



Moravskoslezský pakt zaměstnanosti

28. února 2012

Zdeněk Karásek

PAKT ZAMĚSTNANOSTI



SDRUŽENÍ PRO ROZVOJ[®]
MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

Pakt zaměstnanosti – PROČ?

- **Lidské zdroje v dostatečném počtu a s požadovanou strukturou dovedností – důležitý faktor konkurenceschopnosti**
- Cca 660 tisíc zaměstnatelných a cca 83 tisíc nezaměstnaných (12,4 % v MS kraji vs. 9,6 % průměr v ČR – prosinec 2010)
- Negativní demografický vývoj – problémy do budoucna
- **Každý dělá co může, ale nestačí to – MS kraj je dlouhodobě na špici statistik nezaměstnanosti v ČR**
- Množství projektů, ale s nízkou mírou koordinace a bez strategie
- Trh práce – složitý mechanismus vyžadující spolupráci mnoha aktérů
- Pakty zaměstnanosti – osvědčený nástroj v zemích OECD

Pakty a partnerství ve světě



Pakty a partnerství v politice EU

„Podporovat partnerství, pakty a iniciativy prostřednictvím síťování relevantních aktérů, jako jsou sociální partneři a nevládní organizace, na národní, regionální a místní úrovni s cílem jejich mobilizace pro reformy v oblasti zaměstnanosti a trhu práce“

(ESF reg., Art. 3)

3 strategické směry pro pakty a partnerství

1. Ekonomický rozvoj

2. Zaměstnanost

3. Sociální inkluze

MSPakt zahrnuje všechny tři směry

6 faktorů úspěšnosti Paktů

- 1. Strategický přístup (dlouhodobá vize a strategie a střednědobé akční programy)**
- 2. Spolupráce všech klíčových partnerů v regionu**
- 3. Odborná kapacita (SMART solutions – chytrá řešení)**
- 4. Spolupráce na národní i mezinárodní úrovni**
- 5. Transparentnost procesů – budování důvěry**
- 6. Leadership – vůdčí osobnosti s respektem**

2 fáze a 8 kroků k založení a rozvoji Paktu

Fáze 1 – Vytvoření podmínek pro vznik Paktu:

1. Studium podmínek na regionální, národní a mzn. úrovni
2. Zpracování a zveřejnění úvodního konceptu – výzva partnerům ke spolupráci
3. Vytváření územního rozvojového partnerství
4. Rozvoj vazeb na další partnery - otevřenost

Fáze 2 – Start a rozvoj Paktu:

5. Poznání potřeb území a podmínek k realizaci Paktu
6. Vytvoření dlouhodobé rozvojové strategie s tříletými realizačními programy
7. Start Paktu a rozvoj jeho aktivit
8. Monitorování výsledků, učení se a zlepšování

POSLÁNÍ: Vytvářet více a lepších pracovních příležitostí a připravovat kompetentní lidi pro ekonomický rozvoj kraje

