



Výroční zpráva 2012





obsah

	Úvodní slovo ředitelky	3
1.	Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání - NOZV	4
2.	Centrum pro kvalitu a standardy v sociálních službách - CEKAS	9
3.	Středisko podpory poradenských služeb	14
4.	Evropská rozvojová spolupráce (ERS)	18
5.	Administrace projektů	20
6.	Zaměstnanost	22
7.	Rozvoj lidských zdrojů	24
8.	OPPA	26
9.	Publikace v roce 2012	28
	Výroky auditora k výroční zprávě	31
	Organizační struktura NVF, o.p.s.	36
	Orgány společnosti NVF, o.p.s. od 1.1.2011	37

Úvodní slovo ředitelky



Vážení,

uplynulý rok 2012 byl pro Národní vzdělávací fond pracovně velmi náročný. Po zeštíhlení v předchozích letech se vracíme k základním oblastem našeho poslání. Snažíme se investovat do agend, v nichž jsme a chceme nadále patřit ke špičce mezi našimi konkurenty.

Není to jednoduché. V nových ekonomických i společenských podmínkách zejména díky strukturálním fondům se významně rozrostl počet subjektů, zabývajících se lidskými zdroji většinou však na projektové bázi. Jde o různá školení, programy pro cílové skupiny na trhu práce, tvorbu metodik, nástrojů, ale také administraci projektů.

Naším cílem je dlouhodobá čitelná profilace, vysoká profesionalita a zodpovědnost. Vytvořili jsme si unikátní analytickou a strategickou kapacitu pro vzdělávání, zaměstnanost, poradenství i pro lidské zdroje ve výzkumu a inovacích. Jsme zkušenou organizací v administraci projektů, úspěšně jsme realizovali také množství pilotních programů, programů v sociální oblasti a mezinárodních projektů.

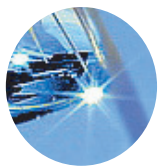
Lze říci, že NVF prochází vnitřní transformací, která má zajistit jeho pevné postavení jako klíčového dlouhodobého aktéra v rozvoji lidských zdrojů ČR. Základem této strategie jsou naši odborníci.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M. Kopicová', written over a light blue rectangular background.

PhDr. Miroslava Kopicová



01 Národní observatoř zaměstnanosti
a vzdělávání (NOZV)



Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání (NOZV)

Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání (NOZV) působí jako analytická sekce NVF. Provádí výzkum, shromažďuje data a analyzuje tendence na trhu práce a ve vzdělávání v souvislosti s probíhajícími sociálně-ekonomickými změnami. Dlouhodobě se věnuje předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce včetně rozvoje kvantitativních i kvalitativních metodik v této oblasti. Cílem je systematicky vytvářet a analyzovat informace o budoucím vývoji zaměstnanosti, nárocích na profese, kvalifikace a dovednosti, které mají sloužit k lepší orientaci a rozhodování jak institucí trhu práce, tak vzdělávací sféry, zaměstnavatelů i jednotlivců, kteří si chtějí vybrat svou vzdělávací či profesní dráhu. Výsledky předvídání kvalifikačních potřeb jsou přístupné široké veřejnosti prostřednictvím webového portálu „**Budoucnost profesí**“ www.budoucnostprofesi.cz.

Observatoř úzce spolupracuje s ministerstvy, Evropskou komisí, OECD, významnými výzkumnými pracovišti, univerzitami a dalšími partnerskými institucemi v ČR i v zahraničí. Od roku 2004 Observatoř koordinuje spolu s Národním ústavem pro vzdělávání Národní konsorcium sítě ReferNet, které vzniklo pod záštitou Evropského centra pro rozvoj odborného vzdělávání Cedefop. Je také začleněna do mezinárodní sítě SkillsNet pro spolupráci v oblasti předvídání kvalifikačních potřeb. Pracovníci Observatoře participují jako **expertní konzultanti za ČR** na aktivitách **evropských projekcí kvalifikačních potřeb** a jsou zapojeni do evropského projektu **EU Skills Panorama**, který zajišťuje přístup k informacím, metodikám a analýzám trhu práce a kvalifikačních potřeb (<http://eusp-stagingv2.ghkint.eu/default.aspx>).

Observatoř poskytuje **výsledky svých výzkumů a expertízy decizní sféře** a přímo se rovněž účastní přípravy strategických dokumentů, nebo jejich částí týkajících se vzdělávání, rozvoje či zajištění dostupnosti kvalifikovaných lidských zdrojů (např. Strategie celoživotního učení, Implementační plán Strategie CŽU, analytická podpora Rady pro výzkum, vývoj a inovace při vyhodnocování Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací v ČR na léta 2009 – 2015, apod.).

Publikace, články, odborné semináře, prezentace a další výstupy Observatoře jsou využívány jako zdroj analýz, dat a dalších informací odbornými pracovišti, vysokoškolskými pedagogy a studenty, novináři i širokou veřejností. Informace o projektech jsou k dispozici na webové

stránce <http://www.nvf.cz/narodni-observator>.

V průběhu roku 2012 byla činnost Národní observatoře zaměřena na následující projekty:

1. Příprava a realizace mezinárodního výzkumu PIAAC a zveřejnění výsledků

V roce 2012 pokračoval mezinárodní výzkum dospělých – předpoklady úspěchu v práci a v životě (PIAAC), který je mezinárodním projektem OECD probíhajícím v letech 2009-2013. Projekt je založen na rozsáhlém šetření, v jehož rámci jsou zkoumány čtenářské a numerické dovednosti dospělých ve věku 16-65 let a jejich schopnost řešit problémy v prostředí informačních technologií. V České republice je projekt podpořen z Evropského sociálního fondu a vede jej Dům zahraničních služeb při Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy. NVF se na projektu podílí ve sdružení se společností SC&C, která zajišťuje terénní část výzkumu.

Úkolem týmu Observatoře v rámci projektu jsou zejména analýzy a interpretace dat ze šetření PIAAC pro účely hodnocení efektivity vzdělávacího systému v ČR, pro formulaci národní vzdělávací politiky a přípravu nástrojů pro zdokonalení systému celoživotního vzdělávání. V roce 2012 zahájil tým Observatoře práce na vyhodnocování dat z dotazníkové části šetření. V závěrečné fázi projektu v roce 2013 zpracuje NOZV dvě kapitoly do národní souhrnné publikace. První se bude zabývat vzájemnými souvislostmi mezi účastí v dalším vzdělávání a úrovní kompetencí. Druhá kapitola bude zkoumat vzájemné souvislosti mezi úrovní obecných kompetencí a postavením jedince na trhu práce. Další informace o celém projektu jsou k dispozici na www.piaac.cz.

2. SKILLS - Vztahy mezi dovednostmi, vzděláním a výsledky na trhu práce: longitudinální studie

V roce 2012 byl zahájen dlouhodobý výzkumný projekt, zaměřený na kvalitu vzdělávání a souvislosti mezi trhem práce a úrovní kompetencí v ČR a na analýzu vybraných aspektů rozvoje dovedností. Lídrem projektu je Národohospodářský ústav AV ČR v čele s prof. J. Švejnarem a dalším partnerem v projektu je Pedagogická fakulta UK. Projekt si klade za cíl vytvořit unikátní informační a analytickou bázi na základě dlouhodobého multidisciplinárního výzkumu a propojení jeho výsledků s existujícími zdroji dat.

Úloha NOZV spočívá zejména v analýzách kompetencí dospělých ve vztahu k uplatnění na trhu práce. Výzkum mimo jiné navazuje na šetření kompetencí dospělých PIAAC, a v jeho rámci NOZV uskuteční follow-up šetření týkající se změn v postavení na trhu práce a v profesním rozvoji respondentů panelu PIAAC. Plánovaným výstupem projektu jsou především odborné publikace, mezinárodní konference a workshopy, jejichž výsledky budou zpřístupněny pro další využití tvůrci politik a odbornou veřejností.

3. ReferNet

Od roku 2004 je ČR zapojena do Evropské referenční a expertní sítě ReferNet, založené Evropským střediskem pro rozvoj odborné přípravy - Cedefop. Cílem činnosti sítě je shromažďování, výměna a šíření informací z oblasti odborného vzdělávání a navazujících oblastí v rámci členských států EU. Síť ReferNet je založena na bázi národních konsorcií vytvořených ve všech členských zemích EU. Národní konsorcium je tvořeno institucemi, které ovlivňují vývoj v oblasti odborného vzdělávání, jako jsou ministerstva, výzkumné ústavy, sdružení škol a instituce sociálních partnerů. Observatoř se ve dvouletých intervalech střídá na pozici národního koordinátora sítě s Národním ústavem pro vzdělávání (NÚV), a spravuje webové stránky sítě ReferNet (www.refernet.cz). V roce 2012 zastával roli národního koordinátora NÚV. Observatoř se v roli klíčového partnera podílela významnou měrou na všech výstupech sítě, kterými byla zejména aktualizace přehledové zprávy o systému odborného vzdělávání v ČR (VET in Europe – Country Report) a zpracováním zprávy o politice odborného vzdělávání (VET policy report), která měla podobu podrobného dotazníku. Výstupy jsou k dispozici v anglickém jazyce na webové stránce ReferNetu: <http://www.refernet.cz/odborne-vzdelavani-v-cr/>. NVF také v roce 2012 aktualizoval obsah propagačního letáku Spotlight on VET Czech Republic a podílel se na přípravě každoročního výročního zasedání českého národního konsorcia sítě ReferNet.

4. Zpracování analýz a expertiz v oblasti LZ pro Technologické centrum AVČR

- Analýzy pro formulaci národní strategie inteligentní specializace (RIS3)

Pro Technologické centrum AV ČR v roce 2012 vypracoval tým Observatoře studii „Odvětvová a výzkumná specializace krajů ČR z pohledu lidských zdrojů“. Cílem této studie bylo analyzovat silné stránky jednotlivých krajů ČR ve vazbě na jejich kvalifikační potenciál zaměstnanosti, technologickou a kvalifikační náročnost jejich produkce a služeb a ve vazbě na dostupnost absolventů vysokoškolského studia.

Studie se ve svých částech věnuje nejprve odvětvové a regionální analýze zaměstnanosti se speciálním zaměřením na kvalifikačně náročná odvětví a zaměstnanost ve

VaV v podnikatelském sektoru, dále se pak věnuje analýze zaměstnanosti ve VaV v krajích dle sektorů provádění a vědních oblastí. A nakonec zkoumá strukturu lidských zdrojů v krajích se speciálním zaměřením na pracovníky s terciárním vzděláním a oborovou strukturu studentů a absolventů magisterských a doktorských studijních programů. Největší část studie pak tvoří podrobné profily jednotlivých krajů.

