



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2014

obsah

Úvodní slovo ředitelky	2
1. Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání - NOZV	3
2. Centrum pro kvalitu a standardy v sociálních službách - CEKAS	10
3. Středisko podpory poradenských služeb - SPPS	16
4. Evropská rozvojová spolupráce - ERS	20
5. Evropský sociální fond - ESF	22
6. Publikace - studie - bulletiny	24
7. Výroky auditora k výroční zprávě	26
8. Organizační struktura NVF, o.p.s.	39
9. Orgány společnosti NVF, o.p.s.	41

Úvodní slovo ředitelky

Vážení,

uběhl další rok a Národní vzdělávací fond má za sebou řadu zajímavých úkolů. Stále více se zabýváme analytickou a koncepční činností v oblasti konkurenceschopnosti, kam se přenáší těžiště naší práce.

Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání a její analytici jsou zapojeni do rozhodujících strategických projektů na národní i krajské úrovni, ale spolupracují i s významnými pracovišti v zahraničí, jako je Evropská komise, Cedefop, OECD a univerzitní centra, zejména ve Velké Británii a Německu. V rámci několika projektů působí také jako expertní pracoviště pro předávání know-how národním institucím i regionálním orgánům v zemích střední a východní Evropy (Polsko, Litva).

Tato práce nám dává možnost vidět trendy zásadní pro hodnocení lidských zdrojů v ekonomice, v inovacích, v zaměstnanosti i ve vzdělávání ve vzájemných souvislostech. Spolupráce s klíčovými aktéry také znamená, že vnímáme vývoj na úrovni státu, regionů, jednotlivých podniků či škol. Nová ekonomika, která přišla s globalizací a vývojem technologií, má velký dopad na naše hospodářství a celou společnost. Jsem velmi hrdá, že máme v NVF odborníky, kteří tyto náročné procesy dokážou vnímat, rozumět jim a přinášet decizní sféře náměty, argumenty, řešení. Řada projektů, které se na národní úrovni řeší, byla formulována na základě našich podkladů či vycházela ze závěrů u nás zpracovaných analýz. Mezi hlavními můžeme zmínit alespoň analýzy a expertízy zpracovávané v rámci projektů INKA či v poslední době v rámci iniciativy Průmysl 4.0.

Samostatnou kapitolu tvoří práce, kterou jsme v roce 2014 odvedli na přípravě dokumentů pro nové programové období strukturálních fondů EU na období 2014 – 2020. Šlo nejen o Dohodu o partnerství, základním strategickém rámci mezi ČR a EU, ale i o spolupráci na Operačních programech, zejména pro MŠMT, MPSV a MPO.

Pěkně se vyvíjí i práce zabývající se zkvalitňováním sociálních služeb. Z řady projektů bych se ráda zmínila zejména o výborné spolupráci s dánskou nadací VELUX FOUNDATIONS. Vztah důvěry, který se vytvořil mezi vedením nadace a NVF je základnou, na které se kolegyním podařilo vytvořit řadu nových aktivit pro řešení složitých situací zejména pro mládež ze znevýhodněných poměrů či lokalit.

Středisko podpory poradenských služeb zpracovalo v rámci dlouhodobé spolupráce zejména s ministerstvem práce a sociálních věcí metodiky a další podpůrné služby pro zkvalitňování systému poradenství v ČR.

V roce 2014 také pokračovala spolupráce s MPSV při kontrole a externí administraci projektů z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Vážení čtenáři, věřím, že najdete zajímavé náměty v naší výroční zprávě a oceníte kvalifikovanost práce našich odborníků.

Vaše



Miroslava Kopicová





Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání - NOZV

1

Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání (dále jen Národní observatoř) působí jako analytická sekce NVF. Provádí výzkum, shromažďuje data a analyzuje tendence na trhu práce a ve vzdělávání v souvislosti s probíhajícími sociálně-ekonomickými změnami. Dlouhodobě se věnuje předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce včetně rozvoje kvantitativních i kvalitativních metodik v této oblasti. Cílem je systematicky vytvářet a analyzovat informace o budoucím vývoji zaměstnanosti, nárocích na profesi, kvalifikace a dovednosti, které mají sloužit k lepší orientaci a rozhodování jak institucí trhu práce, tak vzdělávací sféry, zaměstnavatelů i jednotlivců, kteří si chtějí vybrat svou vzdělávací či profesní dráhu. Výsledky předvídání kvalifikačních potřeb jsou přístupné široké veřejnosti prostřednictvím webového portálu „Budoucnost profese“ www.budoucnostprofesi.cz.

Národní observatoř úzce spolupracuje s ministerstvy, Evropskou komisí, OECD, Mezinárodní organizací práce (ILO), významnými výzkumnými pracovišti, univerzitami a dalšími partnerskými institucemi v ČR i v zahraničí. Od roku 2004 Národní observatoř koordinuje spolu s NÚV Národní konsorcium sítě ReferNet, které vzniklo pod záštitou Evropského centra pro rozvoj odborného vzdělávání Cedefop. Je také začleněna do mezinárodní sítě SkillsNet pro spolupráci v oblasti předvídání kvalifikačních potřeb. Pracovníci Národní observatoře participují jako **expertní konzultanti za ČR** na aktivitách **evropských prognóz kvalifikačních potřeb** a jsou zapojeni do evropského projektu **EU Skills Panorama**, který zajišťuje přístup k informacím, metodikám a analýzám trhu práce a kvalifikačních potřeb (<http://eusp-stagingv2.ghkint.eu/default.aspx>).

Národní observatoř poskytuje **výsledky** svých **výzkumů a expertízy decizní sféře** a přímo se rovněž účastní přípravy strategických dokumentů, nebo jejich částí týkajících se vzdělávání, rozvoje či zajištění dostupnosti kvalifikovaných lidských zdrojů

(např. *Strategie celoživotního učení, Implementační plán Strategie CŽU*, analytická podpora Úřadu vlády a Rady pro výzkum, vývoj a inovace při vyhodnocování *Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací v ČR na léta 2009 – 2015, apod.*).

Publikace, články, odborné semináře, prezentace a další výstupy Národní observatoře jsou využívány jako zdroj analýz, dat a dalších informací odbornými pracovišti, vysokoškolskými pedagogy a studenty, novináři i širokou veřejností. Informace o projektech jsou k dispozici na webové stránce <http://www.nvf.cz/narodni-observator>.

V průběhu roku 2014 byla činnost Národní observatoře zaměřena na následující projekty:

1. INKA- mapování inovační kapacity 2014+

Projekt byl zahájen v lednu 2014 a jeho cílem je vytvoření a ověření metodiky pro mapování inovačního prostředí v České republice. Zadavatelem je Technologická agentura ČR a realizace bude probíhat do r. 2015. Národní observatoř je v rámci projektu odpovědná za metodickou i analytickou část týkající se lidských zdrojů ve vazbě na inovace. Kromě analýz realizuje i část hloubkových rozhovorů v inovativních podnicích.

Metodika hodnocení je koncipována tak, aby byly získány odpovědi na následující otázky: Jaká je struktura národního inovačního systému, jak se vyvíjí a čím je tento vývoj podmíněn? Jaké jsou podmínky a bariéry pro inovace ve firmách a které firmy jsou hlavními aktéry národního inovačního systému? Ve kterých oborech a produktových oblastech firmy z ČR patří k lídrům a jaké nové (budoucí) nosné specializace se v ekonomice dynamicky rozvíjí? Metodika je koncipována ve třech rovinách.

První (makroekonomická) část metodiky slouží

jako obecná úroveň poznání stavu a trendů vývoje národního inovačního systému, která umožňuje nejspíše provádět mezinárodní benchmarking postavení ČR. Neumožňuje však podrobnější poznání struktur systému a zejména jejich příčinné zdůvodnění. **Druhá část metodiky** je založená na mikroekonomických datech ze sekundárních zdrojů, stojí mezi makroanalýzami a přímými metodami sběru dat v terénu. **Třetí část metodiky** je založená na primárním sběru dat v terénu přímo od subjektů inovačního systému, je svébytnou a nejdůležitější částí. Tímto způsobem se získávají unikátní informace o inovačním prostředí a chování firem. Tato část slouží ke skutečnému poznání toho, co se skrývá za makroekonomickými, oborově či jinak agregovanými daty. Zpětně tato část metodiky slouží k rozvedení a doplnění analýz v předchozích částech.

V roce 2014 byly provedeny rozsáhlé rešerše zdrojů statistických dat, které se vztahují k jednotlivým aspektům inovačního prostředí, faktorům a výsledkům inovačních aktivit. Na jejich základě byl navržen systém ukazatelů s využitím makrodat a mikrodat. Byly zpracovány podrobné metodiky jednotlivých ukazatelů a analýzy jednotlivých tematických okruhů. Tým Národního observatoře odpovídal za zpracování metodik a analýz týkajících se lidských zdrojů.

Dále byla realizována první vlna terénního šetření, tj. proběhla první část hloubkových rozhovorů ve firmách a ve výzkumných organizacích.

2. Projekt Labour Market and Education Observatory of Małopolska

V květnu roku 2014 odstartoval jednoletý mezinárodní projekt na podporu aktivit Observatoře Małopolska v oblasti monitoringu poptávky po pracovních silách na trhu práce. Šlo o projekt expertýz a předávání zkušeností, v jehož rámci Národní observatoř vyhodnotila dostupnost a zdroje dat o trhu práce v Małopolském regionu, následně navrhla vhodné klastrování profesních dat a podobu cílových výstupů. Podrobně byla též rozpracována metodika monitoringu a analýz volných pracovních míst, která zahrnovala vyhodnocení datových zdrojů o volných pracovních místech, metodiku jejich sloučení a ná-

vrh systému ukazatelů na různých úrovních členění.

3. SKILLS – CLOSE Vztahy mezi dovednostmi, vzděláním a výsledky na trhu práce: longitudinální studie

V roce 2014 pokračoval dlouhodobý výzkumný projekt, zaměřený na kvalitu vzdělávání a souvislosti mezi trhem práce a úrovní kompetencí v ČR a na analýzu vybraných aspektů rozvoje dovedností. Lídrem projektu je Národohospodářský ústav AV ČR v čele s prof. J. Švejnarem a dalším partnerem v projektu je Pedagogická fakulta UK. Projekt si klade za cíl vytvořit unikátní informační a analytickou bázi na základě dlouhodobého multidisciplinárního výzkumu a propojení jeho výsledků s existujícími zdroji dat. Úloha Národního observatoře spočívá zejména v analýzách kompetencí dospělých ve vztahu k uplatnění na trhu práce. Výzkum mimo jiné navazuje na šetření kompetencí dospělých PIAAC, a v jeho rámci Národní observatoř uskuteční follow-up šetření týkající se změn v postavení na trhu práce a v profesním rozvoji respondentů panelu PIAAC. Plánovaným výstupem projektu jsou především odborné publikace, mezinárodní konference a workshopy, jejichž výsledky budou zpřístupněny pro další využití tvůrci politik a odbornou veřejností.

Hlavním zdrojem dat byly i v roce 2014 výsledky průzkumu PIAAC, které byly zpracovány do 2 článků, které byly publikovány v domácích odborných časopisech: Statistics and Economy Journal a Fórum sociální politiky (viz. Seznam publikací).

Tým Národního observatoře zorganizoval 4. června 2014 workshop s názvem „Kompetence, vzdělávání a uplatnění na trhu práce – jaká je situace a co lze zlepšit? Poučíme se z výsledků PIAAC?“. Workshop se konal v Domě zahraniční spolupráce a byl určen především zástupcům ministerstev a odborných institucí. Tým Národního observatoře zde prezentoval příspěvky na témata: Další vzdělávání a rozvoj kompetencí; Kompetence jako podmínka uplatnění na trhu práce; Programová podpora zvyšování obecných kompetencí dospělých – příklad dobré praxe z Norska.

