerství s několika dalšími institucemi z Německa a Itálie. Národní observatoř-NÚV je odpovědná za vyhodnocování výsledků nejen za Českou republiku ale i za Slovensko.

V roce 2017 pracovníci Národní observatoře v rámci projektu realizovali tzv. „landscaping exercise“ za ČR a Slovensko, spočívající ve zmapování aktuálního stavu pracovní inzerce na webových portálech

včetně jejího širšího kontextu. Cílem analýzy bylo vyhodnotit pokrytí volných pracovních míst inzercí na webových portálech při zohlednění rozdílů podle odvětví, profese a úrovně vzdělání uchazečů. Dále bylo potřeba charakterizovat význam jednotlivých pracovních portálů a identifikovat nejdůležitější z nich pro následnou automatizovanou analýzu. Vzniklé studie za obě země využil Cedefop se svými partnery jako podklad pro nastavení svých algoritmů na sběr dat z českých a slovenských portálů a budou později využívány také při interpretaci dat. Výstupy dodané ze strany Národního observatoře zadavatel ocenil jako velmi kvalitní. Během dokončování těchto studií (v září 2017) se expert Národního observatoře zúčastnil workshopu projektu v Miláně, který sloužil zadavateli především ke sběru podnětů od zapojených expertů z jednotlivých zemí k dalšímu postupu práce na projektu.

## 1.5 Replay-VET (Strengthening key competencies of low-skilled people in VET to cover future replacement positions)

Realizace dvouletého mezinárodního projektu Replay-Vet (ERASMUS+) byla zahájena na začátku roku 2017. Projektové partnerství je tvořeno osmi partnery ze šesti zemí (Česká republika, Francie, Itálie, Rakousko, Španělsko, Velká Británie) a je koordinováno španělskou společností Prospektiker. Hlavním tématem projektu jsou vyhlídky uplatnění znevýhodněných a nízkokvalifikovaných osob na trhu práce v souvislosti s již probíhajícími a očekávanými technologickými a společenskými změnami.

V roce 2017 partneři analyzovali situaci nízkokvalifikovaných na trhu práce ve vybraných odvětvích: sociální péče (Španělsko), zpracovatelský průmysl (ČR), logistika a hutnictví (Francie), logistika (Německo), hutnictví (Itálie), raná edukace a péče (Velká Británie), stavebnictví (Velká Británie). Na základě kvantitativních dat byly provedeny predikce změn pracovních příležitostí nízkokvalifikovaných osob ve vybraných odvětvích partnerských zemí / regionů. Takto získaná zjištění byla doplněna o rozhovory s tvůrci politik, vzdělavateli, sociálními partnery a dalšími zainteresovanými stranami o hlavních výzvách a příležitostech zaměstnanosti a odborné přípravy nízkokvalifikovaných pracovníků. Ze sedmi národních / regionálních studií byla vypracována zpráva souhrnná, která poskytuje komparaci hlavních závěrů národních / regionálních zpráv a přehled o klíčových výzvách a možnostech přirozené obměny trhu práce a odvětví, které jsou kritické pro osoby s nízkou kvalifikací.

## 1.6 Sdílená ekonomika

Výstupem projektu byla studie s názvem „Vliv sdílené ekonomiky na postavení zaměstnanců a připravované legislativní změny“, která byla zpracována na základě zadání Asociace samostatných odborů. Cílem bylo zmapovat dosavadní informace a stupeň poznání nového fenoménu sdílené ekonomiky a osvětlit možné dopady jejího rozvoje na trh práce. Studie se opírala o podrobné rešerše domácích i zahraničních materiálů, výsledky provedených šetření a sledovala rovněž úvahy a diskuse, které k tomuto tématu probíhají v ČR i ve světě.

V rámci vymezení základních charakteristik sdílené ekonomiky byla hlavní pozornost věnována on-line platformám zprostředkávajícím práci/služby a tudíž bezprostředně ovlivňujícím pracovní trh

v daných segmentech. Kromě popisu přínosů a příležitostí vytvářených online platformami pro růst zaměstnanosti, ale i potenciálních rizik pro samotné pracovníky, byly podrobně rozebrány jednotlivé charakteristiky online trhu práce (z hlediska charakteru pracovních činností, které zprostředkovávají; lokalizace jejich výkonu a kvalifikační náročnosti, dále z hlediska příjmových a pracovních podmínek, příležitostí pro další vzdělávání a nebezpečí prekarizace práce).

V rámci hodnocení legislativních aspektů fungování sdílené ekonomiky byly diskutovány možnosti regulace z hlediska zajištění rovných podmínek na trhu, daňová problematika, statut a ochrana práv pracovníků včetně sociálního zabezpečení a pracovních podmínek a rovněž problematika ochrany spotřebitele. Text byl doplněn příklady přístupů k řešení problémů v některých evropských či zámořských zemích, které mohou být inspirativní pro ČR.

Závěry studie byly prezentovány na mezinárodní konferenci pořádané Asociací samostatných odborů v listopadu 2017 v Praze.

