

| Název profese | | SEKRETÁŘKY, SEKRETÁŘI | |
|---|--|--|---|
| Alternativní názvy | | Sekretář; Pomocný sekretář; Soudní vykonavatel ; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4115 | |
| Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti | | | Význam profese pro trh práce |
| Počet zaměstnaných (2010) | | 40 000 | NEJVĚTŠÍ |
| Dlouhodobý vývoj zaměstnanosti (2000-2010) | | STABILNÍ | |
| Střednědobý vývoj zaměstnanosti (2005-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010) | | MÍRNÝ NÁRŮST | |
| Šance na budoucí uplatnění (do 2013) | | | ŠPATNĚ |
| Informace o vývoji nezaměstnanosti | | | Jak je na tom profese v porovnání s podobnými profesemi? |
| Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010) | | 442 | HŮŘE |
| Míra nezaměstnanosti (říjen 2010) | | 39,5% | HŮŘE |
| Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010) | | 0,05 | HŮŘE |
| Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010) | | 59,0 | HŮŘE |
| Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví | | | |
| Veřejná správa a obrana | | | Podrobnosti o očekávaném vývoji odvětví najdete na www.budoucnostprofesi.cz |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | | 16% | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | | STABILNÍ | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | | STABILNÍ | |
| Profesionální služby | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | | 13% | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | | RYCHLE ROSTOUCÍ | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | | RYCHLE ROSTOUCÍ | |
| Vzdělávání | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | | 11% | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | | STABILNÍ | |
| Vzdělanostní struktura (obor vzdělání) | | | |
| Převažující hlavní obor vzdělání | | Ekonomie ; Všeobecně vzdělávací programy ; | |
| % pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010) | | 66% | |
| Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání) | | | |
| % ZŠ a bez vzdělání (2010) | | 1% | |
| % SŠbM (2010) | | 8% | |
| % SŠsM (2010) | | 83% | |
| % VŠ (2010) | | 9% | |

| Název profese | | SEKRETÁŘKY, SEKRETÁŘI | |
|---|--|--|---|
| Alternativní názvy | | Sekretář; Pomocný sekretář; Soudní vykonavatel ; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4115 | |
| Mzdová atraktivita | | | |
| Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra) | | 21 902 | Podrobnosti o odměňování jednotlivých profesí najdete na www.ispv.cz |
| Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010) | | ROSTE MÍRNĚ RYCHLEJI | |
| Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích (medián mzdy pro všechny pracovníky na daném stupni vzdělání = 100) | | 94 | |
| | | | |
| Absolventi | | | |
| Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let) | | STABILNÍ | |
| Projekce vývoje počtu absolventů (5 let) | | VÝRAZNÝ POKLES | |
| Míra nezaměstnanosti absolventů (2010) | | 10,0% | |
| Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| | | | |
| Věková struktura | | | Průměr pro příbuzné profese |
| % mladých pracovníků (do 34 let) | | 39% | 34% |
| % starých pracovníků (55 a více let) | | 13% | 13% |
| Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků) | | NADPRŮMĚRNÝ | |
| Demografické riziko (index podílu starších pracovníků) | | PRŮMĚRNÉ | |
| Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce | | | |
| <p>Velkým problémem této profesní skupiny je mimořádně vysoká míra nezaměstnanosti, která v říjnu 2010 dosáhla téměř 40 %. Na jedno VPM zároveň připadlo téměř 60 uchazečů. Prospekty z hlediska uchazečů nebudou na příští roky příliš optimistické. Jedním z důsledků recese byla snaha nalézt maximální úspory v "nevýrobní" (administrativní) oblasti a pracovních míst je nyní nabízena pouze čtvrtina ve srovnání s polovinou roku 2008, kdy byla zaměstnanost na vrcholu. Na tom se patrně nebude nic měnit, naopak pokračující úspory ve státní správě mohou uplatnitelnost těchto pracovníků dále zhoršit. Na pozici asistentek/sektetářů pracuje zároveň velké množství osob s méně vhodným oborem vzdělání. I to by mělo být důvodem, proč formální kvalifikaci pro tuto profesní skupinu řešit.</p> | | | |

| Název profese | | NIŽŠÍ ÚČETNÍ | |
|---|--|---|---|
| Alternativní názvy | | Nižší účetní; Rozpočtář; Fakturant ; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4121 | |
| Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti | | | Význam profese pro trh práce |
| Počet zaměstnaných (2010) | | 34 300 | VĚTŠÍ |
| Dlouhodobý vývoj zaměstnanosti (2000-2010) | | VÝRAZNÝ POKLES | |
| Střednědobý vývoj zaměstnanosti (2005-2010) | | MÍRNÝ POKLES | |
| Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| Šance na budoucí uplatnění (do 2013) | | | MÍRNĚ PODPRŮMĚRNÉ |
| Informace o vývoji nezaměstnanosti | | | Jak je na tom profese v porovnání s podobnými profesemi? |
| Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010) | | 104 | LÉPE |
| Míra nezaměstnanosti (říjen 2010) | | 3,6% | |
| Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010) | | 0,01 | |
| Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010) | | 12,3 | |
| Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví | | | |
| Velkoobchod a prodej a opravy motorových vozidel | | | Podrobnosti o očekávaném vývoji odvětví najdete na www.budoucnostprofesi.cz |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | | 14% | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | | STABILNÍ | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | | STABILNÍ | |
| Profesionální služby | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | | 10% | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | | RYCHLE ROSTOUCÍ | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | | RYCHLE ROSTOUCÍ | |
| Stavebnictví | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | | 7% | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | | STABILNÍ | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | | STABILNÍ | |
| Vzdělanostní struktura (obor vzdělání) | | | |
| Převažující hlavní obor vzdělání | | Účetnictví a daně; Ekonomie ; Všeobecně vzdělávací programy | Podrobnosti o kvalifikačních požadavcích na profese najdete na http://katalog.nsp.cz |
| % pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010) | | 49% | |
| Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání) | | | |
| % ZŠ a bez vzdělání (2010) | | 2% | |
| % SŠbM (2010) | | 13% | |
| % SŠsM (2010) | | 79% | |
| % VŠ (2010) | | 6% | |

| Název profese | | NIŽŠÍ ÚČETNÍ | |
|--|--|--------------------------------------|---|
| Alternativní názvy | | Nižší účetní; Rozpočtář; Fakturant ; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4121 | |
| Mzdová atraktivita | | | |
| Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra) | | 20 390 | Podrobnosti o odměňování jednotlivých profesí najdete na www.ispv.cz |
| Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010) | | ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI | |
| Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích (medián mzdy pro všechny pracovníky na daném stupni vzdělání = 100) | | 87 | |
| Absolventi | | | |
| Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let) | | STABILNÍ | |
| Projekce vývoje počtu absolventů (5 let) | | VÝRAZNÝ POKLES | |
| Míra nezaměstnanosti absolventů (2010) | | 10,0% | |
| Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| Věková struktura | | | Průměr pro příbuzné profese |
| % mladých pracovníků (do 34 let) | | 25% | 34% |
| % starých pracovníků (55 a více let) | | 16% | 13% |
| Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků) | | PODPRŮMĚRNÝ | |
| Demografické riziko (index podílu starších pracovníků) | | NADPRŮMĚRNÉ | |
| Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce | | | |
| <p>Tato profesní skupina prochází dlouhodobým poklesem významu na trhu práce, který lze za 10 odpovídat ztrátě 14 tisíc pracovních míst. Profese nižších účetních jsou z trhu práce vytlačovány jednak rostoucími nároky - proto také zaměstnanost výše kvalifikovaných pracovníků v tomto oboru roste, jednak outsourcingem řadových účetních činností na specializované firmy a v neposlední řadě rostoucí kvalitou a kapacitou účetního software. Protože tyto trendy budou ovlivňovat účetní služby i nadále, poptávka po této profesní skupině bude dále klesat. Pokles poptávky bude částečně vyvážen zmenšující se dostupností absolventů s vhodným oborem vzdělání. Celkově však budou větší problémy spojené s rovnováhou na trhu práce na straně zaměstnanců, nikoli zaměstnavatelů.</p> | | | |