- Zpracování analytických podkladů pro program rozvoje lidských zdrojů

Observatoř dále vypracovala pět analytických studií určených jako podklady pro formulaci programu na podporu rozvoje lidských zdrojů ve výzkumu a vývoji. Studie „Mezinárodní mobilita výzkumníků“ sledovala rozsah, faktory a bariéry zahraniční mobility vědců a dále se věnovala zkoumání příležitostí k mobilitě vytvářených mezinárodními a zahraničními programy a programy fungujícími přímo v ČR. Studie „Mezisektorová mobilita výzkumníků“ se zaměřila na vyhodnocení trendů faktorů ovlivňujících přesuny vědců mezi výzkumem a průmyslem, resp. do aplikační sféry obecně. Zhodnotila též finanční podporu v této oblasti prostřednictvím národních a mezinárodních programů. Studie „Rozvoj kariéry postdoktorandů ve výzkumu a vývoji“ zkoumala okolnosti kariérního rozvoje absolventů doktorských studií v ČR a podala přehled opatření, která rozvoj kariéry podporují, jako je grantová podpora, rozvojové programy pro vysoké školy, nadace a nadační fondy, operační programy Evropské unie, zahraniční stáže a též informační programy o příležitostech k rozvoji kariéry. Analytický materiál „Potenciál lidských zdrojů v oblasti technologií pro kosmický výzkum“ hodnotil vybavenost odbornými kapacitami a zapojení ČR do této oblasti výzkumu a průmyslové výroby. Materiál ukázal některé bariéry pro rozvoj kosmických technologií v ČR jak na straně lidských zdrojů a vzdělávacího procesu tak mimo ně a zdůvodnil nezbytnost dlouhodobé podpory ze strany státu pro využití potenciálu, který tento obor zatím má. Poslední z pěti studií pro Technologické centrum AV „Potenciál lidských zdrojů pro energetiku“ ukázala pozici a změny tohoto odvětví vymezeného třemi podoblastmi - energetickým strojírenstvím, výrobou energií a výzkumem, vývojem a inženýrskými službami pro energetiku z hlediska lidských zdrojů. Analyzovala jak údaje z šetření v podnicích, tak vývoj statistických dat a soustředila se na kvantitu i kvalitu lidských zdrojů v odvětví a na problémy související se vzděláváním, stárnutím a dalšími faktory působícími na zaměstnanost a výkon odvětví.

- Zmapování expertizy v ČR v mezioborových oblastech evropských výzev

Ve 2. pololetí roku 2012 pokračovala spolupráce s Technologickým centrem AV vypracováním přehledů s podrobnými kontaktními údaji na experty a pracoviště v ČR, která se zabývají výzkumem a další odbornou činností

v mezioborových oblastech evropských výzev zaměřených na trvale udržitelnou spotřebu, stárnutí populace, genomiku veřejného zdraví, obnovitelné zdroje energie a změny klimatu, vliv ICT na společnost a sociální vztahy, politiku v oblasti vědy, technologií a inovací, biotechnologie a nanotechnologie a mobilitu. Vedle akademických pracovišť ve výzkumu a na univerzitách byli experti ve výše uvedených oborech vyhledáváni též ve sféře veřejné správy, médií, průmyslového výzkumu a vývoje a též v institucích občanské společnosti. Expertizy byly vypracovány ve formě přehledových tabulek v anglickém jazyce.

5. Analýzy a podklady pro realizaci a aktualizaci NP VaVal

V roce 2012 pokračovala Observatoř ve spolupráci na projektu Technologického centra AV ČR, jehož cílem je expertní a informační podpora Rady pro výzkum, vývoj a inovace. V roce 2012 Observatoř zpracovala jako východisko pro hodnocení NP VaVal tyto studie:

„Motivace absolventů škol k výzkumné práci“ - studie se zabývá možnostmi studentů se v průběhu magisterského studia seznámit s charakterem výzkumné práce a s různými aspekty vědecko-výzkumného prostředí, zkoumá, zda mzdové ohodnocení vědecko-výzkumných pracovníků sehrává roli motivačního či demotivujícího činitele pro uplatnění ve VaV.

„Podpora postdoktorálních míst“ – studie se zaměřuje na vyhodnocení současného stavu a praxe při vyhledávání a obsazování postdoktorandských míst v ČR a také ve vybraných členských státech EU, USA a Kanadě.

„Mobilita výzkumných pracovníků“ – se zabývá vyhodnocením podmínek a problémů v ČR, včetně analýzy opatření příslušných operačních programů a programů ministerstev zaměřených na podporu mobility VaV pracovníků, jsou zde ukázány také zahraniční příklady dobré praxe.

„Vyhodnocení opatření A 6-3 NP VaVal na roky 2009 – 2015“ - se týká podpory zaměstnávání absolventů VŠ ve znalostně náročných oborech v podnikové sféře, zejména v malých a středních podnicích.

Závěrem roku byla dokončena studie *„Podpora výzkumných týmů: Návrat českých a příliv zahraničních výzkumníků“*, která je zaměřena na vyhodnocení programové podpory návratu výzkumníků ze zahraničí a přitažení kvalitních zahraničních výzkumníků do českých výzkumných institucí.

6. Koncept - Zajištění koncepčního řešení v oblasti sladění vzdělávací nabídky s potřebami trhu práce, monitoringu dalšího vzdělávání včetně pilotního ověřování a realizace vybraných aktivit v těchto oblastech

V roce 2012 pokračoval projekt zadaný Národním ústavem pro vzdělávání „Koncept (Koncepce dalšího vzdělávání)“, pro nějž Národní vzdělávací fond zpracovával několik stěžejních komponent. Jejich obsahem byly analýzy a metodiky spojené se sladováním vzdělávací nabídky s potřebami trhu práce a vybudováním systému monitoringu dalšího vzdělávání.

V roce 2012 byly dokončeny všechny finální verze výstupů, který tým NOZV předal zadavateli. Rovněž byla zpracována kapitola Monitoring dalšího vzdělávání pro koncepční studii „Systémový rozvoj dalšího vzdělávání“. Kapitola shrnuje stav v oblasti monitoringu dalšího vzdělávání před zahájením projektu Koncept a vytyčuje hlavní potřeby v této oblasti. Dále představuje základní popis systému monitoringu jak z hlediska věcného systému indikátorů dalšího vzdělávání, tak z hlediska institucionálního zabezpečení monitoringu v podobě vytvořené v rámci projektu Koncept. V závěru kapitoly jsou shrnuty nezbytné a žádoucí kroky pro zajištění udržitelnosti a dalšího rozvoje monitoringu dalšího vzdělávání.

V roce 2012 byl po pilotáži vybranou skupinou uživatelů spuštěn web DV Monitor, který prezentuje výsledky monitoringu dalšího vzdělávání veřejnosti.

V části sladění vzdělávací nabídky s potřebami trhu práce se tým Observatoře soustředil na zpracování 5 informačních produktů a ke každému infoproduktu byla vypracována odborná metodika, která popisuje podrobně způsob přípravy jednotlivých infoproduktů (práce se zdrojovými daty, analytická vyhodnocení). Dotváření informačních produktů probíhalo v úzké spolupráci se zástupci cílových skupin.

Pro potřeby sektorových rad vznikl profil sektoru, pilotovaný na příkladu strojírenství a automobilového průmyslu. Pro sektorové rady byly zároveň vytvořeny analýzy vzdělávacích oborů, kterých bylo v pilotním ověření zpracováno celkem 27. Pro projekt Národní soustava kvalifikací jsou určeny Karty kvalifikací, které přinášejí souhrnné analytické informace o uplatnění celkem 148 významných profesních skupin.

Dále byly dopracovány specializované informační produkty pro vzdělavatele a poradce. Ty do problematiky informačních produktů přinášejí regionální úhel pohledu a zaměřují se také na hledání perspektivních směrů rekvifikace pro profesní skupiny, nejvíce ohrožené zhoršenou uplatnitelností na trhu práce.

V červnu 2012 se konala národní konference projektu Koncept, na níž zástupci Observatoře prezentovali informační produkty a přehled prací, které v rámci dvou zajišťovaných aktivit (sladování vzdělávací nabídky s potřebami trhu práce a monitoring dalšího vzdělávání) v projektu Koncept doposud vznikly. Byl zde také podrobně prezentován webový portál www.dvmonitor.cz a to formou on-

line ukázky. Zástupce Národní observatoře se ujal moderování odborné diskuse k informačním produktům.

Členové týmu Observatoře rovněž spolupracovali na činnostech souvisejících s publicitou projektu (příprava podkladů pro tiskové zprávy k projektu, úpravy textů).

7. Developing and piloting an employer survey on skill needs in Europe

V roce 2012 byl zakončen mezinárodní projekt, jehož hlavním řešitelem byl TNS Infratest Sozialforschung (Munich) a Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (Stuttgart). Cílem projektu byl vývoj, příprava a pilotáž šetření u zaměstnavatelů v celé EU, které bylo zaměřeno na budoucí potřebu kvalifikované práce. Observatoř se zapojila do projektu v roli člena mezinárodního týmu expertů pro výzkum vzdělávacích a kvalifikačních potřeb. Podílela se na vývoji dotazníku a formulaci celkové koncepce šetření kvalifikačních potřeb zaměstnavatelů v EU.

8. Regionální observatoř trhu práce

Tento projekt byl zaměřen na vytvoření databáze profesí

pro připravovanou Observatoř konkurenceschopnosti a trhu práce Moravskoslezského kraje, která je jedním z integrovaných projektů Moravskoslezského paktu zaměstnanosti (více o paktu zaměstnanosti MSK - viz www.mspakt.cz).

Tým Observatoře vytvořil databázi 50 klíčových profesí Moravskoslezského kraje, které jsou popsány řadou indikátorů se zaměřením na charakteristiky uplatnitelnosti, věkové, odvětvové a vzdělanostní struktury dané profese. Databáze obsahuje mimo jiné informace o vývoji zaměstnanosti v období 2000-2010 pro danou profesní skupinu v Moravskoslezském kraji (počet osob, růstová perspektiva, vyhodnocení dopadu recese na zaměstnanost profese), informace o uplatnitelnosti profese v Moravskoslezském kraji, vyhodnocení vývoje vzdělanostní struktury uvnitř dané profese, informace o absolventech a projekci jejich budoucí nabídky v Moravskoslezském kraji na období do roku 2016. Skupiny indikátorů jsou pro každou profesi zpracované do přehledných tabulek s grafickými prvky a znázorněním vývojových tendencí pomocí jednoduchých znaků. Databáze umožňuje cílené vyhledávání podle vybraných hledisek a je dostupná na webových stránkách <http://www.msobservator.cz/profesni-skupiny/>.



02 Úsek Centrum pro kvalitu
a standardy v sociálních
službách – CEKAS – 2012



Úsek Centrum pro kvalitu a standardy v sociálních službách – CEKAS - 2012

CEKAS je projektově orientovaným úsekem Národního vzdělávacího fondu, který nabízí partnerství při zpracování, předkládání a realizaci projektů organizacím bez personální a další potřebné kapacity k tomu, aby samy formulovaly, připravovaly a hlavně realizovaly, monitorovaly a vyhodnocovaly vlastní velké projekty. CEKAS poskytuje podporu jejich aktivitám a dále nabízí a poskytuje organizační a odborně personální zajištění projektů směřujících ke zvýšení kvality života uživatelů sociálních služeb. CEKAS realizuje vlastní vzdělávací projekty zejména ve spolupráci s krajskými úřady; tyto projekty směřují převážně do oblasti zavádění standardů kvality. V neposlední řadě CEKAS iniciuje, připravuje a realizuje inovativní projekty prosazující moderní přístupy a metody sociální práce do praxe v České republice. V posledních letech CEKAS akreditoval u MPSV vzdělávací programy, které nabízí poskytovatelům a pracovníkům v sociálních službách.

1. Projektové aktivity CEKAS

1.1 Mezinárodní projekt „Výměna zkušeností a šíření dobré praxe v oblasti řízení kvality služeb pro uživatele drog“ financovaný z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, Prioritní osa 5.1. Projekt byl zahájen v červnu 2009 a probíhal do května 2012.

Českým partnerem CEKAS bylo Centrum adiktologie 1. lékařské fakulty UK v Praze, které se zaměřuje na výzkum užívání návykových látek a činností, jež mohou vést k vytvoření závislého chování. Zahraniční partner Sucht- und Drogenkoordination Wien gemeinnützige GmbH se specializuje na řízení kvality v oblasti koordinace drogových a jiných závislostí ve Vídni (Rakousko). Hlavním cílem projektu bylo podpořit spolupráci a rozvinout na celostátní i mezinárodní úrovni dobrou praxi a zkušenosti s prováděním hodnocení kvality služeb pro uživatele drog na různých úrovních systému certifikací, mimo jiné:

- 1) Navázat spolupráci na státní a mezinárodní úrovni v oblasti předávání zkušeností a dobré praxe v oblasti řízení kvality.
- 2) Vzájemně se informovat o aktuálních trendech a metodách v oblasti hodnocení kvality. Prezentovat a předat české zkušenosti v řízení kvality drogových služeb zahraničním partnerům na mezinárodních seminářích.
- 3) Vytvořit a pilotně ověřit systém kontinuálního vzdělávání certifikátorů a protidrogových koordinátorů propoje-

ním teoretické přípravy s praxí.