4. ReferNet

Od roku 2004 je ČR zapojena do Evropské referenční a expertní sítě ReferNet, založené Evropským střediskem pro rozvoj odborného vzdělávání - Cedefop. Cílem činnosti sítě je shromažďování, výměna a šíření informací z oblasti odborného vzdělávání a navazujících oblastí v rámci členských států EU. Síť ReferNet je založena na bázi národních konsorcií vytvořených ve všech členských zemích EU. Národní konsorcium je tvořeno institucemi, které ovlivňují vývoj v oblasti odborného vzdělávání, jako jsou ministerstva, výzkumné ústavy, sdružení škol a instituce sociálních partnerů. Národní observatoř se ve dvouletých intervalech střídá na pozici **národního koordinátora** sítě s Národním ústavem pro vzdělávání (NÚV), a spravuje webové stránky sítě ReferNet (www.refernet.cz).

V roce 2014 vykonával roli národního koordinátora Národní vzdělávací fond. Národní observatoř se podílela významnou měrou na všech výstupech sítě, kterými byla zejména aktualizace přehledové zprávy o systému odborného vzdělávání v ČR (VET in Europe – Country Report) a zpracováním zprávy o politice odborného vzdělávání (VET policy report), která měla podobu podrobného dotazníku. Výstupy jsou k dispozici v anglickém jazyce na webové stránce ReferNetu: <http://www.refernet.cz/odborne-vzdela-vani-v-cr/>. Ve spolupráci s Cedefopem byla během roku 2014 připravena pro tisk grafická podoba české verze informačního letáku s názvem „Zaostřeno na odborné vzdělávání Česká republika“. Předpokládá se, že ji Cedefop zpřístupní v roce 2015, a následně bude na náklady českého ReferNetu vydána i v tištěné podobě a distribuována. Observatoř se rovněž podílela na organizaci každoročního výročního zasedání českého národního konsorcia sítě ReferNet.

Novinkou mezi aktivitami sítě je tzv. „Article“, kratší tematická studie na téma zadané Cedefopem. Pro rok 2014 bylo zvoleno téma **vzdělávacích programů s vysokým podílem učení se na pracovišti** (tzv. „apprenticeship“) a **téma inovací v odborném vzdělávání**. Obě tematické studie jsou k dispozici na stránkách českého ReferNetu, zatím ale pouze v anglickém jazyce.

5. Skills Panorama – Achieving Regional and Local Impact (ARLI)

V roce 2014 Národní observatoř zakončila dvouletý mezinárodní projekt, který byl zaměřen na výměnu zkušeností a příkladů dobré praxe v oblasti analýz, monitorování trhu práce a předvídání kvalifikačních potřeb. Projekt byl financován Evropskou komisí a navazoval na klíčovou agendu EU New Skills for New Jobs, v jejímž rámci je realizována tzv. Skills Panorama. Záměrem Skills Panoramy je vytvoření jednotné komunikační a analytické platformy, která bude pro nejrůznější skupiny uživatelů přinášet informační produkty o situaci na trhu práce, kvalifikačních požadavcích a prognóze budoucího vývoje.

Projekt ARLI, na němž se tým Národní observatoře podílel, si kladl za cíl rozšířit EU Skills Panorama na regionální úroveň a poskytnout tak relevantní a aktuální informace o nabídce a poptávce po profesích a kvalifikacích pro různé uživatele na regionálních trzích práce. Mezinárodní řešitelské konsorcium vedla Universita Exeter a kromě Národní observatoře byly jeho dalšími členy Goethe Universität ve Frankfurtu, Napier University v Edinburghu a italské výzkumné centrum CRISP. Všechny výstupy jsou dostupné na webových stránkách NVF a stránkách projektu EU Skills Panorama. http://www.regionallabourmarketmonitoring.net/arli_public.htm

6. VET-EDS (Effective Forecasting as a mechanism for aligning VET and Economic Development Strategies)

Na podzim 2014 byl zahájen nový dvouletý projekt, který je logickým pokračováním projektu ARLI. Národní observatoř je jedním z členů konsorcia vedeného univerzitou Exeter, se kterým již má zkušenosti z předešlého období.

Projekt je zaměřen na zmapování příkladů dobré praxe v poskytování informací nezbytných pro způsobování vzdělávání potřebám trhu práce ve vybraných zemích (ČR, Itálie, Nizozemí, SRN, Skotsko, Švédsko, Španělsko, VB). Projekt rovněž zahrnuje tvorbu a využívání informací o budoucím vývoji kvalifikačních potřeb na regionálních trzích práce.

7. SIMOVET - Smart information models to adequately adapt vocational training to the labour market needs

Tento dvouletý projekt začala Národní observatoř realizovat na podzim roku 2014. Projekt je financován z programu Erasmus +. Hlavní fáze řešení budou ale probíhat až v roce 2015, s dokončením v roce 2016. Cílem projektu je shromáždění kvalitativních a kvalitativních informací o kvalifikačních potřebách vybraných sektorů, které by měly být zpracovány do podoby vhodné pro využití ve vzdělávacím systému a v poradenství.

8. Šetření a analýzy pro Masarykovu univerzitu v Brně

Národní observatoř v roce 2014 zpracovala pro Masarykovu Univerzitu v Brně - Fakultu sportovních studií (MU-FSS) rozsáhlou analýzu zaměřenou na uplatnitelnost absolventů MU-FSS na trhu práce. Vycházela při tom jednak z vývojových trendů trhu práce v odvětvích a profesích, které jsou relevantní pro zaměstnání absolventů studijních oborů fakulty, dále analyzovala odpovídající volná pracovní místa nabízená zaměstnavateli a provedla dvě rozsáhlá dotazníková šetření. Jedno dotazníkové šetření bylo zaměřeno přímo na absolventy fakulty, kteří ukončili studium v uplynulých pěti letech. Druhé šetření zjišťovalo názory potenciálních zaměstnavatelů na odbornou připravenost absolventů, kteří vykonávají příslušné profese.

Výsledky byly prezentovány vedení fakulty a poslouží jako podklad pro úpravy studijních programů. Spolupráce s MU v Brně probíhala v rámci projektu IMPACT – Inovace a modernizace studijních oborů FSpS, prostřednictvím něhož fakulta analyzuje a vyhodnocuje kvalitu a praktickou uplatnitelnost realizovaných studijních programů.

9. Labour force monitoring and forecasting (Litva)

V roce 2014 pokračoval dvouletý projekt, v rámci něhož Národní observatoř předávala své zkušenosti v oblasti monitoringu a předvídání vývoje na trhu

práce. Tým Národní observatoře pomohl litevským odborníkům s přípravou dat nezbytných pro modelování a transformoval model využívaný v ČR na podmínky Litevského trhu práce. Náplní projektu bylo nejen zavedení kvantitativního modelu pro předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce do Litvy, ale i vypracování první projekce pomocí tohoto modelu. Spolupráce s litevskými partnery probíhala velmi úspěšně. V roce 2014 byly práce na přípravě dat finalizovány a byla vypracována první projekce kvalifikačních potřeb litevského trhu práce.

10. Zpracování prognózy vývoje a struktury zaměstnanosti v odvětvích do roku 2033

V roce 2014 začala spolupráce s Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR na realizaci projektu „Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému – I. etapa“. Předmětem plnění zakázky bylo zpracování prognóz vývoje a struktury zaměstnanosti do roku 2033 pro vybraných 8 odvětví ekonomiky (zemědělství, těžební průmysl, textilní a oděvní průmysl, polygrafický průmysl, stavebnictví, silniční nákladní doprava, vzdělávání, činnost knihoven a archivů).

V prvním kroku řešení projektu byly vyhodnoceny dosavadní trendy a identifikovány faktory ovlivňující budoucí vývoj produkce a zaměstnanosti v odvětvích. Návazně na to byly zpracovány projekce zaměstnanosti v odvětvích a v definovaných profesích podle pohlaví, vzdělání a regionu. Dílčí výstupy Národní observatoř ověřovala na základě rozhovorů a konzultací s odborníky z jednotlivých odvětvových platforem Konfederace.

11. Visegrad

Projekt byl financován Mezinárodním Visegrádským fondem a byl realizován od května do prosince 2014 týmem expertů partnerských organizací ze zemí Visegrádské čtyřky: Národní vzdělávací fond, o.p.s. (ČR), Slovenská inovačná a energetická agentúra (Slovensko), IQ-TANOK (Maďarsko) a Institut strukturálního výzkumu – Institute for Structural Research (Polsko).

V rámci projektu se konaly 2 odborné semináře za účasti zástupců soukromých i vládních organizací. Hlavním výstupem projektu je společná publikace s názvem „Innovation Policies in the Visegrad Countries“ (Inovační politiky v zemích Visegrádské čtyřky). Publikace stručně zpřehledňuje současnou diskuzi o inovacích, přičemž se z různých úhlů dívá na definici inovací a její teoretický základ. Hlavní pozornost je zaměřena na vyhodnocení principů, cílů, nástrojů a organizačního rámce inovačních politik, které jsou realizovány v jednotlivých zemích Visegrádské čtyřky.

12. Mid-term skills supply and demand forecast

Národní observatoř je součástí mezinárodního projektového týmu zabývajícího se střednědobými projekcemi a analýzami kvalifikačních potřeb trhu práce, jehož leadrem je Warwick Institute for Employment Research (IER). Projekt je realizován pro evropskou agenturu Cedefop v letech 2013–2016. Úlohou Národní observatoře je zpracovávat na základě výstupů střednědobých prognóz další analýzy, metodiky a produkty v rámci dvou samostatných dílčích částí projektu.

V rámci jedné dílčí části projektu (OF4) Národní observatoř vyvinula metodiku nového informačního nástroje „Profesní fiše“, který je určen pro konečné uživatele, zejména pro kariérové poradce. Prvním krokem pro vývoj metodiky bylo vyhodnocení zdrojů dat, která jsou k dispozici na úrovni EU za jednotlivé země. Po té byly navrženy indikátory popisující charakter, pozici a perspektivy vývoje dané profese na trhu práce. Indikátory v rámci každé profese/profesní skupiny postihovaly čtyři oblasti: kvalifikace a dovednosti; trh práce a zaměstnanost; uplatnění profese v různých sektorech; pracovní vyhlídky na evropském trhu práce. Důležitou součástí výstupů byl i návrh vizualizace a zpřístupnění profesních fiší prostřednictvím webové stránky. Byla navržena podoba webové stránky a způsob vyhledávání, který by umožnil co nejvyšší uživatelský komfort.

V rámci druhé dílčí části projektu Národní observatoř zpracovala studii pro skupinu klíčových profesí ze sektoru ICT. Byly analyzovány hlavní trendy vývoje zaměstnanosti v ICT sektoru v Evropě a identi-

fikovány současné požadavky na výkon jednotlivých skupin profesí.

13. AVISO

Projekt AVISO byl součástí programu EdTRANS – Transition from School to Work, který je podporován z Evropského fondu regionálního rozvoje (EFRR) v programu „Evropská územní spolupráce Rakousko – Česká republika 2007–2013“. V rámci tohoto projektu si odborné školy z ČR a Rakouska vyměňovaly informace a zkušenosti.

Projekt AVISO představoval výzkumnou část programu, která měla doplnit nezbytné analýzy a šetření umožňující širší vhled do kontextu regionálního trhu práce. Hlavním realizátorem výzkumu byla rakouská instituce „Paul Lazarsfeld Gesellschaft für Sozialforschung“. Garantem výzkumu v ČR byla Národní observatoř.

Národní observatoř v rámci projektu realizovala následující aktivity: a) rozhovory s řediteli vybraných škol (SŠ Čichnova Brno, Integrovaná střední škola Slavkov u Brna, VoŠS Boskovice, OA Kotlářská Brno), které zmapovaly názory ředitelů na situaci absolventů na trhu práce; b) průzkum názorů vybraných expertů z praxe na situaci absolventů na regionálním trhu práce; c) shrnutí a závěry rozhovorů; d) analýzu potřeb trhu práce v ČR (zejména pro oblasti odborného vzdělávání); e) analýzu kurikulů a učebních plánů vybraných škol.