| Název profese | | NIŽŠÍ FINANČNÍ, DAŇOVÍ ÚŘEDNÍCI | |
|---|--|--|---|
| Alternativní názvy | | Nižší daňový úředník; Nižší finanční úředník; Finanční poradce | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4123 | |
| Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti | | | Význam profese pro trh práce |
| Počet zaměstnaných (2010) | 17 100 | | |
| Dlouhodobý vývoj zaměstnanosti (2000-2010) | VÝRAZNÝ NÁRŮST | | |
| Střednědobý vývoj zaměstnanosti (2005-2010) | STABILNÍ | | |
| Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010) | VÝRAZNÝ NÁRŮST | | MENŠÍ |
| Šance na budoucí uplatnění (do 2013) | | | STABILNÍ |
| Informace o vývoji nezaměstnanosti | | | Jak je na tom profese v porovnání s podobnými profesemi? |
| Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010) | 35 | | LÉPE |
| Míra nezaměstnanosti (říjen 2010) | 0,4% | | |
| Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010) | 0,00 | | |
| Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010) | 1,9 | | |
| Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví | | | |
| Veřejná správa a obrana | | | Podrobnosti o očekávaném vývoji odvětví najdete na www.budoucnostprofesi.cz |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 40% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | STABILNÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | STABILNÍ | | |
| Bankovníctví a finanční služby | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 31% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Profesionální služby | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 12% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | RYCHLE ROSTOUCÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | RYCHLE ROSTOUCÍ | | |
| Vzdělanostní struktura (obor vzdělání) | | | |
| Převažující hlavní obor vzdělání | Ekonomie ; Všeobecně vzdělávací programy ; Účetnictví a daně | | Podrobnosti o kvalifikačních požadavcích na profese najdete na http://katalog.nsp.cz |
| % pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010) | 51% | | |
| Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání) | | | |
| % ZŠ a bez vzdělání (2010) | 0% | | |
| % SŠbM (2010) | 3% | | |
| % SŠsM (2010) | 90% | | |
| % VŠ (2010) | 7% | | |

| Název profese | | NIŽŠÍ FINANČNÍ, DAŇOVÍ ÚŘEDNÍCI | |
|--|--|--|---|
| Alternativní názvy | | Nižší daňový úředník; Nižší finanční úředník; Finanční poradce | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4123 | |
| Mzdová atraktivita | | | |
| Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra) | | 31 244 | Podrobnosti o odměňování jednotlivých profesí najdete na www.ispv.cz |
| Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010) | | ROSTE MÍRNĚ POMALEJI | |
| Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích (medián mzdy pro všechny pracovníky na daném stupni vzdělání = 100) | | 133 | |
| | | | |
| Absolventi | | | |
| Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let) | | STABILNÍ | |
| Projekce vývoje počtu absolventů (5 let) | | VÝRAZNÝ POKLES | |
| Míra nezaměstnanosti absolventů (2010) | | 10,0% | |
| Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| Věková struktura | | | Průměr pro příbuzné profese |
| % mladých pracovníků (do 34 let) | | 32% | 34% |
| % starých pracovníků (55 a více let) | | 11% | 13% |
| Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků) | | PRŮMĚRNÝ | |
| Demografické riziko (index podílu starších pracovníků) | | PODPRŮMĚRNÉ | |
| Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce | | | |
| <p>Tato profesní skupina se uplatňuje jak ve státní správě, tak v soukromém sektoru (finance, poradenství). Vzhledem k vyšší míře specializace je na trhu práce minimální pohyb - počet uchazečů i VPM je velmi malý, míra nezaměstnanosti je zanedbatelná. Zaměstnanost profesní skupiny v posledních letech stoupá, budoucí vyhlídky jsou však jen průměrné. Na jedné straně je negativně ovlivněna postupující reorganizace veřejné správy a rušení pracovních míst, na druhé straně v soukromém sektoru budou vyhlídky uchazečů lepší. Profese jsou atraktivní vzhledem k mzdovému ohodnocení, pro zaměstnavatele může být komplikací budoucí nedostatek absolventů.</p> | | | |

| Název profese | | ÚŘEDNÍCI VE SKLADECH | | |
|---|--|---|--|--|
| Alternativní názvy | | Skladmistr; Skladník; Operátor skladů; Expedient | | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4131 | | |
| Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti | | Význam profese pro trh práce | | |
| Počet zaměstnaných (2010) | 68 900 | NEJVĚTŠÍ | | |
| Dlouhodobý vývoj zaměstnanosti (2000-2010) | VÝRAZNÝ NÁRŮST | | | |
| Střednědobý vývoj zaměstnanosti (2005-2010) | STABILNÍ | | | |
| Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010) | MÍRNÝ POKLES | | | |
| Šance na budoucí uplatnění (do 2013) | | MÍRNĚ PODPRŮMĚRNĚ | | |
| Informace o vývoji nezaměstnanosti | | Jak je na tom profese v porovnání s podobnými profesemi? | | |
| Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010) | 217 | PODOBĚ | | |
| Míra nezaměstnanosti (říjen 2010) | 10,4% | LÉPE | | |
| Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010) | 0,01 | HŮŘE | | |
| Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010) | 36,7 | | | |
| Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví | | | | |
| Velkoobchod a prodej a opravy motorových vozidel | | Podrobnosti o očekávaném vývoji odvětví najdete na www.budoucnostprofesi.cz | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 21% | | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | STABILNÍ | | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | STABILNÍ | | | |
| Maloobchod a opravy výrobků osobní potřeby | | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 12% | | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | STABILNÍ | | | |
| Pozemní doprava | | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 9% | | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | STABILNÍ | | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | STABILNÍ | | | |
| Vzdělanostní struktura (obor vzdělání) | | | | |
| Převažující hlavní obor vzdělání | Strojírenství, kovovýroba a metalurgie ; Všeobecně vzdělávací programy ; | | Podrobnosti o kvalifikačních požadavcích na profese najdete na http://katalog.nsp.cz | |
| % pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010) | 73% | | | |
| Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání) | | | | |
| % ZŠ a bez vzdělání (2010) | 5% | | | |
| % SŠbM (2010) | 47% | | | |
| % SŠsM (2010) | 45% | | | |
| % VŠ (2010) | 3% | | | |

| Název profese | | ÚŘEDNÍCI VE SKLADECH | |
|---|--|--|---|
| Alternativní názvy | | Skladmistr; Skladník; Operátor skladů; Expedient | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4131 | |
| Mzdová atraktivita | | | |
| Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra) | | 19 266 | Podrobnosti o odměňování jednotlivých profesí najdete na www.ispv.cz |
| Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010) | | ROSTE STEJNĚ RYCHLE | |
| Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích (medián mzdy pro všechny pracovníky na daném stupni vzdělání = 100) | | 103 | |
| | | | |
| Absolventi | | | |
| Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let) | | MÍRNÝ POKLES | |
| Projekce vývoje počtu absolventů (5 let) | | VÝRAZNÝ POKLES | |
| Míra nezaměstnanosti absolventů (2010) | | 14,1% | |
| Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| Věková struktura | | | Průměr pro příbuzné profese |
| % mladých pracovníků (do 34 let) | | 36% | 34% |
| % starých pracovníků (55 a více let) | | 14% | 13% |
| Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků) | | PRŮMĚRNÝ | |
| Demografické riziko (index podílu starších pracovníků) | | PRŮMĚRNÉ | |
| Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce | | | |
| <p>Logistika patří k odvětvím, která se v ČR v uplynulých letech rozvíjela velice dynamicky v návaznosti na rozmach průmyslu i maloobchodu. V této profesní skupině proto došlo k nárůstu pracovních míst o přibližně 20 tisíc. V důsledku recese sice i v této oblasti poklesla zaměstnanost, pokles však nebyl nijak dramatický. Dlouhodobé vyhlídky jsou pro profesní skupinu horší, avšak i pro zaměstnavatele bude problém najít dostatek kvalitních uchazečů a to zejména z důvodu projektovaného negativního vývoje v dostupnosti absolventů. Většina zaměstnavatelů dokáže uchazeče na výkon profese rychle zaučit a proto je poměrně obvyklé, že tuto práci zastávají pracovníci s méně vhodnou kvalifikací. Uznání dílčí kvalifikace lze doporučit.</p> | | | |