## 1.7 Systémová podpora digitální gramotnosti v oblasti dalšího vzdělávání

Tým Národní observatoře zpracoval jeden z podkladových materiálů pro Fond dalšího vzdělávání v rámci přípravy „Rozvoje systémové podpory digitální gramotnosti“. Materiál zahrnoval dvě části. První částí byla analýza systémů podpory digitální gramotnosti v rámci dalšího vzdělávání v zahraničí, která vyhodnocovala jednak strategické materiály a záměry na úrovni EU a dále podrobně popisovala situaci ve vybraných evropských zemích. Za vybrané země (Německo, Rakousko, Velká Británie, Norsko, Estonsko a Nizozemí) byly zpracovány podrobné případové studie, které v jednotné struktuře popisovaly nejdůležitější aspekty systémů podpory digitální gramotnosti (role institucí, strategické dokumenty, programy, pilotní projekty, poradenská podpora, diagnostika digitálních kompetencí, financování, zajištění podpory specifickým skupinám obyvatelstva, motivační nástroje). Na závěr byly shrnuty inspirativní příklady využitelné pro praxi v ČR.

Druhou částí materiálu byla analýza úrovně digitální gramotnosti v ČR z různých hledisek na základě dostupných dat a vyhodnocení situace znevýhodněných skupin ohrožených digitálním vyloučením. Byl rovněž proveden rozbor strategických dokumentů a záměrů v ČR souvisejících s rozvojem digitální gramotnosti obyvatelstva, legislativní rámec, institucionální prostředí, existující systémové nástroje, programy podpory.

Tento materiál bude využit pro potřeby MPSV jako podklad pro přípravu systémových nástrojů implementace Strategie digitální gramotnosti v ČR.



## 2. Úsek Centrum pro kvalitu a standardy v sociálních službách – CEKAS

CEKAS je úsekem Národního vzdělávacího fondu, který nabízí partnerství při zpracování, předkládání a realizaci projektů organizacím potřebné kapacity k tomu, aby samy formulovaly, připravovaly a hlavně realizovaly, monitorovaly a vyhodnocovaly vlastní velké projekty. CEKAS poskytuje podporu jejich aktivitám a dále nabízí a poskytuje organizační a odborně personální zajištění projektů směřujících ke zvýšení kvality života uživatelů sociálních služeb. V neposlední řadě CEKAS iniciuje, připravuje a realizuje inovativní projekty prosazující moderní přístupy a metody sociální práce do praxe v České republice.

### 1. Projektové aktivity CEKAS

#### 1.1 Projekt „Streetwork pro děti a mládež“

Projekt s podtitulem "podpora sociální práce s ohroženými dětmi a mládeží v oblasti prevence patologických jevů se zaměřením na trénink klientů v pracovních dovednostech (sociální podnikání) a na mobilní terénní práci ve vyloučených a odlehlých lokalitách" financovala dánská nadace THE VELUX FOUNDATIONS.

Projekt probíhal od dubna 2013 do dubna 2017 a byl realizován ve spolupráci s odborným partnerem Českou asociací streetwork, o. s.

Všechny aktivity byly úspěšně završeny:

#### Aktivita „Sociální podnikání - síť charitativních obchodů s tréninkovými místy pro cílovou skupinu 16 - 25 let“

Aktivita byla zaměřena na mladé lidi od 16 do 25 let, kteří selhávají ve svých rolích ve škole či v zaměstnání, opustili školu před dokončením, opustili původní rodinu, popř. dětský domov, aniž by měli vytvořeno vlastní zázemí. *Cílem bylo, aby prostřednictvím tréninkových míst získali zkušenost se zaměstnáním, základní návyky a také potřebnou praxi pro zvýšení šance na další uplatnění na trhu práce.*

*Konečné výstupy projektu:*

\* Podařilo se založit a zprovoznit plánovaných 6 sociálních podniků, obchodů a dílen: 2 podniky v Praze (Restart Shop Praha provozovaný Českou asociací streetwork, o.p.s. a Café Plechárna provozovaná organizací Neposeda), 2 podniky v Brně (obchod a šicí dílna Restart – značka Gypsy MaMa provozované organizací Tripitaka, dále café + cyklo dílna + kulturní prostory Bajkazyl provozované a podporované organizacemi Crankazyl a Ratolest), 1 podnik v Chrudimi (obchod a šicí dílna Restart provozované organizací Šance pro Tebe) a 1 podnik v Bruntálu (stěhovací servis a renovační nábytková firma s e-shopem provozované organizacemi Aperkom a Liga).

\* Plánovaný indikátor 60 osob na tréninkových místech byl překročen - během projektu bylo zaměstnáno 90 mladých lidí, z toho jich 36 našlo zaměstnání na otevřeném trhu práce a 15 se vrátilo do školy či do učení.

\* Dalším plánovaným indikátorem bylo zapojení 40 dobrovolníků do činnosti sociálních podniků, přičemž do konce projektu se zapojilo 84 osob.

\* Zisk 189 569,- Kč z pražského Restart Shopu byl prostřednictvím "Grantové podpory Restart" rozdělen mezi 21 mladých lidí na jejich vzdělávací aktivity, získání řidičského oprávnění, nákup pracovních pomůcek apod.

\* Byla vypracována „Metodická vodítka k poskytování služby tréninkové pracovní místo pro mladé lidi (15-25 let)“ a dána k dispozici dalším zájemcům o tyto aktivity.