Projekt se zaměřil na čtyři cílové skupiny:

- 70 certifikátorů, kteří byli zapsáni v Rejstříku certifikátorů RVKPP, Úřadu vlády ČR a participovali na různých úrovních na hodnocení kvality služeb pro uživatele drog (systému certifikací) a se kterými CEKAS realizoval místní certifikační šetření.
- 14 krajských protidrogových koordinátorů a 14 vedoucích odborů krajských úřadů, v jejichž gesci je protidrogová politika kraje. Obě skupiny pracovníků vstupují do oblasti řízení kvality jak v systému certifikací Úřadu vlády ČR - RVKPP, tak i v systému inspekcí kvality MPSV.
- 10 pracovníků Certifikační autority, kteří potřebovali získat pro kvalitní a kompetentní vykonávání funkce člena Výboru pro udělování certifikací hlubší znalosti v oblasti řízení kvality, hodnocení kvality, aktuálních trendů v této oblasti a informací o dobré praxi.
- 4 pracovníci Certifikační agentury, kteří zajišťovali převážnou část průběhu certifikačního procesu, zejména organizaci místních šetření.

Konečný přehled výstupů projektu:

Filmový šot pro účely vzdělávání - 2009

15-ti minutový didaktický dokument „Řízení kvality v zařízeních pro drogově závislé“ v české verzi a verzi s anglickými titulky. Anglická verze byla využita k prezentaci procesu hodnocení kvality v zařízeních pro uživatele návykových látek v ČR v rámci níže uvedených odborných mezinárodních seminářů, studijních stáží v zahraničí, v rámci spolupráce se zahraničním partnerem a na 17. ročníku Evropské konference o sociálních službách, věnovaném tématu „Kvalita a výkon v sociálních službách“ v Praze ve dnech 22. - 24. 6. 2009.

Činnosti v rámci aktivity „průběžná inovace závazných dokumentů a metodických postupů certifikačního procesu“ přispěly svými výstupy k předávání zkušeností v oblasti standardizace kvality, kdy byli pracovníci rakouského partnera, přijímajících organizací na zahraničních studijních cestách a účastníci dvou mezinárodních odborných seminářů seznámeni s českou praxí při vypracovávání a implementaci standardů kvality.

1. mezinárodní odborný seminář „Standardy jako nástroj řízení kvality v praxi ČR, (květen 2011).“

Akce se zúčastnilo 35 zástupců služeb pro uživatele návykových látek, hlavně certifikátorů odborné způsobilosti, včetně odborníků z následujících zemí: Rakousko, Maďarsko, Polsko, Slovensko a zástupci Evropské komise.

2. mezinárodní odborný seminář „Procesy a metody řízení kvality v praxi ČR a dalších zemích EU (duben 2012), akce se zúčastnilo 47 zástupců služeb pro uživatele návykových látek, hlavně certifikátorů odborné způsobilosti, včetně odborníků ze zahraničí – z Rakouska, Maďarska, Německa, Bulharska, Slovenska a zástupkyně Evropské komise.

1. zahraniční studijní cesta s cílem mapování dobré praxe do Rakouska – vídeňský region 7. – 11. 11. 2011, zúčastnilo se 18 certifikátorů.

2. zahraniční studijní cesta s cílem mapování dobré praxe do Německa – regionu Frankfurt nad Mohanem, 19. – 23. 3. 2012, zúčastnilo se 19 certifikátorů.

Sborníky monitoringu dobré praxe byly publikovány na webové adrese www.cekas.cz.

Průběžná inovace závazných dokumentů a metod. postupů certifikačního procesu

Byly inovovány následující dokumenty: Metodika místního šetření, Certifikační řád, Etický kodex certifikátora, Standardy odborné způsobilosti pro zařízení a programy poskytující adiktologické odborné služby (I. Obecné standardy odborné způsobilosti (společně posuzují tyto oblasti drogových služeb a II. Specifické standardy odborné způsobilosti pro Detoxifikaci, Terénní programy, Kontaktní a poradenské služby, Ambulantní léčbu, Stacionární programy, Krátkodobou a střednědobou ústavní léčbu, Rezidenční péči v terapeutických komunitách, Ambulantní doléčování, Substituční léčbu.), Manuál certifikátora, Manuál organizačního pracovníka.

Dokumenty byly přeloženy do německého a anglického jazyka.

Kurzy:

Základní stupeň vzdělávacího programu pro certifikátory
Kurz úspěšně absolvovalo a osvědčení získalo 17 účastníků – nových certifikátorů.

Rozšiřující stupeň vzdělávacího programu pro certifikátory

1. tématické setkání certifikátorů (účast 27 certifikátorů),
2. tématické setkání certifikátorů (účast 47 certifikátorů),
3. tématické setkání certifikátorů (účast 55 certifikátorů)

Vzdělávací program v řízení kvality pro krajské protidrogové koordinátory a vedoucí odborů KÚ, v jejichž gesci je protidrogová politika

1. setkání kurzu se uskutečnilo 23. a 24. listopadu 2011 (30 účastníků)
2. setkání kurzu se uskutečnilo 7. březen 2012 (23 účastníků)

3. setkání kurzu se uskutečnilo 14. května 2012 (18 účastníků)
Kurz „Didaktika pro lektory“
Kurz úspěšně absolvovalo 10 účastníků.

Supervize certifikačních týmů

V lednu 2011 se do supervizí zapojilo 37 certifikátorů a v květnu 2012 dalších 36 certifikátorů.

Projekt byl úspěšně ukončen 31. května 2013.

1.2 Projekt „Podpora procesu rozvoje kvality poskytování sociálních služeb v Kraji Vysočina“ financovaný z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, Prioritní osa 4.3 Sociální integrace a rovné příležitosti. Projekt byl zahájen v srpnu 2010 a probíhal do července 2012.

Cílem projektu „Podpora procesu rozvoje kvality poskytování sociálních služeb v Kraji Vysočina 2010 – 2012“ bylo poskytnout podporu při zavádění standardů kvality sociálních služeb.

Cílové skupiny:

- * 22 poskytovatelů: 12 domovů pro seniory, 9 domovů pro osoby se zdravotním postižením a 1 rodinná poradna
- * Ředitelé zařízení, střední a nižší management, pracovníci v přímé práci

Podpora poskytovatelů byla založena na následujících klíčových aktivitách:

I. Proces sebehodnocení a prvotní konzultace v organizacích

Cíl: poskytovatel si vlastními prostředky podle předložených kritérií vyhodnotí kvalitu a úplnost zpracovaných vnitřních pravidel, navázat spolupráci, motivovat účastníky pro proces zvyšování kvality, identifikovat klíčová témata (standardy kvality), kterým chce zařízení věnovat v návazných konzultacích pozornost.

Postup: Poskytovatelům byl předán písemný materiál, kterým si mohli „testovat“ kvalitu a úplnost zpracovaných vnitřních pravidel. Na proces sebehodnocení navazovaly tzv. prvotní konzultace v organizacích. Byly realizovány tak, že do každé organizace se dostavil konzultant (inspektor kvality sociálních služeb) a projednal s poskytovatelem sebehodnotící dotazník a vyjasňoval otázky spojené se sebehodnocením kvality. Jeho dalšími úkoly bylo navázat spolupráci, motivovat poskytovatele pro spolupráci na projektu a pomoci poskytovateli účelně zaměřit pozornost na témata (standardy kvality), kterým chce v další etapě projektu věnovat pozornost. Na závěr etapy zpracovali konzultanti zprávu, ve které identifikovali rizikové oblasti kvality (standardy, zákonné povinnosti), poskytli doporučení dalšího postupu a vzdělávacích potřeb.

V každém zúčastněném zařízení se uskutečnily 2 setkání (rok 8/2010 – 1/2011).

Zprávy konzultantů byly analyzovány. Analýza (Příloha 1) byla prezentována a projednána na setkání ředitelů a dalších pracovníků.

II. Konzultace v organizacích

Cíl: poskytnout zařízením konzultační podporu ke zpracování vnitřních pravidel ke standardům kvality a podpořit je v přípravě na audit kvality.

V každém zúčastněném zařízení se uskutečnilo 5 konzultačních setkání v rozsahu 5 x 6 hodin (rok 2012). Výběr témat (standardů kvality), kterým bude věnována pozornost, záležel na zodpovědnosti vedení organizace. Konzultace zajišťovali inspektoři kvality sociálních služeb. Na závěr etapy zpracovali konzultanti zprávu, ve které zhodnotili spolupráci, orientačně ohodnotili úroveň naplňování projednávaných SK a formulovali pro poskytovatele další doporučení. Zprávy konzultantů byly analyzovány a staly se podkladem pro text „Závěrečná zpráva z konzultací“. Konzultacím v organizacích předcházela dvě setkání týmu konzultantů, jehož cílem bylo zejména metodicky dohodnout jednotnost požadavků a přístupu konzultantů. Každý standard byl v týmu konzultantů projednáván a bylo dohodnuto, jaké požadavky budou konzultanti pro naplnění standardu vznášet. Zvláštní pozornost byla věnována kritériím, která mohou přinášet rozdílné přístupy a požadavky (např. střety zájmů, poslání, cíle služby atp.).

III. Rozvojové audity

Cíl: prověřit praktickou připravenost poskytovatele na inspekci kvality sociálních služeb, poskytnout zařízením zpětnou vazbu a náměty k dopracování vnitřních pravidel, resp. nastavení procesů řízení kvality.

V této etapě projektu byl u každého poskytovatele – účastníka projektu – uskutečněn 3 denní rozvojový audit. Audit byl realizován podle metodiky kontroly kvality, která obsahuje podobné způsoby kontroly kvality, kterými se postupuje při inspekci kvality sociálních služeb. Každý audit zajišťovali dva auditoři – inspektoři kvality sociálních služeb.

Na audit navázala rozvojová jednodenní (6 hodin) supervize, kterou zajišťoval vedoucí auditorského týmu. Supervize se zaměřila na zjištění posunu organizace v oblasti naplňování kvality. Metodami supervize byly rozhovory, pozorování prostředí, studium dokumentace, diskuse s managementem atp.

Výstupem z rozvojového auditu u každého poskytovatele byla „Závěrečná zpráva o výsledku auditu“. Závěrečné zprávy auditorů byly analyzovány a staly se podkladem pro tuto zprávu. Analýza závěrečných zpráv a výstupy byly prezentovány a projednány s účastníky projektu (řediteli a dalšími pracovníky) na společném setkání. Rozvojové audity se uskutečnily v období 12/2011 – 6/2012.

Projekt byl úspěšně ukončen 31. července 2012.

1.3 Projekt „Akreditované vzdělávání poskytovatelů sociálních služeb v Kraji Vysočina“ financovaný z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, Prioritní osa 4.3 Sociální integrace a rovné příležitosti. Projekt

byl zahájen v červenci 2011 a probíhá do června 2013.

Cíle projektu:

Cílem projektu je prostřednictvím realizace navrhovaných vzdělávacích programů zvyšovat kompetence jednotlivých skupin pracovníků a jejich profesionalitu tak, aby poskytovali uživatelům kvalitní služby založené na respektování individuálních potřeb a na ochraně jejich práv. Tím bude podpořena kvalita poskytovaných sociálních služeb u konkrétních poskytovatelů zřizovaných Krajem Vysočina a postupně dosaženo naplňování zákonných požadavků na kvalitu sociálních služeb.