| Název profese | | ÚŘEDNÍCI VE VÝROBĚ | | |
|---|--|---|---|--|
| Alternativní názvy | | Dílenský plánovač výroby; Pomocný úředník ve výrobě; Kancelářský pracovník ve výrobním útvaru; Logistik | | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4132 | | |
| Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti | | | Význam profese pro trh práce VELMI MALÝ | |
| Počet zaměstnaných (2010) | 9 600 | | | |
| Dlouhodobý vývoj zaměstnanosti (2000-2010) | MÍRNÝ NÁRŮST | | | |
| Střednědobý vývoj zaměstnanosti (2005-2010) | VÝRAZNÝ NÁRŮST | | | |
| Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010) | STABILNÍ | | | |
| Šance na budoucí uplatnění (do 2013) | | | MÍRNĚ NADPRŮMĚRNĚ | |
| Informace o vývoji nezaměstnanosti | | | Jak je na tom profese v porovnání s podobnými profesemi? | |
| Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010) | 74 | | LÉPE | |
| Míra nezaměstnanosti (říjen 2010) | 1,4% | | LÉPE | |
| Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010) | 0,01 | | LÉPE | |
| Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010) | 1,8 | | LÉPE | |
| Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví | | | | |
| Výroba motorových vozidel | | | Podrobnosti o očekávaném vývoji odvětví najdete na www.budoucnostprofesi.cz | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 18% | | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | STABILNÍ | | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | STABILNÍ | | | |
| Textilní, oděvní, kožedělný a obuvnický průmysl | | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 12% | | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | RYCHLE KLESAJÍCÍ | | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | RYCHLE KLESAJÍCÍ | | | |
| Potravinařský a tabákový průmysl | | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 10% | | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | STABILNÍ | | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | STABILNÍ | | | |
| Vzdělanostní struktura (obor vzdělání) | | | | |
| Převažující hlavní obor vzdělání | Strojrenství, kovovýroba a metalurgie ; Výroba textilu, oděvů a obuvi, zpracování kůže ; | | Podrobnosti o kvalifikačních požadavcích na profese najdete na http://katalog.nsp.cz | |
| % pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010) | 64% | | | |
| Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání) | | | | |
| % ZŠ a bez vzdělání (2010) | 2% | | | |
| % SŠbM (2010) | 33% | | | |
| % SŠsM (2010) | 61% | | | |
| % VŠ (2010) | 4% | | | |

| Název profese | | ÚŘEDNÍCI VE VÝROBĚ | |
|---|--|---|---|
| Alternativní názvy | | Dílenský plánovač výroby; Pomocný úředník ve výrobě; Kancelářský pracovník ve výrobním útvaru; Logistik | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4132 | |
| Mzdová atraktivita | | | |
| Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra) | | 23 602 | Podrobnosti o odměňování jednotlivých profesí najdete na www.ispv.cz |
| Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010) | | ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI | |
| Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích (medián mzdy pro všechny pracovníky na daném stupni vzdělání = 100) | | 101 | |
| Absolventi | | | |
| Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let) | | MÍRNÝ POKLES | |
| Projekce vývoje počtu absolventů (5 let) | | MÍRNÝ POKLES | |
| Míra nezaměstnanosti absolventů (2010) | | 13,8% | |
| Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| Věková struktura | | | Průměr pro příbuzné profese |
| % mladých pracovníků (do 34 let) | | 28% | 34% |
| % starých pracovníků (55 a více let) | | 9% | 13% |
| Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků) | | PODPRŮMĚRNÝ | |
| Demografické riziko (index podílu starších pracovníků) | | NÍZKÉ | |
| Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce | | | |
| <p>Výrobní logistika je obor s vyšší specializací a nároky na kvalifikaci personálu. Získat kvalitního pracovníka je však mnohem obtížnější, protože nabídka formálního vzdělávání je pro tento obor stále nedostatečná. Ve srovnání s profesemi v "nevýrobní logistice" mají proto tito pracovníci výrazně nižší míru nezaměstnanosti a na jedno VPM připadají méně než dva uchazeči. Mzdové ohodnocení z důvodu nedostatečné nabídky pracovníků rychle stoupá. Situace zaměstnavatelů se v příštích letech navíc příliš nezlepší; v dostupnosti absolventů může dojít ještě ke zhoršení. Uznání dílčí kvalifikace je z těchto důvodů prioritní.</p> | | | |

| Název profese | | ÚŘEDNÍCI V DOPRAVĚ A V PŘEPRAVĚ | |
|---|--|---|---|
| Alternativní názvy | | Dispečer dopravy a přepravy; Dispečer letového provozu; Revizor a kontrolor v dopravě; Nádražník | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4133 | |
| Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti | | | Význam profese pro trh práce |
| Počet zaměstnaných (2010) | | 20 400 | STŘEDNÍ |
| Dlouhodobý vývoj zaměstnanosti (2000-2010) | | STABILNÍ | |
| Střednědobý vývoj zaměstnanosti (2005-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010) | | MÍRNÝ NÁRŮST | |
| Šance na budoucí uplatnění (do 2013) | | | VELMI DOBRÉ |
| Informace o vývoji nezaměstnanosti | | | Jak je na tom profese v porovnání s podobnými profesemi? |
| Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010) | | 264 | LÉPE |
| Míra nezaměstnanosti (říjen 2010) | | 3,2% | HŮŘE |
| Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010) | | 0,04 | LÉPE |
| Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010) | | 2,5 | |
| Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví | | | |
| Pozemní doprava | | | Podrobnosti o očekávaném vývoji odvětví najdete na www.budoucnostprofesi.cz |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | | 51% | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | | STABILNÍ | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | | STABILNÍ | |
| - | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | | 0% | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | | - | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | | - | |
| - | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | | 0% | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | | - | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | | - | |
| Vzdělanostní struktura (obor vzdělání) | | | |
| Převažující hlavní obor vzdělání | | Strojírenství, kovovýroba a metalurgie ; Přepravní služby a spoje ; Všeobecně vzdělávací programy | |
| % pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010) | | 60% | |
| Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání) | | | |
| % ZŠ a bez vzdělání (2010) | | 1% | |
| % SŠbM (2010) | | 20% | |
| % SŠsM (2010) | | 67% | |
| % VŠ (2010) | | 12% | |

| Název profese | | ÚŘEDNÍCI V DOPRAVĚ A V PŘEPRAVĚ | |
|--|--|--|---|
| Alternativní názvy | | Dispečer dopravy a přepravy; Dispečer letového provozu; Revizor a kontrolor v dopravě; Nádražník | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4133 | |
| Mzdová atraktivita | | | |
| Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra) | | 26 119 | Podrobnosti o odměňování jednotlivých profesí najdete na www.ispv.cz |
| Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010) | | ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI | |
| Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích (medián mzdy pro všechny pracovníky na daném stupni vzdělání = 100) | | 112 | |
| | | | |
| Absolventi | | | |
| Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let) | | MÍRNÝ POKLES | |
| Projekce vývoje počtu absolventů (5 let) | | MÍRNÝ POKLES | |
| Míra nezaměstnanosti absolventů (2010) | | 12,4% | |
| Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| Věková struktura | | | Průměr pro příbuzné profese |
| % mladých pracovníků (do 34 let) | | 32% | 34% |
| % starých pracovníků (55 a více let) | | 15% | 13% |
| Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků) | | PRŮMĚRNÝ | |
| Demografické riziko (index podílu starších pracovníků) | | NADPRŮMĚRNÉ | |
| Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce | | | |
| <p>Profesní skupina dispečerů a kontrolorů v dopravě zahrnuje několik odlišných profesí. Dispečer letového provozu patří mezi nejnáročnější povolání na trhu práce s vysokými odbornými i osobnostními požadavky, v případech dalších profesí jsou nároky nižší. Dispečer letového provozu výrazně zvedají nejen kvalifikační, ale i platový průměr profesní skupiny. Celkový vývoj na trhu práce byl v posledních pěti letech ve znamení výraznějšího přírůstu pracovních míst, přičemž uchazečů i přes celkově vysokou nezaměstnanost (v celé ekonomice) je málo. V případě letového provozu je sice zájemců hodně (průměrný plat přesahuje sto tisíc Kč), přísná kritéria výběru však způsobují, že podíl neúspěšných kandidátů přesahuje 90 %. Největší podíl na růstu významu profesní skupiny však mají dispečerů nákladní silniční přepravy, jejichž objem výrazně vzrostl a úměrně se zvýšily i nároky na koordinaci a spolehlivost dodávek. Většina pracovníků dnes nemá doporučený obor vzdělání, avšak např. v železniční dopravě se pro profesi dispečera požaduje speciální osvědčení. V příštích letech se pozice zaměstnavatelů příliš nevylepší - nabízených VPM bude stále hodně a uchazečů nebude přibývat. Situace na trhu práce je pro dispečera v každém oboru dopravy odlišná, dílčí kvalifikace by však prioritně mohly být uznány v každém z nich.</p> | | | |