Závěrem lze konstatovat, že tréninková místa jsou vhodným a efektivním nástrojem, jak napomoci cílové skupině k nalezení místa na běžném pracovním trhu.



## Aktivita 2: Mobilní poskytování sociální práce ve vyloučených lokalitách a odlehlých místech

Aktivita se zaměřila na děti a mládež ve vyloučených lokalitách od 6 do 20 let, kteří se toulají po okolí, chodí za školu, postupně začínají s konzumací alkoholu i drog, a hlavně jsou hendikepovaní v přístupu k sociálním službám (streetwork, poradenství), které se koncentrují ve městech. *Cílem bylo v ČR zpřístupnit sociální služby klientům ve vyloučených lokalitách formou mobilní terénní sociální práce zaměřené na děti, mládež a jejich rodiny.*

### *Konečné výstupy projektu:*

Služby mobilní terénní sociální práce byly zpřístupněny klientům v sociálně vyloučených lokalitách.

Obecně prospěšná společnost Kotec z Mariánských Lázní v projektu úspěšně provozovala, a i nadále provozuje nízkoprahový mobilní klub „Klubík“ od dubna 2014 a navštěvuje vyloučené lokality, např. v Horním Slavkově, Habartově, Svatavě, Bukovanech a Dasnici.

Diakonie ČCE Západní Čechy úspěšně provozovala a nadále provozuje mobilní klub s názvem „Uličník“. Poskytuje sociální služby např. v Pobežovicích, Boru u Tachova, Bělé nad Radbuzou a Janovicích nad Úhlavou.

Celkem služba působila v 28 lokalitách. Kromě kontaktu s dětmi v místě, kde se zdržují a v čase, který tráví tzv. „venku“, byly kontaktovány děti také ve školách, ale i formou klasického streetworku. Někdy bylo využito k šíření informací vývěsky místní samoobsluhy nebo jiného centra obce (autobusové zastávky, náves, místní romské autority, zastupitelstvo...). Důležité pro práci v lokalitách se ukázalo partnerství s veřejnou správou, se kterou byla potřeba služby projednávána.

Nejen, že se podařilo zpřístupnit služby dětem, které by na službu bez našeho projektu nedosáhly, ale v některých případech se podařilo přes děti navázat i jejich rodiče a pomáhat komplexněji při řešení problémů celé rodiny. Rodiny například využívaly služeb dluhového poradenství.

Kromě klientské kontaktní práce se služby osvědčily ve dvou důležitých ohledech. (1) Ve chvíli, kdy se z lokality odstěhovali lidé, na které se služba zaměřovala, bylo možné službu přesunouta buď za nimi, nebo do jiné vyloučené lokality. (2) Zajímavým efektem bylo, že ve velkých vyloučených lokalitách (např. Sokolov), kde se služba osvědčila, ale její omezené podmínky nezvládaly nápor klientů, vznikla nová kamenná služba.

Kromě preventivních výchovných programů klubu, které tvořily páteř sociálně – pedagogické práce s dětmi a mládeží, byla patřičná pozornost věnovaná i individuální sociální práci a poradenství.

Do konce projektu ujely oba mobilní nízkoprahové kluby 85 tisíc kilometrů a pracovníci poskytli přibližně 12 tisíc kontaktů a intervencí svým klientům.



Strukturovanější program pak poskytly preventivní zážitkové vzdělávací pobyty pro děti z vyloučených lokalit. Jejich cílem bylo připravit dětem zábavně-*edukativní zážitkové programy, pracovat např. s tématy manipulace, šikana, tolerance, užívání drog, a hlavně umožnit dětem pobyt v prostředí mimo lokalitu, který si jejich rodiny běžně nemohou dovolit.* Do konce projektu proběhlo 22 pobytů pro 223 dětí a mladých lidí z nízkoprahových zařízení.

## 1.2 Projekt “Profesionální dobrovolnictví v práci s ohroženými dětmi a rodinami v ČR”.

Projekt byl zahájen v červnu 2014, bude probíhat do května 2018 a financuje ho soukromá dánská nadace THE VELUX FOUNDATIONS.

CEKAS realizuje projekt ve spolupráci s odborným partnerem HoSt Home Start Česká republika.

Projekt je zaměřen na pomoc dětem a jejich rodičům, kteří pocházejí ze sociálně znevýhodněného prostředí a mají problém vytvořit harmonické a podnětné prostředí pro své děti. Pomáháme prostřednictvím dobrovolníků, kteří jsou sami rodiči a dovedou si tak představit různé fáze vývoje dětí a rodiny. V případě větší míry ohrožení dětí v rodině docházejí do rodin sociální pracovníci s pověřením k výkonu sociálně-právní ochrany dětí. Služba probíhá přímo v domácnostech rodin klientů.

### Hlavní cíle:

- *Prevence situací, kdy hrozí odebrání dítěte z původní rodiny do institucionální péče a podpora rodiny tak, aby děti mohly vyrůstat ve své původní rodině, nebo v ní alespoň setrvat co nejdéle.*
- *Profesionalizace dobrovolnické práce s ohroženými dětmi a rodinami a šíření tohoto přístupu do dalších regionů v ČR.*

Práce na projektu pokračovaly realizací níže uvedených kroků.