Projekt plynule navazuje na aktivity realizované v projektu OP LZZ „Podpora procesu rozvoje kvality poskytování sociálních služeb v Kraji Vysočina“ podpořeném z programu OP LZZ z výzvy č. 45, který skončil v červenci 2012.

Cílové skupiny:

21 poskytovatelů sociálních služeb zřízených Krajem Vysočina a pracovníci těchto poskytovatelů.

Aktuální výstupy:

V roce 2012 se uskutečnilo 20 jednodenních kurzů „Standardy v kostce“. Probíhalo nebo bylo již ukončeno 20 dlouhodobých „Základních kurzů pro klíčové pracovníky“. Uskutečnily se 2 jednodenní kurzy „Úvod do plánování služby“ a zároveň byla zahájena příprava dalších vzdělávacích kurzů.

2. Veřejné zakázky CEKAS

2.1 Certifikační agentura

Dne 1. 5. 2005 zahájila Rada vlády pro koordinaci protidrogové politiky (RVKPP) proces certifikací odborné způsobilosti služeb pro uživatele drog. Činnosti Certifikační agentury zajišťoval od začátku Národní vzdělávací fond, o.p.s. prostřednictvím úseku CEKAS.

Certifikace odborné způsobilosti služeb je posouzení a formální uznání, že daná služba odpovídá stanoveným kritériím kvality, odbornosti a komplexnosti. Jedná se o posouzení služby podle standardů odborné způsobilosti, jehož výsledkem je udělení či neudělení certifikátu o jejich naplnění. Certifikace je nezbytnou podmínkou pro poskytnutí dotace na služby protidrogové politiky ze státního rozpočtu.

V dubnu 2007 Národní vzdělávací fond, o.p.s. opakovaně vyhrál výběrové řízení na Certifikační agenturu. Dne 1. 6. 2007 byla podepsána smlouva na činnost Certifikační agentury mezi Úřadem vlády ČR a Národním vzdělávacím fondem, o.p.s. na dobu neurčitou.

V roce 2012 Certifikační agentura ve spolupráci s odborníky na hodnocení kvality – certifikátory zajistila 78 místních šetření v různých typech služeb sekundární a terciární prevence drogových závislostí.

2.2 CEKAS získal v dubnu 2012 veřejnou zakázku „Realizace odborné konzultace procesů kvality poskytování sociálních služeb ve Farní charitě Litoměřice“

Realizace byla zahájena 1. května 2012 a bude probíhat do konce listopadu 2013.

Byly realizovány 3 úvodní audity naplňování SQSS ve třech střediscích Farní charity Litoměřice:

- květen 2012: realizace auditu naplňování SQSS Charitní domov sv. Zdislavy
- květen 2012: realizace auditu naplňování SQSS Domy s pečovatelskou službou
- červenec 2012: realizace auditu naplňování SQSS Domov na Dómském pahorku

Všechny audity kvality byly vykonány v rozsahu 3 dnů (2-denní analytická část a 1-denní podpůrná část včetně prezentace zprávy, která postihla všechna kritéria SQSS). Výstupy: z každého auditu byla zpracována podrobná Závěrečná zpráva, která popisuje zhodnocení stávajícího stavu naplňování standardů kvality sociálních služeb a jejích kritérií včetně doporučení pro nápravu opravných opatření.

Byly realizovány následující jednodenní konzultace:

- červen 2012: realizace 3 konzultačních dnů v Charitním domově sv. Zdislavy
- červen 2012: realizace 5 konzultačních dnů v Domech s pečovatelskou službou
- srpen 2012: realizace 7 konzultačních dnů v Domově na Dómském pahorku

Obsah setkání byl kontraktován podle potřeb poskytovatelů. Náplní setkání bylo projednání nálezů auditorského šetření, jednotlivé standardy kvality, naplňování opravných opatření, podpora konzultačního procesu, apod.

Výstupy: Z každé konzultace/setkání byl předložen krátký zápis včetně popisu náplně setkání, stanovených cílů/úkolů, doporučení konzultanta.

3. Předložené projekty CEKAS

V srpnu 2012 předložil CEKAS v partnerství s Českou asociací streetwork do výzvy soukromé dámské nadace Velux Foundations velký projekt "Streetwork pro děti a mládež" zaměřený na rizikové děti a mládež.

Aktivity jsou zaměřeny na sociálně vyloučené a odlehle lokality, popř. na rychle vyrůstající předměstí velkých měst, která vykazují rysy sociálního vyloučení.

Aktivita č. 1: Sociální podnikání – síť charitativních obchodů s tréninkovými místy pro cílovou skupinu 16 – 25 let
Budování sítě charitativních obchodů bude zahájeno v Praze a o rok později v Brně. Další místa pro obchody budou vybrána později podle reálné situace a potřeb.

Aktivita č. 2: Mobilní poskytování sociální práce ve vyloučených lokalitách a odlehlých místech pro cílovou skupinu 6 – 20 let a jejich rodiny

Během prvních měsíců projektu budou vybrány oblasti pro mobilní terénní sociální práci orientovanou na děti a mládež ve vyloučených a odlehlých lokalitách, kde by mohlo být neefektivní budovat kamenná zařízení.

Aktivita č. 3: Průběžná podpora udržitelnosti aktivit projektu – fundraising a lobbying zaměřený na samosprávu a státní správu

Bude vyškolen a zaučen fundraiser v profesionálním získávání prostředků a podpory u úředníků samosprávy a státní správy včetně zprostředkování informací o aktuálních sociálních potřebách vyplývajících z terénní práce.

Výsledky výběrového řízení budou zveřejněny v lednu 2013.



03 Středisko podpory poradenských služeb



Středisko podpory poradenských služeb (2012)

3 Středisko podpory poradenských služeb (2012)

Středisko podpory poradenských služeb (dále SPPS) se svými aktivitami zaměřuje na rozvoj poradenských služeb ve veřejných službách zaměstnanosti, na školách různých úrovní a v dalším profesním vzdělávání. SPPS provádí výzkum a analyzuje tendence vývoje poradenských služeb, vytváří koncepce a metodické materiály a navrhuje inovace poskytování poradenských služeb. Je výzkumným, koncepčním a metodickým pracovištěm zejména v oblasti kariérového poradenství.

Středisko dlouhodobě spolupracuje s Ministerstvem práce a sociálních věcí, Generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR a dalšími institucemi působícími v oblasti poradenství na národní i mezinárodní úrovni. Jeho pracovníci stáli např. u zrodu Asociace výchovných poradců (Avp) a o.s., Asociace vysokoškolských poradců, o.s. V obou asociacích jsou aktivními členy a členem Rady Avp. Účastní se pravidelných setkání Národního poradenského fóra ČR. SPPS udržuje kontakt se zahraničními poradenskými institucemi a sbírá zkušenosti v oblasti profesního poradenství a zapojuje se do mezinárodních projektů v oblasti kariérového poradenství.

SPPS se mimo jiné spolupodílí na pořádání odborných seminářů, workshopů či konferencí (převážně v rámci probíhajících projektů nebo zmíněných asociací poradenských pracovníků), zaměřených na teorii a praxi poradenských služeb v rezortu vzdělávání a zaměstnanosti. SPPS se také zapojuje do aktivit, které usnadňují přístup k informacím o vzdělávacích a poradenských systémech, a rozvíjí spolupráci mezi aktéry na poli poskytování poradenských služeb.

V průběhu roku 2012 byla činnost Střediska podpory poradenských služeb zaměřena na následující projekty:

3.1 Poradenský proces na Úřadu práce ČR

Projekt **Poradenský proces na Úřadu práce ČR** je realizován v rámci Programu na podporu aplikovaného společenskovedního výzkumu a experimentálního vývoje „OMEGA“ Technologické agentury ČR (2012-2013). Klade za cíl na základě zmapování současného stavu poskytování zprostředkovatelských a poradenských služeb na Úřadu práce ČR navrhnout metodiku pro sjednocení postupů práce s uchazeči o zaměstnání a současně pro

zvýšení jejich efektivity. Projekt je řešen v úzké spolupráci s Generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR.

Tento cíl je podpořen následujícími dílčími cíli:

- Vytvoření podmínek pro sjednocení přístupu ke klientům Úřadu práce ČR.
- Rozvoj a inovace metod, postupů a standardů poradenských činností.
- Zvýšení kvality a efektivity poradenských činností.
- Posílení role individuálního přístupu k uchazečům a zájemcům o zaměstnání cestou stanovení metod a postupů práce s různými typy klientů s využitím jejich segmentace podle předpokladů úspěšného uplatnění na trhu práce a dalších charakteristik (agrese, pasivita, konfliktnost).
- Zvýšení profesionality pracovníků útvarů zprostředkování a poradenství Úřadu práce ČR.

Hlavního a dílčích cílů bude dosaženo vypracováním metodiky poradenského procesu, jejím pilotním ověřením a přípravou pro plošné zavedení do praxe Úřadu práce ČR.

Metodika bude vytvořena na základě teoretické studie a současné praxe ve spolupráci s vybranými odborníky. V roce 2012 proběhlo rozsáhlé kvalitativní šetření na 11 vybraných pracovištích Úřadu práce. Zpracování dat, jejich vyhodnocení a vypracování studie a metodiky proběhne podle plánu v roce 2013, kdy bude také projekt ukončen.

Webové stránky projektu: <http://www.nvf.cz/poradensky-proces-na-uradu-prace-cr>

3.2 Bilanční diagnostika pro uchazeče o zaměstnání: výměna zahraničních zkušeností a aplikace nových poznatků do praxe Úřadu práce

Projekt Bilanční diagnostika pro uchazeče o zaměstnání: výměna zahraničních zkušeností a aplikace nových poznatků do praxe Úřadu práce je financován z ESF a státního rozpočtu ČR prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost – mezinárodní spolupráce (2012-2013). Zahraničními partnery jsou

- Francie – CIBC Bourgogne Sud
- Belgie – Le Laboratoire d'Ergologie appliquée, asbl
- Německo – Bildungsinstitut Pscherer gGmbH (BIP)
- Rumunsko – Institutul de Științe ale Educației
- Slovensko – Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Cílem projektu je výměna praktických i teoretických zkušeností v oblasti bilanční diagnostiky se zahraničními partnery a na základě těchto poznatků inovace stávajících metod práce s klienty (uchazeči o zaměstnání) a návrh podmínek pro jejich efektivní aplikaci do praxe Úřadu práce ČR. Nosnými tématy projektu jsou:

- podstata a role BDg v ČR a v zahraničí,
- metodické vedení, evidence, supervize, zabezpečování kvality,
- vzdělávání v systému BDg,
- diagnostické nástroje, centrální technická podpora,
- asociace BDg,
- výběrová řízení.

V roce 2012 byly realizovány čtyři ze šesti plánovaných workshopů se zahraničními partnery a jeden ze tří plánovaných národních seminářů. Průběžně byla nejen diskutována, ale i zpracovávána výše uvedená témata a připravován základ pro jejich zpracování do metodických materiálů. Jedním z výstupů je založení Asociace bilanční diagnostiky, které se uskuteční v roce 2013, kdy bude také projekt ukončen mezinárodní konferencí (podzim 2013), na které budou představeny výstupy projektu.

Webové stránky projektu
<http://www.nvf.cz/bilancni-diagnostika>

3.3 NICE - Síť pro inovaci kariérového poradenství v Evropě

Mezinárodní projekt Síť pro inovaci kariérového poradenství v Evropě (Network for Innovation in Career Guidance and Counselling in Europe – NICE) je financován Evropskou komisí v rámci programu celoživotního učení Erasmus Academic Network (2012-2015). Koordinátorem projektu je Institut pedagogických věd, Ruprecht-Karls Univerzita v Heidelbergu, Německo. Do projektu je zapojeno 41 institucí z 27 evropských zemí, přičemž z České republiky se na řešení projektu podílí Ústav pedagogických věd Filozofické fakulty Masarykovy univerzity a Středisko podpory poradenských služeb Národního vzdělávacího fondu.