14. Vývoj a strukturální změny zaměstnanosti v sektoru energetiky se zvláštním zaměřením na jadernou energetiku

Na vyžádání Ministerstva průmyslu a obchodu ČR byla zpracována studie zaměstnanosti v sektoru energetiky mapující trendy a úzká místa, která sloužila jako podklad pro strategické materiály ministerstva.

Cílem této studie bylo zmapování vývoje zaměstnanosti v jaderné energetice a posouzení dostupnosti lidských zdrojů pro jadernou energetiku, a to nejen pro samotné jaderné elektrárny, ale i pro jaderný

výzkum a všechna odvětví/výroby, která představují celkový dodavatelský řetězec jaderné energetiky.

Studie vyhodnotila vývoj zaměstnanosti celého energetického sektoru a jaderné energetiky a to jak z hlediska celkového počtu zaměstnaných, tak jejich věkové, vzdělanostní i profesní struktury. Dále se studie zabývala současnou situací na energetickém segmentu trhu práce, tj. poptávkou po klíčových profesích energetického sektoru a dostupností vhodných pracovních sil, tj. počty absolventů středních a vysokých škol příslušných oborů vzdělání.

15. Uplatnitelnost absolventů VŠCHT

Rektorát VŠCHT zadal Národní observatoři zpracování komplexní studie, která mapovala zaměstnanost a uplatnitelnost absolventů Vysoké školy chemicko-technologické v Praze (VŠCHT) na trhu práce. Studie postihovala tři oblasti:

První oblastí bylo vyhodnocení trendů v zaměstnanosti a výdělcích u vybraných profesních skupin, které jsou nejvíce relevantní oborům studia VŠCHT. Analýza zahrnovala hodnocení perspektivy a atraktivity profesí (včetně mzdového ohodnocení), situaci a vývoj v jednotlivých krajích v letech 2011-2013 při rozlišení podmínek ve veřejném a soukromém sektoru.

Druhou oblastí byla analýza informací o volných pracovních místech z inzertních portálů – byla zmapována poptávka po vybraných profesích na základě specifické metodiky umožňující propojovat informace z databáze úřadu práce s informacemi dalších hlavních portálů inzerce práce.

Třetí oblastí byl návrh a pilotní ověření metodiky dotazníkového šetření mezi absolventy VŠCHT. Byl sestaven dotazník o několika sekcích s cílem získat informace (i) o současném postavení absolventů na trhu práce, (ii) o jejich zkušenostech s pracovním uplatněním, (iii) o jejich spokojenosti s pracovním uplatněním a motivaci setrvat v oboru, (iv) o připravenosti na praxi ze studia, (v) o jejich hodnocení studia na VŠCHT.

16. Podpora MŠMT při přípravě Operačního programu OPVVV

V roce 2014 působilo několik expertů Národní observatoře systematicky jako součást expertního týmu MŠMT na přípravě analýz, priorit i na rozpracování jednotlivých specifických cílů OPVVV na programové období 2014 - 2020. Experti se účastnili rovněž důležitých pracovních jednání připomínkových řízení a prezentací odborné veřejnosti.

Expertní podpora byla zaměřena na analýzy a identifikaci klíčových problémů a potřeb rozvoje vzdělávacího systému a na formulaci prioritních os, zejména Prioritní osy 3: Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání. Experti Národní observatoře se podíleli na rozpracování všech specifických cílů v rámci této prioritní osy. Vedle toho byli garanty za rozpracování specifického cíle 5: Zvýšení kvality vzdělávání a odborné přípravy včetně posílení jejich relevance pro trh práce.

17. Regioplan – studie dostupnosti pracovních sil v segmentu obchodu

Národní observatoř zpracovala výzkumnou studii o vývoji na trhu práce v ČR, kterou zadal mezinárodní obchodní řetězec mající zájem o investiční vstup do ČR. Studie byla financována marketingovou agenturou Regioplan.

V rámci studie byly analyzovány trendy a struktura ve vývoji zaměstnanosti pracovníků na plný a částečný úvazek, zaměstnanost matek s malými dětmi a rozbor podmínek pro práci žen týkajících se mateřské dovolené a umístování dětí do předškolních zařízení. Byl rovněž vyhodnocen zájem studentů o práci na částečný úvazek a o brigády a to jak obecně, tak s deskripcí na jednotlivé sektory.

Významnou součástí studie byl odhad vývoje na trhu práce v období budoucích dvou let. Prognóza zahrnovala očekávaný vstup absolventů škol na trh práce a vývoj zaměstnanosti v profesích podle úrovně kvalifikační náročnosti. Samostatně byl zpracován výhled zaměstnanosti v sektoru maloobchodu.



2

Úsek Centrum pro kvalitu a standardy v sociálních službách – CEKAS

2

CEKAS je projektově orientovaným úsekem Národního vzdělávacího fondu, který nabízí partnerství při zpracování, předkládání a realizaci projektů organizacím bez personální a další potřebné kapacity k tomu, aby samy formulovaly, připravovaly a hlavně realizovaly, monitorovaly a vyhodnocovaly vlastní velké projekty. CEKAS poskytuje podporu jejich aktivitám a dále nabízí a poskytuje organizační a odborně personální zajištění projektů směřujících ke zvýšení kvality života uživatelů sociálních služeb. CEKAS realizuje vlastní vzdělávací projekty zejména ve spolupráci s krajskými úřady; tyto projekty směřují převážně do oblasti zavádění standardů kvality. V neposlední řadě CEKAS iniciuje, připravuje a realizuje inovativní projekty prosazující moderní přístupy a metody sociální práce do praxe v České republice. V posledních letech CEKAS průběžně akredituje u MPSV vzdělávací programy, které nabízí poskytovatelům a pracovníkům v sociálních službách.

1. Projektové aktivity CEKAS

1.1 Projekt „Streetwork pro děti a mládež“ s podtitulem „podpora sociální práce s ohroženými dětmi a mládeží v oblasti prevence patologických jevů se zaměřením na trénink klientů v pracovních dovednostech (sociální podnikání) a na mobilní terénní práci ve vyloučených a odlehlých lokalitách“ velkoryse financuje dánská nadace the VELUX FOUNDATIONS.

Projekt byl zahájen v dubnu 2013 a bude probíhat do dubna 2017.

CEKAS realizuje projekt ve spolupráci s odborným partnerem Českou asociací streetwork, o. s. Projekt byl vybrán mezi 14 nejlepších z více než 220 žádostí. Velmi příjemnou a užitečnou zkušeností je odborný kontakt s dánským konzultantem/supervizorem projektu Christianem Holtetem, který pravidelně navštěvuje místa realizace jednotlivých aktivit, pomáhá řešit vzniklé problémy a překážky a zprostředkovává přímý kontakt s vedením nadace.

Dosavadní výstupy projektu:

Aktivita 1: Sociální podnikání – síť charitativních obchodů s tréninkovými místy pro cílovou skupinu 16 – 25 let

Cílem aktivity je, aby klienti prostřednictvím tréninkových míst získali zkušenost se zaměstnáním, základní návyky a potřebnou praxi pro zvýšení šance na další uplatnění na trhu práce.

První sociální podnik, dobročinný obchod Restart Shop, jsme slavnostně otevřeli 5. května 2014 v Biskupské ulici 1 v Praze 1. Slavnosti se m. j. zúčastnili Šárka Chládková Táborská (radní Mě části Praha 1), Christian Holtet (dánský konzultant), Miroslava Kopícová (ředitelka NVF).

V průběhu roku se podařilo v rámci fundraisingu získat širokou síť jak individuálních tak firemních dárců zboží. Pravidelně jsou vyhlašovány sbírky. Restart Shop začal provozovat i stánkový prodej na různých trzích a veřejných akcích (velikonoce, vánoce, festivaly, obecní akce), například v Roztokách u Prahy, v Praze na Kampě, na Střeleckém ostrově.

PR aktivity na Facebooku i na webových stránkách přispěly k vytvoření okruhu zákazníků.

Za rok 2014 se v Restart Shopu prodalo celkem 3099 kusů zboží za 157 000 Kč.

Zisk z Restart Shopu bude kromě vytvoření nezbytné rezervy rozdělen následovně: začátkem února 2015 bude vyhlášena průběžná výzva nazvaná „Podpora Restart“, která poskytne finanční prostředky pro uživatele nízkoprahových sociálních služeb sdružených v České asociaci streetwork, o.s.. Může být využita pro zvýšení kvalifikace a pro umožnění nástupu na pracovní místo (poplatky spojené se vzdáváním, cestovné do školy, internátu, nákup pracovních pomůcek, oblečení apod.).

Jako další provozovatelé sociálních podniků byli vybráni: Šance pro Tebe v Chrudimi, kde podporujeme projekt šicí dílny propojený s obchodem a Aperkom

v Bruntálu, který založil "Nábytkový servis" (služby vyklízení, opravy a renovace nábytku, prodej nábytku a dalšího sortimentu, stěhovací služby a přepravu).

Obchod s dílnou Šance pro Tebe, o.s.- Restart, kde jsou 2 tréninková pracovní místa, byl slavnostně otevřen 24. července 2014 ve Fortenské ulici 138 nedaleko náměstí. Patronem se stal starosta města Chrudim pan Petr Řezníček.

Do výrobního a prodejního plánu patří mimo jiné: - propagační předměty (tašky, klíčenky apod.); - věci pro děti – hračky, dárkové věci – deky, šátky, čepice a další originální výrobky; - bytové doplňky jako polštáře, deky, věci do kuchyně ubrusy, chňapky, prostírání, dekorativní předměty; - věnce, drobné dekorace apod.; - textilní doplňky – kabelky, šátky, zástěry i luxusnější oblečení.

Do konce roku 2014 Šance realizovala 5 zakázek: šití závěsů pro městský úřad Chrudim, návrh a šití kostýmů pro Fair Trade čokolády, šití didaktických hraček pro Montessori školku v Chrudimi, šití zástěr pro chrudimský obchod a potahů na křesla pro České dráhy. Pokračuje a rozvíjí se šití malých zakázek na objednání přímo podle předlohy zákazníka.

Podobně jako v Restart Shopu i Šance provozovala stánkový prodej především na adventních a vánočních trzích v Chrudimi a okolí.

„Nábytkový servis“ Aperkomu Bruntál zahájil provoz a práci na 2 tréninkových pracovních místech v červenci 2014. Organizace také postupně spustila e-shop, který je přístupný přes **www.cap-stehovaciservis.cz** a jsou do něj zařazovány jednotlivé renovované výrobky k prodeji.

Aktivita 2: Mobilní poskytování sociální práce ve vyloučených lokalitách a odlehlých místech

Cílem aktivity je v ČR zpřístupnit sociální služby klientům ve vyloučených lokalitách formou mobilní terénní sociální práce zaměřené na děti, mládež a jejich rodiny.

Vítězi výběrového řízení na provozovatele vozidel se staly organizace Oblastní charita Jihlava a obecně prospěšná společnost Kotec z Mariánských Lázní.

V lednu až březnu 2014 byla v SRN vybrána a zakoupena 2 vozidla určená pro mobilní terénní práci: Mercedes Benz, typ Sprinter (nákladní vozidlo se skříňovým prostorem) a proběhla přestavba vnitřního nákladního prostoru podle připravených projektů. Obytný prostor byl dovybaven technikou (notebook, přenosná tiskárna, audio systém, projektor a promítací plátno) a nábytkem, byly instalovány přístroje pro GPS monitoring vozu za účelem zabezpečení a generování elektronické knihy jízd, byla uzavřena potřebná sada pojištění, vystaveny technické průkazy apod.

10. dubna jsme první vozidlo slavnostně předali Terénním programům SOVY při Oblastní charitě Jihlava v rámci IX. krajské konference NNO Kraje Vysočina. Na předání přijel i náš dánský konzultant z nadace the Velux Foundations Christian Holtet.

22. dubna jsme Horním Slavkově slavnostně předali minibus pracovníkům organizace Kotec.