Pravidelně se konaly speciální tematické kurzy, semináře a supervize pro profesionální dobrovolníky v Praze a v pobočkách v Liberci, Hradci Králové, Brně a Ostravě, v rodinách se uskutečnila zpětnovazební setkání k individuálnímu plánování a dobrovolníci pokračovali v práci s rodinami. V září se uskutečnil další pravidelně konaný 3denní výjezd pro dobrovolnice s účastí sociálních pracovníků.

Vybrané výstupy projektu od 1. 12. 2014 do 31. 12. 2017 v oblasti dobrovolnické práce s rodinami včetně jejich vedení a monitoringu:		
Počet rodin, ve kterých pracují dobrovolnice:	102	
Supervize:	počet indiv. plánování + feedbacků v rodinách	109
	počet realizovaných supervizí:	118
	počet účastí dobrovolníků:	666
	počet účastí sociálních pracovníků:	182

Dne 28. listopadu proběhl první národní seminář v pobočce v Ostravě seznamující s prací HoSt a s dosavadními výstupy projektu. Zúčastnilo se 22 pracovníků ostravských OSPODů, místních neziskových organizací a zástupců města Ostravy.



Expertní skupina postupně finalizovala „Metodiku dobrovolnické práce s rodinou“ v české i anglické verzi a připravovala publikaci „Průvodce dobrovolníků v praxi – studijní materiál“. Přitom vycházela z výstupů pravidelně předkládaných dotazníků pro dobrovolníky pracující s rodinou (každý půlrok probíhají sběry dat, výstupy jsou vyhodnoceny a zapracovány do připravovaného školení pro nové i zkušené dobrovolníky).

*Vlastní práce dobrovolníků s rodinou pod vedením a monitoringem sociálních pracovníků úspěšně pokračovala a profesionalizovala se. Pro práci s rodinou je zásadní, že je dítě zapojeno do dění v rodině, že má dost pozornosti a lásky, dostatek podnětů pro psychomotorický a psychický vývoj. Proto je naším cílem podpořit rozvoj kompetencí rodiny v péči o dítě tak, aby mohlo zůstat v rodině co nejdéle a rodina zůstala pohromadě. Dobrovolnice pomáhají rodičům neformálním a citlivým vedením, podporou a motivací v jejich rodičovské roli.*



## 2. Veřejné zakázky CEKAS

### 2.1 Certifikační agentura

Dne 1. 5. 2005 zahájila Rada vlády pro koordinaci protidrogové politiky (RVKPP) proces certifikací odborné způsobilosti služeb pro uživatele drog. Činnosti Certifikační agentury zajišťoval od začátku Národní vzdělávací fond, o. p. s prostřednictvím úseku CEKAS.

Certifikace odborné způsobilosti služeb je posouzení a formální uznání, že daná služba odpovídá stanoveným kritériím kvality, odbornosti a komplexnosti. Jedná se o posouzení služby podle standardů odborné způsobilosti, jehož výsledkem je udělení či neudělení certifikátu o jejich naplnění. Certifikace je nezbytnou podmínkou pro poskytnutí dotace na služby protidrogové politiky ze státního rozpočtu.

V dubnu 2007 Národní vzdělávací fond, o.p.s. opakovaně vyhrál výběrové řízení na Certifikační agenturu. Dne 1. 6. 2007 byla podepsána smlouva na činnost Certifikační agentury mezi Úřadem vlády ČR a Národním vzdělávacím fondem, o.p.s. na dobu neurčitou.

V roce 2017 Certifikační agentura ve spolupráci s odborníky na hodnocení kvality - certifikátory zajistila 49 místních šetření v 10 typech služeb sekundární a terciární prevence drogových závislostí.

### 3. Středisko podpory poradenských služeb

Středisko podpory poradenských služeb (dále SPPS) se v roce 2017 zapojovalo do aktivit Národní observatoře pro zaměstnanost a vzdělávání a spolupracovalo s vedením NVF na organizačním a marketingovém zabezpečení pořádaných konferencí a seminářů:

- Konference **Škola základ života – Vzdělávání 4.0 pro Moravskoslezský kraj**, datum konání: 13.11.2017, spoluorganizátor: Český institut informatiky, robotiky a kybernetiky Českého vysokého učení technického v Praze (CIIRC ČVUT) a Moravskoslezský kraj, místo konání: hotel Clarion Congress Ostrava .
- Konference **Malé ekonomické fórum: Budoucnost z pohledu ekonomů**, datum konání: 19.9.2017, spoluorganizátor: CIIRC ČVUT, místo konání: CIIRC ČVUT.
- Konference **Česká republika v příštích dvaceti letech – vize a cesta k jejímu naplnění**, datum konání: 1.6.2017, spoluorganizátor: CIIRC ČVUT, místo konání: CIIRC ČVUT.