| Název profese | | ŘADOVÍ KNIHOVNÍCI, ARCHIVÁŘI | |
|---|---|---|--|
| Alternativní názvy | | Knihovník; Archivář; Dokumentátor; Správce evidence | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4141 | |
| Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti | | Význam profese pro trh práce | |
| Počet zaměstnaných (2010) | 14 500 | MENŠÍ | |
| Dlouhodobý vývoj zaměstnanosti (2000-2010) | VÝRAZNÝ NÁRŮST | | |
| Střednědobý vývoj zaměstnanosti (2005-2010) | VÝRAZNÝ NÁRŮST | | |
| Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010) | STABILNÍ | | |
| Šance na budoucí uplatnění (do 2013) | | STABILNÍ | |
| Informace o vývoji nezaměstnanosti | | Jak je na tom profese v porovnání s podobnými profesemi? | |
| Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010) | 3 | LÉPE | |
| Míra nezaměstnanosti (říjen 2010) | 2,9% | LÉPE | |
| Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010) | 0,00 | HŮŘE | |
| Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010) | 128,4 | HŮŘE | |
| Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví | | | |
| Ostatní veřejné, sociální a osobní služby | | Podrobnosti o očekávaném vývoji odvětví najdete na www.budoucnostprofesi.cz | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 40% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Veřejná správa a obrana | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 35% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | STABILNÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | STABILNÍ | | |
| Zdravotní a sociální péče | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 6% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Vzdělanostní struktura (obor vzdělání) | | | |
| Převažující hlavní obor vzdělání | Knihovnictví, informace a archivnictví ; Všeobecně vzdělávací programy ; Ekonomie | Podrobnosti o kvalifikačních požadavcích na profese najdete na http://katalog.nsp.cz | |
| % pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010) | 50% | | |
| Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání) | | | |
| % ZŠ a bez vzdělání (2010) | 1% | | |
| % SŠbM (2010) | 7% | | |
| % SŠsM (2010) | 80% | | |
| % VŠ (2010) | 12% | | |

| Název profese | | ŘADOVÍ KNIHOVNÍCI, ARCHIVÁŘI | |
|--|--|---|---|
| Alternativní názvy | | Knihovník; Archivář; Dokumentátor; Správce evidence | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4141 | |
| Mzdová atraktivita | | | |
| Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra) | | 18 878 | Podrobnosti o odměňování jednotlivých profesí najdete na www.ispv.cz |
| Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010) | | ROSTE MÍRNĚ RYCHLEJI | |
| Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích (medián mzdy pro všechny pracovníky na daném stupni vzdělání = 100) | | 81 | |
| | | | |
| Absolventi | | | |
| Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| Projekce vývoje počtu absolventů (5 let) | | MÍRNÝ NÁRŮST | |
| Míra nezaměstnanosti absolventů (2010) | | 11,3% | |
| Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010) | | VELMI VYSOKÝ NÁRŮST | |
| Věková struktura | | | Průměr pro příbuzné profese |
| % mladých pracovníků (do 34 let) | | 16% | 34% |
| % starých pracovníků (55 a více let) | | 16% | 13% |
| Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků) | | VELMI NÍZKÝ | |
| Demografické riziko (index podílu starších pracovníků) | | NADPRŮMĚRNÉ | |
| Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce | | | |
| <p>Pracovní místa knihovníků a archivářů nabízí poměrně stabilní uplatnění (velmi málo VPM a zároveň velmi nízká míra nezaměstnanosti), na druhou stranu jejich perspektivy pro dlouhodobé uplatnění nejsou nijak skvělé. Mzdové ohodnocení je výrazně podprůměrné, což vynikne zejména ve srovnání s tím, že 92 % pracovníků má maturitní vzdělání nebo vyšší. Pro uplatnění na této pozici vzdělávací systém sice "produkuje" dostatek absolventů, pro ty však práce knihovníka či archiváře není příliš atraktivní. Budoucí výhled je tak z pohledu zaměstnavatelů i pracovníků spíše průměrný.</p> | | | |

| Název profese | | POŠTOVNÍ DORUČOVATELÉ, ÚŘEDNÍCI V TŘÍDÍRNÁCH | |
|---|--|--|--|
| Alternativní názvy | | Doručovatel poštovních zásilek; Úřední kurýr; Pracovník poštovní přepravy; Úředník třídění poštovních zásilek; Kontrolor poštovního provozu; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4142 | |
| Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti | | Význam profese pro trh práce | |
| Počet zaměstnaných (2010) | 25 000 | STŘEDNÍ | |
| Dlouhodobý vývoj zaměstnanosti (2000-2010) | VÝRAZNÝ NÁRŮST | | |
| Střednědobý vývoj zaměstnanosti (2005-2010) | STABILNÍ | | |
| Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010) | VÝRAZNÝ NÁRŮST | | |
| Šance na budoucí uplatnění (do 2013) | | STABILNÍ | |
| Informace o vývoji nezaměstnanosti | | Jak je na tom profese v porovnání s podobnými profesemi? | |
| Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010) | 22 | LÉPE | |
| Míra nezaměstnanosti (říjen 2010) | 1,7% | | |
| Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010) | 0,00 | | |
| Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010) | 19,6 | | |
| Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví | | Podrobnosti o očekávaném vývoji odvětví najdete na www.budoucnostprofesi.cz | |
| Spoje | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 93% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | STABILNÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | STABILNÍ | | |
| - | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 0% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | - | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | - | | |
| - | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 0% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | - | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | - | | |
| Vzdělanostní struktura (obor vzdělání) | | Podrobnosti o kvalifikačních požadavcích na profese najdete na http://katalog.nsp.cz | |
| Převažující hlavní obor vzdělání | Přepravní služby a spoje ; Všeobecně vzdělávací programy | | |
| % pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010) | 74% | | |
| Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání) | | | |
| % ZŠ a bez vzdělání (2010) | 6% | | |
| % SŠbM (2010) | 49% | | |
| % SŠsM (2010) | 42% | | |
| % VŠ (2010) | 3% | | |

| Název profese | | POŠTOVNÍ DORUČOVATELÉ, ÚŘEDNÍCI V TŘÍDÍRNÁCH | |
|--|--|--|---|
| Alternativní názvy | | Doručovatel poštovních zásilek; Úřední kurýr; Pracovník poštovní přepravy; Úředník třídění poštovních zásilek; Kontrolor poštovního provozu; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4142 | |
| Mzdová atraktivita | | | |
| Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra) | | 17 079 | Podrobnosti o odměňování jednotlivých profesí najdete na www.ispv.cz |
| Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010) | | ROSTE MÍRNĚ POMALEJI | |
| Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích (medián mzdy pro všechny pracovníky na daném stupni vzdělání = 100) | | 91 | |
| | | | |
| Absolventi | | | |
| Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let) | | STABILNÍ | |
| Projekce vývoje počtu absolventů (5 let) | | VÝRAZNÝ POKLES | |
| Míra nezaměstnanosti absolventů (2010) | | 17,3% | |
| Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010) | | VELMI VYSOKÝ NÁRŮST | |
| | | | |
| Věková struktura | | | Průměr pro příbuzné profese |
| % mladých pracovníků (do 34 let) | | 25% | 34% |
| % starých pracovníků (55 a více let) | | 15% | 13% |
| Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků) | | PODPRŮMĚRNÝ | |
| Demografické riziko (index podílu starších pracovníků) | | NADPRŮMĚRNÉ | |
| Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce | | | |
| <p>Doručovatel zásilek je obecně považován za nepříliš perspektivní a atraktivní profesi, v kontrastu s tímto názorem však zaměstnanost i v období recese stoupla velmi výrazně - o více než šest tisíc osob. Hlavním aktuálním i budoucím "tahounem" poptávky po těchto profesích je rozmach internetového obchodování - těžší z něj výrazně právě segment poštovních a kurýrních služeb. Vzhledem k tomu, že požadavky na odbornost nejsou nijak striktní, nemá dnes naprostá většina zaměstnaných nevhodnější obor vzdělání. Na trhu práce je v současné době málo VPM, avšak i přesto je míra nezaměstnanosti velmi nízká. Vzhledem k tomu, že na tato místa se může hlásit velké množství uchazečů, bude však dlouhodobě situace na trhu práce spíše vyrovnaná.</p> | | | |