Od té doby zahájila vozidla výjezdy nejprve do následujících vyloučených lokalit:

- Kotec Cheb: Velké Dvorce, Staré Sedliště, Horní Slavkov, Habartov, Svatava, Krásná/Štítary, Hranice/Studánka
- Charita Jihlava: Kojatice u Moravských Budějovic, Brunka u Humpolce, Hrádek u Pacova, Chotěboř - „Kozinec“

Lokality se po dohodě provozovatelů s projektovým týmem mohou měnit podle potřeb regionů.

Během posledních měsíců 2014 se ukázalo, že fungování minibusu v Charitě Jihlava neodpovídá požadavkům projektového týmu, a proto bylo zahájeno jednání o ukončení spolupráce. Bylo dojednáno, že výjezdy do lokalit budou ukončeny k 31. prosinci 2014. Bude vybrán nový provozovatel.

Aktivita 2.1. Preventivní zážitkové vzdělávací pobyty pro děti z vyloučených lokalit

Cílem je připravit dětem zábavně-edukativní zážitkové programy, pracovat např. s tématy manipulace, šikana, tolerance, užívání drog a hlavně umožnit dětem pobyt v prostředí mimo lokalitu, který si jejich rodiny běžně nemohou dovolit.

V roce 2014 byly zajištěny níže uvedené pobyty:

	Termín	Pořádající organizace, lokalita	Počet účastníků
1	23. - 27. 4. 2014	Spomyšl děti a mládež z lokality Spomyšl	9
2	18. - 20. 7. 2014	Prostor Plus děti a mládež z Kolína	10
3	25. - 29. 8. 2014	Salinger (Modrý pomeranč) děti a mládež z Hradce Králové	10
4	5. - 14. 9. 2014	Husitské centrum (Husita) děti a mládež z pražské čtvrti Žižkov	10
5	26. - 29. 10. 2014	Prostor Pro (Klídek) děti a mládež z Hradce Králové	12
			celkem: 51

1.2 Projekt „Další vzdělávání poskytovatelů sociálních služeb v Kraji Vysočina“ financovaný z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, Prioritní osa 4.3 Sociální integrace a rovné příležitosti. Projekt byl zahájen v říjnu 2013 a bude probíhat do konce června 2015.

Cílem projektu je prostřednictvím realizace akreditovaných vzdělávacích programů a odborných stáží vycházejících z potřeb poskytovatelů (i) zvýšit kompetence jednotlivých skupin pracovníků a jejich profesionalitu tak, aby poskytovali uživatelům kvalitní služby založené na respektování individuálních potřeb a na ochraně jejich práv a (ii) podpořit a zvýšit kvalitu poskytovaných sociálních služeb u konkrétních poskytovatelů v Kraji Vysočina a napomoci naplňovat zákonné požadavky na kvalitu sociálních služeb. Projekt rozšiřuje vzdělávací aktivity dosud realizované pro poskytovatele zřizované Krajem Vysočina v ukončeném projektu OP LZZ „Akreditované vzdělávání poskytovatelů sociálních služeb v kraji Vysočina“, Výzva 66“, na poskytovatele sociálních služeb obecní, městské a neziskové.

Metody použité v projektu: realizace akreditovaných vzdělávacích programů, realizace odborných stáží, průběžný monitoring úrovně poskytovaného vzdělávání a jeho pravidelné vyhodnocování.

Hlavní projektové aktivity:

- Řízení, monitorování a hodnocení projektu
- Realizace 46 kurzů v rámci 14 akreditovaných

vzdělávacích programů pro cca 520 účastníků

- Realizace 44 odborných stáží ve vybraných zařízeních

Cílové skupiny: 13 obecních, městských a neziskových poskytovatelů sociálních služeb, v případě zájmu krajských poskytovatelů sociálních služeb

V roce 2014 jsme realizovali následující vzdělávací aktivity:

Kurzy akreditované NVF:

- **„Manažerský kurz pro pracovníky NNO“**, osvědčení o absolvování kurzu získalo 16 účastníků
- kurz **„Strategické plánování“**, osvědčení o absolvování kurzu získalo 8 pracovníků
- kurz **„Ochrana práv osob“**, osvědčení o absolvování kurzu získalo 21 účastníků
- kurz **„Úvod do plánování služby“**, osvědčení o absolvování kurzu získalo 24 účastníků
- 11 kurzů **„Standardy v kostce“**, osvědčení o absolvování kurzu získalo celkem 110 účastníků
- 4 **„Základní kurzy pro klíčové pracovníky“**, osvědčení o absolvování kurzu získalo 42 účastníků
- kurz **„Personální standardy“**, osvědčení o absolvování kurzu získalo 15 účastníků

Dodavatelské kurzy akreditované Českou asociací streetwork a organizací Partners Czech:

- **kurz „Komunikace v týmu a řešení složitých situací“**, osvědčení o absolvování kurzu získalo 11 účastníků

- **kurz „Hodnocení a motivace pracovníků“**, osvědčení o absolvování kurzu získalo 9 účastníků
- **kurz „Vedení porad a složitých jednání“**, osvědčení o absolvování kurzu získalo 11 účastníků
- **2 kurzy „Psychohygienu jako prevence syndromu vyhoření“**, osvědčení o absolvování kurzu získalo 29 účastníků

V roce 2014 jsme zajistili 5 odborných stáží v délce celkem 112 hodin pro 9 pracovníků na pracovištích dobré praxe o. s. Prevent, o. s. Amelie, v Domově Odry, v DS Kociánka Brno.

1.3 Projekt “Profesionální dobrovolnictví v práci s ohroženými dětmi a rodinami v ČR”.

Projekt byl zahájen v červnu 2014, bude probíhat do května 2018 a financuje ho soukromá dánská nadace the VELUX FOUNDATIONS.

CEKAS realizuje projekt ve spolupráci s odborným partnerem HoSt Home start Česká republika.

Projekt je zaměřen na pomoc dětem a jejich rodičům, kteří pocházejí ze sociálně znevýhodněného prostředí a mají problém vytvořit harmonické a podnětné prostředí pro své děti. Pomáháme prostřednictvím dobrovolníků, kteří jsou sami rodiči a doveďou si tak představit různé fáze vývoje dětí a rodiny. V případě větší míry ohrožení dětí v rodině docházejí do rodin sociální pracovníci s pověřením k výkonu sociálně-právní ochrany dětí. Služba probíhá přímo v domácnostech rodin klientů.

Hlavní cíle:

- Prevence situací, kdy hrozí odebrání dítěte z původní rodiny do institucionální péče a podpora rodiny tak, aby děti mohly vyrůstat ve své původní rodině, nebo v ní alespoň setrvat co nejdéle.
- Profesionalizace dobrovolnické práce s ohroženými dětmi a rodinami a šíření tohoto přístupu do dalších regionů v ČR.

Dosavadní výstupy projektu:

Aktivita 1: Vypracování “Metodiky profesionální dobrovolnické práce s ohroženými dětmi a rodinami”

Byla vytvořena expertní pracovní skupina, která se průběžně schází a pracuje na vytvoření metodiky.

Vypracovala speciální zpětnovazební dotazník, který se pravidelně využívá k reflexi postupně se rozvíjející metodiky a dobrovolníkům se předkládá dvakrát ročně. Obsahuje mimo jiné tyto oblasti: reflexe na vstupní školení, první návštěva v rodině, monitoring, supervize, motivace dobrovolnic, pravidla. V roce 2014 proběhly workshopy s dobrovolníky z Prahy, Liberce a Brna, kteří vyplnili dotazníky. Výstupy byly do metodiky zapracovány.

Expertní skupina sestavila “Tématický kurz pro profesionální dobrovolníky”, který je založený na speciální tématické supervizi a vycházející z metodiky.

Aktivita 2: Pilotní ověření profesionální práce dobrovolníků s ohroženými dětmi a rodinami ve stávajících centrech

Expertní skupina vypracovala první verzi „Manuál - jak pracovat s dobrovolníky na základě metodiky“.

2. Veřejné zakázky CEKAS

2.1 Certifikační agentura

Dne 1. 5. 2005 zahájila Rada vlády pro koordinaci protidrogové politiky (RVKPP) proces certifikací odborné způsobilosti služeb pro uživatele drog. Činnosti Certifikační agentury zajišťoval od začátku Národní vzdělávací fond, o.p.s. prostřednictvím úseku CEKAS.

Certifikace odborné způsobilosti služeb je posouzení a formální uznání, že daná služba odpovídá stanoveným kritériím kvality, odbornosti a komplexnosti. Jedná se o posouzení služby podle standardů odborné způsobilosti, jehož výsledkem je udělení či neudělení certifikátu o jejich naplnění. Certifikace je nezbytnou podmínkou pro poskytnutí dotace na služby protidrogové politiky ze státního rozpočtu.

V dubnu 2007 Národní vzdělávací fond, o.p.s. opakovaně vyhrál výběrové řízení na Certifikační agenturu. Dne 1. 6. 2007 byla podepsána smlouva na činnost Certifikační agentury mezi Úřadem vlády ČR a Národním vzdělávacím fondem, o.p.s. na dobu neurčitou.

V roce 2014 Certifikační agentura ve spolupráci s odborníky na hodnocení kvality – certifikátory zajis-

tila 45 standardních místních šetření v různých typech služeb sekundární a terciární prevence drogových závislostí.

2.2 „Poskytování odborných konzultací a metodické pomoci v oblasti Standardů kvality sociálních služeb“

Realizace zakázky byla zahájena v listopadu 2013 a byla ukončena v srpnu 2014.

Předmět zakázky: Poskytování odborných konzultací a metodické pomoci v oblasti Standardů kvality sociálních služeb, v souladu s příslušnými právními předpisy.

Odborná konzultace a metodická pomoc byla realizována v rozsahu 7 hodin/měsíc, mezi jednotlivými setkáními probíhala e-mailová a telefonická konzultace, zejména pokud se jednalo se o studium a spolupomínkování písemných materiálů.

Obsah jednotlivých setkání byl kontraktován dle potřeb objednatele po předchozí diskusi a týkal se všech standardů kvality.

Hlavním výstupem zakázky je Metodika – soubor vnitřních předpisů (pro Pečovatelskou službu města Moravské Budějovice).

2.3 CEKAS se podílel na zajištění přípravy celostátní konference s mezinárodní účastí na téma Terénní a nízkoprahové programy 2015

Konference se bude konat v březnu 2015 v Praze a CEKAS bude zajišťovat i její realizaci.

Hlavním zaměřením konference budou nízkoprahové a terénní sociální služby vzhledem k otázkám sociální práce jako péče o důstojnost člověka.

3. Drobné komerční aktivity

V lednu – červnu 2014 realizoval CEKAS akreditovaný „Základní kurz pro klíčové pracovníky“ na objednávku Domova pro seniory Slunečnice v Praze 8 pro 12 účastníků.

V říjnu 2014 byl zahájen „Základní kurz pro klíčové pracovníky“ v Domově bez zámku v Jinošově pro 12 účastníků, kurz bude ukončen v březnu 2015.

4. Předložené projekty CEKAS

„Hrajeme si s příběhy“ - nová metoda pro zapojení dítěte do rozhodovacích procesů

V polovině roku 2014 předložil CEKAS projektovou žádost do malého grantového schématu programu CZ04 - Ohrožené děti a mládež v rámci EHP fondů 2009 - 2014.

Projekt byl vybrán k realizaci. Bude zahájen 1. 1. 2015 a probíhat bude do dubna 2016.



1/6

HNIZDA NAD RYBNÍKEM

HODONSKÝ '88

Středisko podpory poradenských služeb - SPPS

3

Středisko podpory poradenských služeb (dále SPPS) se zaměřuje na rozvoj poradenských služeb ve veřejných službách zaměstnanosti, na školách různých úrovních a v dalším profesním vzdělávání. SPPS provádí výzkum a analyzuje tendence vývoje poradenských služeb, vytváří koncepce a metodické materiály a navrhuje inovace poskytování poradenských služeb. Je výzkumným, koncepčním a metodickým pracovištěm zejména v oblasti kariérového poradenství.