Aktivity SPPS týkající se podpory rozvoje a výzkumu poradenských služeb ve veřejných službách zaměstnanosti, na školách různých úrovní a v dalším profesním vzdělávání, byly v roce 2017 omezeny. Probíhala však i nadále spolupráce s Ministerstvem práce a sociálních věcí, s Generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR, s Národním poradenským fórem, s Asociací výchovných poradců, s Asociací bilanční diagnostiky, o.s. a se Sdružením pro kariérové poradenství a kariérový rozvoj. Vedoucí SPPS se zapojila do nové mezinárodní sítě expertů v kariérovém poradenství CareersNet, která byla ustanovena Cedefopem, účastní pravidelných setkání Národního poradenského fóra ČR a udržuje kontakt se zahraničními poradenskými institucemi a probíhajícími mezinárodními projekty s tematikou kariérového poradenství.

## 4. Publikace – studie – bulletin

### Pro rok 2017

Anýžová P. (2017): Návrh návratnosti terciárního vzdělávání v růstu kompetencí a platu: mezinárodní srovnání. Sociológia 49(1): 5-36.

Janíčko M.: Real-time labour market information on skill requirements: feasibility study and working prototype - Czech Republic country report. NVF, CRISP, Cedefop, 2017.

Koutná M., Krčková A.: Czech Republic Regional Report of Labour Market's Characteristics and Summary of Challenges and Opportunities. Výstup projektu REPLAY-VET - Strengthening key competencies of low-skilled people in VET to cover future replacement positions. Praha: Národní vzdělávací fond. 2017. 52 str. Dostupné na: <http://regionallabourmarketmonitoring.net/wp-content/uploads/2017/10/Czech-Republic-2.pdf>

Mysíková Martina a Večerník Jiří (2017): Personal Earnings Inequality and Polarization: The Czech Republic in Comparison with Austria and Poland. Eastern European Economics 56(1): 57-80.

Národní vzdělávací fond: Vliv sdílené ekonomiky na postavení zaměstnanců a připravované legislativní změny. ASO, Praha 2017. 111 str. Dostupné on-line na: <https://www.asocr.cz/obsah/67/ukoncene-projekty>

Národní vzdělávací fond: Systémová podpora digitální gramotnosti v oblasti dalšího vzdělávání. Interní studie, Fond dalšího vzdělávání, 2017.

Národní vzdělávací fond: Vzdělávání – trendy a faktory ovlivňující zaměstnanost v odvětví. Interní studie projektu Kompas. NVF, MPSV, 2017.

Národní vzdělávací fond: Zdravotní a sociální péče – trendy a faktory ovlivňující zaměstnanost v odvětví. Interní studie projektu Kompas. NVF, MPSV, 2017.

Národní vzdělávací fond: Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel – trendy a faktory ovlivňující zaměstnanost v odvětví. Interní studie projektu Kompas. NVF, MPSV, 2017.

Šímová Z., Brůha J., Krčková A.: Outreach and Guidance in Upskilling Policies in the Czech Republic: ReferNet Article, 2017 (pracovní verze).

Šímová Z., Úlovec M., Paterová P. : CEDEFOP European Opinion Survey on VET, country overview: Czech Republic. ReferNet Article 2017 (pracovní verze).



## 5. Rozvaha pro nevýdělečné organizace

### ROZVAHA pro nevýdělečné organizace

v plném rozsahu

ke dni 31.12.2017

(v celých tisících Kč)

IČO
2 5 7 5 1 4 1 7

Název a sídlo účetní jednotky  
Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Opletalova 25  
PRAHA 1  
11000

Označení a	AKTIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 1	Stav k poslednímu dni účetního období 2
<b>A.</b>	<b>Dlouhodobý majetek celkem (A.I. + A.II. + A.III. + A.IV.)</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
<b>A. I.</b>	<b>Dlouhodobý nehmotný majetek celkem (součet A.I.1. až A.I.7.)</b>	<b>416</b>	<b>619</b>
1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	0	0
2.	Software	353	556
3.	Ocenitelná práva	27	27
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	36	36
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
<b>A. II.</b>	<b>Dlouhodobý hmotný majetek celkem (součet A.II.1. až A.II.10.)</b>	<b>1 908</b>	<b>1 766</b>
1.	Pozemky	0	0
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	32	32
3.	Stavby	186	186
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	1 514	1 379
5.	Pěstičské celky trvalých porostů	0	0
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	0	0
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	134	127
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	42	42
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	0	0
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	0	0
<b>A. III.</b>	<b>Dlouhodobý finanční majetek celkem (součet A.III.1. až A.III.7.)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	0	0
2.	Podíly - podstatný vliv	0	0
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	0	0
4.	Zápůjčky organizačním složkám	0	0
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	0	0
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	0	0



