

KDO VŠECHNO MŮŽE BÝT KLIENTEM BILANČNÍ DIAGNOSTIKY?

- zejména dlouhodobě nezaměstnaní
- lidé s různými handicapy (zdravotní, tělesné, mentální)
- uchazeči, kterým je věnována zvýšená péče, protože jejich vstup na trh práce je obecně obtížnější (mladiství, absolventi škol, ženy po mateřské dovolené, uchazeči středního a předdúchodového věku apod.)
- lidé, kteří si našli určitou práci a chtějí si ověřit, zda se pro ni hodí, zda pro ni mají odpovídající potenciál
- uchazeči o práci, pro které jsou v nabídce volných míst určité pracovní pozice, které se pro ně zdají být vhodné a u nichž je užitečné zjistit, zda jejich osobní potenciál a kompetence skutečně odpovídají konkrétním požadavkům zaměstnavatele
- lidé, kteří z různých důvodů uvažují o změně své profese nebo své další profesní kariéře
- lidé, kteří uvažují o tom, že si zvýší svou kvalifikaci
- firmy, které plánují restrukturalizaci a přeořazení pracovních pozic a chtějí přitom vycházet z důkladného zhodnocení profilu, kvality a dispozic svých pracovníků
- lidé, pro které se zdá vhodné využití bilanční diagnostiku v rámci poradenství při řešení obtížné osobní situace

Základním pravidlem pro klienty bilanční diagnostiky je to, že mohou a chtějí pracovat a dále to, že bilanční diagnostický proces podstupují dobrovolně (jsou motivováni).

KONTAKTY, POZNÁMKY



PRACOVÍŠTĚ BILANČNÍ DIAGNOSTIKY



Každý musí počítat s tím, že v průběhu života bude postavený před **nutností změnit své dosavadní povolání**. Aby člověk mohl úspěšně zvládnout změnu svého zaměstnání, je potřeba znát, jaké profese jsou na trhu práce žádané a jaká je jejich náplň. Na druhé straně je třeba znát, jakými využitelnými znalostmi, zkušenostmi, dovednostmi a schopnostmi člověk disponuje, jaké jsou jeho zájmy a kompetence.

Identifikovat všechny tyto faktory není snadné. Pomoc, v tomto směru, nabízí **nová poradenská služba - bilanční diagnostika** - která se zabývá komplexním zhodnocením schopností a možností člověka pro jeho optimální pracovní zařazení.

Bilanční diagnostika je poradenský proces, který s využitím komplexních odborných diagnostických metod směřuje k optimálnímu využití aktuálního potenciálu člověka pro jeho další uplnění v profesním životě.

Těžištěm bilanční diagnostiky je individuální posouzení veškerých klientových kompetencí, včetně navržení následných aktivit zaměřených k nejvhodnějšímu a nejrychlejšímu profesnímu uplnění.

Jedná se vlastně o celkovou „bilanci“ možností a schopností člověka s ohledem na aktuální stav regionálního trhu práce. Navržené aktivity, vyplývající z výsledků bilanční diagnostiky přitom nemusí mít podobu konkrétního povolání, ale často jde o variantní návrhy dílčích cílů, např. vzdělávacích cest apod.

Na výsledky bilanční diagnostiky navazují další aktivity.