Středisko dlouhodobě spolupracuje s Ministerstvem práce a sociálních věcí, Generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR a dalšími institucemi působícími v oblasti poradenství na národní i mezinárodní úrovni. Jeho pracovníci stáli např. u zrodu Asociace výchovných poradců, o.s. (Avp), Asociace vysokoškolských poradců, o.s. (Avšp) a Asociace bilanční diagnostiky, o.s. (ABDg). Ve všech asociacích jsou aktivními členy a ve dvou z nich členy Rady dané asociace (Avp, ABDg). SPPS se účastní pravidelných setkání Národního poradenského fóra ČR, udržuje kontakt se zahraničními poradenskými institucemi a zapojuje se do mezinárodních projektů s tematikou kariérového poradenství.

SPPS se mimo jiné spolupodílí na pořádání odborných seminářů, workshopů či konferencí (převážně v rámci probíhajících projektů nebo zmíněných asociací poradenských pracovníků) zaměřených na teorii a praxi poradenských služeb v rezortu vzdělávání a zaměstnanosti. SPPS se také zapojuje do aktivit, které usnadňují přístup k informacím o vzdělávacích a poradenských systémech, a rozvíjí spolupráci mezi aktéry na poli poskytování poradenských služeb.

V průběhu roku 2014 byla činnost Střediska podpory poradenských služeb zaměřena na následující projekty:

3.1 Optimalizace procesu nákupu externích poradenských služeb pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na Úřadu práce České republiky

Dvouletý projekt **Optimalizace procesu nákupu externích poradenských služeb pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na Úřadu práce České republiky** (2014-2015) je realizován v rámci Programu na podporu aplikovaného společenskovedního výzkumu a experimentálního vývoje OMEGA Technologické agentury České republiky.

Cílem projektu je na základě analýzy realizovaných výběrových řízení na nákup poradenských služeb pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na Úřadu práce ČR od externího dodavatele vypracovat návrh jejich optimalizace, která bude zahrnovat jednotný popis nakupovaných poradenských služeb a návrh kritérií pro výběr externího dodavatele poradenských služeb. Projekt přispěje ke zvýšení kvality externě nakupovaných poradenských služeb pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidovaných na Úřadu práce ČR, ke sjednocení požadavků kladených na tyto služby, což povede ke zvýšení šancí uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce. Projekt navrhne metodiku výběru externích dodavatelů a normativní instrukci pro tento výběr a přispěje tím k zefektivnění a sjednocení požadavků externího nákupu poradenských služeb Úřadem práce ČR a k zavedení metodiky do praxe.

V roce 2014 byla zpracována vstupní analýza, připraveno a realizováno dotazníkové šetření, vybrány problémové okruhy pro další zpracování a zrealizováno kvalitativní šetření k řešené problematice. Všechny tyto aktivity přispívají k plnění hlavního cíle projektu – přípravě a zpracování metodiky pro optimalizaci nákupu externích poradenských služeb Úřad práce ČR.

3.2 NICE II: Síť pro inovaci kariérového poradenství v Evropě

Mezinárodní projekt **Síť pro inovaci kariérového poradenství v Evropě** (Network for Innovation in Career Guidance and Counselling in Europe – NICE) je financován Evropskou komisí v rámci Programu celoživotního učení Erasmus Academic Network (2012-2015). Koordinátorem projektu je Institut pedagogických věd, Ruprecht-Karls Univerzita v Heidelbergu, Německo. Do projektu je zapojeno 41 institucí z 27 evropských zemí, přičemž z České republiky se na řešení projektu podílí Ústav pedagogických věd Filozofické fakulty Masarykovy univerzity a Středisko podpory poradenských služeb Národního vzdělávacího fondu.

Cílem projektu je:

- zmapovat existující studijní programy a kurzy z nabídky jednotlivých vysokých škol a to za účelem sestavení reálně dosažitelného (jednotného) kompetenčního profilu kariérových poradců, který by mohl být vodítkem pro vzdělávání kariérových poradců v Evropě,
- ze stávajícího stavu poznání z oblasti kariérového poradenství (teorie, postupy, způsoby práce apod.) identifikovat ty prvky, které s ohledem na trendy rozvoje společnosti a trhu práce představují inovace ve vzdělávání kariérových poradců,
- zmapovat a identifikovat metody a postupy výuky s vysokým potenciálem ovlivnit a podpořit rozvoj jednotlivých kompetencí kariérových poradců,
- zmapovat a identifikovat metody a postupy hodnocení kvality výuky kariérových poradců s dopadem na kvalitu poradenských služeb.

Uvedené cíle jsou naplňovány prostřednictvím práce pracovních skupin. Hlavním společným výstupem projektu je publikace představující soubor žádoucích kompetencí kariérových poradců a způsoby, jak tyto kompetence podporovat, jak jich dosahovat, a jak je hodnotit.

V roce 2014 pracovaly pracovní skupiny na následujících tématech:

- kritéria pro definování kurikula bakalářského, magisterského a doktorského studijního programu,
- podpůrné zdroje pro lektory, studující a hodnocení,

- projekty mobility studentů a pedagogů,
- udržitelnost výsledků projektu a projektového partnerství.

Webové stránky projektu: <http://www.nice-network.eu>

3.3 INNO-CAREER: Příprava prototypu vzdělávacího programu pro kariérové poradce

Hlavním cílem dvouletého mezinárodního projektu transferu inovací Leonardo da Vinci (2013-2015) s názvem Příprava prototypu vzdělávacího programu pro kariérové poradce (INNO-CAREER) bylo prostřednictvím adaptace existujících inovativních přístupů a metod vytvoření vzdělávacího systému kariérových poradců provázaného se světem práce.

V roce 2014 byl na základě tří obsáhlých analýz (analýza vzdělávacích potřeb kariérových poradců, analýza kurzů dalšího vzdělávání pro kariérové poradce, analýza profesních profilů kariérového poradce) identifikováno široké spektrum témat vhodných pro kurz dalšího vzdělávání. Z tohoto dlouhého seznamu nakonec partneři projektu vybrali a připravili následujících šest modulů tvořící kurz dalšího vzdělávání „PORADENSTVÍ 2020: Aktuální aspekty celoživotního poradenství a zaměstnatelnosti – Nové kompetence pro kariérové poradce“:

- M01 Kariérové poradenství a integrace cizinců
- M02 Kariérové poradenství a trh práce
- M03 Uznávání výsledků neformálního a informálního učení
- M04 Kariérové poradenství pro mobilitu
- M05 Rozvoj dovednosti řízení vlastní kariérové dráhy
- M06 Zabezpečování kvality kariérového poradenství

Pro všech šest modulů byl vytvořen studijní materiál ve čtyřech jazykových verzích (anglická, česká, italská, řecká) s prvky distančního vzdělávání, protože je kurz připravován pro kombinovanou formu studia. Kurz byl doplněn o sebehodnotící dotazníky, znalostní testy a zpětnovazební hodnotící dotazník celého kurzu. Souběžně s kurzem je vytvářena e-learningová aplikace, jejíž pomocí bude kurz realizován. Kurz bude pilotně ověřen v příštím roce ve všech partnerských zemích (Řecko (koordinátor), Česká republika, Itálie, Kypr).

Webové stránky projektu: <http://www.inno-career.eu/>
E-learningové prostředí: <http://www.inno-career.com/>

3.4 Qual-n-Guide: Poradenství ve službách zaměstnanosti založené na bilanci kompetencí a na využití evropských kritérií kvality

Mezinárodní dvouletý projekt transferu inovací Leonardo da Vinci (2013-2015) nazvaný Poradenství ve službách zaměstnanosti založené na bilanci kompetencí a na využití evropských kritérií kvality si klade za cíl přenos mezinárodně uznávané metody poradenské práce využívající bilanci kompetencí do slovenských služeb zaměstnanosti včetně výměny praktických i teoretických zkušeností v oblasti bilanční diagnostiky a inovace stávajících metod práce s klienty (uchazeči o zaměstnání). Do projektu jsou zapojeny společnosti ze čtyř zemí (Francie - koordinátor, Česká republika, Slovenská republika, Německo).

Metoda bilance kompetencí vychází z francouzského poradenského modelu „Bilan de compétence“, v němž jsou účastníci kariérovým poradcem vedeni k poznání svých profesních kompetencí uplatnitelných na trhu práce. Variabilně se používá sada různých metod. Vedle psychologické diagnostiky i další poradenské metody, nástroje a postupy, přičemž rozhovor mezi poradcem a klientem je klíčovým prvkem poradenského procesu, při němž jsou zejména řešeny otázky uplatnění a uplatnitelnosti klienta na trhu práce.

Poradenská technika bilance kompetencí byla adaptována na podmínky slovenských služeb zaměstnanosti a v metodě bilance kompetencí bylo proškoleny 12 školitelů slovenských služeb zaměstnanosti, kteří budou dále školit své kolegy.

Významnou aktivitou budou audity kvality, které budou v příštím roce provedeny auditorem FECBOP – Mezinárodní federace center bilance kompetencí. Auditovány budou dvě slovenské společnosti zapojené do projektu (BKS Úspech, ERVES) a česká Asociace bilanční diagnostiky, o. s.

Webové stránky projektu: <http://bilanciakompetencii.sk/>

3.5 CompCert: Strategie vzdělávání kariérových poradců v metodice bilance kompetencí

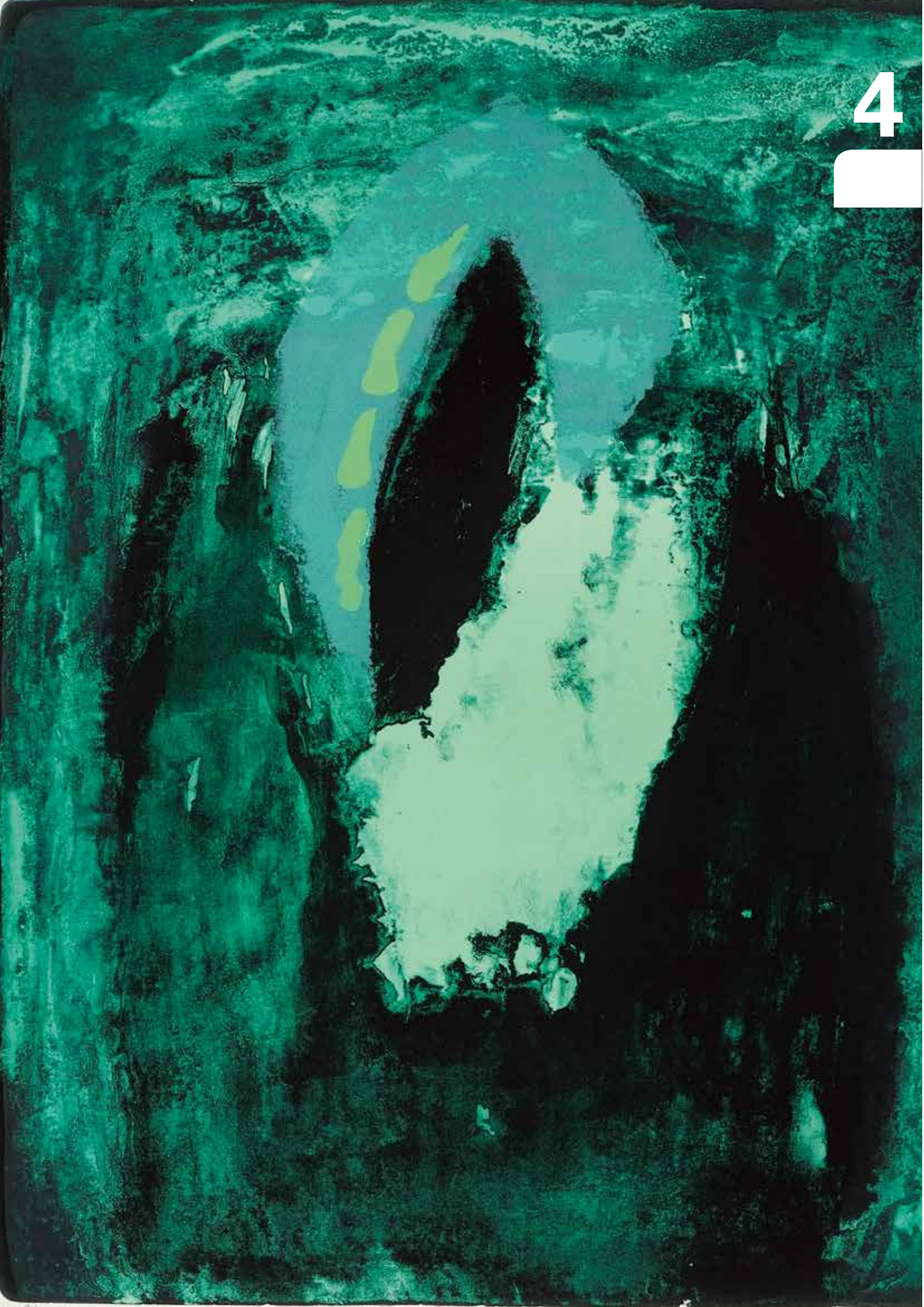
Cílem mezinárodního dvouletého projektu CompCert (2014-2016) realizovaného v rámci programu ERASMUS+ (KA2 strategická partnerství) je příprava kurzu dalšího vzdělávání kariérových poradců v bilanci kompetencí, který bude v roce 2016 pilotně ověřen ve všech šesti partnerských zemích (Německo (koordinátor), Belgie, Česká republika, Francie, Itálie, Slovensko). Vytvořením vzdělávacího kurzu a proškolením poradenských pracovníků přispěje k širšímu využívání bilance kompetencí v kariérovém poradenství.