| Název profese | | OSTATNÍ NIŽŠÍ ÚŘEDNÍCI | | |
|---|--|--|---|--|
| Alternativní názvy | | Nižší úředník v provozu; Praktikant v provozu; Praktikant v administrativě ; | | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4190 | | |
| Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti | | | Význam profese pro trh práce | |
| Počet zaměstnaných (2010) | | 25 200 | STŘEDNÍ | |
| Dlouhodobý vývoj zaměstnanosti (2000-2010) | | VÝRAZNÝ POKLES | | |
| Střednědobý vývoj zaměstnanosti (2005-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | | |
| Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010) | | MÍRNÝ NÁRŮST | | |
| Šance na budoucí uplatnění (do 2013) | | | STABILNÍ | |
| Informace o vývoji nezaměstnanosti | | | Jak je na tom profese v porovnání s podobnými profesemi? | |
| Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010) | | 6 | LÉPE | |
| Míra nezaměstnanosti (říjen 2010) | | 2,9% | LÉPE | |
| Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010) | | 0,17 | HŮŘE | |
| Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010) | | 125,3 | | |
| Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví | | | | |
| Veřejná správa a obrana | | | Podrobnosti o očekávaném vývoji odvětví najdete na www.budoucnostprofesi.cz | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | | 33% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | | STABILNÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | | STABILNÍ | | |
| Profesionální služby | | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | | 15% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | | RYCHLE ROSTOUCÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | | RYCHLE ROSTOUCÍ | | |
| Velkoobchod a prodej a opravy motorových vozidel | | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | | 7% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | | STABILNÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | | STABILNÍ | | |
| Vzdělanostní struktura (obor vzdělání) | | | | |
| Převažující hlavní obor vzdělání | | Všeobecně vzdělávací programy ; Ekonomie ; | Podrobnosti o kvalifikačních požadavcích na profese najdete na http://katalog.nsp.cz | |
| % pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010) | | 74% | | |
| Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání) | | | | |
| % ZŠ a bez vzdělání (2010) | | 3% | | |
| % SŠbM (2010) | | 16% | | |
| % SŠsM (2010) | | 75% | | |
| % VŠ (2010) | | 5% | | |

| Název profese | | OSTATNÍ NIŽŠÍ ÚŘEDNÍCI | |
|---|--|--|---|
| Alternativní názvy | | Nižší úředník v provozu; Praktikant v provozu; Praktikant v administrativě ; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4190 | |
| Mzdová atraktivita | | | |
| Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra) | | 21 382 | Podrobnosti o odměňování jednotlivých profesí najdete na www.ispv.cz |
| Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010) | | ROSTE MÍRNĚ RYCHLEJI | |
| Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích (medián mzdy pro všechny pracovníky na daném stupni vzdělání = 100) | | 91 | |
| | | | |
| Absolventi | | | |
| Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let) | | STABILNÍ | |
| Projekce vývoje počtu absolventů (5 let) | | STABILNÍ | |
| Míra nezaměstnanosti absolventů (2010) | | 3,0% | |
| Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| Věková struktura | | | Průměr pro příbuzné profese |
| % mladých pracovníků (do 34 let) | | 29% | 34% |
| % starých pracovníků (55 a více let) | | 13% | 13% |
| Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků) | | PODPRŮMĚRNÝ | |
| Demografické riziko (index podílu starších pracovníků) | | PRŮMĚRNÉ | |
| Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce | | | |
| Není k dispozici | | | |

| Název profese | | POKLADNÍCI V BANKÁCH A POJIŠŤOVNÁCH | | |
|---|---|---|--|--|
| Alternativní názvy | | Pokladník ve finančních institucích; Pokladník na poště; Pokladník v organizaci ; | | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4211 | | |
| Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti | | Význam profese pro trh práce | | |
| Počet zaměstnaných (2010) | 5 300 | VELMI MALÝ | | |
| Dlouhodobý vývoj zaměstnanosti (2000-2010) | VÝRAZNÝ POKLES | | | |
| Střednědobý vývoj zaměstnanosti (2005-2010) | VÝRAZNÝ POKLES | | | |
| Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010) | VÝRAZNÝ POKLES | | | |
| Šance na budoucí uplatnění (do 2013) | | STABILNÍ | | |
| Informace o vývoji nezaměstnanosti | | Jak je na tom profese v porovnání s podobnými profesemi? | | |
| Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010) | 33 | PODOBĚ LÉPE PODOBĚ | | |
| Míra nezaměstnanosti (říjen 2010) | 11,0% | | | |
| Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010) | 0,00 | | | |
| Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010) | 19,8 | | | |
| Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví | | | | |
| Bankovníctví a finanční služby | | Podrobnosti o očekávaném vývoji odvětví najdete na www.budoucnostprofesi.cz | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 38% | | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | | |
| Spoje | | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 30% | | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | STABILNÍ | | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | STABILNÍ | | | |
| Veřejná správa a obrana | | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 7% | | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | STABILNÍ | | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | STABILNÍ | | | |
| Vzdělanostní struktura (obor vzdělání) | | | | |
| Převažující hlavní obor vzdělání | Ekonomie ; Převážující hlavní obor vzdělání ; Všeobecně vzdělávací programy | | Podrobnosti o kvalifikačních požadavcích na profese najdete na http://katalog.nsp.cz | |
| % pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010) | 54% | | | |
| Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání) | | | | |
| % ZŠ a bez vzdělání (2010) | 0% | | | |
| % SŠbM (2010) | 19% | | | |
| % SŠsM (2010) | 78% | | | |
| % VŠ (2010) | 3% | | | |

| Název profese | | POKLADNÍCI V BANKÁCH A POJIŠŤOVNÁCH | |
|---|--|---|---|
| Alternativní názvy | | Pokladník ve finančních institucích; Pokladník na poště; Pokladník v organizaci ; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4211 | |
| Mzdová atraktivita | | | |
| Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra) | | 21 786 | Podrobnosti o odměňování jednotlivých profesí najdete na www.ispv.cz |
| Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010) | | ROSTE MÍRNĚ POMALEJI | |
| Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích (medián mzdy pro všechny pracovníky na daném stupni vzdělání = 100) | | 93 | |
| | | | |
| Absolventi | | | |
| Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let) | | STABILNÍ | |
| Projekce vývoje počtu absolventů (5 let) | | VÝRAZNÝ POKLES | |
| Míra nezaměstnanosti absolventů (2010) | | 10,0% | |
| Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| Věková struktura | | | Průměr pro příbuzné profese |
| % mladých pracovníků (do 34 let) | | 25% | 34% |
| % starých pracovníků (55 a více let) | | 8% | 13% |
| Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků) | | PODPRŮMĚRNÝ | |
| Demografické riziko (index podílu starších pracovníků) | | NÍZKÉ | |
| Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce | | | |
| <p>Pokladníci patří mezi profese, jejichž uplatnitelnost se v posledních letech výrazně zhoršuje. Recese na tom má podíl jen nepřímý - hlavním důvodem je nárůst bezhotovostního obchodování, který význam manipulace s hotovostí dlouhodobě výrazně snižuje. Současná zaměstnanost je tak o čtvrtinu nižší, než před dvěma lety a o polovinu nižší, než před deseti lety. Celkově neradostnou situaci pro pracovníky pak dotváří nadprůměrná nezaměstnanost, podíl 20 uchazečů na 1 VPM a podprůměrné mzdové ohodnocení. V budoucnu nejspíše nenastane v situaci profesní skupiny na trhu práce významná změna a z pohledu zaměstnavatelů se tak význam pokladníků bude dále snižovat.</p> | | | |