Cílem projektu je:

- zmapovat existující studijní programy a kurzy z nabídky jednotlivých vysokých škol a to za účelem sestavení reálně dosažitelného (jednotného) kompetenčního profilu kariérových poradců, který by mohl být vodítkem pro vzdělávání kariérových poradců v Evropě,
- ze stávajícího stavu poznání z oblasti kariérového poradenství (teorie, postupy, způsoby práce apod.) identifikovat ty prvky, které s ohledem na trendy rozvoje společnosti a trhu práce představují inovace ve vzdělávání kariérových poradců,
- zmapovat a identifikovat metody a postupy výuky s vysokým potenciálem ovlivnit a podpořit rozvoj jednotlivých kompetencí kariérových poradců,
- zmapovat a identifikovat metody a postupy hodnocení

kvality výuky kariérových poradců s dopadem na kvalitu poradenských služeb.

Uvedené cíle jsou naplňovány prostřednictvím pracovních skupin. Hlavním společným výstupem projektu je publikace představující soubor žádoucích kompetencí kariérových poradců a způsoby, jak tyto kompetence podporovat, jak jich dosahovat, a jak je hodnotit.

Další práce projektu budou probíhat v pracovních skupinách:

- kritéria pro definování kurikula bakalářského, magisterského a doktorského studijního programu,
- podpůrné zdroje pro lektory, studující a hodnocení,
- webové stránky projektu,
- projekty mobility studentů a pedagogů,
- udržitelnost výsledků projektu a projektového partnerství.

Webové stránky projektu: <http://www.nice-network.eu>

3.4 Webová podpora hledání zaměstnání

Mezinárodní projekt Webová podpora hledání zaměstnání (Web Based Job Search Support - WBS) byl financován Evropskou komisí v rámci programu celoživotního učení Leonardo da Vinci (2010-2012). Na jeho realizaci pracovalo šest institucí pod koordinací Agenzia Sviluppo Empolese Valdelsa, Itálie. Kromě NVF byly partnery ECORYS z Polska, Institut d'Estudis i Professions s.l. ze Španělska, Kariera d.o.o. ze Slovinska a Business Foundation for Education z Bulharska.

V rámci projektu byla vytvořena webová aplikace využitelná všemi lidmi, kteří hledají práci, chtějí si zlepšit svou šanci u zaměstnavatelů, zefektivnit hledání a získání zaměstnání, být v kontaktu s ostatními uživateli tohoto nástroje, sdílet s nimi zkušenosti s hledáním zaměstnání nebo konzultovat svou situaci s kariérovým poradcem.

Aplikace kromě informací vztahujících se k hledání zaměstnání obsahuje širokou škálu sebehodnotících cvičení s možností průběžného ukládání poznámek a prostor pro diskuse s ostatními uživateli, kde se mohou uživatelé vzájemně podporovat, motivovat, poskytovat informace a vyměňovat své zkušenosti. Přihlášení uživatelé mohou stránku používat k uchování informací potřebných k hledání zaměstnání, např. k uložení profesního profilu, životopisu, výsledků sebehodnotících cvičení a informací o průběhu výběrových řízení.

Středisko podpory poradenských služeb Národního vzdělávacího fondu je autorem textů i cvičení webových stránek. Softwarové řešení bylo vyvinuto španělským partnerem.

Stránky projektu jsou dostupné na <http://www.job-searchsupport.net/cs>. Česká verze WBS on-line nástroje

profesní orientace je dostupná na <http://www.orienteeexpres.cz/>

3.5 Postupy uznávání kompetencí kariérových poradců v Evropě

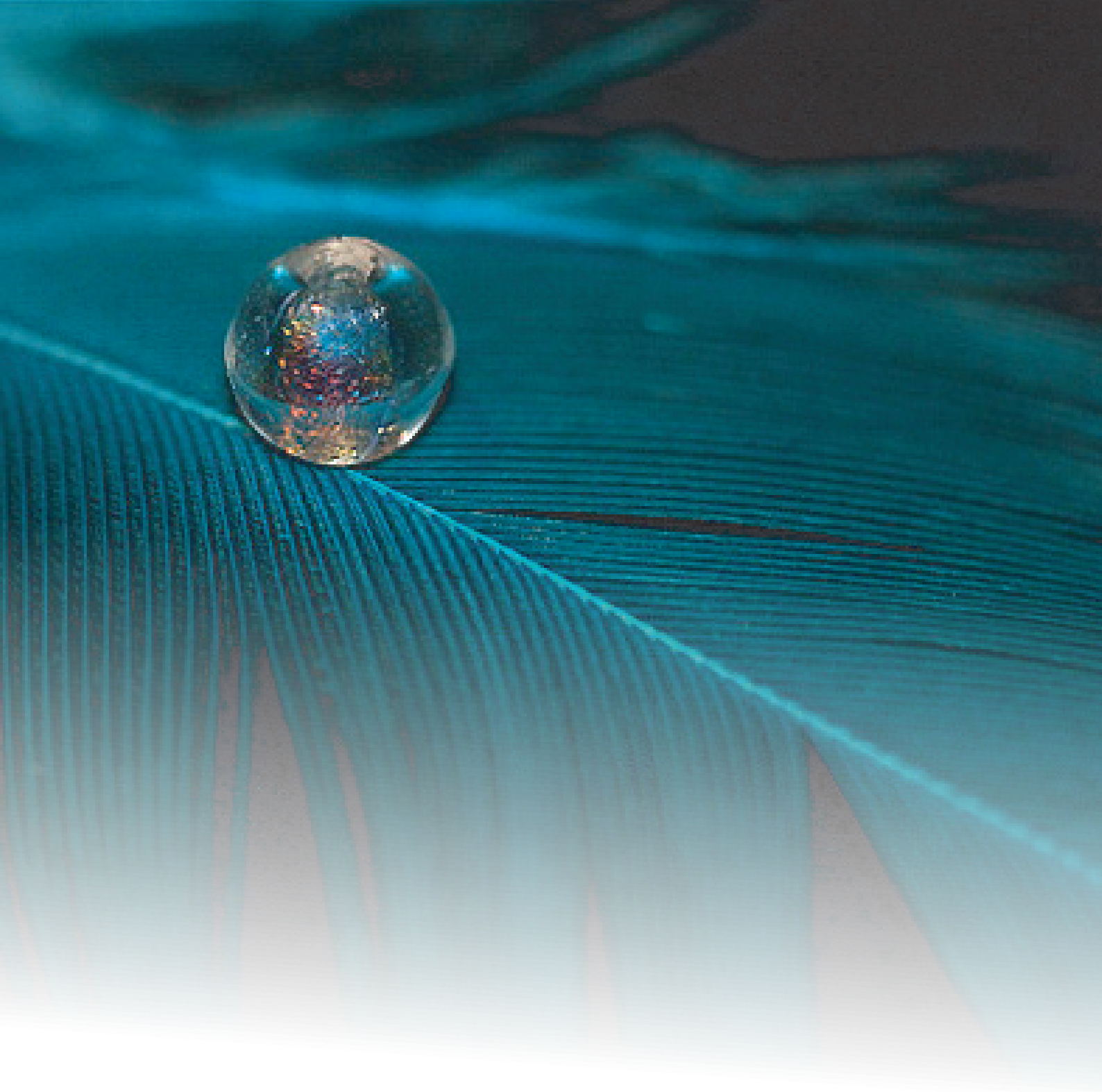
Mezinárodní projekt Postupy uznávání kompetencí kariérových poradců v Evropě (Improving Validation of Non-Formal Learning in European Career Guidance Practitioners – IMPROVE) byl financován Evropskou komisí v rámci programu celoživotního učení Grundtvig (2011-2012). V projektovém partnerství je zastoupeno šest zemí: Itálie, Česká republika, Řecko, Rumunsko, Německo a Španělsko. Středisko podpory poradenských služeb Národního vzdělávacího fondu je jedinou českou organizací zapojenou do tohoto projektu.

Hlavním cílem projektu bylo na základě předchozích aktivit koordinátora projektu navržení metodiky pro uznávání výsledků neformálního učení - neformálně získaných kompetencí kariérových poradců a získání přehledu

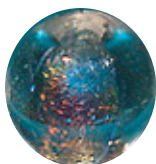
o principech fungování stávajících evropských rámců uznávání kompetencí poradenských pracovníků. Vytvořená metodika byla ve všech zemích pilotně ověřena (na více než dvou stech kariérových poradců ze šesti zemí) a ze zpětné vazby od hodnocených a hodnotitelů se prokázalo se, že se jedná o velice inovativní přístup k hodnocení kompetencí kariérových poradců.

Výstup projektu ve formě scénáře hodnotícího rozhovoru byl dokončen v době, kdy byl zástupce SPPS shodou okolností nominován do Expertní skupiny pro kariérové poradenství, která byla ustanovena v rámci projektů rozvíjejících Národní soustavu povolání a Národní soustavu kvalifikací. Expertní skupina měla za úkol vytvoření popisu typové pozice kariérový poradce a jeho kvalifikační a hodnotící standard, pro který byl Expertní skupině jako inspirace předán upravený scénář pro hodnotící rozhovor projektu IMPROVE.

Webové stránky projektu: www.improveguidance.eu



04 Evropská rozvojová spolupráce (ERS)



Evropská rozvojová spolupráce (ERS)

Evropská rozvojová spolupráce je úsek, který vznikl v roce 2008. Cílem a hlavní prioritou tohoto úseku je realizace mezinárodních aktivit Národního vzdělávacího fondu. Úsek ERS koordinuje mezinárodní projekty na území ČR i v zahraničí, hledá nové mezinárodní dotační programy, do kterých by se mohl Národní vzdělávací fond zapojit.

Úsek ERS je v rámci Národního vzdělávacího fondu ojedinelý tým, že pro realizaci projektů vytváří týmy napříč jednotlivými úseky. Tento způsob sestavování týmů nebyl v Národním vzdělávacím fondu příliš uplatňován, ale z hlediska konkurenceschopnosti, kdy je nutné rychle reagovat a flexibilně využívat všechny dostupné lidské zdroje, je nezbytný.

V průběhu roku 2012 byl úsekem ERS připraven jeden projekt z komunitárního programu PROGRESS. Projekt je dosud ve schvalovacím řízení.

V souladu s celkovou koncepcí úseku se zapojili členové úseku i do projektů ostatních úseků, především projektů realizovaných pod kabinetem ředitelky.

Limitujícím faktorem pro zapojení do širšího okruhu projektů jsou náklady na spolufinancování, které je prakticky u všech grantových projektů vyžadováno.

V průběhu roku 2012 byla činnost úseku evropské rozvojové spolupráce zaměřena na následující projekty:

4.1. Posílení kapacity institucí z vybraných států EU v oblasti implementace nařízení č. 883/2004 (EHS) a č. 987/2009 (EHS) a zavedení elektronické výměny dat (EESSI)

V rámci tohoto projektu je posuzována připravenost jednotlivých partnerů pro připojení k elektronickému systému výměny informací o sociálním zabezpečení. Součástí projektu jsou i pracovní semináře v zemích jednotlivých partnerů a závěrečná konference v Praze, která se uskutečnila v květnu 2012.

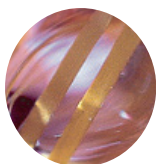
4.2 Středoevropská iniciativa (SEI)

Národní vzdělávací fond dlouhodobě koordinuje aktivity sítě zástupců z oboru rozvoje lidských zdrojů ze zemí Středoevropské iniciativy sdružující 18 států. Již od roku 2005 NVF pravidelně realizuje výroční mezinárodní konferenci **Pražské fórum Rozvoje lidských zdrojů**, a to za finanční podpory Středoevropské iniciativy a Ministerstva zahraničních věcí ČR. V souvislosti s konferencí se pravidelně koná schůzka kontaktních spolupracovníků sítě SEI „Rozvoj lidských zdrojů“, kde se diskutují problémy RLZ v jednotlivých zemích a zároveň se definují témata pro další ročník konference.