IČ: 25751417

Označení a	AKTIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
		1	2
<b>A. IV.</b>	<b>Oprávký k dlouhodob. majetku celkem (součet A.IV.1 až A.IV.11.)</b>	<b>-2 292</b>	<b>-2 353</b>
1.	Oprávký k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	0	0
2.	Oprávký k softwaru	-353	-556
3.	Oprávký k ocenitelným právům	-27	-27
4.	Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	-36	-36
5.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	0	0
6.	Oprávký ke stavbám	-186	-186
7.	Oprávký k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	-1 514	-1 379
8.	Oprávký k pěstitelským celkům trvalých porostů	0	0
9.	Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům	0	0
10.	Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	-134	-127
11.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	-42	-42
<b>B.</b>	<b>Krátkodobý majetek celkem (B.I. + B.II. + B.III. + B.IV.)</b>	<b>1 927</b>	<b>2 284</b>
<b>B. I.</b>	<b>Zásoby celkem (součet B.I.1. až B.I.9.)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1.	Materiál na skladě	0	0
2.	Materiál na cestě	0	0
3.	Nedokončená výroba	0	0
4.	Polootovary vlastní výroby	0	0
5.	Výrobky	0	0
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	0	0
7.	Zboží na skladě a v prodejních	0	0
8.	Zboží na cestě	0	0
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	0	0
<b>B. II.</b>	<b>Pohledávky celkem (součet B.II.1. až B.II.10.)</b>	<b>19</b>	<b>57</b>
1.	Odebíratelé	15	4
2.	Směnky k inkasu	0	0
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	0	0
4.	Poskytnuté provozní zálohy	0	50
5.	Ostatní pohledávky	0	0
6.	Pohledávky za zaměstnanci	4	3
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	0	0
8.	Daň z příjmů	0	0
9.	Ostatní přímé daně	0	0
10.	Daň z přidané hodnoty	0	0



IČ: 25751417

Označení a	AKTIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
		1	2
11.	Ostatní daně a poplatky	0	0
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	0	0
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	0	0
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	0	0
15.	Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	0	0
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	0	0
17.	Jiné pohledávky	0	0
18.	Dohadné účty aktivní	0	0
19.	Opravná položka k pohledávkám	0	0
<b>B. III.</b>	<b>Krátkodobý finanční majetek celkem (součet B.IV.1. až B.IV.8.)</b>	<b>721</b>	<b>1 875</b>
1.	Peněžní prostředky v pokladně	7	8
2.	Ceniny	0	0
3.	Peněžní prostředky na účtech	714	1 867
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	0	0
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	0	0
6.	Ostatní cenné papíry	0	0
7.	Peníze na cestě	0	0
<b>B. IV.</b>	<b>Jiná aktiva celkem (součet B.IV.1. až B.IV.3.)</b>	<b>1 187</b>	<b>352</b>
1.	Náklady příštích období	8	7
2.	Příjmy příštích období	1 179	345
<b>AKTIVA CELKEM (A. + B.)</b>		<b>1 959</b>	<b>2 316</b>



IČ: 25751417

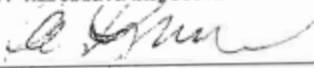

Označení a	PASIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 3	Stav k poslednímu dni účetního období 4
<b>A.</b>	<b>Vlastní zdroje celkem (A.I. + A.II.)</b>	<b>-5 470</b>	<b>-3 875</b>
<b>A. I.</b>	<b>Jmění celkem (A.I.1. + A.I.2. + A.I.3.)</b>	<b>2 497</b>	<b>2 837</b>
1.	Vlastní jmění	0	0
2.	Fondy	2 497	2 837
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	0	0
<b>A. II.</b>	<b>Výsledek hospodaření celkem (A.II.1. + A.II.2. + A.II.3.)</b>	<b>-7 967</b>	<b>-6 712</b>
1.	Účet výsledku hospodaření	0	1 255
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	-2 752	0
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	-5 215	-7 967
<b>B.</b>	<b>Cizí zdroje celkem (B.I. + B.II. + B.III. + B.IV.)</b>	<b>7 429</b>	<b>6 191</b>
<b>B. I.</b>	<b>Rezervy celkem (B.I.1.)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1.	Rezervy	0	0
<b>B. II.</b>	<b>Dlouhodobé závazky celkem (součet B.II.1. až B.II.7.)</b>	<b>781</b>	<b>0</b>
1.	Dlouhodobé úvěry	0	0
2.	Vydané dluhopisy	0	0
3.	Závazky z pronájmu	0	0
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	0	0
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	0	0
6.	Dohadné účty pasivní	0	0
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	781	0
<b>B. III.</b>	<b>Krátkodobé závazky celkem (součet B.III.1. až B.III.23.)</b>	<b>6 586</b>	<b>5 618</b>
1.	Dodavatelé	1 083	565
2.	Směnky k úhradě	0	0
3.	Přijaté zálohy	0	0
4.	Ostatní závazky	0	0
5.	Zaměstnanci	1 122	628
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	1	7
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	1 362	337
8.	Daň z příjmů	0	0
9.	Ostatní příjmové daně	628	123
10.	Daň z přidané hodnoty	61	16
11.	Ostatní daně a poplatky	44	0
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	157	70
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávních celků	0	0
14.	Závazky z upsaných nesplicených cenných papírů a podílů	0	0



Výsledky v anglickém jazyce: www.kamaskra.cz

IČ: 25751417

Označení a	PASIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 3	Stav k poslednímu dni účetního období 4
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	0	0
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	0	0
17.	Jiné závazky	2 128	3 821
18.	Krátkodobé úvěry	0	0
19.	Eskontní úvěry	0	0
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	0	0
21.	Vlastní dluhopisy	0	0
22.	Dohadné účty pasivní	0	51
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	0	0
<b>B. IV.</b>	<b>Jiné pasiva celkem (součet B.IV.1. až B.IV.3.)</b>	<b>62</b>	<b>573</b>
1.	Výdaje příštích období	62	42
2.	Výnosy příštích období	0	531
	<b>PASIVA CELKEM (A. + B.)</b>	<b>1 959</b>	<b>2 316</b>