| Název profese | | ÚŘEDNÍCI NA PŘEPÁŽKÁCH A SMĚNÁRNÍCI | |
|---|---|---|--|
| Alternativní názvy | | Směnárník; Úředník u přepážky; Pomocný jednatel finanční instituce ; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4212 | |
| Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti | | Význam profese pro trh práce | |
| Počet zaměstnaných (2010) | 20 100 | STŘEDNÍ | |
| Dlouhodobý vývoj zaměstnanosti (2000-2010) | MÍRNÝ POKLES | | |
| Střednědobý vývoj zaměstnanosti (2005-2010) | STABILNÍ | | |
| Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010) | MÍRNÝ NÁRŮST | | |
| Šance na budoucí uplatnění (do 2013) | | MÍRNĚ PODPRŮMĚRNĚ | |
| Informace o vývoji nezaměstnanosti | | Jak je na tom profese v porovnání s podobnými profesemi? | |
| Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010) | 16 | LÉPE | |
| Míra nezaměstnanosti (říjen 2010) | 1,7% | | |
| Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010) | 0,00 | | |
| Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010) | 21,6 | | |
| Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví | | Podrobnosti o očekávaném vývoji odvětví najdete na www.budoucnostprofesi.cz | |
| Spoje | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 45% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | STABILNÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | STABILNÍ | | |
| Bankovníctví a finanční služby | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 39% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Pojišťovnictví | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 5% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Vzdělanostní struktura (obor vzdělání) | | Podrobnosti o kvalifikačních požadavcích na profese najdete na http://katalog.nsp.cz | |
| Převažující hlavní obor vzdělání | Ekonomie ; Všeobecně vzdělávací programy ; Přepravní služby a spoje | | |
| % pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010) | 54% | | |
| Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání) | | | |
| % ZŠ a bez vzdělání (2010) | 3% | | |
| % SŠbM (2010) | 14% | | |
| % SŠsM (2010) | 73% | | |
| % VŠ (2010) | 10% | | |

| Název profese | | ÚŘEDNÍCI NA PŘEPÁŽKÁCH A SMĚNÁRNÍCI | |
|--|--|--|---|
| Alternativní názvy | | Směnárník; Úředník u přepážky; Pomocný jednatel finanční instituce ; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4212 | |
| Mzdová atraktivita | | | |
| Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra) | | 20 786 | Podrobnosti o odměňování jednotlivých profesí najdete na www.ispv.cz |
| Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010) | | ROSTE STEJNĚ RYCHLE | |
| Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích (medián mzdy pro všechny pracovníky na daném stupni vzdělání = 100) | | 89 | |
| Absolventi | | | |
| Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let) | | STABILNÍ | |
| Projekce vývoje počtu absolventů (5 let) | | VÝRAZNÝ POKLES | |
| Míra nezaměstnanosti absolventů (2010) | | 10,0% | |
| Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| Věková struktura | | | Průměr pro příbuzné profese |
| % mladých pracovníků (do 34 let) | | 28% | 34% |
| % starých pracovníků (55 a více let) | | 11% | 13% |
| Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků) | | PODPRŮMĚRNÝ | |
| Demografické riziko (index podílu starších pracovníků) | | PODPRŮMĚRNÉ | |
| Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce | | | |
| <p>Úředník "front office" je pozice, jejíž situace na trhu práce prochází určitým obdobím zlomu. Zatímco v posledních letech zaměstnanost spíše vzrostla a míra nezaměstnanosti se naopak držela pod průměrem, nyní je tato profese ovlivněná (z pohledu uplatnitelnosti profesní skupiny) negativními dopady rozvoje internetu (jak pro bezhotovostní platební styk, tak obecně v online komunikaci). Zároveň platí, že právě v nákladech na provoz "front office" vidí bankovní sektor, pošty i telekomunikace výrazný prostor pro úspory - právě tím, že budou stále vyšší objem činností zajišťovat online. Budoucí vyhlídky této profesní skupiny jsou tedy spíše horší a naopak z pohledu zaměstnavatelů se jedná o méně prioritní oblast zájmu.</p> | | | |

| Název profese | | POKLADNÍCI V OBCHODĚ, SPOLEČNÉM STRAVOVÁNÍ | | |
|---|--|---|--|--|
| Alternativní názvy | | Pokladník v obchodě; Pokladník v restauraci; Prodač pokladník ; | | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4213 | | |
| Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti | | Význam profese pro trh práce | | |
| Počet zaměstnaných (2010) | 25 200 | STŘEDNÍ | | |
| Dlouhodobý vývoj zaměstnanosti (2000-2010) | VÝRAZNÝ NÁRŮST | | | |
| Střednědobý vývoj zaměstnanosti (2005-2010) | STABILNÍ | | | |
| Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010) | MÍRNÝ NÁRŮST | | | |
| Šance na budoucí uplatnění (do 2013) | | STABILNÍ | | |
| Informace o vývoji nezaměstnanosti | | Jak je na tom profese v porovnání s podobnými profesemi? | | |
| Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010) | 63 | LÉPE | | |
| Míra nezaměstnanosti (říjen 2010) | 2,2% | LÉPE | | |
| Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010) | 0,00 | LÉPE | | |
| Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010) | 9,0 | LÉPE | | |
| Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví | | | | |
| Maloobchod a opravy výrobků osobní potřeby | | Podrobnosti o očekávaném vývoji odvětví najdete na www.budoucnostprofesi.cz | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 78% | | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | STABILNÍ | | | |
| Velkoobchod a prodej a opravy motorových vozidel | | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 11% | | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | STABILNÍ | | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | STABILNÍ | | | |
| Ubytování a stravování | | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 7% | | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | | |
| Vzdělanostní struktura (obor vzdělání) | | | | |
| Převažující hlavní obor vzdělání | Velkoobchod a maloobchod ; Všeobecně vzdělávací programy ; | | Podrobnosti o kvalifikačních požadavcích na profese najdete na http://katalog.nsp.cz | |
| % pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010) | 55% | | | |
| Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání) | | | | |
| % ZŠ a bez vzdělání (2010) | 8% | | | |
| % SŠbM (2010) | 58% | | | |
| % SŠsM (2010) | 32% | | | |
| % VŠ (2010) | 2% | | | |

| Název profese | | POKLADNÍCI V OBCHODĚ, SPOLEČNÉM STRAVOVÁNÍ | |
|---|--|---|---|
| Alternativní názvy | | Pokladník v obchodě; Pokladník v restauraci; Prodavač pokladník ; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4213 | |
| Mzdová atraktivita | | | |
| Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra) | | 14 760 | Podrobnosti o odměňování jednotlivých profesí najdete na www.ispv.cz |
| Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010) | | ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI | |
| Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích (medián mzdy pro všechny pracovníky na daném stupni vzdělání = 100) | | 79 | |
| | | | |
| Absolventi | | | |
| Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let) | | MÍRNÝ POKLES | |
| Projekce vývoje počtu absolventů (5 let) | | VÝRAZNÝ POKLES | |
| Míra nezaměstnanosti absolventů (2010) | | 18,1% | |
| Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| Věková struktura | | | Průměr pro příbuzné profese |
| % mladých pracovníků (do 34 let) | | 41% | 34% |
| % starých pracovníků (55 a více let) | | 9% | 13% |
| Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků) | | NADPRŮMĚRNÝ | |
| Demografické riziko (index podílu starších pracovníků) | | NÍZKÉ | |
| Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce | | | |
| <p>Význam profese pokladníka v obchodě či stravování na trhu práce dlouhodobě spíše mírně roste. Je to způsobené velkým nárůstem zaměstnanosti v maloobchodě, zejména díky rozvoji nákupních center a obchodních řetězců. Růst trhu se sice ještě nezastavil, výstavba nových prodejen (nyní spíše maloformátových) je však z hlediska zaměstnanosti vyvažována rostoucími ekonomickými problémy některých velkých obchodních center, kde se pracovní místa stále častěji ruší. Dlouhodobě tak situace na trhu práce může zůstat stabilní i přes klesající zájem Čechů o uplatnění na této pozici. Důvodem je zejména podprůměrné mzdové ohodnocení. Profese pokladníka se tak stále častěji stává doménou zahraničních pracovníků.</p> | | | |