Tématem Pražského fóra 2012 byla „**Inovace – Terciální a technické vzdělávání**“. Konference na toto téma se uskutečnila ve dnech 22. a 23. listopadu 2012 za účasti více než 30 odborníků z 12 zemí SEI. V hodnocení konference účastníci ocenili přínosný obsah konference a její dobrou organizaci a doporučili, aby se obdobná konference konala i v příštím roce.



05 Administrace projektů



Administrace projektů

Fond pro podporu projektů

Tento projekt skončil v roce 2011. Byl podpořen z prostředků Finančních mechanismů EHP a Norska a z českého státního rozpočtu. NVF jej realizoval v roli zprostředkovatele.

V roce 2012 probíhaly následné kontroly postupů NVF při administraci v ČR a schvalování uzavřeného Fondu kanceláří Finančních mechanismů EHP a Norska.

Kontrola projektů ZS operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ)

V roce 2012 pokračovala účast na víceleté zakázce, kterou realizuje společnost Ernst & Young pro zprostředkující subjekt (Ministerstvo práce a sociálních věcí – odbor 82) operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Jedná se o grantové a regionální individuální projekty v oblastech podpory 1.2 (Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků) a 2.1 (Posílení aktivních politik zaměstnanosti) a o grantové projekty v oblasti podpory 3.3 (Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce).

NVF je v roli subdodavatele a jeho experti se účastní všech řídicích kontrol poskytovatele podpory na místě v roli přizvaných osob, které se zaměřují na kontrolu věcné části jednotlivých projektů.

Za rok 2012 bylo uzavřeno 136 kontrol na místě u grantových projektů a 44 kontrol u individuálních projektů.

Administrace grantových projektů OP LZZ –oblasti podpory 1.2, 2.1, 3.1, 3.2 a 3.3

Začátkem roku 2012 byly zahájeny práce na externí administraci na základě výzvy k předkládání nabídek pro zakázku Administrace grantových projektů Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost – administrativní zajištění implementace oblastí podpory 1.2, 2.1, 3.1, 3.2 a 3.3.

Zakázky byly rozděleny do tzv. minutendů - NVF v roce 2012 pracoval na základě minutendů pro výzvy 36, 44 a 63 a od září 2012 i pro výzvu 74.

V roce 2012 bylo Zprostředkovatelem dotace schváleno 189 monitorovacích zpráv administrativní kontrole externím administrátorem NVF.

Zjednodušení a zkvalitnění administrace OP LZZ

Byly dokončeny práce na subdodávce pro společnost AccentureCentral Europe B.V. Pracovníci NVF zpracovávali dvě části této zakázky:

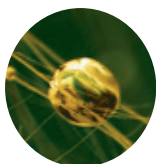
- 1a) Zkvalitnění procesu výběru projektů a práce s hodnotiteli
- 1b) Zjednodušené vykazování výdajů.

V rámci části 1a) byly mj. navrženy změny v hodnocení projektů a při hodnocení (ratingu) hodnotitelů a obsah školení hodnotitelů a členů hodnotících komisí. Byli proškoleni vybraní hodnotitelé projektů OP LZZ.

V části 1b) byl zpracován návrh metodiky jednotlivých forem zjednodušení vykazování výdajů projekty, návrh předpokládaných změn prováděcích dokumentů programu a doporučení k možnému přenosu navrhovaných zjednodušení do dalšího programovacího období.



06 Zaměstnanost



Zaměstnanost

Kabinet ředitelky – realizační tým projektů zaměřených na oblast aktivní politiky zaměstnanosti a rozvoje trhu práce, byl v roce 2012 odpovědný za realizaci dvou grantových projektů financovaných ze státního rozpočtu ČR a OP LZZ. Prvním z nich je projekt Výměna zkušeností pracovníků úřadů práce zemí EU a druhým projekt Práce a rodina.

4.1. Výměna zkušeností pracovníků úřadů práce zemí EU

Projekt Výměna zkušeností pracovníků úřadů práce zemí EU je realizován v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (prioritní osa 5 Mezinárodní spolupráce) a je financován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR.

Hlavním cílem projektu je podpořit inovační přístupy v české politice zaměstnanosti prostřednictvím mezinárodní spolupráce regionálních i národních subjektů veřejných služeb zaměstnanosti zemí EU, zvláště nových členských zemí. Cílovými skupinami projektu jsou odborní pracovníci MPSV ČR a pracovníci GŘ ÚP ČR. Dalšími cílovými skupinami jsou pracovníci krajských poboček ÚP ČR na regionální úrovni a odborní pracovníci z výzkumné a vzdělávací sféry. Partneři projektu jsou veřejné služby zaměstnanosti Polska, Slovenské republiky, Belgie, Lotyšska, Slovinska a Itálie.

Projekt podporuje proces výměny zkušeností subjektů veřejných služeb zaměstnanosti v oblastech rozvoje a realizace politiky zaměstnanosti a řízení jejich institucionálních orgánů, umožní utřídit a systematicky předávat (pozitivní i negativní) zahraniční zkušenosti služeb zaměstnanosti na národní i regionální úrovni a poznatky z realizace státních politik na evropských trzích práce.

V rámci projektu se uskutečnily v roce 2012 dva mezinárodní semináře na téma: uplatňování principů flexicurity na regionální a lokální úrovni a na téma Inovativní programy zaměřené na dlouhodobě nezaměstnané a imigranty. Z obou seminářů byly připraveny Sborníky s příspěvky partnerů projektu, popisující zkušenosti a konkrétní projekty veřejných služeb zaměstnanosti partnerských

zemí. V rámci projektu je rozvíjena internetová platforma ProEmployment, jako nosná forma průběžné aktuální prezentace příkladů dobré praxe a osvědčených postupů z realizace Evropské strategie zaměstnanosti na regionálních a národních trzích práce.

Více informací o projektu lze nalézt na www.proemployment.eu.

4.2. Práce a rodina

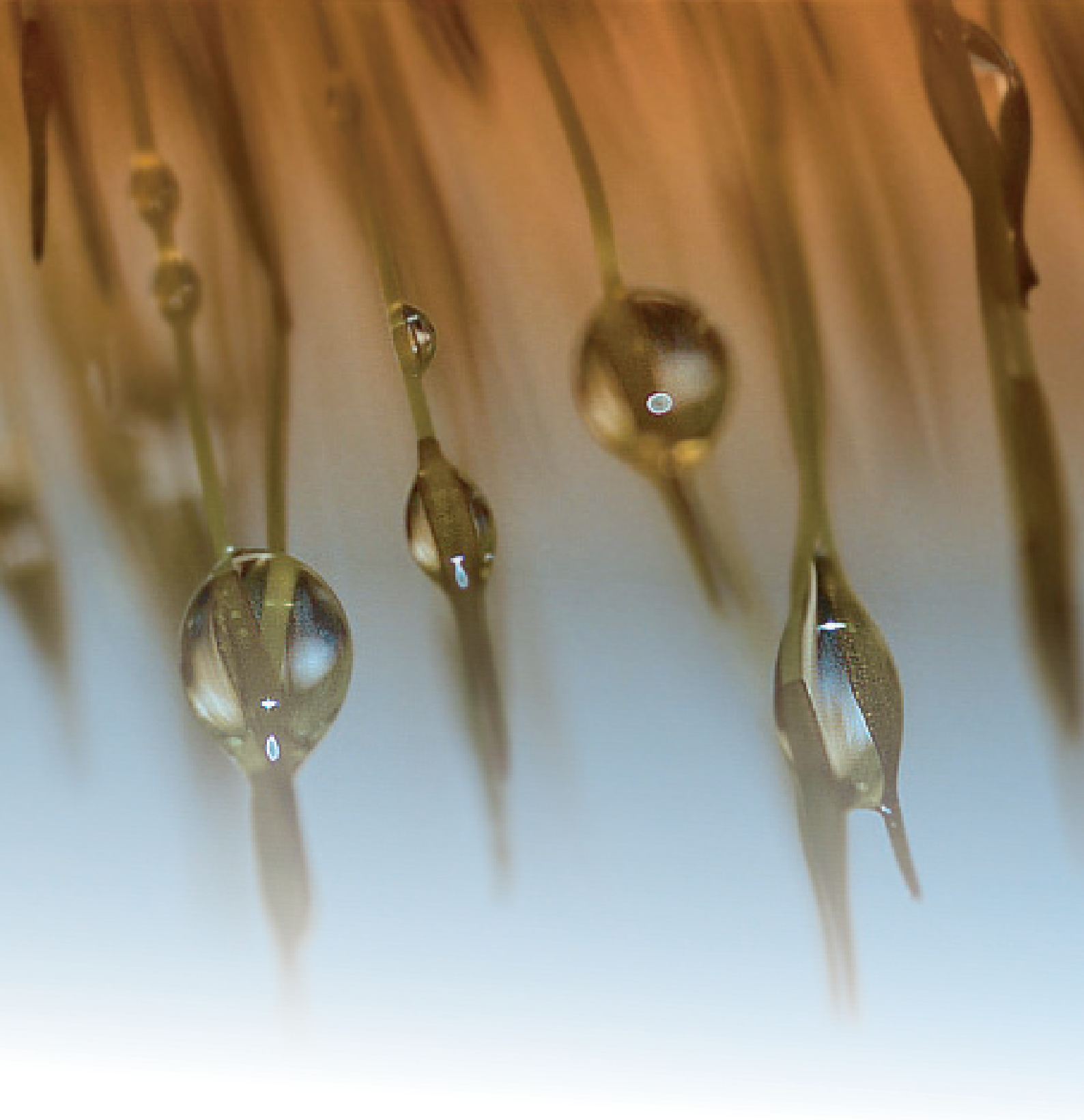
Projekt „Práce a rodina“ byl realizován v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti) a byl financován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR.

Hlavním cílem projektu bylo přispět k prosazování cílených opatření pro soulad rodinného a pracovního života prostřednictvím:

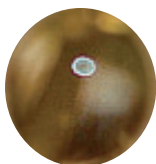
- Identifikace existujících bariér, které rodičům s dětmi brání sladit jejich rodinný a pracovní život tak, aby mohli být zaměstnaní a zároveň náležitě pečovat o své děti; tato identifikace bude probíhat jak na straně poptávky, tj. u zaměstnavatelů, tak i nabídky, tj. u rodičů s dětmi, trhu práce.
- Vypracování inovativních opatření pro sladování rodinného a pracovního života v ČR, jejich ověření ve Středočeském a Plzeňském kraji a navržení příslušných opatření.
- Zvýšení povědomí zaměstnavatelů o významu sladování rodinného a pracovního života.

Při naplňování aktivit realizační tým NVF spolupracoval s partnerem projektu s GŘ ÚP ČR, konkrétně s krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami a krajskou pobočkou ÚP ČR v Plzni. Při práci na projektu byly využívány výsledky dřívějších prací, zaměřených na podporu sladění rodinného a pracovního života v ČR, a také zkušenosti z úspěšného používání analogických opatření v Německu a Rakousku. Projekt byl ukončen v září 2012.

Více informací o projektu lze nalézt na www.proemployment.eu.