Sestaveno dne: 21. 6. 2018	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový záznam fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky Obecně prospěšná společnost	Osoba odpovědná za účetnictví (jméno a podpis) PhDr. Miroslava Kopicová 
Předmět podnikání podpůrné činnosti ve vzdělávání	Osoba odpovědná za účetní závěrku (jméno a podpis) Ing. Martin Darmovzal  tel.: linka:



## 6. Výkaz zisků a ztráty pro nevýdělečné organizace

Dle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

### VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY pro nevýdělečné organizace

v plném rozsahu

ke dni 31.12.2017

(v celých tisících Kč)

IČO
2 5 7 5 1 4 1 7

Název a sídlo účetní jednotky  
Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Opletalova 25  
PRAHA 1  
11000

Označení a	NÁKLADY b	Činnost		
		hlavní 1	hospodářská 2	celkem 3
<b>A.I.</b>	<b>Spotřebované nákupy a nakupované služby (součet A.I.1. až A.I.6.)</b>	<b>2 307</b>	<b>1 001</b>	<b>3 308</b>
1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	554	99	653
2.	Prodané zboží	0	0	0
3.	Opravy a udržování	32	8	40
4.	Náklady na cestovné	70	27	97
5.	Náklady na reprezentaci	2	1	3
6.	Ostatní služby	1 649	866	2 515
<b>A.II.</b>	<b>Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace (součet A.II.7. až A.II.9.)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	0	0	0
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitřní organizačních služeb	0	0	0
9.	Aktivace dlouhodobého majetku	0	0	0
<b>A.III.</b>	<b>Osobní náklady (součet A.III.10. až A.III.14.)</b>	<b>13 396</b>	<b>264</b>	<b>13 660</b>
10.	Mzdové náklady	10 021	264	10 285
11.	Zákonné sociální pojištění	3 375	0	3 375
12.	Ostatní sociální pojištění	0	0	0
13.	Zákonné sociální náklady	0	0	0
14.	Ostatní sociální náklady	0	0	0
<b>A.IV.</b>	<b>Daně a poplatky (A.IV.15.)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
15.	Daně a poplatky	0	0	0
<b>A.V.</b>	<b>Ostatní náklady (součet A.V.16. až A.V.22.)</b>	<b>279</b>	<b>9</b>	<b>288</b>
16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	61	0	61
17.	Odpis nedobytné pohledávky	0	0	0
18.	Nákladové úroky	0	0	0
19.	Kurové ztráty	101	0	101
20.	Dary	0	0	0
21.	Manka a škody	0	0	0
22.	Jiné ostatní náklady	117	9	126



Výše uvedené údaje jsou v Kč - www.bohemia.cz

Označení a	NÁKLADY b	Činnost		
		hlavní 1	hospodářská 2	celkem 3
A.VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek (součet A.VI.23. až A.I.27.)	452	0	452
23.	Odpisy dlouhodobého majetku	452	0	452
24.	Prodaný dlouhodobý majetek	0	0	0
25.	Prodané cenné papíry a podíly	0	0	0
26.	Prodaný materiál	0	0	0
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	0	0	0
A.VII.	Poskytnuté příspěvky (A.VII.28.)	0	0	0
28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	0	0	0
A.VIII.	Daň z příjmů (A.VIII.29.)	0	0	0
29.	Daň z příjmů	0	0	0
NÁKLADY CELKEM (A.I. + A.II. + A.III. + A.IV. + A.V. + A.VI. + A.VII. + A.VIII.)		16 434	1 274	17 708



Označení a	VÝNOSY b	Činnost		
		hlavní 1	hospodářská 2	celkem 3
B.I.	Provozní dotace (B.I.1.)	15 972	0	15 972
1.	Provozní dotace	15 972	0	15 972
B.II.	Přijaté příspěvky (součet B.II.2. až B.II.4.)	1 185	20	1 205
2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	0	0	0
3.	Přijaté příspěvky (dary)	1 185	20	1 205
4.	Přijaté členské příspěvky	0	0	0
B.III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	26	1 755	1 781
B.IV.	Ostatní výnosy (součet B.VI.5. až B.VI.10.)	5	0	5
5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	0	0	0
6.	Platby za odepsané pohledávky	0	0	0
7.	Výnosové úroky	0	0	0
8.	Kurové zisky	0	0	0
9.	Zúčtování fondů	0	0	0
10.	Jiné ostatní výnosy	5	0	5
B.V.	Tržby z prodeje majetku (součet B.V.11. až B.V.15.)	0	0	0
11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	0	0	0
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	0	0	0
13.	Tržby z prodeje materiálů	0	0	0
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	0	0	0
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	0	0	0
	<b>VÝNOSY CELKEM (B.I + B.II. + B.III. + B.IV. + B.V.)</b>	<b>17 188</b>	<b>1 775</b>	<b>18 963</b>
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	754	501	1 255
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	754	501	1 255

Sestaveno dne: 21.6.2018	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový záznam fyzické osoby, které je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky Obecně prospěšná společnost	Osoba odpovědná za účetnictví (jméno a podpis) PhDr. Miroslava Kopicová
Předmět podnikání Podpůrné činnosti ve vzdělávání	Osoba odpovědná za účetní závěrku (jméno a podpis) Ing. Martin Dramovzal
	tel.: 224500516 linka:

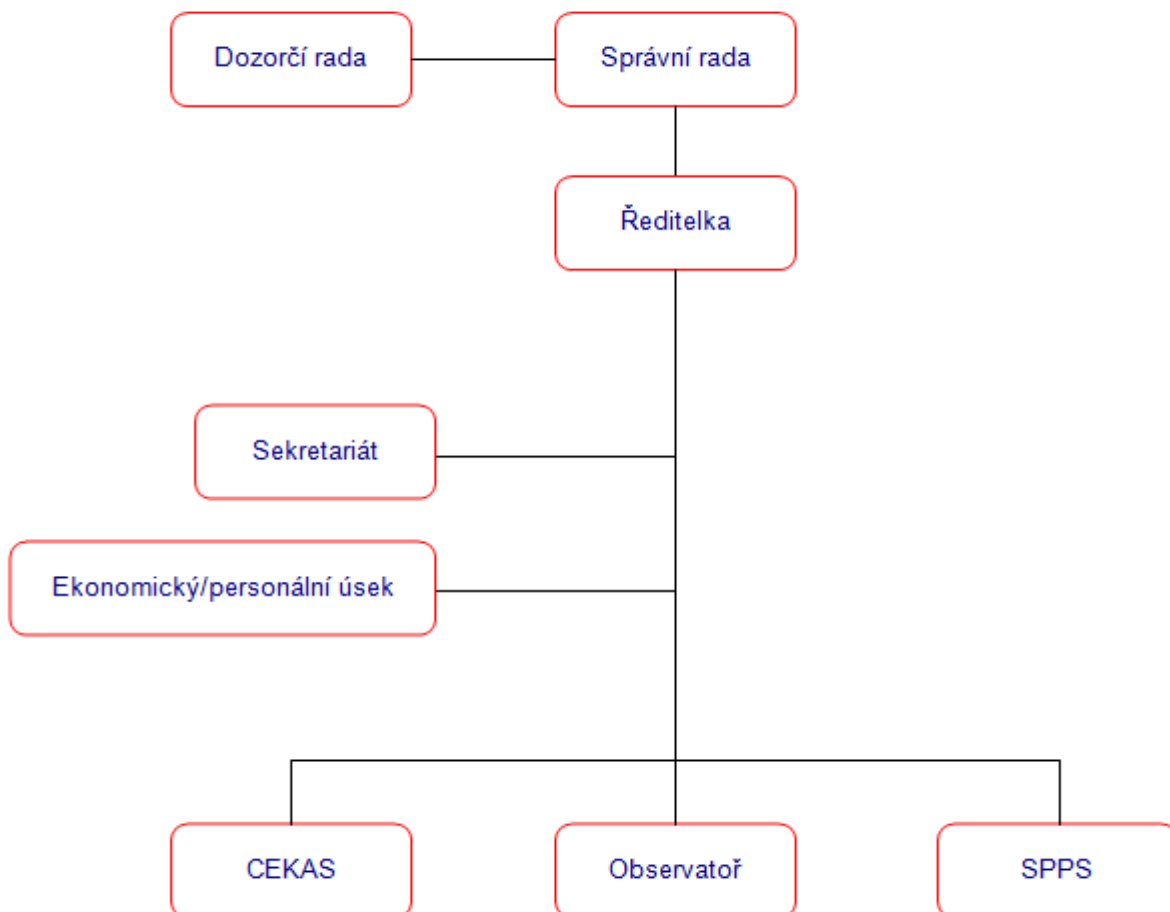




## 7. Organizační struktura NVF, o.p.s.

ORGANIZAČNÍ SCHÉMA NVF

2017



Vysvětlivky :

OBSERVATOŘ Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání

CEKAS Centrum pro kvalitu a standardy  
v sociálních službách

SPPS Středisko podpory poradenských služeb

Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců v roce 2017: 18

NVF nemá žádnou organizační složku v zahraničí.

## 8. Orgány společnosti NVF, o.p.s.

### Orgány společnosti NVF, o.p.s. od 1. 1. 2017

V roce 2017 nedošlo k žádným změnám v orgánech společnosti.

Složení členů :

#### Statutární orgán :

ředitelka PhDr. Miroslava Kopicová

#### Správní rada :

Složení:

1. Doc. Ing. Jiří Volf, CSc. – předseda správní rady
2. Ing. Petr Kalaš
3. Prof. MUDr. Pavel Klener, DrSc.
4. Dr. Milan Kubr
5. Ing. Zdeněk Liška
6. MVDr. Milena Vicenová

#### Dozorčí rada :

Složení:

1. JUDr. Richard Falbr – předseda dozorčí rady
2. Ing. Pavel Prior
3. Ing. Miloslav Vaněk

### Změny zakládací listiny NVF, o.p.s. v roce 2017

V roce 2017 nedošlo k žádným úpravám a změnám zakládací listiny NVF, o.p.s.



**Národní vzdělávací fond, o.p.s.**

**Opletalova 25**

**Praha 1**

**110 00**

**IČ: 25751417**