| Název profese | | BOOKMAKEŘI, KRUPIÉŘI, ÚŘEDNÍCI SÁZKOVÝCH KANCELÁŘŮ | |
|---|---|---|--|
| Alternativní názvy | | Bookmaker; Krupiér; Moderátor her; Úředník pohledávek; Úředník sázkové kanceláře; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4215 | |
| Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti | | | Význam profese pro trh práce |
| Počet zaměstnaných (2010) | 5 700 | VELMI MALÝ | |
| Dlouhodobý vývoj zaměstnanosti (2000-2010) | VÝRAZNÝ NÁRŮST | | |
| Střednědobý vývoj zaměstnanosti (2005-2010) | VÝRAZNÝ NÁRŮST | | |
| Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010) | VÝRAZNÝ NÁRŮST | | |
| Šance na budoucí uplatnění (do 2013) | | | STABILNÍ |
| Informace o vývoji nezaměstnanosti | | | Jak je na tom profese v porovnání s podobnými profesemi? |
| Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010) | 53 | LÉPE | |
| Míra nezaměstnanosti (říjen 2010) | 3,7% | LÉPE | |
| Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010) | 0,00 | LÉPE | |
| Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010) | 4,1 | LÉPE | |
| Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví | | | |
| Ostatní veřejné, sociální a osobní služby | | Podrobnosti o očekávaném vývoji odvětví najdete na www.budoucnostprofesi.cz | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 100% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| - | - | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 0% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | - | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | - | | |
| - | - | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 0% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | - | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | - | | |
| Vzdělanostní struktura (obor vzdělání) | | | |
| Převažující hlavní obor vzdělání | Velkoobchod a maloobchod ; Všeobecně vzdělávací programy ; Potravinářství | Podrobnosti o kvalifikačních požadavcích na profese najdete na http://katalog.nsp.cz | |
| % pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010) | 66% | | |
| Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání) | | | |
| % ZŠ a bez vzdělání (2010) | 3% | | |
| % SŠbM (2010) | 28% | | |
| % SŠsM (2010) | 62% | | |
| % VŠ (2010) | 7% | | |

| Název profese | | BOOKMAKEŘI, KRUPIÉŘI, ÚŘEDNÍCI SÁZKOVÝCH KANCELÁŘŮ | |
|--|--|---|---|
| Alternativní názvy | | Bookmaker; Krupiér; Moderátor her; Úředník pohledávek; Úředník sázkové kanceláře; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4215 | |
| Mzdová atraktivita | | | |
| Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra) | | 16 346 | Podrobnosti o odměňování jednotlivých profesí najdete na www.ispv.cz |
| Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010) | | ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI | |
| Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích (medián mzdy pro všechny pracovníky na daném stupni vzdělání = 100) | | 70 | |
| | | | |
| Absolventi | | | |
| Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let) | | STABILNÍ | |
| Projekce vývoje počtu absolventů (5 let) | | VÝRAZNÝ POKLES | |
| Míra nezaměstnanosti absolventů (2010) | | 17,5% | |
| Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010) | | VELMI VYSOKÝ NÁRŮST | |
| | | | |
| Věková struktura | | | Průměr pro příbuzné profese |
| % mladých pracovníků (do 34 let) | | 76% | 34% |
| % starých pracovníků (55 a více let) | | 0% | 13% |
| Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků) | | VELMI VYSOKÝ | |
| Demografické riziko (index podílu starších pracovníků) | | VELMI NÍZKÉ | |
| Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce | | | |
| <p>Odvětví "hazardu" patří mezi ta odvětví, kterým se z hlediska tržeb a zaměstnanosti v Česku v uplynulých letech poměrně dařilo. Výrazně k tomu přispěla i legislativa (loterijní zákon), kdy jsou podniky v tomto odvětví vyňaty z daňové povinnosti a musí pouze odvádět část zisku na veřejně prospěšné činnosti nebo sport. Chystané změny legislativy v tomto ohledu mohou přispět k zastavení růstu odvětví (nebo i k jeho poklesu), což sníží i poptávku po pracovních místech. Situace tak bude pro uchazeče v budoucnu mírně složitější, vzhledem k současnému stavu (malá nezaměstnanost, málo uchazečů) to však pro zaměstnavatele nebude znamenat zásadní zlepšení z hlediska dostupnosti vhodných pracovních sil. Požadavky na obor/stupeň vzdělání či osvědčení nejsou nijak významné a tak se dá říci, že tato profesní skupina (i vzhledem ke své celkové velikosti) není prioritní oblastí zájmu.</p> | | | |

| Název profese | | RECEPČNÍ | |
|---|--|---|--|
| Alternativní názvy | | Vedoucí recepce; Recepční; Přijímací sestra ; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4222 | |
| Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti | | Význam profese pro trh práce | |
| Počet zaměstnaných (2010) | 16 600 | MENŠÍ | |
| Dlouhodobý vývoj zaměstnanosti (2000-2010) | VÝRAZNÝ NÁRŮST | | |
| Střednědobý vývoj zaměstnanosti (2005-2010) | MÍRNÝ NÁRŮST | | |
| Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010) | MÍRNÝ POKLES | | |
| Šance na budoucí uplatnění (do 2013) | | ŠPATNĚ | |
| Informace o vývoji nezaměstnanosti | | Jak je na tom profese v porovnání s podobnými profesemi? | |
| Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010) | 217 | PODOBĚ | |
| Míra nezaměstnanosti (říjen 2010) | 12,5% | PODOBĚ | |
| Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010) | 0,02 | LÉPE | |
| Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010) | 10,9 | | |
| Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví | | | |
| Ubytování a stravování | | Podrobnosti o očekávaném vývoji odvětví najdete na www.budoucnostprofesi.cz | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 52% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Ostatní veřejné, sociální a osobní služby | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 17% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Zdravotní a sociální péče | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 8% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Vzdělanostní struktura (obor vzdělání) | | | |
| Převažující hlavní obor vzdělání | Ekonomie ; Všeobecně vzdělávací programy ; Hotelnictví, restaurace, stravování | Podrobnosti o kvalifikačních požadavcích na profese najdete na http://katalog.nsp.cz | |
| % pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010) | 63% | | |
| Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání) | | | |
| % ZŠ a bez vzdělání (2010) | 3% | | |
| % SŠbM (2010) | 28% | | |
| % SŠsM (2010) | 56% | | |
| % VŠ (2010) | 14% | | |

| Název profese | | RECEPČNÍ | |
|---|--|---|---|
| Alternativní názvy | | Vedoucí recepce; Recepční; Půjčovací sestry ; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4222 | |
| Mzdová atraktivita | | | |
| Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra) | | 16 649 | Podrobnosti o odměňování jednotlivých profesí najdete na www.ispv.cz |
| Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010) | | ROSTE MÍRNĚ POMALEJI | |
| Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích (medián mzdy pro všechny pracovníky na daném stupni vzdělání = 100) | | 71 | |
| Absolventi | | | |
| Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let) | | STABILNÍ | |
| Projekce vývoje počtu absolventů (5 let) | | VÝRAZNÝ POKLES | |
| Míra nezaměstnanosti absolventů (2010) | | 10,0% | |
| Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| Věková struktura | | | Průměr pro příbuzné profese |
| % mladých pracovníků (do 34 let) | | 44% | 34% |
| % starých pracovníků (55 a více let) | | 19% | 13% |
| Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků) | | NADPRŮMĚRNÝ | |
| Demografické riziko (index podílu starších pracovníků) | | VYSOKÉ | |
| Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce | | | |
| <p>Největší nárůst zaměstnanosti recepčních proběhl v letech 2000-2008, což souviselo s rostoucím bohatstvím celé společnosti, se zvýšeným zájmem o domácí turistiku i s rostoucím počtem zahraničních návštěvníků v ČR. Kapacita ubytovacích zařízení také rostla díky programům rozvoje regionů (podpora regionálních ekonomik a pracovních míst). Tento trend zastavila recese, kdy zaměstnanost recepčních poklesla o desetinu a ke zlepšení od té doby nedošlo - nezaměstnanost je nadprůměrná a počet míst vzhledem k uchazečům poměrně malý. Díky malým kvalifikačním požadavkům má jen menšina pracovníků odpovídající formální vzdělání. To je hlavní důvod, proč by mohlo být prioritní uznat tuto dílčí kvalifikaci - z hlediska rovnováhy trhu práce by totiž zaměstnavatelé v příštích letech větší problémy mít neměli.</p> | | | |