PAKT ZAMĚSTNANOSTI

MORAVSKOSLEZSKÝ

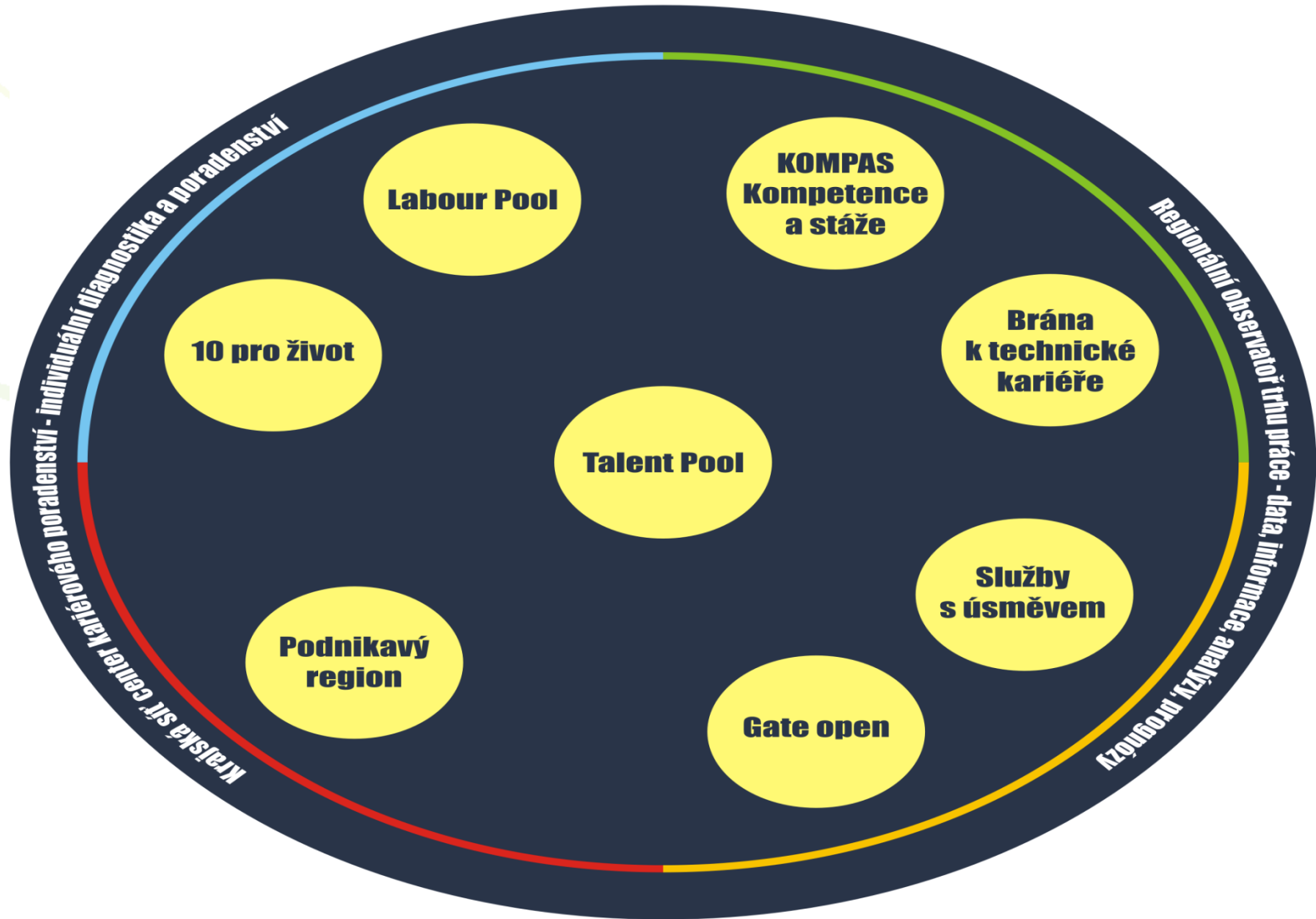


Strategické priority:

1. Více a lepších pracovních míst
2. Technická a řemeslná excellence
3. Kvalitní služby
4. Podnikavost a kreativita
5. Zaměstnanost pro všechny (kdo chtějí)

Integrovaný program rozvoje zaměstnanosti

Integrované projekty MS paktu zaměstnanosti



Observatoř trhu práce a konkurenceschopnosti

- Observatoř (a její portál) obsahově rozdělena do čtyř oblastí:
 1. **Lidé**
 2. **Ekonomika a podnikání**
 3. **Území**
 4. **Inovace**
- Každá oblast bude obsahovat datové sady a jejich podrobné indikátory (statistická data)
 - indikátory za všechny kraje + celou ČR
 - u vybraných indikátorů bude možné získat údaje i za okresy MS kraje
 - dlouhodobé časová řada
- V části „Lidé“ aktuální analýzy, studie a průzkumy
- **Profily klíčových profesí v MS kraji (celkem 50)**

Observatoř trhu práce a konkurenceschopnosti

První etapa (do 5/2012):

- vytvoření jednotného portálu
- SW aplikace
- naplnění daty

Cíl:

• **Vytvořit informační základnu pro „chytré intervence“ k podpoře ekonomického rozvoje a zaměstnanosti** (zpracování, sdílení a interpretace informací, dat a analýz z oblasti rozvoje lidských zdrojů, trhu práce a konkurenceschopnosti MS kraje)

Portál bude přístupný z internetové stránky

www.msobservator.cz

Observatoř trhu práce a konkurenceschopnosti

Druhá etapa (po 5/2012):

- **Pravidelná aktualizace** (ročně, u některých indikátorů kvartálně)
- **Provádění dílčích průzkumů / analýz** na základě poptávky uživatelů
- **Zapojení zaměstnavatelů** do pravidelných ročních průzkumů
- **Vytvoření kompetenčních modelů pro vybrané sektory a klíčové profese** a na ně navazující systém pro podporu kariérového poradenství (Síť center kariérového poradenství):
 - s využitím Sektorových dohod (Národní soustava kvalifikací a Národní soustava povolání)
 - inspirace z příkladů nejlepší praxe (O-Net +CareerOneStop, projekt Transferrable Skills atd.)
- **Vytvoření predikčního modelu** (spolupráce s NO při NVF)
- **Vznik systému** Národní observatoře a Regionálních observatoří

Náhled úvodní stránky



O OBSERVATOŘI

Observatoř konkurenceschopnosti a trhu práce Moravskoslezského kraje poskytuje volně dostupné informace a analýzy v klíčových tématech regionálního rozvoje Moravskoslezského kraje.

Cílem Observatoře je shromažďovat, publikovat a analyzovat data ve vybraných tematických oblastech a nabídnout je uživatelům z veřejného a soukromého sektoru.

Observatoř nabízí na jednom místě vybraná statistická data Moravskoslezského kraje v tématech Území, Ekonomika a podnikání, Inovace a Lidské zdroje a porovnává je s dalšími kraji České republiky.

Současně se statistickými daty mohou uživatelé využívat publikace a analýzy vytvořené pro jednotlivé oblasti nebo výstupy z tematicky zaměřených průzkumů.

Máte-li zájem se seznámit s vybranými statistickými ukazateli, vyberte si jedno témat:



Obsahuje data zaměřená na inovační potenciál



Obsahuje data zaměřená na makroekonomické ukazatele, podnikatelskou aktivitu, mzdy a příjmy



Obsahuje data zaměřená na demografii, zaměstnanost a vzdělání



Obsahuje data zaměřená na technickou infrastrukturu, životní prostředí a domácnosti

NOVINKY A UDÁLOSTI

LOREM IPSUM DOLOR

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Vestibulum fermentum orci eu turpis bibendum aliquet. Cras vitae laoreet purus. Pellentesque auctor urna eget enim auctor mattis. Vestibulum sed magna lorem, ut tempor mauris. Morbi semper turpis eu risus elementum tempor. Nam id sapien et massa ...

[více >>>](#)

VESTIBULUM

Vestibulum dapibus pulvinar justo quis molestie. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Vestibulum ante ipsum primis in faucibus orci luctus et ultrices posuere cubilia Curae ...

[více >>>](#)

NULLAM ULLAMCORPER

Pellentesque nec erat in lacus tincidunt vestibulum. Nullam ullamcorper consequat dui interdum vestibulum. Proin eleifend, risus quis euismod luctus, nibh enim scelerisque lectus, sit amet eleifend nisl eros sed quam ...

[více >>>](#)