Metodu bilance kompetencí využívají ve své poradenské práci mnohé instituce v Evropě a tyto organizace jsou sdruženy v Evropské federaci center bilance profesních kompetencí (Fédération Européenne des Centres de Bilan et d'Orientation Professionnelle, FECBOP) a poskytují ji v souladu s Evropskými kritérii kvality bilanční diagnostiky, které byly v roce 2014 revidovány.

Webové stránky projektu: <http://www.compcert.eu/>

3.6 Monitorovací indikátory ÚP ČR – revize požadavků

Tým SPPS se aktivně zapojil do prací na veřejné zakázce Monitorovací indikátory ÚP ČR – revize požadavků, která byla vyhlášena Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Cílem veřejné zakázky byla analýza souboru monitorovacích indikátorů pro sledování a řízení služeb zaměstnanosti, který byl vytvořen MPSV, a revize původního souboru monitorovacích indikátorů včetně revize požadavků Evropské komise na hodnotící indikátory služeb zaměstnanosti. Všechny práce byly včas a v požadované kvalitě odevzdány zadavateli. Z původního souboru 29 monitorovacích indikátorů (25 z oblasti zaměstnanosti a 4 z oblasti státní sociální podpory) byl vytvořen nový revidovaný a doplněný soubor 42 monitorovacích indikátorů (22 pro oblast zaměstnanosti a 20 pro oblast nepojistných sociálních dávek).



Evropská rozvojová spolupráce - ERS

4

Evropská rozvojová spolupráce je úsek, který vznikl v roce 2008. Hlavní náplní tohoto úseku je vyhledávání možností a realizace mezinárodních aktivit Národního vzdělávacího fondu. Úsek ERS koordinuje mezinárodní projekty na území ČR i v zahraničí a rovněž vyhledává nové mezinárodní dotační programy, do kterých by se mohl Národní vzdělávací fond zapojit.

Úsek ERS je v rámci Národního vzdělávacího fondu specifický tým, že pro realizaci projektů vytváří týmy napříč jednotlivými úseky, což umožňuje využívat široké spektrum expertních znalostí pracovníků jednotlivých týmů v rámci např. jednoho cíleného projektu.

V průběhu roku 2014 byla činnost úseku Evropské rozvojové spolupráce zaměřena především na následující činnosti:

- Project Skills for Future - Towards better skills at the labour market through better guidance and education

Projekt je zaměřen na podporu rozvoje spolupráce a výměny zkušeností mezi poskytovateli služeb zaměstnanosti, vzdělávání a odborné přípravy, společnostmi pohybujícími se v oblasti celoživotního učení a poradenství s cílem pomoci lidem při rozhodování v souvislosti s jejich kariérou, vzděláváním a odbornou přípravou a zaměstnavateli.

Projekt umožňuje zúčastněným zainteresovaným stranám sdílení zkušeností a příkladů dobré praxe při řešení současného nedostatku kvalifikovaných pracovníků a nesouladu kvalifikačních potřeb na trhu práce. Do projektu jsou zapojeni podle požadavku výzvy Evropské komise další partneři (University of Exeter – Anglie, Cultura Lavoro a Marche Region – Itálie, ÖSB Consulting GmbH – Rakousko a University of National and World Economy – Bulharsko) s cílem podpořit mezinárodní spolupráci a proces vzájemného učení. Projekt byl ukončen v dubnu 2014.

- Další práce byly odvedeny na předložení projektu v rámci programu ERASMUS+ pro realizaci a finanční zajištění dalšího ročníku Středoevropské iniciativy (SEI), kde Národní vzdělávací fond dlouhodobě koordinuje aktivity sítě zástupců z oboru rozvoje lidských zdrojů ze zemí Středoevropské iniciativy sdružující 18 států. Tak jako ve většině aktivit typu grantových projektů, i v případě SEI je nutné zajistit spolufinancování, bohužel projekt nebyl v rámci ERASMUS+ vzhledem k limitovaným finančním prostředkům schválen. Intenzivní jednání bylo z tohoto důvodu v roce 2014 zahájeno a vedeno se zástupci MPSV ČR.



Kontrola projektů ZS operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ)

V roce 2014 pokračovala účast na víceleté zakázce, kterou realizuje společnost Ernst & Young pro zprostředkující subjekt (Ministerstvo práce a sociálních věcí – odbor 82) operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Jedná se o kontrolu grantových a regionálních individuálních projektů v oblastech podpory 1.2 (Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků) a 2.1 (Posílení aktivních politik zaměstnanosti) a grantových projektů v oblasti podpory 3.3 (Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce).

NVF je v roli subdodavatele a jeho experti se účastní řídicích kontrol poskytovatele podpory na místě v roli přizvaných osob, které se zaměřují na kontrolu věcné části jednotlivých projektů.

Za rok 2013 bylo uzavřeno 189 kontrol na místě u grantových projektů a 7 kontrol u individuálních projektů.

Administrace grantových projektů OP LZZ – oblasti podpory 1.2, 2.1, 3.1, 3.2 a 3.3

V roce 2014 pokračovaly práce na externí administraci na základě výzvy k předkládání nabídek pro zakázku Administrace grantových projektů Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost – administrativní zajištění implementace oblastí podpory 1.2, 2.1, 3.1, 3.2 a 3.3.

Zakázky byly rozděleny do 2 tzv. minitendrů - minitendr pro výzvy 36, 44 a 63 a minitendr pro výzvu 74.

Výzva 36 v oblasti podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků - je zaměřena na zabezpečení požadované kvalifikační struktury zaměstnanců v restrukturalizovaných organizacích pro jejich pracovní mobilitu jak ve vlastní organizaci, tak pro trh práce; zvýšená péče zaměstnancům, kteří se z věkových a zdravotních důvodů obtížněji uplatňují na trhu práce; nové pracovní uplatnění a příprava na nová pracovní místa včetně poradenství, rekvalifikace a odborné praxe.

Ve výzvě 36 bylo podpořeno 20 projektů, z nichž v roce 2014 pokračovala administrace 7 projektů.

Výzvy 44, 63 a 74 v oblasti podpory 2.1 – Posílení aktivních politik zaměstnanosti - jsou zaměřeny na zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob nebo osob ohrožených na trhu práce prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti .

Ve výzvě 44 bylo podpořeno 49 projektů a v roce 2014 byly již všechny uzavřeny. Ve výzvě 63 bylo podpořeno 69 projektů a v roce v roce 2014 pokračovala administrace 4 projektů.

Ve výzvě 74 bylo podpořeno 85 projektů a v roce 2014 byly vesměs ukončeny a probíhala administrace jejich závěrečných monitorovacích zpráv k externí administraci (11 již bylo v roce 2013 uzavřeno).

Odborné poradenství pro Technologickou agenturu ČR (TA ČR)

Začátkem roku 2014 byly dokončeny práce na zakázce pro TA ČR, které se věnovaly její přípravě na roli Zprostředkujícího subjektu pro operační programy Výzkum, vývoj a vzdělávání (v gesci MŠMT) a Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost (v gesci MPO).



PUBLIKAČNÍ ČINNOST **NOZV** v roce 2014

6

Publikace v češtině:

Bakule, M.: Zaměstnatelnost – konceptuální východiska, možnosti empirického zkoumání a poslední výsledky v České republice. In: Fórum sociální politiky, 2014, 2 (2), p. 2–7.

Kolektiv autorů: Uplatnitelnost absolventů FSpS MUNI na trhu práce: Analýza výsledků dotazníkového šetření absolventů Fakulty sportovních studií Masarykovy univerzity v Brně, MUNI, 2014.

Kolektiv autorů: Uplatnitelnost absolventů FSpS MUNI na trhu práce: Souhrnná zpráva, MUNI, 2014.

Kolektiv autorů: Metodika pro započítávání pracovníků ÚP ČR do monitorovacích indikátorů. Interní materiál zpracovaný pro MPSV. NVF, Hope EU servis. Praha 2014

Publikace v angličtině:

Bakule, M. et al.: „Local Job Creation: How Employment and Training Agencies Can Help, Czech Republic“, OECD, 2014.

Braňka, J., Matoušková, Z.: Good Practice Compendium. The Skills Panorama: Achieving National and Regional Impact. 2014.

Braňka, J., Matoušková, Z.: Good Practice Synthesis Report. The Skills Panorama: Achieving National and Regional Impact. 2014.

Kolektiv autorů: VET in Europe – Country Report: Czech Republic. ReferNet 2014.

Kolektiv autorů: ReferNet Questionnaire on Policy Reporting: Czech Republic 2014, ReferNet 2014.

Kolektiv autorů: Střední odborné školství v ČR: programy s vysokým podílem učení se na pracovišti (Apprenticeship-type schemes and structured work-based learning programmes in the Czech Republic), 2014. On-line