07 Rozvoj lidských zdrojů



Rozvoj lidských zdrojů

Podpora vzdělávání v malých a středních podnicích

Zadavatel zakázky: Národní ústav pro vzdělávání

Realizátor: konzorcium EU FC a NVF

Doba trvání: leden 2012 - duben 2013

Popis: V rámci širšího systémového projektu Koncept DV pracoval tým RLZ na zakázce, jejímž výstupem jsou metodiky pro podporu vzdělávání v malých a středních podnicích. Zakázka měla svou analytickou část, kde bylo provedeno rozsáhlé šetření mezi podniky, zaměřené nejen na zjištění bariér a motivací manažerů MSP v oblasti rozvoje lidských zdrojů, ale především na testování nově vytipovaných alternativních nástrojů pro podporu vzdělávání v MSP. Šetření bylo provedeno na vzorku 2000 podniků a výsledkem bylo například zjištění, že alternativní forma klastrování MSP za účelem společného vzdělávání se jeví jako vítaný nástroj jak zefektivnit vzdělávání v MSP a zároveň ušetřit náklady.

Tým RLZ na základě výsledků šetření a s využitím dostupných zdrojů a dobrých zkušeností vypracoval několik metodik, které byly pro účely dalšího šíření mezi MSP zkomponovány do jediné e-knihy s názvem Proč a jak rozvíjet lidské zdroje v malých a středních podnicích. E-kniha uvádí manažery MSP do základní problematiky

RLZ v malých firmách, pokládá zásadní strategické otázky týkající se směřování firmy a vzdělávání a identifikuje nejvhodnější formy a nástroje RLZ pro malé firmy. E-kniha je volně dostupná na stránce projektu Koncept www.nuv.cz.

Součástí zakázky bylo i pilotní ověření metodiky na vzorku 5 MSP. Přestože najít vhodné MSP pro pilotáž bylo z důvodu nízkého zájmu o tuto problematiku velmi obtížné, výsledky pilotáže byly povzbuzující.

Zakázka byla dokončena v r. 2013

Rozvojový program pro krajské partnery

doba trvání: průběžný projekt

Realizátor: NVF ve spolupráci s kraji

Popis: Jedná se o dlouhodobý projekt NVF zaměřený na podporu a síťování krajských rad pro RLZ. V roce 2012 se uskutečnila 2 setkání v krajích, přičemž obě dvě technicky zajišťovaly samotné hostitelské kraje. Tým RLZ měl na starosti obsahovou a facilitační část včetně diseminace výstupů ze setkání.

Poslední setkání se zástupci jednotlivých krajů se uskutečnilo v květnu 2013. Projekt již dál nebude pokračovat.



08 OPPA



OPPA

Národní vzdělávací fond, o.p.s. byl v roce 2011 úspěšným žadatelem o podporu projektu

LIDÉ JSOU NAŠE NEJVĚTŠÍ BOHATSTVÍ II.

Projekt je financován v rámci Operačního programu Praha – Adaptabilita (OPPA) z prostředků Evropského sociálního fondu a z rozpočtu hl. m. Prahy.

Projekt je koncipován jako 20 měsíční a jeho realizace byla zahájena 1. února 2012.

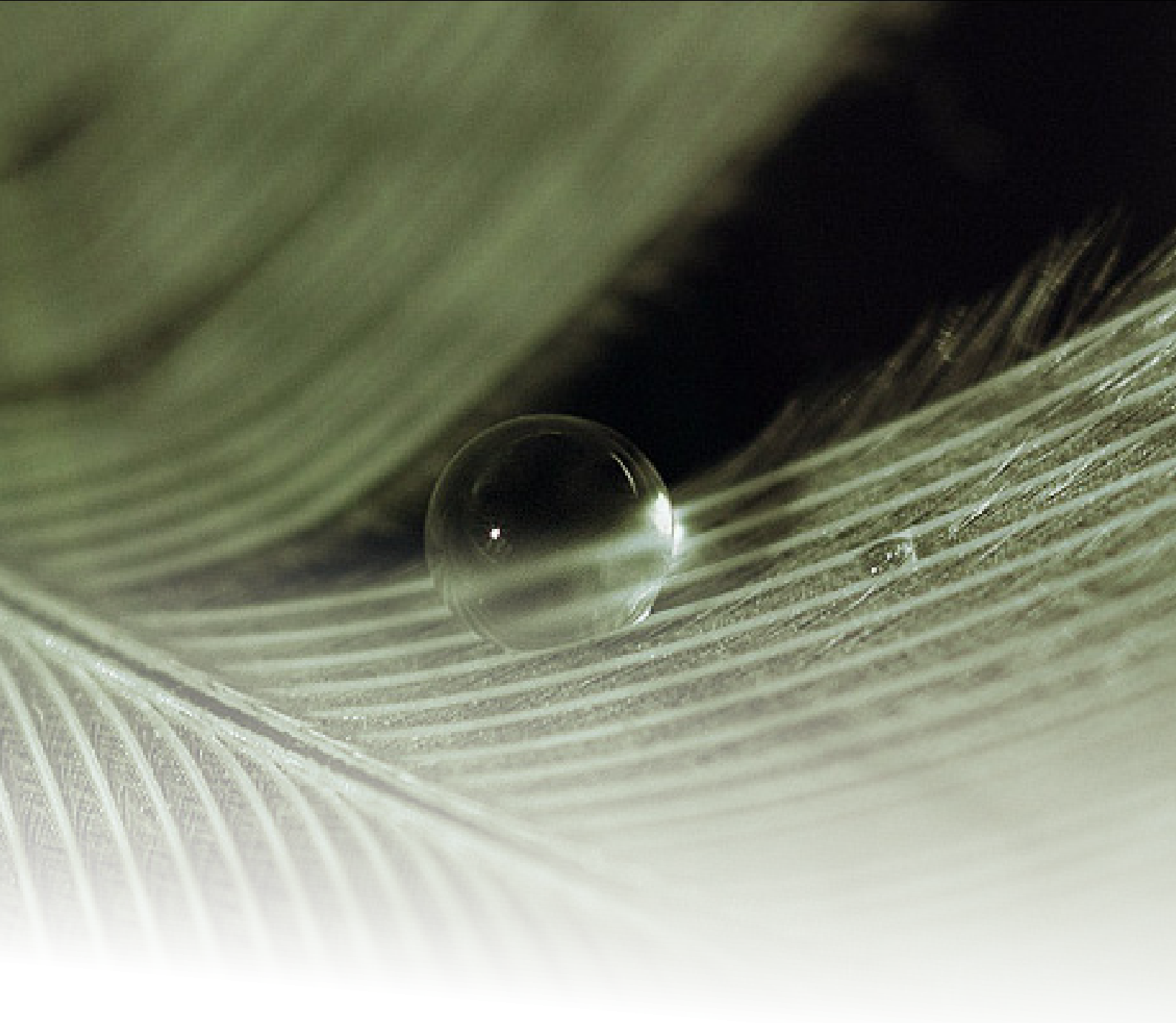
Cílem projektu je rozšíření portfolia odborných znalostí, zvýšení kvality práce a produktivity zaměstnanců cílové skupiny. Tu tvoří zaměstnanci starší 50 let, mladší 30 let a zaměstnanci na mateřské/rodičovské dovolené a do 1 roku od ukončení mateřské/rodičovské dovolené. Prostřednictvím projektu získá cílová skupina široké spektrum znalostí a dovedností, rozšíří své klíčové kompetence alepší kvalitu a produktivitu své práce.

Konkrétní přínosy pro zaměstnance budou spočívat v/ve:

1. zvýšení/rozšíření odborné kvalifikace – možnosti podílet se na náročnějších nebo z hlediska odbornosti jinak než dosud zaměřených projektů a zakázek

2. zlepšení znalostí a dovedností v oblasti obchodu a marketingu – bude znamenat více obchodních příležitostí
3. zvýšení profesionality a efektivity práce na projektech a zakázkách – posílení pozice v rámci organizace
4. rozšíření kompetencí v IT – zvládnutí práce nejen ve standardních kancelářských aplikacích na pokročilé uživatelské úrovni, která je dnes běžně požadována, ale i rozšíření znalostí ve specifitějším prostředí, což není u pracovníků mimo obor IT příliš časté
5. zlepšení komunikačních dovedností – pozitivně se odrazí v rámci naší organizace i navenek, především v jednání s obchodními partnery
6. přenosu zkušeností mezi „starší“ a „mladší“ generací pracovníků – oboustranný přínos a vzájemná inspirace, rovněž se pozitivně odrazí ve firemní kultuře
7. významné a v takové míře dosud nerealizované podpoře matek na MD/RD – bude znamenat nejen zvýšení odbornosti, ale zároveň i vítané obnovení utlumených sociálních vazeb v důsledku mateřství

Díky získaným znalostem a dovednostem se značně rozšíří osobní odborný potenciál a z vyškolených osob se stanou odborníci, o které bude na trhu práce zájem (nejen) na území hlavního města Prahy.



09 Publikace v roce 2012



Publikace v roce 2012

Publikace Observatoře

Publikace v češtině:

Kvalita lidských zdrojů. In: Konkurenční schopnost České republiky 2011-2012. Praha, Linde 2013, ISBN: 978-80-86730-97-4.

Vyhodnocení opatření A 6-3 Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací na roky 2009-2015. Podklady pro vyhodnocení Národní politiky VaVal: Oblast lidských zdrojů. NVF-NOZV 2012. Studie zpracovaná v rámci projektu č. 60044574 (Analýzy a podklady pro realizaci a aktualizaci Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací).

Mobilita výzkumných pracovníků. Podklady pro vyhodnocení Národní politiky VaVal: Oblast lidských zdrojů. NVF-NOZV 2012. Studie zpracovaná v rámci projektu č. 60044574 (Analýzy a podklady pro realizaci a aktualizaci Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací).

Motivace absolventů škol k výzkumné práci. Podklady pro vyhodnocení Národní politiky VaVal: Oblast lidských zdrojů. NVF-NOZV 2012. Studie zpracovaná v rámci projektu č. 60044574 (Analýzy a podklady pro realizaci a aktualizaci Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací).

Podpora postdoktorských míst. Podklady pro vyhodnocení Národní politiky VaVal: Oblast lidských zdrojů. NVF-NOZV 2012. Studie zpracovaná v rámci projektu č. 60044574 (Analýzy a podklady pro realizaci a aktualizaci Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací).

Odvětvová a výzkumná specializace krajů ČR z pohledu lidských zdrojů. Podklady pro národní strategii inteligentní specializace (RIS3). NVF-NOZV 2012.

Mezinárodní mobilita výzkumníků. Analytické podklady pro přípravu formulace Programu MŠMT na podporu rozvoje lidských zdrojů. NVF-NOZV 2012.

Mezisektorová mobilita výzkumníků. Analytické podklady pro přípravu formulace Programu MŠMT na podporu rozvoje lidských zdrojů. NVF-NOZV 2012.

Rozvoj kariéry postdoktorandů ve výzkumu a vývoji. Analytické podklady pro přípravu formulace Programu MŠMT na podporu rozvoje lidských zdrojů. NVF-NOZV 2012.

Potenciál lidských zdrojů v oblasti technologií pro kosmický výzkum. Analytické podklady pro přípravu formulace Programu MŠMT na podporu rozvoje lidských zdrojů. NVF-NOZV 2012.

Potenciál lidských zdrojů pro energetiku. Analytické podklady pro přípravu formulace Programu MŠMT na podporu rozvoje lidských zdrojů. NVF-NOZV 2012.

Publikace v angličtině:

(kol. autorů): VET in Europe – Country Report: Czech Republic. ReferNet 2012.

(kol. autorů): ReferNet Questionnaire on Policy Reporting: Czech Republic 2010-2012: Czech Republic. ReferNet 2012. Braňka, J., Žáčková, H.: Cross Border Mobility in the Czech Republic. In: Larsen, C., Hasberg, R., Schmid, A., Bittner, M., Clément, F. (Eds): Measuring Geographical Mobility in Regional Labour Market Monitoring. Rainer Hampp Verlag, München und Mering, 2011, p. 99-109, ISBN 978-3-86618-657-6.