| Název profese | | PRACOVNÍCI CALLCENTRA/TELEFONISTÉ | |
|---|-------------------------------|---|--|
| Alternativní názvy | | Operátor callcentra; Supervizor callcentra; Telefonista; Úředník pro vyřizování dotazů; Operátor telefonního panelu; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4223 | |
| Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti | | Význam profese pro trh práce | |
| Počet zaměstnaných (2010) | 7 100 | VELMI MALÝ | |
| Dlouhodobý vývoj zaměstnanosti (2000-2010) | MÍRNÝ NÁRŮST | | |
| Střednědobý vývoj zaměstnanosti (2005-2010) | VÝRAZNÝ NÁRŮST | | |
| Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010) | STABILNÍ | | |
| Šance na budoucí uplatnění (do 2013) | | STABILNÍ | |
| Informace o vývoji nezaměstnanosti | | Jak je na tom profese v porovnání s podobnými profesemi? | |
| Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010) | 597 | PODOBĚ HŮŘE LÉPE | |
| Míra nezaměstnanosti (říjen 2010) | 10,9% | | |
| Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010) | 0,04 | | |
| Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010) | 1,5 | | |
| Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví | | | |
| Spoje | | Podrobnosti o očekávaném vývoji odvětví najdete na www.budoucnostprofesi.cz | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 32% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | STABILNÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | STABILNÍ | | |
| Zdravotní a sociální péče | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 14% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Bankovníctví a finanční služby | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 10% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Vzdělanostní struktura (obor vzdělání) | | | |
| Převažující hlavní obor vzdělání | Všeobecně vzdělávací programy | Podrobnosti o kvalifikačních požadavcích na profese najdete na http://katalog.nsp.cz | |
| % pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010) | 73% | | |
| Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání) | | | |
| % ZŠ a bez vzdělání (2010) | 3% | | |
| % SŠbM (2010) | 10% | | |
| % SŠsM (2010) | 84% | | |
| % VŠ (2010) | 4% | | |

| Název profese | | PRACOVNÍCI CALLCENTRA/TELEFONISTÉ | |
|---|--|--|---|
| Alternativní názvy | | Operátor callcentra; Supervizor callcentra; Telefonista; Úředník pro vyřizování dotazů; Operátor telefonního panelu; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4223 | |
| Mzdová atraktivita | | | |
| Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra) | | 21 822 | Podrobnosti o odměňování jednotlivých profesí najdete na www.ispv.cz |
| Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010) | | ROSTE MÍRNĚ RYCHLEJI | |
| Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích (medián mzdy pro všechny pracovníky na daném stupni vzdělání = 100) | | 93 | |
| Absolventi | | | |
| Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let) | | STABILNÍ | |
| Projekce vývoje počtu absolventů (5 let) | | STABILNÍ | |
| Míra nezaměstnanosti absolventů (2010) | | 3,0% | |
| Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| Věková struktura | | | Průměr pro příbuzné profese |
| % mladých pracovníků (do 34 let) | | 67% | 34% |
| % starých pracovníků (55 a více let) | | 10% | 13% |
| Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků) | | VELMI VYSOKÝ | |
| Demografické riziko (index podílu starších pracovníků) | | PODPRŮMĚRNÉ | |
| Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce | | | |
| <p>Callcentra patří k typům podniků, kterým se v posledních letech v Česku mimořádně daří. Callcentra se specializují jak na český trh (komunikace v češtině), tak na zahraniční zákazníky. Statistické údaje o zaměstnanosti této profesní skupiny nejsou bohužel příliš relevantní - mnoho pracovníků call center je "skryto" uvnitř jiných profesních skupin (např. orientovaných na servis, poradenství nebo prodej). Celková zaměstnanost dosahuje alespoň 30-40 tisíc osob. Trendem je specializace - telefonní kontakt s klienty se outsourcuje, případně dochází ke koncentraci této činnosti do jednoho oddělení v rámci velkých podniků nebo celých koncernů. Profese telefonisty je velmi často startovním bodem kariéry absolventa - např. v bance nebo telekomunikacích představuje obvyklý základ pro profesní růst. Proto se vyznačuje extrémně nízkým věkovým průměrem (dvě třetiny pracovníků mladší 35 let), vysokou fluktuací a nezaměstnaností. Z pohledu zaměstnavatelů to však není považováno za problém. Vzhledem k vysoké schopnosti podniků zaškolit na výkon profese uchazeče s (téměř) libovolnou kvalifikací je obor vzdělání nepříliš významný pro uplatnění. "Sdílené služby", do které činnosti callcenter spadají, mají v ČR stále poměrně dobrou perspektivu.</p> | | | |

| Název profese | | INFORMÁTOŘI | |
|---|---|---|--|
| Alternativní názvy | | Informátor v úřadě; Informátor v obchodě; Informátor v dopravě ; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4224 | |
| Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti | | Význam profese pro trh práce | |
| Počet zaměstnaných (2010) | 5 700 | VELMI MALÝ | |
| Dlouhodobý vývoj zaměstnanosti (2000-2010) | MÍRNÝ NÁRŮST | | |
| Střednědobý vývoj zaměstnanosti (2005-2010) | MÍRNÝ NÁRŮST | | |
| Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010) | VÝRAZNÝ NÁRŮST | | |
| Šance na budoucí uplatnění (do 2013) | | ŠPATNĚ | |
| Informace o vývoji nezaměstnanosti | | Jak je na tom profese v porovnání s podobnými profesemi? | |
| Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010) | 8 | LÉPE | |
| Míra nezaměstnanosti (říjen 2010) | 1,7% | LÉPE | |
| Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010) | 0,00 | LÉPE | |
| Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010) | 11,4 | LÉPE | |
| Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví | | | |
| Maloobchod a opravy výrobků osobní potřeby | | Podrobnosti o očekávaném vývoji odvětví najdete na www.budoucnostprofesi.cz | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 24% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | MÍRNĚ ROSTOUCÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | STABILNÍ | | |
| Pozemní doprava | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 20% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | STABILNÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | STABILNÍ | | |
| Profesionální služby | | | |
| Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009) | 12% | | |
| Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015) | RYCHLE ROSTOUCÍ | | |
| Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020) | RYCHLE ROSTOUCÍ | | |
| Vzdělanostní struktura (obor vzdělání) | | | |
| Převažující hlavní obor vzdělání | Všeobecně vzdělávací programy ; Marketing a propagace ; | Podrobnosti o kvalifikačních požadavcích na profese najdete na http://katalog.nsp.cz | |
| % pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010) | 63% | | |
| Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání) | | | |
| % ZŠ a bez vzdělání (2010) | 0% | | |
| % SŠbM (2010) | 24% | | |
| % SŠsM (2010) | 73% | | |
| % VŠ (2010) | 3% | | |

| Název profese | | INFORMÁTOŘI | |
|---|--|--|---|
| Alternativní názvy | | Informátor v úřadě; Informátor v obchodě; Informátor v dopravě ; | |
| Klasifikace zaměstnání (KZAM) | | 4224 | |
| Mzdová atraktivita | | | |
| Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra) | | 20 966 | Podrobnosti o odměňování jednotlivých profesí najdete na www.ispv.cz |
| Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010) | | ROSTE MÍRNĚ POMALEJI | |
| Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích (medián mzdy pro všechny pracovníky na daném stupni vzdělání = 100) | | 90 | |
| Absolventi | | | |
| Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let) | | STABILNÍ | |
| Projekce vývoje počtu absolventů (5 let) | | STABILNÍ | |
| Míra nezaměstnanosti absolventů (2010) | | 3,0% | |
| Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010) | | VÝRAZNÝ NÁRŮST | |
| Věková struktura | | | Průměr pro příbuzné profese |
| % mladých pracovníků (do 34 let) | | 53% | 34% |
| % starých pracovníků (55 a více let) | | 20% | 13% |
| Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků) | | VELMI VYSOKÝ | |
| Demografické riziko (index podílu starších pracovníků) | | VELMI VYSOKÉ | |
| Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce | | | |
| <p>Tato profese má mnoho shodných znaků s KZAM 4223. Viz příslušná karta kvalifikace.</p> | | | |