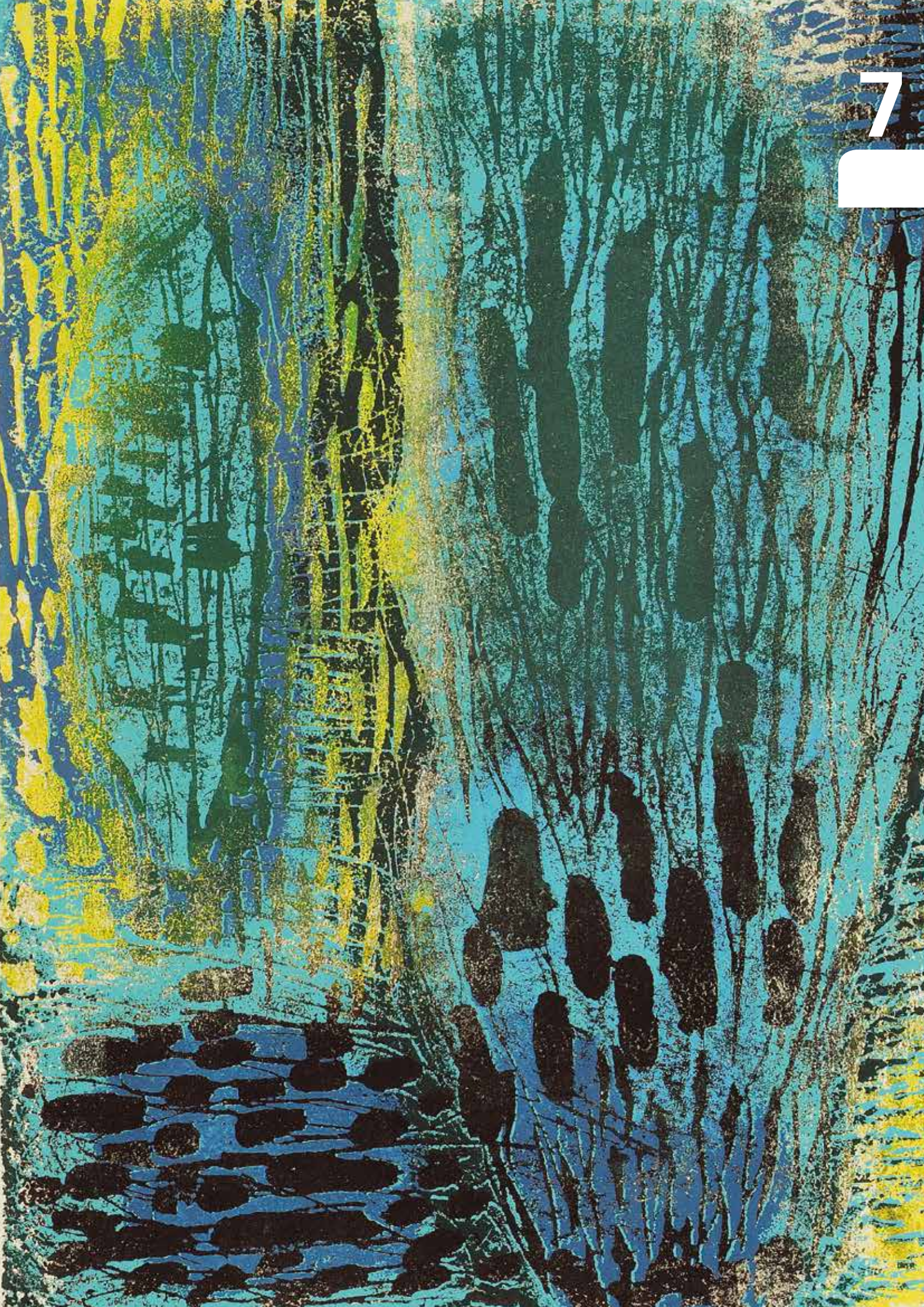
http://www.refernet.cz/sites/default/files/download/cz_2014_article_on_apprenticeship.pdf

Kolektiv autorů: Inovace odborného vzdělávání v ČR (Article on innovation in VET in the Czech Republic), 2014. On-line

http://www.refernet.cz/sites/default/files/download/cz_article_on_innovation_in_vet_2014.pdf

Rašovec, T., Vavřínová, T.: Skills and Educational Mismatch in the Czech Republic: Comparison of Different Approaches Applied on PIAAC Data. In: Statistika: Statistics and Economy Journal, Vol. 94 (3) 2014, Czech Statistical Office.

Szpor, A., Havas, A., Czesaná, V., Slušná, L. a Balog, M.: Innovation Policies in the Visegrad Countries. 2014, Varšava



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

o ověření účetní závěrky

k 31.12.2014

účetní jednotky

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Auditor: PRIMASKA AUDIT, a.s.
Nad Primaskou 27
100 00 Praha 10
Osvědčení č.: 209

V Praze, dne 8.6.2015

Na základě smlouvy mezi účetní jednotkou **Národní vzdělávací fond, o.p.s.** a **auditorskou firmou PRIMASKA AUDIT, a.s.** jsme provedli audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky **Národní vzdělávací fond, o.p.s. tj. rozvahy k 31.12.2014 a výkazu zisku a ztráty za období od 1.1.2014 do 31.12.2014 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých významných účetních metod a další vysvětlující informace.**

Zpráva je určena pro vedení účetní jednotky a zakladatele a poskytuje informace o skutečnostech a hlavních problémech, které byly předmětem prověřování pracovníků auditorské firmy.

Účetní jednotka: **Národní vzdělávací fond, o.p.s.**
Opletalova 25
110 00 Praha 1
IČ: 257 51 417

Účel, pro který byla účetní jednotka založena: poskytování obecně prospěšných služeb spočívajících v přípravě, organizaci, administraci, hodnocení, kontroly programů a projektů financovaných z veřejných i soukromých zdrojů a to zejména v oblasti spolupráce s Evropskou unií

Druh poskytovaných obecně prospěšných služeb a další údaje o společnosti jsou podrobněji popsány v příloze k účetní závěrce.

Auditorská zpráva byla vyhotovena za účetní období od 1.1.2014 do 31.12.2014. Předmětem ověření byla účetní závěrka účetní jednotky k 31.12.2014.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy. Současně odpovídá statutární orgán účetní jednotky **Národní vzdělávací fond, o.p.s.** za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Dále musí účetní jednotka zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět účetní odhady, které jsou s ohledem na danou situaci přiměřené.

Odpovědnost auditora

Naší odpovědností je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem č. 93/2009 Sb., o auditorech, Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i posouzení a vyhodnocení rizik významné (materiální)

nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky. Jsme přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv účetní jednotky Národní vzdělávací fond, o.p.s. k 31.12.2014 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2014 v souladu s českými účetními předpisy.

Auditor společnosti PRIMASKA AUDIT, a.s. proto dává k účetní závěrce účetní jednotky Národní vzdělávací fond, o.p.s. k 31.12.2014

VÝROK BEZ VÝHRAD.


Zdůraznění skutečnosti


Aniž bychom vyjadřovali výrok s výhradou, upozorňujeme na skutečnost, že vlastní zdroje společnosti vykazují záporný zůstatek ve výši 991 tis. Kč. Tato skutečnost je způsobena dlouhodobě ztrátovým hospodařením společnosti. Dále upozorňujeme na skutečnost, že krátkodobé závazky a jiná pasiva celkem jsou k 31.12.2014 o 1.028 tis. Kč vyšší než krátkodobý majetek celkem. Řešení vzniklé situace je dostatečně popsáno v příloze k účetní závěrce v bodech „Vlastní zdroje“ a „Ostatní upozornění“. O nepříznivé finanční situaci byli informováni členové správní a dozorčí rady dne 10.12.2014 na 28. jednání správní rady a zakladatel Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky je informován prostřednictvím svých členů ve správní a dozorčí radě společnosti.

V Praze, dne 8.6.2015



NV Národní
vzdělávací
fond, o.p.s.
Opletalova 25
110 00 Praha 1


.....
zprávu převzal


.....
PRIMASKA AUDIT, a.s.
Nad Primaskou 27, Praha 10
číslo oprávnění KAČR 209
auditor Ing. Pavel Adam
číslo osvědčení KAČR 1267

Výtisk č. 4 ze 4

ROZVAHA pro nevýdělečné organizace

v plném rozsahu

ke dni 31.12.2014

(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

IČ

Opletalova 25

PRAHA 1

11000

2 5 7 5 1 4 1 7

Označení a	AKTIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 1	Stav k poslednímu dni účetního období 2
A.	Dlouhodobý majetek celkem (A.I. + A.II. + A.III. + A.IV.)	44	37
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem (součet A.I.1. až A.I.7.)	1 403	416
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	0	0
2.	Software	1 340	353
3.	Ocenitelná práva	27	27
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	36	36
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem (součet A.II.1. až A.II.10.)	7 142	2 178
A. II. 1.	Pozemky	0	0
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	32	32
3.	Stavby	186	186
4.	Samostatné hmotné movité věci a soubory hmotných movitých věcí	5 886	1 733
5.	Pěstičské celky trvalých porostů	0	0
6.	Základní stádo a tažná zvířata	0	0
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	996	185
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	42	42
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	0	0
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	0	0
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem (součet A.III.1. až A.III.7.)	0	0
A. III. 1.	Podíly v ovládaných a řízených osobách	0	0
2.	Podíly v osobách pod podstatným vlivem	0	0
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	0	0
4.	Zápůjčky organizačním složkám	0	0
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	0	0
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	0	0
7.	Požizovaný dlouhodobý finanční majetek	0	0



Označení a	AKTIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 1	Stav k poslednímu dni účetního období 2
A. IV.	Oprávky k dlouhodob. majetku celkem (součet A.IV.1 až A.IV.11.)	-8 501	-2 557
A. IV. 1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	0	0
2.	Oprávky k softwaru	-1 340	-353
3.	Oprávky k ocenitelným právům	-27	-27
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	-36	-36
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	0	0
6.	Oprávky ke stavbám	-175	-181
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	-5 885	-1 733
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	0	0
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	0	0
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	-996	-185
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	-42	-42
B.	Krátkodobý majetek celkem (B.I. + B.II. + B.III. + B.IV.)	10 390	3 579
B. I.	Zásoby celkem (součet B.I.1. až B.I.9.)	0	0
B. I. 1.	Materiál na skladě	0	0
2.	Materiál na cestě	0	0
3.	Nedokončená výroba	0	0
4.	Polotovary vlastní výroby	0	0
5.	Výrobky	0	0
6.	Zvířata	0	0
7.	Zboží na skladě a v prodejnách	0	0
8.	Zboží na cestě	0	0
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	0	0
B. II.	Pohledávky celkem (součet B.II.1. až B.II.19.)	3 078	401
B. II. 1.	Odběratelé	2 640	399
2.	Směnky k inkasu	0	0
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	0	0
4.	Poskytnuté provozní zálohy	36	0
5.	Ostatní pohledávky	0	0
6.	Pohledávky za zaměstnanci	1	1
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	0	0
8.	Daň z příjmů	0	0
9.	Ostatní přímé daně	0	0
10.	Daň z přidané hodnoty	0	0



Označení a	AKTIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 1	Stav k poslednímu dni účetního období 2
B. II. 11.	Ostatní daně a poplatky	0	1
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	0	0
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	0	0
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	0	0
15.	Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	0	0
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	0	0
17.	Jiné pohledávky	401	0
18.	Dohadné účty aktivní	0	0
19.	Opravná položka k pohledávkám	0	0
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem (součet B.IV.1. až B.IV.8.)	6 081	845
B. III. 1.	Pokladna	146	142
2.	Ceniny	0	0
3.	Účty v bankách	5 935	703
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	0	0
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	0	0
6.	Ostatní cenné papíry	0	0
7.	Pořizovaný krátkodobý finanční majetek	0	0
8.	Peníze na cestě	0	0
B. IV.	Jiná aktiva celkem (součet B.IV.1. až B.IV.3.)	1 231	2 333
B. IV. 1.	Náklady příštích období	30	47
2.	Příjmy příštích období	1 201	2 286
3.	Kursově rozdíly aktivní	0	0
AKTIVA CELKEM (A. + B.)		10 434	3 616



Označení a	PASIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 3	Stav k poslednímu dni účetního období 4
A.	Vlastní zdroje celkem (A.I. + A.II.)	2 497	- 991
A. I.	Jmění celkem (A.I.1. + A.I.2. + A.I.3.)	7 142	2 497
A. I. 1.	Vlastní jmění	0	0
2.	Fondy	7 142	2 497
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	0	0
A. II.	Výsledek hospodaření celkem (A.II.1. + A.II.2. + A.II.3.)	-4 645	-3 488
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	0	-3 488
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	-4 645	0
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	0	0
B.	Cizí zdroje celkem (B.I. + B.II. + B.III. + B.IV.)	7 937	4 607
B. I.	Rezervy celkem (B.I.1.)	0	0
B. I. 1.	Rezervy	0	0
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem (součet B.II.1. až B.II.7.)	0	0
B. II. 1.	Dlouhodobé bankovní úvěry	0	0
2.	Vydané dluhopisy	0	0
3.	Závazky z pronájmu	0	0
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	0	0
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	0	0
6.	Dohadné účty pasivní	0	0
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	0	0
B. III.	Krátkodobé závazky celkem (součet B.III.1. až B.III.23.)	7 807	4 550
B. III. 1.	Dodavatelé	1 902	1 092
2.	Směnky k úhradě	0	0
3.	Přijaté zálohy	0	392
4.	Ostatní závazky	62	0
5.	Zaměstnanci	963	760
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	8	9
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	457	389
8.	Daň z příjmů	0	0
9.	Ostatní přímé daně	177	111
10.	Daň z přidané hodnoty	174	72
11.	Ostatní daně a poplatky	118	0
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	1 003	138
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávních celků	0	0
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	0	0