Publikace Střediska podpory poradenských služeb

Publikace v češtině:

Freibergová, Z., Mohaupt, Z. *On-line WBS nástroj kariérového poradenství*. Pracovní materiál. Středisko podpory poradenských služeb Národního vzdělávacího fondu, o.p.s. 66 str. Praha, 2012. Dostupné na: <http://www.nvf.cz/wbs-webova-podpora-hledani-zamestnani>

Publikace v angličtině:

Freibergová, Z. Overall report on IMPROVE pilot. Pracovní materiál. Středisko podpory poradenských služeb Národního vzdělávacího fondu, o.p.s. 61 str. Praha, 2012. Dostupné na: <http://www.nvf.cz/improve-uznavani-neformalne-ziskanych-kompetencikari-erovychporadcu>

Publikace Kabinetu ředitelky

v češtině:

Váňová, J. a kol.: Uplatňování principů „flexicurity“ na regionální a lokální úrovni – Sborník z mezinárodního semináře. Praha, 2012 (ISBN 978-80-86728-51-3).

Váňová, J. a kol.: Inovativní intervence zaměřené na dlouhodobě nezaměstnané a imigranty – Sborník z mezinárodního semináře. Praha, 2012 (ISBN 978-80-86728-52-0).

Brož V., Coufalík J., Váňová J.: Způsoby sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců – Informační brožura pro zaměstnavatele. Praha, 2012 (ISBN 978-80-86728-48-3).

Brož V., Coufalík J., Petrová S., Huptychová A., Váňová J.: Způsoby podpory sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců v zemích EU. Praha, 2012 (ISBN 978-80-86728-49-0).

Publikace v angličtině:

Váňová J. a kol.: Implementation of Flexicurity Measures at Regional and Local Level – Synthesis Report of the International Seminar. Praha, 2012 (ISBN 978-80-86728-50-6).

Váňová J. a kol.: Innovative Interventions focused on Long-term Unemployed and Immigrants – Synthesis Report of the International Seminar. Praha, 2012 (ISBN 978-80-86728-53-7).

Články v odborném tisku:

Coufalík J., Váňová J.: Projekt „Práce a rodina“ – Podpora flexibilních forem práce. In Fórum sociální politiky. VÚPSV, Praha 2012. (ISSN 1802-5854 print, 1803-7488 online)

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

o ověření účetní závěrky

k 31.12.2012

účetní jednotky

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Auditor: PRIMASKA AUDIT, a.s.
Nad Primaskou 27
100 00 Praha 10
Osvědčení č.: 209

V Praze dne 28.6.2013

Zpráva o účetní závěrce

Na základě smlouvy mezi účetní jednotkou **Národní vzdělávací fond, o.p.s.** a **auditorskou firmou PRIMASKA AUDIT, a.s.** jsme provedli audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky **Národní vzdělávací fond, o.p.s.** tj. **rozvahy k 31.12.2012, výkazu zisku a ztráty za období od 1.1.2012 do 31.12.2012 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých významných účetních metod a další vysvětlující informace.**

Zpráva je určena pro vedení účetní jednotky a zakladatele a poskytuje informace o skutečnostech a hlavních problémech, které byly předmětem prověřování pracovníků auditorské společnosti.

Účetní jednotka: **Národní vzdělávací fond, o.p.s.**

Opletalova 25
110 00 Praha 1

IČ: 257 51 417

Účel, pro který byla účetní jednotka založena: Poskytování obecně prospěšných služeb spočívajících v zabezpečení organizace, administrace a vyhodnocování projektů zejména v oblasti spolupráce s Evropskou unií, trhu práce a sociálních služeb.

Předmět činnosti a další údaje o společnosti jsou podrobněji popsány v příloze k účetní závěrce.

Auditorská zpráva byla vyhotovena za účetní období od 1.1.2012 do 31.12.2012. Předmětem ověření byla účetní závěrka účetní jednotky k 31.12.2012.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy. Současně odpovídá statutární orgán účetní jednotky **Národní vzdělávací fond, o.p.s.** za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Dále musí účetní jednotka zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět účetní odhady, které jsou s ohledem na danou situaci přiměřené.

Odpovědnost auditora

Naší odpovědností je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem č. 93/2009 Sb., o auditorech, Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i posouzení a vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů

uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky. Jsme přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv účetní jednotky Národní vzdělávací fond, o.p.s. k 31.12.2012 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2012 v souladu s českými účetními předpisy.

Auditor společnosti PRIMASKA AUDIT, a.s. proto dává k účetní závěrce účetní jednotky Národní vzdělávací fond, o.p.s. k 31.12.2012

VÝROK BEZ VÝHRAD.

V Praze dne 28.6.2013



Adam

PRIMASKA AUDIT, a.s.
Nad Primaskou 27, Praha 10
číslo oprávnění KAČR 209
auditor Ing. Pavel Adam
číslo osvědčení KAČR 1267
místopředseda představenstva

[Signature]
zprávu převzal

Výtisk č. 3 z 4

Finanční zpráva 2012

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

ROZVAHA			
	tis. Kč	PASIVA	tis. Kč
AKTIVA			
Dlouhodobý nehmotný majetek	1 403	Jmění	5 277
Dlouhodobý hmotný majetek	7 461	Výsledek hospodaření	1 865
Oprávy k dlouhodobému majetku	-8 792	Krátkodobé závazky	3 355
Pohledávky	2 090	Jiná pasiva	137
Krátkodobý finanční majetek	4 523		
Jiná aktiva celkem	3 949		
Úhrn aktiv	10 634	Úhrn pasiv	10 634




Národní
vzdělávací
fond, o.p.s.
Opletalova 25
110 00 Praha 1

Abem

Jeinf

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY 2012

VÝNOSY (tis. Kč)	NÁKLADY (tis. Kč)			Činnosti		Činnosti	
	Hlavní	Hospodářská	Celkem	Hlavní	Hospodářská	Celkem	Celkem
Tržby z prodeje služeb	0	27 764	27 764	608	326	934	
Úroky		1	1	2 075	18 433	20 508	
Kurzové zisky		3	3	15 071	8 949	24 020	
Jiné ostatní výnosy	2 305	0	2 305	11 825	6 411	18 236	
Tržby z prodeje majetku	0	0	0	3 246	2 343	5 589	
Přijaté příspěvky a dotace:	17 766	0	17 766	0	195	195	
					7	1	8
					257	208	465
					18	21	39
Výnosy celkem	20 071	27 768	47 839	18 036	27 938	45 974	
Výsledek hospodaření před zdaněním				2 035	-170	1 865	
Daň z příjmů				0	0	0	
Výsledek hospodaření po zdanění				2 035	-170	1 865	

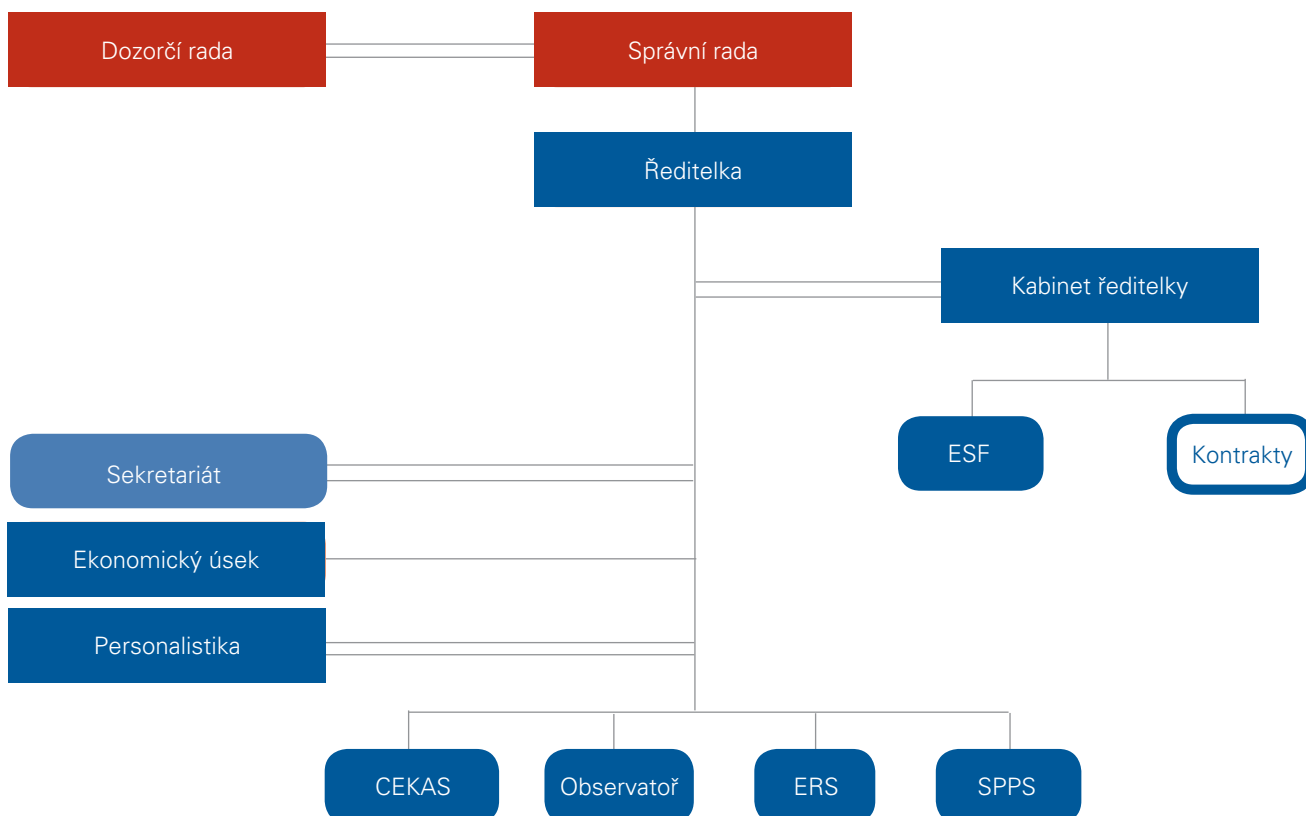


Národní
vzdělávací
fond, o.p.s.
Opletalova 25
110 00 Praha 1

Adem

Demf

ORGANIZAČNÍ SCHÉMA NVF 2012



Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců v roce 2012 : **32,4**

NVF nemá žádnou organizační složku v zahraničí

Vysvětlivky:

ERS	Evropská rozvojová spolupráce
OBSERVATOŘ	Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání
CEKAS	Centrum pro kvalitu a standardy v sociálních službách
SPPS	Středisko podpory poradenských služeb
Kontrakty	krátkodobá uskupení

Orgány společnosti NVF, o.p.s. od 1.1.2011

V roce 2012 nedošlo k žádným změnám v orgánech společnosti. Složení členů zůstává následovně:

Statutární orgán :

ředitelka PhDr. Miroslava Kopicová

Správní rada :

Složení :

1. Doc. Ing. Jiří Volf, CSc. – předseda správní rady
2. Ing. Petr Kalaš
3. Prof. MUDr. Pavel Klener, DrSc.
4. Dr. Milan Kubr
5. Ing. Zdeněk Liška
6. MVDr. Milena Vicenová

Dozorčí rada :

Složení:

1. JUDr. Richard Falbr – předseda dozorčí rady
2. Ing. Pavel Prior
3. Ing. Miloslav Vaněk

Změny zakládací listiny NVF, o.p.s. v roce 2012

V roce 2012 nedošlo k žádným úpravám a změnám zakládací listiny NVF, o.p.s.

Výroční zpráva 2012

Vydal Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Opletalova 25, 110 00 Praha 1

Tel.: +420 224 500 500

Fax: +420 224 500 501

E-mail: info@nvf.cz

www.nvf.cz