Označení a	PASIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 3	Stav k poslednímu dni účetního období 4
B. III.15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	0	0
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	0	0
17.	Jiné závazky	2 943	1 587
18.	Krátkodobé bankovní úvěry	0	0
19.	Eskontní úvěry	0	0
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	0	0
21.	Vlastní dluhopisy	0	0
22.	Dohadné účty pasivní	0	0
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	0	0
B. IV.	Jiná pasiva celkem (součet B.IV.1. až B.IV.3.)	130	57
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	130	55
2.	Výnosy příštích období	0	2
3.	Kurové rozdíly pasivní	0	0
PASIVA CELKEM (A. + B.)		10 434	3 616

Sestaveno dne: 8.6.2015	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový záznam fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky Obecně prospěšná společnost	Osoba odpovědná za účetnictví (jméno a podpis) PhDr. Miroslava Kopicová
Předmět podnikání podpůrné činnosti ve vzdělávání	Osoba odpovědná za účetní závěrku (jméno a podpis) Ing. Martin Darmovzal tel.: 224 500 500 linka:



VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

pro nevýdělečné organizace

v plném rozsahu

ke dni 31.12.2014

(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

IČ

2 5 7 5 1 4 1 7

Opletalova 25

PRAHA 1

11000

Označení a	NÁKLADY b	Činnost		
		hlavní 1	hospodářská 2	celkem 3
A. I.	Spotřebované nákupy celkem (součet A. I. 1. až A. I. 4.)	265	280	545
1.	Spotřeba materiálu	165	104	269
2.	Spotřeba energie	100	176	276
3.	Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek	0	0	0
4.	Prodané zboží	0	0	0
A. II.	Služby celkem (součet A. II. 5. až A. II. 8.)	3 758	3 468	7 226
5.	Opravy a udržování	53	90	143
6.	Cestovné	344	163	507
7.	Náklady na reprezentaci	3	4	7
8.	Ostatní služby	3 358	3 211	6 569
A. III.	Osobní náklady celkem (součet A. III. 9. až A. III. 13.)	8 874	6 840	15 714
9.	Mzdové náklady	6 660	5 249	11 909
10.	Zákonné sociální pojištění	2 121	1 506	3 627
11.	Ostatní sociální pojištění	0	0	0
12.	Zákonné sociální náklady	93	85	178
13.	Ostatní sociální náklady	0	0	0
A. IV.	Daně a poplatky celkem (součet A. IV. 14. až A. VI. 16.)	8	2	10
14.	Daň silniční	0	0	0
15.	Daň z nemovitostí	0	0	0
16.	Ostatní daně a poplatky	8	2	10
A. V.	Ostatní náklady celkem (součet A. V. 17. až A. V. 24.)	178	217	395
17.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	0	0	0
18.	Ostatní pokuty a penále	27	25	52
19.	Odpis nedobytné pohledávky	0	0	0
20.	Úroky	0	0	0
21.	Kursově ztráty	40	67	107
22.	Dary	0	0	0
23.	Manka a škody	0	0	0
24.	Jiné ostatní náklady	111	125	236



Označení a	NÁKLADY b	Činnost		
		hlavní 1	hospodářská 2	celkem 3
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem (součet A. VI. 25. až A. VI. 30.)	4	4	8
25.	Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	4	4	8
26.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	0		0
27.	Prodané cenné papíry a podíly	0		0
28.	Prodaný materiál	0		0
29.	Tvorba rezerv	0		0
30.	Tvorba opravných položek	0		0
A. VII.	Poskytnuté příspěvky celkem (A. VII. 31. + A. VII. 32.)	0		0
31.	Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	0		0
32.	Poskytnuté členské příspěvky	0		0
A.VIII.	Daň z příjmů celkem	0		0
33.	Dodatečné odvody daně z příjmů	0		0
	NÁKLADY CELKEM (A.I. + A.II. + A.III. + A.IV. + A.V. + A.VI. + A.VII. + A.VIII.)	13 087	10 811	23 898



Označení a	VÝNOSY b	Činnost		
		hlavní 1	hospodářská 2	celkem 3
B. I.	Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem (součet B. I. 1. až B. I. 3.)	1	9 699	9 700
1.	Tržby za vlastní výroby	0	0	0
2.	Tržby z prodeje služeb	1	9 699	9 700
3.	Tržby za prodané zboží	0	0	0
B. II.	Změny stavu vnitroorganizačních zásob celkem (součet B. II. 4. až B. II. 7.)	0		0
4.	Změna stavu zásob nedokončené výroby	0		0
5.	Změna stavu zásob polotovarů	0		0
6.	Změna stavu zásob výrobků	0		0
7.	Změna stavu zvířat	0		0
B. III.	Aktivace celkem (součet B. III. 8. až B. III. 11.)	0		0
8.	Aktivace materiálu a zboží	0		0
9.	Aktivace vnitroorganizačních služeb	0		0
10.	Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku	0		0
11.	Aktivace dlouhodobého hmotného majetku	0		0
B. IV.	Ostatní výnosy celkem (součet B. IV. 12. až B. IV. 18.)	83	81	164
12.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	0		0
13.	Ostatní pokuty a penále	0		0
14.	Platby za odepsané pohledávky	0		0
15.	Úroky	0		0
16.	Kursově zisky	16	20	36
17.	Zúčtování fondů	0		0
18.	Jiné ostatní výnosy	67	61	128
B. V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem (součet B. V. 19. až B. V. 25.)	2	2	4
19.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	2	2	4
20.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	0		0
21.	Tržby z prodeje materiálu	0		0
22.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	0		0
23.	Zúčtování rezerv	0		0
24.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	0		0
25.	Zúčtování opravných položek	0		0



Označení a	VÝNOSY b	Činnost		
		hlavní 1	hospodářská 2	celkem 3
B. VI.	Přijaté příspěvky celkem (součet B. VI. 26. až B. VI. 28.)	1 512	0	1 512
26.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	0		0
27.	Přijaté příspěvky (dary)	1 512	0	1 512
28.	Přijaté členské příspěvky	0		0
B. VII.	Provozní dotace celkem (B. VII. 29.)	9 030		9 030
29.	Provozní dotace	9 030		9 030
	VÝNOSY CELKEM (B. I. + B. II. + B. III. + B. IV. + B. V. + B. VI. + B. VII.)	10 628	9 782	20 410

C.	Výsledek hospodaření před zdaněním (VÝNOSY CELK. - NÁKLADY CELK.)	-2 459	-1 029	-3 488
34.	Daň z příjmů	0	0	0
D.	Výsledek hospodaření po zdanění (C. - 34.)	-2 459	-1 029	-3 488

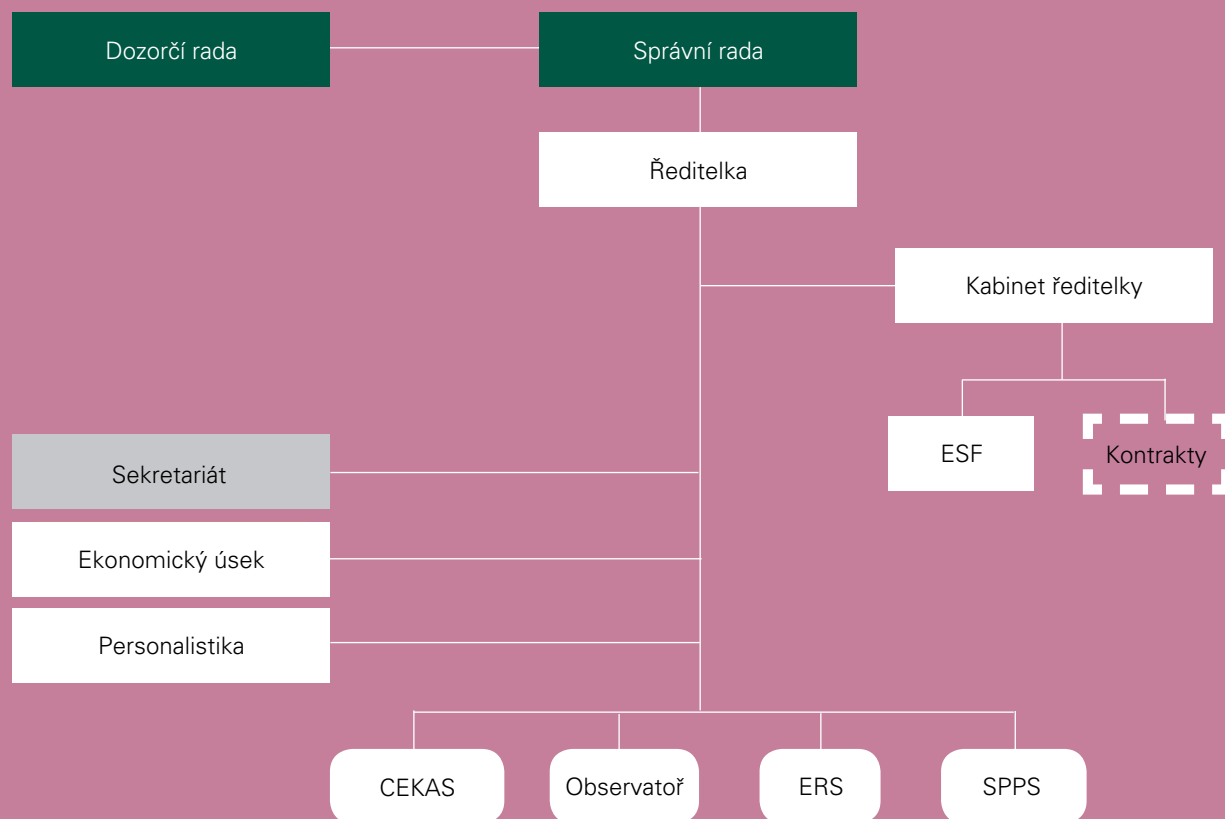
Sestaveno dne: 8.6.2015	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový záznam fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky Obecně prospěšná společnost	Osoba odpovědná za účetnictví (jméno a podpis) PhDr. Miroslava Kopicová
Předmět podnikání podpůrné činnosti ve vzdělávání	Osoba odpovědná za účetní závěrku (jméno a podpis) Ing. Martin Darmovzal
	tel.: 224 500 500 linka: 





ORGANIZAČNÍ STRUKTURA NVF 2014

8



Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců v roce 2014 : **23,2**

NVF nemá žádnou organizační složku v zahraničí

Vysvětlivky:

ESF	Evropský sociální fond
OBSERVATOŘ	Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání
CEKAS	Centrum pro kvalitu a standardy v sociálních službách
ERS	Evropská rozvojová spolupráce
SPPS	Středisko podpory poradenských služeb
Kontrakty	krátkodobá uskupení

Orgány společnosti NVF, o.p.s. od 1.1.2014

V roce 2014 nedošlo k žádným změnám v orgánech společnosti. Složení členů zůstává následovné:

Statutární orgán :

ředitelka PhDr. Miroslava Kopicová

Správní rada :

Složení :

1. Doc. Ing. Jiří Volf, CSc. – předseda správní rady
2. Ing. Petr Kalaš
3. Prof. MUDr. Pavel Klener, DrSc.
4. Dr. Milan Kubr
5. Ing. Zdeněk Liška
6. MVDr. Milena Vícenová

Dozorční rada:

Složení:

1. JUDr. Richard Falbr – předseda dozorčí rady
2. Ing. Pavel Prior
3. Ing. Miloslav Vaněk

Změny zakládací listiny NVF, o.p.s. v roce 2014

V roce 2014 nedošlo k žádným úpravám a změnám zakládací listiny NVF, o.p.s.



Výroční zpráva 2014

Vydal Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Opletalova 25, 110 00 Praha 1

Tel.: +420 224 500 500

Fax: +420 224 500 501

E-mail: info@nvf.cz

www.nvf.cz

Grafická úprava: Alena Burianová

Výtvarný doprovod: reprodukce grafik

akad. malíře Františka Hodonského